



# Parlamentul României Camera Deputaților

## COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 7 iunie 2017  
Nr. 4c-7/608

### R A P O R T

#### asupra proiectului de Lege privind salarizarea personalului din fonduri publice

În conformitate cu prevederile art.95 și 115 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **PLx 209/2017** din 23 mai 2017, cu dezbateră pe fond, în procedură de urgență, a *proiectului de Lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** crearea cadrului legal privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Principalele reglementări se referă la:

- definirea unor termeni, cum ar fi salariul de bază, salariul lunar, venitul salarial, prin care se urmărește eliminarea neclarităților existente în prezent;
- creșterea salariilor de bază mici, cu un procent mai mare față de celelalte salarii de bază din grila de salarizare, astfel încât raportul între salariul de bază minim și cel maxim, în sectorul bugetar, se reduce la 1 la 12, față de 1 la 15 cât este în prezent;
- creșterea substanțială a salariilor de bază pentru personalul medical, începând cu anul 2018 (medici și asistente medicale), astfel încât medicul de la unitatea de primiri urgențe să beneficieze de echivalentul a 3.600 euro pe lună, iar medicul rezident de la aceeași unitate să beneficieze de echivalentul a 1.200 euro/lună;

- creșterea substanțială a salariilor de bază pentru personalul din educație, această creștere fiind cuprinsă între 90% -150%, pentru învățământul preuniversitar și între 33% - 125% pentru învățământul universitar;
- creșterea substanțială, de peste 100%, a salariilor de bază pentru personalul artistic din familia ocupațională “Cultură”;
- acordarea primei de vacanță anuale, sub formă de vouchere de vacanță, la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- acordarea indemnizației de hrană anuală la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;
- stabilirea salariilor de bază ca valori nominale în lei, eliminarea coeficienților de ierarhizare și a valorii de referință utilizate în prezent conform Legii-cadru nr.284/2010;
- stabilirea salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, începând cu anul 2023, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele I-VIII la lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la acea dată;
- stimularea performanței profesionale, prin majorarea procentului de acordare a premiilor lunare de la 2% din cheltuielile cu salariile, cum a fost prevăzut în Legea-cadru nr. 284/2010, la 5% din cheltuielile cu salariile, pentru persoanele care obțin rezultate deosebite în activitatea desfășurată în cadrul instituției;
- reglementarea modului de stabilire a veniturilor lunare pentru personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, fără a depăși limita maximă a indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau, după caz, de vicepreședinte al consiliului general al municipiului București, corespunzător nivelului de organizare;
- reglementarea modalității de remunerare a personalului care deține titlul științific de doctor prin acordarea unei indemnizații lunare pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 23 mai 2017.

La întocmirea prezentului raport, Comisia a avut în vedere avizele favorabile:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.308/08.05.2017)
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.2518/16.05.2017)
- avizul favorabil al Comisiei pentru buget, finanțe și bănci (nr.4c-2/638/30.05.2017)
- punctul de vedere, favorabil, al Guvernului (nr.624/05.05.2017).

La dezbaterile care au avut loc în ședințele comisiei din 29 și 30 mai 2017 și 6 iunie 2017 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat:

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 25 deputați, din totalul de 25 membri ai comisiei.

Raportul comisiei a fost adoptat cu 15 voturi pentru, 2 voturi împotriva și 4 abțineri.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune Plenului Camerei Deputaților, **adoptarea** proiectului de lege **cu amendamente, admise și respinse**, redată în anexa A, respectiv în anexa B, care fac parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,  
**Adrian Solomon**

