



Nr. 93 din 09.01.2017

**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE**

*Afiliată la C.N.S. „Cartel ALFA”*

*CLUJ-NAPOCA, B-DUL. EROILOR NR. 16, CP 400129*

*Președinte - Email: [presedinte@fnsa.eu](mailto:presedinte@fnsa.eu); Mobil: 0722.358.273*

*Secretar general – Email: [bogdan.schiop@fnsa.eu](mailto:bogdan.schiop@fnsa.eu); Mobil: 0729.085.942*

*Sediul central – Tel/Fax: 0264.598.333; Email: [contact@fnsa.eu](mailto:contact@fnsa.eu)*

*[www.fnsa.eu](http://www.fnsa.eu)*

Către

Guvernul României

D-lui **Sorin-Mihai GRINDEANU** – Prim-ministru

Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene

D-nei **Sevil SHHAIDEH** – Viceprim-ministru, Ministru

Ministerul Muncii și Justiției Sociale

D-nei **Lia-Olguța VASILESCU** – Ministru

Ministerul Finanțelor Publice

D-lui **Viorel ȘTEFAN** – Ministru

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA) – reprezentativă la nivel național pentru sectorul de activitate „Administrație Publică. Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale,, - își exprimă satisfacția față de măsurile adoptate de către Guvernul României în sprijinul salariaților din administrația publică locală, pentru stoparea exodului profesioniștilor din sectorul de activitate pe care îl reprezentăm și restabilirea echității sociale.

În cursul anului trecut FNSA a organizat acțiuni de protest de tip grevist ca urmare a faptului că, prin măsurile și actele normative, fostul Guvern al României a desconsiderat salariații din administrația publică locală și le-a refuzat solicitările în ceea ce privește salarizarea și celelalte drepturi de natură salarială.

În speranța că veți reda salariaților din consiile județene, primăriile și instituțiile subordonate acestora de pe întreg teritoriul țării speranța la un trai decent și veți elimina discriminările la care sunt supuși aceștia în raport cu alte categorii din sistemul bugetar,

Vă rugăm să stabiliți o întâlnire cu reprezentanții FNSA, la care să invitați și structurile asociative ale autorităților publice locale (Uniunea Națională a Consiliilor Județene, Asociația Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România și Asociația Comunelor din România) pentru a vă prezenta împreună problemele cu care se confruntă salariații din administrația publică locală din România și a identifica soluții pentru rezolvarea acestora. Anexat prezentei se află protocolul de colaborarea semnat între Asociația Municipiilor din România și Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – Pg. 4 a protocolului conține obiective comune.

Cu respect,

**Valer SUCIU**  
Președinte al F.N.S.A.





INTRARE 21  
IEȘIRE 14.04.2018

## PROTOCOL DE COLABORARE

*Încheiat între :*

**Asociația Municipiilor din România (A.M.R)** în calitate de structură asociativă a administrației publice locale, reprezentată prin dl. Robert Sorin NEGOIȚĂ în calitate de Președinte, denumită în continuare AMR,

și

**Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (F.N.S.A.)** – reprezentativă la nivel național pentru sectorul de activitate „Administrație publică”, reprezentată prin dl. Valer SUCIU în calitate de Președinte, denumită în continuare F.N.S.A.,  
în următorii termeni:

Cele două părți recunosc necesitatea de a-și unifica eforturile în vederea îmbunătățirea actului administrativ, pentru eliminarea tuturor factorilor care contribuie negativ la eforturile conducătorilor instituțiilor publice locale și personalului de a-și finaliza proiectele pentru care s-au angajat în fața cetățenilor și pentru asigurarea unui trai decent pentru angajații din administrația publică locală în vederea stopării exodului profesioniștilor din administrația publică locală.

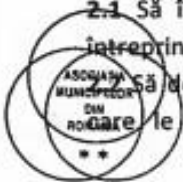
În virtutea acestor considerente, cele două părți au hotărât:

### 1. OBIECTUL PROTOCOLULUI

1.1. Prin prezentul Protocol se urmărește colaborarea dintre cele două părți semnatare în scopul susținerii inițiativelor și acțiunilor comune, identificării unor formule clare de colaborare cu rezultate la nivelul reprezentării și promovării intereselor legitime ale celor doi parteneri, în scopul aplicării, modificării sau completării legislației actuale în ceea ce privește drepturile și salarizarea angajaților din administrația publică locală.

### 2. OBLIGAȚIILE PARTILOR

2.1. Să își promoveze în mod reciproc imaginea, acțiunile, în cadrul activităților pe care le întreprind și care prezintă interdependență cu activitățile dezvoltate de către cealaltă parte și să desfășoare acțiuni comune, ce vor face obiectul unor acorduri separate, în domeniile pe care le reprezintă, acordându-și totodată sprijin reciproc în dezvoltarea acțiunilor acestor



concepute. Principalele obiective comune pentru care părțile vor derula acțiuni comune sunt prevăzute în Anexa.

2.3 Să nu prejudicieze în niciun fel, direct sau indirect imaginea părților și să nu aducă deservicii acțiunilor ce vor fi dezvoltate de comun acord, precum și acțiunilor desfășurate de cealaltă parte.

