

În atenția:

Domnului Viceprim-ministru Marian **NEACȘU**

REF: material de informare pregătitor pentru întâlnirea de joi, 22.02.2024, ora 11⁰⁰, cu delegația FNSA

Stimate Domnule Viceprim-ministru,

Vă mulțumim și pe această cale pentru disponibilitatea de a participa la întâlnirea cu delegația FNSA, conform datei comunicate de către Dumneavoastră, și anume, 22.02.2024, ora 11⁰⁰, la sediul Guvernului României.

FNSA a transmis în ultimul an nenumărate adrese către reprezentanții Guvernului României, prin care solicitam adoptarea unor măsuri urgente în sprijinul angajaților pe care organizația noastră îi reprezintă: Ministerul Afacerilor Externe, Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității, Autoritatea Electorală Permanentă, Aparatul de Lucru al Guvernului României, Institutul Național de Statistică, Consiliul Concurenței, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Ministerul Finanțelor, Curtea de Conturi a României precum și din instituțiile aparținând administrației publice locale – primării, consilii județene și instituții subordonate acestora de pe întreg teritoriul țării,

FNSA vă solicită pe această cale sprijin pentru adoptarea unor măsuri urgente în ceea ce privește salarizarea acestor categorii de personal, având în vedere cu atât mai mult cu cât, în cursul acestui an, toate instituțiile menționate mai sus vor avea un rol important în organizarea, gestionarea și desfășurarea în bune condiții a proceselor electorale. În plus, prin măsurile legislative adoptate de către Guvernul României în ultimul an, prin care anumite categorii de salariați au fost motivați financiar, cei menționați de către noi au rămas discriminați din punctul de vedere al salarizării, desi desfășoară

activități extrem de complexe la care se adaugă, în cursul acestui an și sarcini privind organizarea tururilor de alegeri.

Având în vedere cele precizate mai sus, vă înaintăm solicitările noastre, după cum urmează:

I. Aparatul de lucru al Guvernului României.

1. Personalul din cadrul aparatului de lucru al Guvernului să beneficieze de majorarea salariilor de bază cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin ordin al șefului Cancelariei Prim-ministrului și, respectiv, prin ordin al Secretarului general al Guvernului.

2. Personalul din cadrul aparatului de lucru al Guvernului să beneficieze atât de sporul pentru complexitatea muncii, cât și de majorarea cu 50% a salariului de bază în cazul în care este nominalizat în echipele de management și implementare a proiectelor finanțate cu fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, inclusiv cele atrase prin Mecanismul de redresare și reziliență.

3. Grila de salarizare a aparatului de lucru al Guvernului să fie aceeași cu cea a Administrației Prezidențiale și a serviciilor parlamentare.

II. Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității

1. Salarizarea angajaților (salarii de bază și celelalte sporuri și adaosuri la salariul de bază) Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, funcționari publici și personal contractual, va fi asimilată celei corespunzătoare funcțiilor publice și contractuale din serviciile Parlamentului României, având în vedere că C.N.S.A.S. este autoritate publică autonomă aflată sub control Parlamentar.

2. Acordarea pentru funcționarii publici din cadrul Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității a sporului (la nivel maxim) pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate.

3. Menținerea și acordarea integrală, în cuantum de 15% calculat la salariul de bază, a sporului pentru condiții de muncă (grele/vătămătoare/periculoase) în baza determinărilor periodice a factorilor de risc.

4. Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, să beneficieze, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

III. Autoritatea Electorală Permanentă

Stabilirea aceluiași nivel de salarizare precum cel al personalul din aparatul celor două Camere ale Parlamentului, în vederea aplicării unitare a legii și pentru protejarea drepturilor salariale ale funcționarilor publici parlamentari și ale personalului contractual din AEP.

IV. Ministerul Afacerilor Externe

În condițiile în care, în perioada 2018-2023, în cadrul altor ministere au fost adoptate majorări salariale înafara creșterilor acordate de către Guvernul României, având în vedere complexitatea muncii și implicarea în gestionarea alegerilor pe plan extern a salariaților din acest ministere, solicităm identificarea de îndată a unor soluții de stimulare a activității salariaților, deoarece activitatea acestora în cadrul Ministerului Afacerilor Externe este remunerată sub nivelul unor colegi din alte ministere.

V. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Adoptarea unei reglementări pentru punerea în aplicare a Deciziei ÎCCJ nr. 80/2023 pronunțată în dosarul 2435/1/2023 prin care „angajații din sistemul bugetar care prestează aceeași activitate, în cadrul acelorași instituții sau autorități publice, trebuie să fie plătiți egal, la nivelul celui mai mare salariu aflat în plată în prezent pe același palier, chiar dacă nivelul superior a fost obținut prin intervenția unor instanțe, așa cum a stabilit ÎCCJ.”

VI. Institutul Național de Statistică

Începând cu salariile aferente lunii februarie 2024, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor teritoriale de statistică, drepturile salariale aferente se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru Secretariatul General al Guvernului.