SECRETAR,  
**Violeta Răduț**

Întocmit,  
Consilier parlamentar Lidia Vlădescu

## Anexa A

### Amendamente admise

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
1.	Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Nemodificat	
2.	CAPITOLUL I Dispoziții generale	Nemodificat	
3.	<i>Secțiunea 1</i> <i>Dispoziții comune</i>	Nemodificat	
4.	Art.1. - Obiectul de reglementare  (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului. (2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru: a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora; b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;</p> <p>c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.</p> <p>(3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.</p> <p>(4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.</p>		
5.	<p>Art.2 alin.(1)</p> <p>Art.2. - Domeniul de aplicare</p> <p>(1) Dispozițiile prezentei legi se aplică:</p> <p>a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;</p> <p>b) personalului din autorități și instituții publice</p>	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;</p> <p>c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;</p> <p>d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;</p> <p>e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.</p>		
6.	<p>Art.2 alin.(1)</p> <p>(2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Națională a României și Autoritatea de Supraveghere Financiară.</p>	<p>(2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, <b>Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei și Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații.</b></p> <p><i>Autori: deputat Varujan Pambuccian și membrii comisiei</i></p>	<p>Prin Legea nr.113/2010 s-a stabilit că ANCOM este o autoritate publică autonomă cu personalitate juridică, sub control parlamentar, finanțată integral din venituri proprii.</p> <p>Acest mod de organizare și funcționare a ANCOM răspunde necesităților de asigurare a independenței și capacității de administrare și reglementare în domeniul comunicațiilor electronice, pentru asigurarea îndeplinirii în bune condiții a sarcinilor cu care autoritatea a fost investită, în conformitate cu cerințele Comisiei Europene, principiu esențial care a fost transpus în legislația națională din legislația comunitară.</p>
7.	Art.2 alin.( 3)	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>(3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.</p>		
8.	<p>Art.3. - Gestionarea sistemului de salarizare</p> <p>(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.</p> <p>(2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației Naționale.</p> <p>(3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.</p> <p>(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea</p>	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.		
9.	<p>Art.4. - Controlul aplicării legii</p> <p>Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin <b>ministerele</b> și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate <b>al acestor autorități și instituții publice.</b></p>	<p>Art.4. - Controlul aplicării legii</p> <p>Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin <b>ministere</b> și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, <b>potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestora</b>, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru claritatea textului.
10.	<p>Art.5.- Raportul salarial</p> <p>În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este de 1 la 12.</p>	<p>Art.5.- Raportul salarial</p> <p>În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază, soldă de funcție/salariu de funcție, indemnizație de încadrare, indemnizație lunară este de 1 la 12.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
11.	<p><i>Secțiunea a 2-a</i> <i>Principiile sistemului de salarizare</i></p>	Nemodificat	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
12.	<p>Art.6. - Principii</p> <p>Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:</p> <p>a) <i>principiul legalității</i>, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;</p> <p>b) <i>principiul nediscriminării</i>, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;</p> <p>c) <i>principiul egalității</i>, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;</p> <p>d) <i>principiul importanței sociale a muncii</i>, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;</p> <p>e) <i>principiul stimulării personalului din sectorul bugetar</i>, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;</p> <p>f) <i>principiul ierarhizării</i>, pe verticală cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;</p> <p>g) <i>principiul transparenței mecanismului</i> de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul</p>	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	bugetar; h) <i>principiul sustenabilității financiare</i> , în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii.		
13.	<p style="text-align: center;"><i>Secțiunea a 3-a</i> <i>Definiții</i></p>	Nemodificat	
14.	<p><b>Art.7 lit.a)</b></p> <p>Art.7. - Termeni</p> <p>În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:</p> <p>a) <i>salariul de bază</i> reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr.I-IX;</p>	<p>Art.7. - Termeni</p> <p>În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:</p> <p>a) <i>salariul de bază</i> reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr.I-IX <b>la prezenta lege</b>;</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>
15.	<p>Art.7 lit.b)</p> <p>b) <i>solda de funcție/salariul de funcție</i> reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special</p>	<p>b) <i>solda de funcție/salariul de funcție</i> reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special</p>	<p>Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită conform anexelor nr.I-IX, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;	din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită/ <b>stabilit</b> conform anexelor nr.I-IX <b>la prezenta lege</b> , care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;  <i>Autori: membrii comisiei</i>	
16.	Art.7 lit.c)  c) <i>indemnizația de încadrare</i> reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele la prezenta lege;	c) <i>indemnizația de încadrare</i> reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele <b>nr.I-IX</b> la prezenta lege;  <i>Autori: membrii comisiei</i>	
17.	Art.7 lit.d)-e)  d) <i>indemnizația lunară</i> reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat; e) <i>salariul lunar</i> cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;		
18.	<p>Art.7 lit.f)</p> <p>f) <i>solda lunară/salariul lunar</i> cuprinde solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii, <b>adaosuri</b> și <b>din</b> alte drepturi salariale în bani;</p>	<p>f) <i>solda lunară/salariul lunar</i> cuprinde solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale în bani;</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
19.	<p>Art.7 lit.g)</p> <p>g) <i>funcția similară</i> reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție și condiții de muncă;</p>	<p>g) <i>funcția similară</i> reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție <b>sau vechime în specialitate, după caz,</b> și condiții de muncă;</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
20.	<p>Art.7 lit.h)</p> <p>h) <i>funcția de demnitate publică</i> este acea funcție publică care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în</p>	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	condițiile legii;		
21.	<p>Art.7 lit.i)</p> <p>i) <i>sporul</i> reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;</p>	<p>i) <i>sporul</i> reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	
22.	<p>Art.7 lit.j) – l)</p> <p>j) <i>gradația</i> reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile prezentei legi;</p> <p>k) <i>treapta profesională</i> reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii medii;</p> <p>l) <i>gradul profesional</i> reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată și studii medii, după caz, în condițiile legii;</p>	Nemodificate	
23.	<p>Art.7 lit.m)</p> <p>m) <i>venitul salarial</i> al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile</p>	<p>m) <i>venitul salarial</i> al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile</p>	Pentru unitate de terminologie în