2.4 Să promoveze în rândul membrilor/angajaților săi și a întregii societăți civile acțiunile derulate de partener.

2.5 Pe tot parcursul colaborării, părțile se obligă să acționeze în limita atribuțiilor ce le revin conform legii, să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale persoanelor, precum și legislația în vigoare cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal.

2.6 Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea asupra informațiilor și datelor obținute în baza prezentului Protocol și să facă uz de ele numai în condițiile legii și în scopul desfășurării activităților proprii.

### 3. MODALITATI DE REALIZARE A OBIECTIVELOR

3.1 Părțile vor susține și promova inițiativele și acțiunile reciproce, în vederea întăririi capacității administrative și pentru promovarea principiilor subsidiarității, autonomiei locale și descentralizării.

3.2. Părțile vor colabora pentru formularea unor puncte de vedere, observații, amendamente pentru proiecte legislative aflate în dezbateri publice și pentru realizarea unor propuneri legislative în domeniile lor de activitate.

3.3. Partile vor înființa canale comune de informare și de promovare a programelor și activitatilor comune pe care le desfășoară și vor face schimb de informații, în scopul eficientizării și transparenței activităților celor două părți.

3.4. Părțile vor realiza orice alte activități ce se încadrează în cele prevăzute de statutele celor două părți.

### 4. DURATA PROTOCOLULUI

4.1 Prezentul protocol de colaborare se încheie pe o perioadă de 2 ani de la data semnării acestuia.

4.2 Durata protocolului poate fi prelungită cu acordul ambelor părți prin act adițional la prezentul protocol.

### 5. ÎNCETAREA PROTOCOLULUI

Prezentul protocol încetează prin:

- a) hotărârea comună a celor două părți
- b) hotărârea uneia dintre părți, după comunicarea în prealabil celeilalte părți
- c) expirarea duratei pentru care a fost încheiat
- d) dizolvarea uneia dintre organizații.

### 6. ALTE CLAUZE:

6.1 Prezentul Protocol poate fi modificat și/sau completat la solicitarea oricăreia dintre părțile semnatare, cu acordul celeilalte, prin acte adiționale care fac parte integrantă din Protocol.



6.2. Părțile semnatare se angajează ca orice problemă intervenită în aplicarea prezentului Protocol să fie notificată în timp util celeilalte părți și soluționarea acesteia să se realizeze pe cale amiabilă.

6.3 Pentru realizarea prevederilor prezentului protocol, părțile desemnează următoarele persoane de contact:

- din partea AMR – dl. Constantin Mitache, tel. 0722311821, mail: amr@amr.ro
- din partea F.N.S.A. – dl. Buzduga Wan Pompiliu Ioan, tel. 0729.085.935, mail: w.buzduga@fnsa.eu

Prezentul Protocol s-a încheiat astăzi, 14.04.2016, în doua exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

AMR  
Robert NEGOIȚĂ,  
Președinte



F.N.S.A.  
Valer Suci  
Președinte



## Obiective comune ale partenerilor

### I. Pe termen scurt :

1. Acordarea normei de hrană pentru toți salariații din administrația publică locală – acolo unde resursele și prevederile bugetare locale permit lucrul acesta. Prin această modificare legislativă se elimină discriminările ca din același buget local al unei instituții, unii salariați primesc acest drept iar alții nu.
2. Acordarea voucherelor de vacanță și salariaților din unitățile administrației publice locale.

### II. Pe termen mediu:

1. Eliminarea art. 138 din Legea dialogului social nr. 62/2011.
2. Aplicarea Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din Fonduri publice
3. Constituirea fondului de premiere în limita a 10% din fondul de salarii; acordarea de premii anuale din economiile la fondul de salarii; acordarea sporurilor de până la 15% pentru personalul care participă în comisile de specialitate, cum ar fi: comisia de disciplină, comisia paritară, comisia de concurs și de soluționare a contestațiilor etc.
4. Instituirea pensiei de serviciu pentru toți bugetarii care sunt supuși unor regimuri de incompatibilități stabilite prin legi speciale.

### III. Pe termen lung:

1. Demararea de către Asociația Municipiilor din România a procedurilor legale de constituire în organizație patronală pentru salariații din administrația publică locală – municipii, în vederea posibilității încheierii cu federațiile reprezentative din această ramură a unui acord/contract colectiv de muncă aplicabil tuturor instituțiilor care fac parte din A.M.R.
2. Sprijinirea reciprocă a reprezentanților A.M.R. și a reprezentanților sindicatelor afiliate la F.N.S.A. în toate demersurile pe care aceștia le întreprind la nivelul instituției în vederea bunei funcționări a activității acestora cât și pentru interesul angajaților.
3. Acolo unde nu sunt constituite organizații sindicale sau acestea nu sunt afiliate la F.N.S.A., reprezentanților federației noastre li se va facilita comunicarea cu salariații instituției, pentru integrarea acestora în rândul organizației noastre.

AMR

Robert NEGOIȚĂ

Președinte



F.N.S.A.

Valer Suciu

Președinte