VII. Consiliul Concurenței

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu

data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază de care beneficiază personalul Consiliului Concurenței se majorează cu 35%.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, personalul Consiliului Concurenței care desfășoară activități de examinare preliminară, analiză a unei plângeri și investigare a unei posibile încălcări a dispozițiilor art. 101 și 102 din TFUE de către întreprinderi sau asocieri de întreprinderi, prin acte sau fapte care pot afecta comerțul dintre statele membre ale Uniunii Europene, avizare pentru legalitate a ordinelor și deciziilor rezultate din acestea ori activități de reprezentare în litigiile generate de investigarea și/sau luarea deciziilor în temeiul acestor dispoziții, beneficiază, pe parcursul derulării acestor activități, precum și a activităților suport desfășurate în acest scop, de o majorare suplimentară celei prevăzute la alin (1) a salariilor de bază cu până la 15%.

(3) De majorarea suplimentară prevăzută la alin. (2) beneficiază și personalul Consiliului Concurenței care exercită competențe în materia ajutorului de stat în vederea aplicării prevederilor art. 106-108 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene conform atribuțiilor din fișa postului, precum și personalul din cadrul Consiliului Concurenței care exercită în timpul unei luni, în baza fișei postului, atribuții privind analiza impactului reglementărilor Uniunii Europene în domeniul concurenței și al ajutorului de stat asupra cadrului normativ între modalitatea de determinare a acestora cu privire la care se aplică prevederile alin. (2) și (3), precum și nivelul majorării se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcție de relevanța domeniului vizat de investigație, de măsura de ajutor de stat sau de nivelul impactului reglementărilor Uniunii Europene asupra cadrului normativ intern, gradul de complexitate, perioada și nivelul de implicare în procedura de examinare preliminară, analiză a unei plângeri, investigație și în procedurile specifice în domeniul ajutorului de stat. În acest sens, se impune adoptarea de măsuri care să întărească capacitatea administrativă a Consiliului Concurenței printr-o politică salarială adecvată în acord cu specificul, complexitatea și volumul atribuțiilor conferite. Acest lucru se impune cu atât mai mult cu cât politica salarială a autorității de concurență nu a mai fost reevaluată de peste 10 ani.

În scopul de a acționa independent și de a aplica efectiv regulile europene în materie de concurență și ajutor de stat, Consiliul Concurenței are nevoie de personal înalt calificat (expert staff) și suficiente resurse pentru a putea evalua cazurile în mod imparțial și pentru a-și putea apăra în instanță evaluările complexe realizate, astfel încât să fie în măsură a face față unor întreprinderi puternice asistate

de echipe specializate de consultanți internaționali/avocați și economiști. Astfel, deși dreptul concurenței este un domeniu de nișă al dreptului, în ultimii ani societățile de avocatură, dar și marile companii existente pe piață au înțeles cât de important este să aibă avocați/angajați bine pregătiți în domeniul concurenței/ajutorului de stat există riscul ca, în lipsa unor măsuri și politici salariale adecvate din partea statului român, personalul bine pregătit/ specializat din cadrul Consiliului Concurenței să se îndrepte către mediul privat, care oferă pachete salariale și beneficii mult mai atractive. În acest sens, pentru a contribui la realizarea procedurii de reprezentare în fața instanțelor de judecată în litigiile menționate la alin. (2) aflate pe rolul acestora.

(4) Drepturile prevăzute la alin. (2) - (3) se acordă în limita fondurilor alocate cu această destinație Consiliului Concurenței, prin legile anuale ale bugetului de stat.

VIII. Agențiile pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii

1. Salarizarea angajaților agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii să fie echivală cu cea din aparatul central al Ministerului Economiei, având în vedere faptul că exercită activitate similară.

2. Includerea în calculul mediei zilnice lunare a concediului de odihnă a sporurilor și indemnizațiilor acordate conform legii.

3. Acordarea sporului privind complexitatea muncii.

4. Acordarea sporului privind confidențialitatea.

IX. Instituțiile aparținând administrației publice locale

1. Majorarea cu 1 punct valoric, raportat la reglementarea actuală, a coeficienților aferenți funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul organelor autorităților publice locale.

SAU

1* Raportarea coeficienților aferenți funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul organelor autorităților publice locale la valoarea actuală a salariului minim garantat în plată (în prezent raportarea se face la 2300 lei deși valoarea este de 3300).

2. Reglementarea clară și explicită, a obligativității acordării indemnizației de hrană și voucherelor de vacanță tuturor salariaților de către ordonatorii de credite, neincluderea acestora în venituri de natură salarială și fără a face raportarea la nivelul indemnizației primarului sau președintelui consiliului județean. Sumele necesare acordării voucherelor de vacanță întregului personal al

instituției/autorității publice vor fi alocate și prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale.

3. Eliminarea, din punctul de vedere al salarizării, a pragului de clasificare de până la 3000 de locuitori, pentru unitățile administrativ-teritoriale de tip comună și folosirea pragului de 5000 de locuitori, ca număr minim.

4. Nivelul **saliarilor de bază** va fi stabilit, în condițiile menționate mai sus, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de **primar** sau, după caz, a indemnizației lunare a **președintelui** consiliului județean, sau, după caz, a **primarului** municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

5. Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor vor fi prevăzute în anexa hotărârii, ca și **grilă de salarizare unică la nivelul unității administrativ-teritoriale**.

6. Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **coeficientii și salariile de bază** vor fi stabiliți prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma negocierii cu organizația sindicală, în următoarea ordine de precădere:

- a) organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;
- b) în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform lit. a), de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora.

Vă mulțumim.

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA

DOCUMENT SEMNAT ELECTRONIC