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	gradului profesional deținut, gradațiile și soldele/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.	gradului profesional deținut, gradațiile, soldele <b>de comandă</b> /salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	cuprinsul legii.
24.	<i>Secțiunea a 4-a</i> <i>Criterii de performanță</i>	Nemodificat	
25.	Art.8 alin.(1), partea introductivă  Art.8. - Criterii generale  (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție sau a salariilor de funcție și a indemnizațiilor <b>lunare</b> de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:	(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
26.	Art.8 alin.(1) lit.a)-g)  a) cunoștințe și experiență; b) complexitate, creativitate și diversitatea	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>activităților;</p> <p>c) judecata și impactul deciziilor;</p> <p>d) responsabilitate, coordonare și supervizare;</p> <p>e) dialog social și comunicare;</p> <p>f) condiții de muncă;</p> <p>g) incompatibilități și regimuri speciale.</p>		
27.	<p>Art.8 alin.(2)-(4)</p> <p>(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:</p> <p>a) cunoștințe profesionale și abilități;</p> <p>b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;</p> <p>c) perfecționarea pregătirii profesionale;</p> <p>d) capacitatea de a lucra în echipă;</p> <p>e) comunicare;</p> <p>f) disciplină;</p> <p>g) rezistență la stres și adaptabilitate;</p> <p>h) capacitatea de asumare a responsabilității;</p> <p>i) integritate și etică profesională.</p> <p>(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.</p> <p>(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice</p>	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.		
28.	CAPITOLUL II Salarizarea	Nemodificat	
29.	<p style="text-align: center;"><i>Secțiunea 1</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Sistemul de stabilire a salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>Secțiunea 1</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar</i></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
30.	<p>Art.9. - Salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare</p> <p>Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă /salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din</p>	<p>Art.9. - Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare</p> <p>Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din</p>	Pentru unitate de terminologie în



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică sunt prevăzute în anexele nr. I-IX.</p>	<p>autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr. I-IX <b>la prezenta lege.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>cuprinsul legii.</p>
<p>31.</p>	<p>Art.10 alin.(1)</p> <p>Art.10. - Salariile de bază și gradațiile</p> <p>(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.</p>	<p>Nemodificat</p>	
<p>32.</p>	<p>Art.10 alin.(2)</p> <p>(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele la lege, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor.</p>	<p>(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele <b>nr.I-IX</b> la <b>prezenta</b> lege, precum și a personalului militar, <b>polițiștilor</b> și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației <b>penitenciare.</b></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Corectarea unor erori materiale.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<i>Autori: membrii comisiei</i>	
33.	Art.10 alin.(3)  (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr.I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.	Nemodificat	
34.	Art.10 alin.(4), partea introductivă  (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și <b>procentele</b> corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:	(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și <b>cotele procentuale</b> corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
35.	Art.10 alin.(4) lit.a) - e), alin.(5)-(6)  a) <i>gradația 1</i> - de la 3 la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază; b) <i>gradația 2</i> - de la 5 la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază; c) <i>gradația 3</i> - de la 10 la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>d) <i>gradația 4</i> - de la 15 la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;</p> <p>e) <i>gradația 5</i> - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.</p> <p>(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.</p> <p>(6) Pentru personalul nou încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin.(4), corespunzător gradației deținute.</p>		
36.	<p>Art.11 alin.(1)</p> <p>Art.11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, <b>salariile lunare</b> se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz.</p>	<p>Art.11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, <b>salariile de bază</b> se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, <b>în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.</b></p>	<p>Este necesară consultarea sindicatelor.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<i>Autori: membrii comisiei</i>	
37.	<p>Art.11 alin.(2)</p> <p>(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III și Cap.II, lit.A, pct.IV <b>la prezenta lege.</b></p>	<p>(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa <b>nr.VIII</b> - cap.I, lit.A, pct.III și cap.II, lit.A, pct.IV.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
38.	<p>Art.11 alin.(3)</p> <p>(3) Stabilirea <b>salariilor lunare</b> potrivit alin.(1) se realizează cu respectarea prevederilor art.25 din prezenta lege.</p>	<p>(3) Stabilirea <b>salariilor lunare</b> potrivit alin.(1) se realizează <b>de către ordonatorul de credite</b>, cu respectarea prevederilor art.25 din prezenta lege.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Salariul lunar este stabilit de ordonatorul de credite, iar consiliul local stabilește salariul de bază.
39.	<p>Art.11 alin.(4)</p> <p>(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1), fără a depăși nivelul</p>	<p>(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) <b>și (3)</b>, fără a depăși</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Generală a Municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.</p>	<p>nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, <b>exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2)</b>, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>
40.	<p>Art.11 alin.(5)</p> <p>(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.</p>	<p>Nemodificat</p>	
41.	<p>Art.12. - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare</p> <p>(1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și</p>	<p>Nemodificat</p> <p>(1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și</p>	<p>Pentru respectarea normelor de</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.</p> <p>(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și <b>indemnizațiile lunare</b> se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr.I-VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</p>	<p>anexelor <b>nr. I-IX la prezenta lege</b>, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.</p> <p>(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr.I-VIII <b>la prezenta lege</b> cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>tehnică legislativă.</p> <p>Indemnizațiile lunare se regăsesc la art.13.</p>
42.	<p>Art.13 alin.(1)</p> <p>Art.13. - Modul de stabilire a indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică</p> <p>(1) Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</p>	<p>Art.13. - Modul de stabilire a indemnizațiilor <b>lunare</b> pentru funcțiile de demnitate publică</p> <p>(1) Indemnizațiile <b>lunare</b> pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	
43.	Art.13 alin.(2)	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	(2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin.(1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă și în specialitate.		
44.	<i>Secțiunea a 2-a Alte drepturi salariale</i>	Nemodificat	
45.	Art.14 alin.(1)  Art.14. - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor  (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o <i>indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor</i> în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial <b>pentru sporul de doctor</b> nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor <b>prevăzute</b> la art.25 din prezenta lege.	Nemodificat  (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o <i>indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor</i> în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial <b>al acestei indemnizații</b> nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor <b>prevăzută</b> la art.25 din prezenta lege.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru claritatea textului și unitate de terminologie.
46.	Art.14, alineat nou	<b>(2) În situația cumulului de funcții, indemnizația prevăzută la alin.(1) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcția de bază declarată.</b>	Prevedere necesară, pentru evitarea unor confuzii.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<i>Autori: membrii comisiei</i>	
47.	<p>Art.14 alin.(2)</p> <p>(2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului nr.5561 <b>din 7 octombrie</b> 2011 al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului, pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.</p>	<p>(3) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului nr.5561/2011 al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului, pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește <i>indemnizația pentru titlul științific de doctor</i>. Cadrele didactice optează <b>pentru indemnizația</b> pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
48.	<p>Art.15. - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv</p> <p>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de <b>salariul</b> de bază <b>mai mare</b> cu 10%.</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de <b>o majorare a salariului</b> de bază cu 10%.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
49.	Art.16 alin.(1)		



