



Nr. 68 din 20.10.2016

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. „Cartel ALFA”

CLUJ-NAPOCA, B-DUL. EROILOR NR. 16, CP 400129

Președinte - Email: presedinte@fnsa.eu; Mobil: 0729.085.940

Secretar general – Email: bogdan.schiop@fnsa.eu; Mobil: 0729.085.942

Sediul central – Tel/Fax: 0264.598.333; Email: contact@fnsa.eu

www.fnsa.eu

Către

Parlamentul României

Camera deputaților

Comisia pentru administrație publică și amenajarea teritoriului

Domnului **Victor-Paul DOBRE** – Președinte

Domnule Președinte,

Doamnă vicepreședinte/Domnilor Vicepreședinți,

Doamnelor/Domnilor membri,

Vă facem cunoscut că Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA) are în componența sa sindicate din consiliile județenele, primăriile și instituțiile subordonate acestora de pe întreg teritoriu țării și reprezintă interesele tuturor salariaților care își desfășoară activitatea în administrația publică locală din România.

În această calitate vă solicităm sprijinul pentru corectarea inechităților în ceea ce privește salarizarea în administrația publică locală, categoria de salariați pe care îi reprezentăm fiind vădit discriminată din acest punct de vedere, raportat la alte categorii din sistemul bugetar și, în special, raportat cu administrația centrală. Deși angajații din primăriile și consiliile județene reprezintă prima interfață a administrației publice cu cetățenii, acestora li se refuză dreptul la un trai decent, fiind singura categorie de bugetari care nu a beneficiat în acest an de creșteri salariale sau de drepturi de natură salarială, cuprinse în diferitele acte normative. Peste 50% dintre salariații din administrația publică locală au venitul puțin peste salariul minim pe economie, motiv pentru care ne confruntăm cu o deprofesionalizare a sistemului și cu lipsa de personal, deoarece prin

desconsiderarea modului în care sunt salarizați angajații pe care îi reprezentăm, ocuparea unui post în administrația publică locală este neatractivă pentru potențialii angajați.

Recenta Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor termene, deși inițial, în urma discuțiilor, urma să acorde administrației publice locale șansa de a reduce inechitățile salariale în raport cu alte categorii de bugetari, în cele din urmă nu a făcut altceva decât să le accentueze.

Având în vedere cele precizate mai sus, în baza prerogativelor de care dispuneți, vă rugăm să veniți în sprijinul salariaților din administrația publică locală din România și, în conformitate cu art. 95 și 115 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru administrație publică și amenajarea teritoriului să ia în discuție și să avizeze amendamentele FNSA la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016, din anexa la prezenta adresă.

În speranța că veți reuși să redați angajaților din primăriile și consiliile județene de pe întreg teritoriul țării speranța la un trai decent, vă mulțumim.

Cu respect,

Valer SUCIU
Președinte al F.N.S.A.



AMENDAMENTE ADMISE

La art. I, pct. 1., după articolele 3¹- 3⁶, se introduce un nou articol 3⁷. - (1), care va avea următorul cuprins:

(1) „Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu **1 decembrie 2016**, salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare ale personalului din administrația publică locală se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare corespunzător claselor de salarizare prevăzuți în anexe la Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 284/2010, cu valoarea de referință egală cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, aprobat potrivit prevederilor art. 1 din Hotărârea de Guvern nr. 1017/2015, pentru stabilirea salariului de bază minim brut garantat în plată.

(2) „În situația în care totalul drepturilor salariale determinate potrivit alin. (1) este mai mic decât cele aferente lunii noiembrie 2016, se păstrează drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2016.”

Autor: Comisia pentru administrație publică și amenajarea teritoriului

Motivare: Pentru a se elimina inechitățile din salarizarea personalului din **administrația publică locală** – raportat la oricare domeniu de activitate din sistemul bugetar și pentru aplicarea și promovarea principiilor privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, așa cum sunt prevăzute în Legea nr. 284/2010.