



Nr. 221 din 05.02.2018

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. „Cartel ALFA”

CLUJ-NAPOCA

Președinte - Email: presedinte@fnsa.eu; Mobil: 0722.358.273
Secretar general – Email: bogdan.schiop@fnsa.eu; Mobil: 0729.085.942
Sediul central – Tel/Fax: 0264.598.333; Email: contact@fnsa.eu
www.fnsa.eu

Către,

GUVERNUL ROMÂNIEI

D-nei **Vasilica - Viorica DĂNCILĂ** – Prim-ministru

MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE, ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

ȘI FONDURILOR EUROPENE

D-lui **Paul STĂNESCU** - Ministru

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

D-nei **Lia-Olguța VASILESCU** – Ministru

MINISTERUL FINANȚELOR PUBLICE

D-lui **Eugen Orlando TEODOROVICI** – Ministru

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA), reprezentată legal prin președinte Valer Suciu, este federație reprezentativă la nivel național pentru sectorul de activitate “Administrație publică”, prin Sentința Civilă nr. 245/S din 15.12.2016 a Tribunalului Brașov, are în componența sa sindicate din primării și consilii județene de pe întreg teritoriul țării și reprezintă interesele tuturor salariaților din administrația publică din România.

În această calitate, am centralizat problemele ivite și implicațiile aplicării **Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în special în Administrația Publică Locală.**

Prin prezenta, vă aducem la cunoștință aceste observații și propuneri, și vă solicităm să abordați această problemă și să aveți în vedere **inițierea unui proiect de ordonanță de urgență pentru modificarea acesteia**, în sensul celor semnalate în continuare:

- I. Eliminarea din textul legii a art. 1 alin. (4) privind interdicția de negociere.
- II. Punctual, modificarea următoarelor articole: art. 11, art. 16 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. e).

TEXT LEGE	PROPUNERE	MOTIVARE
<p>1. Art. 1 alin. (4) (4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.</p>	<p>Eliminarea în integralitatea lui a acestui articol.</p>	<p>In sectorul bugetar practic NU se poate negocia niciun drept pentru salariați, încălcându-se principiul constituțional al negocierilor colective.</p> <p>Revendicarea este una de esență activității sindicale a F.N.S.A, vizând textele similare și din Legea nr. 62/2011 privind dialogul social (art. 138)</p>
<p>2. Art. 11 alin. (1) (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.</p>	<p>Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, coeficienții și salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma negocierii cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.</p>	<p>Având în vedere că principiul legii salarizării este de aplicare a salariului minim brut pe țară garantat în plată la coeficienții prevăzuți în lege (art. 12), precum și având în vedere că unele unități teritorial-administrative nu au adoptat acești coeficienți, ci doar salarii de bază la valoare nominală, se impune modificarea propusă și introducerea expresă a coeficienților.</p> <p>Consultarea partenerilor sociali are un caracter pur formal, fără eficiență practică în reprezentarea intereselor salariaților și se impune înlocuirea cu termenul negociere.</p>
<p>3. Art. 11 alin. (2) (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.</p>	<p>Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, ca grilă de salarizare unică la nivelul instituției.</p>	<p>Completarea se impune în vederea aplicării întocmai a principiilor prevăzute la art. 6 și pentru a se evita interpretarea posibilității de a exista mai multe grile, pe servicii de pildă, în cadrul aceleiași instituții. Există instituții în care au fost stabilite grile cu nomenclator și ierarhie a funcțiilor pe</p>

		diversele servicii sau structuri organizatorice din cadrul acesteia.
<p>4. Art. 11 alin. (4) (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.</p>	<p>Nivelul salariilor de baza se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de primar sau, după caz, a indemnizației lunare a presedintelui consiliului județean, sau, după caz, a primarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.</p>	<p>Propunem limitarea salariilor de bază și nu a veniturilor salariale, formularea actuală generând discriminări și limitări nejustificate a personalului care de pildă ar trebui să beneficieze de alte drepturi salariale legale – spor de conditii de muncă, spor pentru munca suplimentară, indemnizație pentru titlu științific de doctor, majorări pentru activitatea de control financiar preventiv, pentru activitatea prestată în proiectele finanțate din fonduri europene, indemnizația de hrară, voachere de vacanța, și alte drepturi legale. Reamintim că avem o limitare a totalului acestor alte drepturi prevăzută în art 25 din lege, forma actual a art. 11 alin. (4) determinând o dublă limitare nejustificată.</p> <p>De asemenea, solicităm raportarea la nivelul indemnizației lunare a primarului, respectiv indemnizației lunare a presedintelui de consiliu județean, si nu viceprimar, ca nivel maxim în instituție. Nu În ultimul rând, excluderea majorărilor salariale prevăzute de art 16 alin. (2) impune o nouă limitare discriminatory și nejustificată, în special în privința personalului din instituție care trebuie să beneficieze de drepturile salariale suplimentare pentru activitatea presataă în proiecte finanțate din fonduri europene.</p>

<p>5. Art. 11 alin. nou</p>	<p>Introducerea unui alineat nou: „In situația excepțională a imposibilității stabilirii salarilor lunare în condițiile alin. (3) ca urmare a inaplicabilității sau neadoptării unei hotărâri de consiliu conform alin. (1), salarizarea personalului prevăzută la art. 11 se va face la nivelul acordat pentru luna anterioară situației de excepție.</p>	<p>Forma actuală a art. 11 nu prevede nicio consecință pentru situația în care nu se adoptă o hotărâre de consiliu, ori aceasta devine inaplicabilă, (de pildă prin efectul suspendării de drept sau anulării actelor administrative), ceea ce determină un vid legislativ cu consecința privării nejustificate a salariaților de drepturile salariale constituționale.</p>
<p>Art. 15 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.</p>	<p>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%.</p>	<p>Modificarea majorării salariale de la 10 la 25% pentru activitatea de control financiar preventiv se impune prin complexitatea și volumul de muncă, respectiv implicațiile și răspunderea aferente acestei activități. De asemenea, menționăm că și legislația anterioară prevedea un spor de până la 25% pentru aceasta activitate (art. 9 alin. (7) din OUG nr. 119/1999).</p>

În speranța că veți da curs solicitării noastre de a iniția un proiect de ordonanță de urgență pentru completarea și modificarea Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Cu respect,

Valer SUCIU
Președinte al F.N.S.A.