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>Art.16. - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene</p> <p>(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, <b>precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile</b>, beneficiază de salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații de încadrare, <b>mai mari</b> cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această <b>creștere</b> se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.</p>	<p>(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de <b>majorarea salariilor</b> de bază, <b>soldelor</b> de funcție/<b>salariilor</b> de funcție, <b>indemnizațiilor</b> de încadrare, cu până la <b>50%</b>, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această <b>majorare</b> se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect <b>și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>
50.	<p>Art.16 alin.(2)</p> <p>(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri nerambursabile, <b>precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile</b>, se majorează cu 25%.</p>	<p>(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri <b>europene</b> nerambursabile se majorează cu 25%.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>
51.	Art.16 alin.(3)-(6)	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin.(1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.</p> <p>(4) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la alin.(1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/ acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.</p> <p>(5) Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin.(1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.</p> <p>(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.</p>		
52.	<p>Art.16 alin.(7)</p> <p>(7) Procentul de până la 25% prevăzut la alin.(1) și (2)</p>	(7) <b>Procentele prevăzute</b> la alin.(1) și (2) se acordă de	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	se acordă de la data implementării contractului/acordului/ ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.	la data implementării contractului/acordului/ ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Corelare cu modificările anterioare.
53.	Art.16 alin.(8)  (8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte și vicepreședinte de consiliu județean și primar și viceprimar, și personalului care beneficiază de prevederile Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare.	(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiază de prevederile <b>art.17 și</b> demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte/vicepreședinte <b>al consiliului</b> județean și primar/ viceprimar.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru claritatea textului.
54.	Art.16 alin.(9)  (9) Cheltuielile cu salariile lunare/soldele lunare/salariile lunare/indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare	(9) Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare <b>și</b> indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.</p>	<p>aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	
55.	<p>Art.16 alin.(10)</p> <p>(10) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare în instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile</p>	<p>(10) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului/<b>acordului/ordinului</b> de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare <b>din</b> instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene <b>nerambursabile</b>, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile</p>	Pentru corectitudinea textului.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.	cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	
56.	Art.16 alin.(11)  (11) Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiect organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.	(11) Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de <b>proiecte</b> organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
57.	Art.17. - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene  Personalul prevăzut la art.1 din Legea nr.490/2004, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația	Nemodificat  <b>(1) Personalul prevăzut la art.1 din Legea nr.490/2004, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți, prevăzut la art.11 alin.(1) și personalul prevăzut la art.16 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.41/2014 privind înființarea,</b>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	de încadrare mai mare cu până la 25 %.	<p><b>organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin Legea nr.43/2015, cu modificările și completările ulterioare,</b> precum și personalul prevăzut la art.7 alin.(1) din Legea nr.1/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin decizia ordonatorului de credite. De majorarea salariilor de bază cu până la 25% beneficiază și personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, precum și cel din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	
58.	Art.17, alineat nou	<p><b>(2) La finalul desfășurării activității prevăzute la alin. (1), personalul care a beneficiat de salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25%, revine la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare avute anterior desfășurării activității în</b></p>	La finalizarea implementării proiectului, personalului care a beneficiat de majorarea salariului de bază i se recalculează salariul de bază prin diminuarea acestuia cu până la 25%, respectiv procentul cu care i s-a majorat

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<p><b>acest domeniu.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	salariul de bază.
59.	<p>Art.18. - Indemnizația de hrană</p> <p>(1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Art.18. - Indemnizația de hrană</p> <p>(1) <b>Începând cu 1 decembrie 2018</b>, ordonatorii de credite acordă <b>obligatoriu, lunar</b>, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană <b>în temeiul</b> Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru imperativitatea textului.</p> <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>
60.	<p>Art.18 alin.(2)</p> <p>(2) Indemnizațiile de hrană <b>anuale</b> prevăzute la alin.(1) se acordă cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1).</p>	<p>(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin.(1) se acordă <b>proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară</b>, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1)</p>	Corelare cu modificările aduse prezentei legi și pentru evitarea unor confuzii în aplicare.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<p><b>din prezenta lege.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	
61.	<p>Art.18 alin.(3)</p> <p>(3) Personalul care la data intrării în vigoare a prezentei legi beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare și nu este angajat/incadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art.1 din Ordonanța Guvernului nr.26/1994, republicată, cu modificările și completări ulterioare <b>sau</b> în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană anuală prevăzută la alin.(1).</p>	<p>(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare și nu este angajat/incadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art.1 din Ordonanța Guvernului nr.26/1994, republicată, cu modificările și <b>completările</b> ulterioare, <b>respectiv</b> în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin.(1).</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>
62.	<p>Art.18, alineat nou</p>	<p><b>(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru a nu se crea confuzii în aplicare.</p>
63.			



