

În atenția:

Tuturor organizațiilor sindicale afiliate

Referitor la: reprezentativitatea organizațiilor sindicale

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.42/2023, recent intrată în vigoare, au fost adoptate o serie de modificări și ajustări la Legea dialogului social nr. 367/2022 și la Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii.

Vă reamintim că reprezentativitatea organizațiilor sindicale reprezintă un atribut esențial al acestora, dobândit potrivit prevederilor prezentei legi, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat. În conformitate cu dispozițiile art. 54 alin. (1) pct. C din Legea nr. 367/2022, la nivel de unitate pot fi reprezentative organizațiile sindicale care au statut legal de sindicat sau federație sindicală iar numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.

De asemenea, în temeiul art. 102 din Legea dialogului social, părțile contractului/acordului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații/lucrătorii, iar angajații sunt reprezentați la nivel de unitate, astfel:

“1. de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;

2. în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;”

De asemenea, menționăm că în conformitate cu dispozițiile Anexei 7 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ privind constituirea comisiilor de disciplină la nivel instituțiilor și autorităților publice (art. 2: ***(1) Comisia de disciplină are în componență trei membri titulari, având***

*statut de funcționari publici definitivi, numiți în funcția publică pe perioadă nedeterminată. Doi membri sunt desemnați de către conducătorul autorității sau instituției publice, iar al treilea membru este desemnat de către organizația sindicală reprezentativă.” (2) În cazul în care funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat sau acesta nu este reprezentativ și nici afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate, desemnarea celui de-al treilea membru titular se face de către majoritatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice pentru care este organizată comisia de disciplină. Alegerea reprezentanților funcționarilor publici se face prin vot secret. (3) Pentru fiecare membru titular al comisiei de disciplină se desemnează, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), câte un membru supleant. Membrii supleanți au statut de funcționari publici definitivi, numiți în funcția publică pe perioadă nedeterminată.), precum și ale H.G. nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, (art. 6: (1) Membrii titulari și membrii supleanți ai **comisiei paritare** sunt desemnați cu respectarea principiului parității și al asigurării reprezentativității părților, în condițiile prevăzute la alin. (2)-(4). (2) Jumătate dintre membrii titulari și membrii supleanți ai comisiei paritare sunt desemnați de către conducătorul autorității sau instituției publice. (3) Jumătate dintre membrii titulari și membrii supleanți ai comisiei paritare sunt desemnați, în următoarea ordine de precădere, de către:*

- a) sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici la nivel de autoritate sau instituție publică;*
- b) sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică;*
- c) sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivel de grup de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică;*
- d) prin votul a jumătate plus unu din numărul funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică. Alegerea reprezentanților funcționarilor publici se face prin vot secret.*

(4) În situația prevăzută la alin. (3) lit. b) sau c), în cazul în care la nivelul autorității sau instituției publice sunt constituite cel puțin două sindicate afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate, respectiv afiliate la o federație reprezentativă la nivelul grupului de

unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, desemnarea reprezentanților în comisia paritară se face prin consens. În situația în care desemnarea nu s-a putut realiza prin consens, desemnarea se realizează prin tragere la sorți, rezultatul consemnându-se într-un acord scris”)

În comisiile de disciplină precum și din comisiile paritare vor fi desemnați membru titulari și supleanți și din partea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate, iar dacă acestea nu sunt reprezentative, din partea federațiilor reprezentative la nivel de sector de activitate la care sunt afiliate.

FNSA este federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate „Administrație publică” – Sentința civilă nr. 77/S/CC/2022 a Tribunalului Brașov, definitivă prin Deciza civilă nr. 1208/A/2022 a Curții de Apel Brașov și este afiliată la C.N.S. „Cartel Alfa”.

Așadar, dacă sindicalele constituite și afiliate la FNSA nu au hotărâre judecătorească de constatare a reprezentativității la nivel de unitate, vor putea beneficia de reprezentativitatea Federației la nivel de sector de negociere colectivă – Administrație publică. Reprezentativitatea FNSA la nivel de sector de activitate poate fi invocată în orice procedură de dialog social ori negociere colectivă reglementată de lege, precum și în vederea desemnării reprezentanților organizațiilor sindicale afiliate interesate în comisiile de negociere colectivă, comisiile de disciplină sau comisiile paritare, în condițiile legii.

Cu respect,

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA

DOCUMENT SEMNAT ELECTRONIC