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>Art.19 alin.(1)</p> <p>Art.19. - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere</p> <p>(1) Salariul de bază <b>și indemnizațiile</b> pentru funcțiile de conducere se stabilesc la încadrarea în funcție sau la încheierea contractului de management, de către conducătorul instituției publice, în raport cu complexitatea activității desfășurate.</p>	<p>(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se <b>stabilește</b> de către conducătorul instituției publice, în raport cu <b>responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare</b> activității desfășurate.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Formulare mai clară, ce poate fi cuantificată.</p>
64.	<p>Art.19 alin.(2)</p> <p>(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.</p>	<p>Nemodificat</p>	
65.	<p><i>Secțiunea a 3-a</i></p> <p><i>Sporuri</i></p>	<p>Nemodificat</p>	
66.	<p>Art.20 alin.(1)</p> <p>Art.20. - Sporul pentru munca de noapte</p> <p>(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de</p>	<p>(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție,</p>	<p>Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	funcție/indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.	indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	
67.	Art.20 alin.(2)  (2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25.	Nemodificat	
68.	Art.21 alin.(1)  Art.21. - Sporul pentru munca suplimentară  (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.	Nemodificat	
69.	Art.21 alin.(1)  (2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin.(1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 75%	(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin.(1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi <b>plătită</b> în luna următoare cu un spor de 75% din	Corectitudinea textului.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.	salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	
70.	Art.21 alin.(1)  (3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin.(1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în <b>celealte</b> zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.	(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară-prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în <b>celelalte</b> zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi <b>plătită</b> în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Corectitudinea textului.
71.	Art.21 alin.(4)-(5)  (4) Plata muncii în condițiile alin.(2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii. (5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.		
72.	<p>Art.21 alin.(6)</p> <p>(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice sau persoanelor angajate cu timp parțial.</p>	<p>(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice <b>ori</b> persoanelor angajate cu timp parțial.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
73.	<p>Art.22. - Sporul pentru persoanele cu handicap</p> <p>Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor <b>vor fi stabilite</b> prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor <b>se stabilesc</b> prin hotărâre a Guvernului.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru precizia textului.
74.	<p>Art.23. - Sporul pentru condiții de muncă</p> <p>Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Locurile de muncă <b>și</b> categoriile de personal, <b>precum și</b> mărimea concretă a sporului pentru condiții de</p>	Pentru respectarea normelor de

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>în anexele nr.I-VIII, <b>precum</b> și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc în cel mult 60 de zile de la publicarea <b>legii-cadru</b> în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv administrație, sănătate și asistență socială, învățământ, justiție, cultură, diplomație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.</p>	<p>muncă prevăzut în anexele nr.I-VIII <b>și</b> condițiile de acordare a acestuia, se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea <b>prezentei legi</b> în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv <b>învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație</b>, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, <b>a</b> fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau <b>a fiecăreia dintre</b> autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>tehnică legislativă.</p> <p>Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.</p>
75.	<p>Art.24. - Sporuri și drepturi salariale specifice</p> <p>Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și alte elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate <b>sunt prevăzute</b> în prezenta lege și în anexele nr.I-VIII la prezenta lege.</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și <b>a altor</b> elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate <b>este prevăzută</b> în prezenta lege și în anexele nr.I-VIII.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Corectitudinea textului.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
76.	<p>Art.25 alin.(1)</p> <p>Art.25. - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi</p> <p>(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator <b>principal</b> de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor/salariilor de comandă <b>sau</b> a indemnizațiilor <b>lunare</b> de încadrare, după caz.</p>	<p>Nemodificat</p> <p>(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, <b>inclusiv cele pentru hrană și vacanță</b>, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor <b>de funcție</b>/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor <b>de comandă</b>/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare <b>și a indemnizațiilor lunare</b>, după caz.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p> <p>Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.</p>
77.	<p>Art.25, alineat nou</p>	<p><b>(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut,</b></p>	<p>Având în vedere activitatea și sporurile specifice acordate pentru aceste categorii.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<p><b>gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.</b></p> <p><i>Autori: membrii PSD și ALDE ai comisiei</i></p>	
78.	<p>Art.25 alin.(2)</p> <p>(2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la <b>alin.(1)</b> se includ și drepturile prevăzute la Anexa nr.II Capitolul II art.2 alin.(1) și art.3.</p>	<p><b>(3)</b> Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la <b>alin.(2)</b> se includ și drepturile prevăzute la anexa nr.II – cap.II art.2 alin.(1) și art.3 <b>alin.(2) și (3).</b></p> <p><i>Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR și Minorități ai comisiei</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
79.	<p>Art.25 alin.(3)</p> <p>(3) Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.</p>	<b>Devine alin.(4) nemodificat</b>	
80.	<p>Art.26 alin.(1)</p> <p>Art.26. - Premii și prime</p> <p>(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază aferente personalului</p>	<p>Nemodificat</p> <p>(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, <b>soldele de</b></p>	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.	<p><b>funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare</b> aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	
81.	<p>Art.26 alin.(2)</p> <p>(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art.8 alin.(2) din prezenta lege. Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.</p>	Nemodificat	
82.	<p>Art.26 alin.(3)</p> <p>(3) Premiile de excelență individuale nu pot depăși <b>lunar</b> două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această</p>	<p>(3) Premiile de excelență individuale <b>lunare</b> nu pot depăși, <b>anual</b>, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate</p>	În vederea eliminării abuzurilor și a acoliilor



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin.(2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.	în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin.(2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	abonați la primirea acestor drepturi, pentru care munca prestată și performanțele nu au nici o relevanță.
83.	Art.26 alin.(4)  (4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale sub formă de vouchere de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.	(4) <b>Începând cu data de 1 decembrie 2018,</b> ordonatorii de credite acordă, <b>obligatoriu, o indemnizație</b> de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Corelare cu modificările anterioare și cu alte acte normative în vigoare.
84.	Art.26 alin.(5)  (5) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	(5) Valoarea anuală a <b>indemnizației</b> de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Corelare cu modificările anterioare.
85.	Art.26, alineate noi	<b>(6) Indemnizația de vacanță prevăzută la alin.(4) și</b>	Prevederi necesare.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<p><b>(5) se acordă cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1).</b></p> <p><b>(7) Indemnizația de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Corelare cu modificările anterioare.
86.	CAPITOLUL III Alte dispoziții	Nemodificat	
87.	<p>Art.27. - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu</p> <p>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.</p> <p>(2) Pentru personalul prevăzut la alin.(1), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.</p>	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
88.	<p>Art.28. - Stabilirea salarizării pentru funcții specifice</p> <p>(1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.</p> <p>(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.</p>	Nemodificat	
89.	Art.28, alineat nou	<p>(3) Salarizarea personalului contractual încadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputaților și senatorilor din circumscripțiile electorale, se stabilește și se aprobă prin hotărâre a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizată în cabinetul demnitarului. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII, cap.II, lit.A, pct.I, pct.2.9.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Prevedere necesară, întrucât și această categorie este plătită din fonduri publice.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
90.	<p>Art.29. - Cumulul de funcții pentru unele funcții specifice</p> <p>(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin.(2).</p> <p>(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art.16 din prezenta lege.</p>	Nemodificat	
91.	<p>Art.30 alin.(1)-(2)</p> <p>Art.30.- Exerțitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere</p> <p>(1) Exerțitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care</p>	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.</p> <p>(2) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.</p>		
92.	<p>(3) În perioadele prevăzute la alin.(1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.</p>	<p><b>Alin.(3) se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Se regăsește în reformularea alin.(2).</p>
93.	<p>Art.31 alin.(1)-(3)</p> <p>Art.31. - Încadrarea și promovarea unor categorii de personal</p> <p>(1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale, se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.</p> <p>(3) În situația în care promovarea personalului</p>	<p>Nemodificate</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.		
94.	<p>Art.31 alin.(4)</p> <p>(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care <b>acestea sunt încadrate</b> într-unul de nivel imediat superior.</p>	<p>(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care <b>acesta este încadrat</b> într-unul de nivel imediat superior.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Corectitudinea textului.
95.	<p>Art.31 alin.(5)-(6)</p> <p>(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.</p> <p>(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul <i>foarte bine</i>, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale</p>	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.		
96.	<p>Art.31 alin.(7)</p> <p>(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: <i>foarte bine, bine, satisfăcător și nesatisfăcător</i>, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.</p>	<p>(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin <b>acordarea calificativelor</b> "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Corectitudinea textului.
97.	<p>Art.31 alin.(8)</p> <p>(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.</p>	Nemodificat	
98.	<p>Art.32.- Transferul</p> <p>(1) Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.</p> <p>(2) Transferul poate avea loc după cum urmează:</p> <p>a) în interesul serviciului, numai cu acordul scris al</p>	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>persoanei care se transferă;</p> <p>b) la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă.</p> <p>(3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.</p> <p>(4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criteriile de selecție proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin.(1) și (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.</p>		
99.	<p>CAPITOLUL IV</p> <p>Dispoziții tranzitorii și finale</p>	Nemodificat	
100.	<p>Art.33 alin.(1)-(2)</p> <p>Art.33. - Detașarea, delegarea și alte drepturi</p> <p>(1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința rămân în vigoare.</p> <p>(2) Drepturile și obligațiile personalului autorităților și</p>	Nemodificate	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	instituțiilor publice care îndeplinește unele activități cu caracter temporar, în țară și în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detașării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.		
101.	Art.33 alin.(3)  (3) Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la alin.(2), rămân aplicabile prevederile din actele normative în vigoare la data <b>aprobării</b> prezentei legi.	(3) Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la alin.(2), rămân aplicabile prevederile <b>referitoare la delegare și detașare</b> din actele normative în vigoare la data <b>prevăzută la art.42.</b>  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru claritatea textului.
102.	Art.34. - Caracterul drepturilor salariale  Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii.	Nemodificat	
103.	Art.35 alin.(1)  Art.35. - Reîncadrarea personalului  (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcții, grade/trepte profesionale și gradația corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor	(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului <b>salarizat potrivit prezentei legi</b> se face pe <b>noile</b> funcții, grade/trepte profesionale, <b>gradație</b> corespunzătoare vechimii în muncă <b>și vechime</b> în specialitate/ <b>vechime în învățământ</b> avute,	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	de funcție, indemnizațiilor <b>lunare</b> de încadrare potrivit art.37 din prezenta lege.	cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare <b>și indemnizațiilor lunare</b> potrivit art.37 din prezenta lege.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	
104.	Art.35 alin.(2)  (2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, se <b>va</b> face reîncadrarea pe una dintre funcțiile prevăzute de prezenta lege.	(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, <b>reîncadrarea</b> se face pe una dintre funcțiile prevăzute <b>în anexele la</b> prezenta lege.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Claritatea formulării.
105.	Art.35 alineat nou	<b>(3) Salarizarea personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizează potrivit anexei nr.VII la prezenta lege, în limita cheltuielilor de personal aprobate.</b>  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Prevedere necesară, pentru stabilirea în lege a salarizării acestor categorii de personal.
106.	Art.35 alineat nou	<b>(4) Personalul autorităților și instituțiilor publice</b>	Prevedere necesară, pentru

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<p><b>finanțate integral din venituri proprii, nou-înființate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului, beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr.VII la prezenta lege.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>stabilirea în lege a salarizării acestor categorii de personal.</p>
<p><b>107.</b></p>	<p>Art.36 alin.(1)-(2)</p> <p>Art.36. - Soluționarea contestațiilor</p> <p>(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.</p> <p>(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.</p>	<p>Nemodificate</p>	
<p><b>108.</b></p>	<p>Art.36 alin.(3)</p> <p>(3) Ordonatorii de credite <b>vor soluționa</b> contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.</p>	<p>(3) Ordonatorii de credite <b>soluționează</b> contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<i>Autori: membrii comisiei</i>	
109.	<p>Art.36 alin.(3)</p> <p>(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.</p>	Nemodificat	
110.	<p>Art.37 alin.(1)</p> <p>Art.37. - Aplicarea legii</p> <p>(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.</p>	Nemodificat	
111.	<p>(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:</p> <p>a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna <b>martie</b> 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în</p>	<p>(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:</p> <p>a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna <b>iunie</b> 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, <b>solda lunară</b> de</p>	<p>Având în vedere modificările legislative pentru perioada aprilie – iunie 2017.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</p> <p>b) prin excepție de la prevederile lit.a), pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, în soldele de funcție/salariile de funcție se include quantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzută de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009. În situația în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor beneficiază de quantumul sporului de fidelitate inclus în solda de funcție/salariul de funcție potrivit reconstrucției salariale reglementate după 1 ianuarie 2010, se acordă diferența dintre quantumul sporului de fidelitate aflat în plată și quantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzută de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009;</p> <p>c) stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit.b) pe funcții se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, fără a depăși nivelul prevăzut în anexa nr.VI pentru anul 2022;</p> <p>d) prin excepție de la prevederile lit.a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</p>	<p>care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</p> <p><b>b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzută la art.11 din prezenta lege se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;</b></p> <p>c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;</p> <p><b>d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.</p> <p>Prevedere necesară, pentru stabilirea salariilor personalului din administrația publică locală.</p> <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru menținerea acestor drepturi pentru anul 2017.</p>
112.			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>Art.37 alin.(3)</p> <p>(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <p>a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în anexa nr.II - Cap.I, pct.2 <b>la prezenta lege</b>, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;</p> <p>b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p> <p>c) salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celor prevăzute la lit.a) și b), se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017.</p>	<p>(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <p>a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul <b>brut</b> al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, <b>solda lunară/salariul lunar</b> de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art.25, <b>în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</b></p> <p>b) prin excepție de la lit.a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază <b>ale personalului care ocupă funcțiile</b> de medici și asistenți medicali din unitățile sanitare <b>publice</b>, prevăzute în anexa nr.II, cap.I <b>se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;</b></p> <p>c) prin excepție de la lit.a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr.II, <b>cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare se determină, în condițiile reglementate de prezenta lege, utilizând salariul de bază stabilit potrivit prezentului articol, fără a depăși limita prevăzută la art.25;</b></p>	<p>Având în vedere impactul bugetar al majorărilor propuse.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<p><b>d) prin excepție de la lit.a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul care ocupă funcții didactice din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018;</b></p> <p><b>e) prin excepție de la lit.a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 din prezenta lege se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;</b></p> <p><b>f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr.IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;</b></p> <p><b>g) pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la lit. a)-c) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă.</b></p> <p><i>Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR și Minorități ai</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<i>comisiei</i>	
113.	<p>Art.37 alin.(4)</p> <p>(4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat, cu respectarea prevederilor art.6 lit.h) din prezenta lege.</p>	<p>(4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, <b>fiecare creștere</b> reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art.6 lit.h) din prezenta lege.</p> <p><i>Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR și Minorități ai comisiei</i></p>	<p>Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.</p>
114.	<p>Art.37 alineat nou</p>	<p><b>(5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificați în cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorari salariale decât cele prevăzute de prezentul articol.</b></p> <p><i>Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR și Minorități ai comisiei</i></p>	<p>Prevedere necesară.</p>
115.	<p>Art.37 alin.(5)</p> <p>(5) În situația în care, începând cu data de 1 ianuarie</p>	<p>(6) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018,</p>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	2018, salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.	salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.  <i>Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR și Minorități ai comisiei</i>	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
116.	Art.37 alin.(6)  (6) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege se determină utilizând salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare stabilite conform alin.(2) lit.b)-d) și alin.(3) și (4).	<b>Alin.(6) se elimină.</b>  <i>Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR și Minorități ai comisiei</i>	A fost preluat în reformularea alin.(3).
117.	Art.37 alin.(7)  (7) Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile <b>lunare</b> de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.	(7) Salariile de bază, soldele <b>de funcție</b> /salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
118.	Art.38 alin.(1)	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	<p>Art.38. - Aplicarea tranzitorie</p> <p>(1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.</p>		
119.	<p>Art.38 alin.(2)</p> <p>(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție/indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se <b>adaugă</b>, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p>	<p>(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se <b>aplică</b>, după caz, <b>prevederile art.10 privind</b> gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru o formulare mai clară.
120.	Art.38 alineat nou	<b>(3) Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de</b>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<p><b>bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art.14.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Prevederi necesare, pentru reglementarea situațiilor în care acest spor a fost acordat în moduri diferite.</p>
121.	<p>Art.39. - Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni</p> <p>Prin derogare de la prevederile art.34 alin.(2) din Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz.</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Prin derogare de la prevederile art.34 alin.(2) din Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de <b>până la 10%</b> din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, <b>exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2).</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>
122.	Art.40. - Echivalarea unor studii	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	Salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit art.18 alin.(1) și (3) din Legea nr.288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare.		
123.	<p>Art.41.- Răspunderea aplicării legii</p> <p>Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție/soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială <b>sau penală</b> a persoanelor vinovate, potrivit legii.</p>	<p>Nemodificat</p> <p>(1) Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizațiilor de încadrare, <b>indemnizațiilor lunare</b>, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Corelare cu modificările anterioare.
124.	Art.41, alineate noi	<p>(2) Nerespectarea prevederilor art.25 constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului.</p> <p>(3) Constatarea contravențiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum și aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curții de Conturi a României.</p>	Prevederi necesare.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<i>Autori: membrii comisiei</i>	
125.	—	<b>Art.42.</b> - Intrarea în vigoare  Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
126.	Art. 42 - Abrogarea unor dispoziții  La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:	<b>Art.43.</b> - Abrogarea unor dispoziții  <b>(1)</b> La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
127.	a) art.1 <sup>2</sup> din Legea nr.82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.354 din 11 decembrie 1997, cu modificările și completările ulterioare;	<b>1. alin.(2) și (3) ale</b> art.1 <sup>2</sup> din Legea nr. 82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările și completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
128.	b) art.18 alin.(2)-(5) din Ordonanța Guvernului nr.15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări prin Legea nr.207/1998, cu modificările și completările ulterioare;	<b>2.</b> art.18 alin.(2)-(5) din Ordonanța Guvernului nr. 15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.207/1998, cu modificările și completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
129.	c) prevederile referitoare la acordarea tichetelor de	<b>Lit.c) se elimină.</b>	Pentru corelare cu prevederile

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute la art.1 din Legea nr.142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.260 din 13 iulie 1998, cu modificările și completările ulterioare;		art.37 alin.(2) lit.d) din prezenta lege.
130.	d) art.30 alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.166 din 7 martie 2014;	<b>3.</b> art.30 alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, <b>nr. 166 din 7 martie 2014;</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
131.	e) art.7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.153/2002 privind organizarea și funcționarea Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr.101/2003, cu modificările și completările ulterioare;	<b>devine pct.4 nemodificat</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
132.	f) art.36 lit.f) din Legea nr.293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.264 din 10 aprilie 2014;	<b>5.</b> art.36 lit.f) din Legea nr.293/2004 privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.264 din 10 aprilie 2014, <b>cu modificările ulterioare;</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
133.	g) <del>art.14 și 15</del> din Legea nr.227/2006 privind prevenirea și combaterea dopajului în sport, republicată	<b>6. art.16 - 19</b> din Legea nr.227/2006 privind prevenirea și combaterea dopajului în sport, republicată în	Art.14 și 15 au fost renumerotate în urma republicării legii în 2016.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.156 din 1 martie 2016, cu modificările și completările ulterioare;	Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificările ulterioare;	
134.	h) art.23 din Legea nr.435/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.980 din 7 decembrie 2006, cu modificările ulterioare;	<b>devine pct.7 nemodificat</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
135.	i) art.16 alin.(11) din Legea organizării și funcționării statisticii oficiale din România nr.226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.397 din 11 iunie 2009, cu modificările și completările ulterioare;	<b>8.</b> art.16 alin.(11) și <b>(12)</b> din Legea organizării și funcționării statisticii oficiale din România nr.226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările și completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
136.	j) Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.877 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;	<b>9.</b> Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
137.	k) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.811 din 6 noiembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.185/2015, <b>cu modificările ulterioare;</b>	<b>10.</b> Ordonanța de urgență a Guvernului nr.70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.185/2015;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
138.	l) art.1-13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.925 din 18 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.71/2015, cu modificările și completările ulterioare;	<b>11. Capitolul I, cuprinzând art.1 – 13, și art. 32, 32<sup>1</sup> și 33</b> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.71/2015, cu modificările și completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
139.	—	<b>12. art.II din Legea nr.71/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.233 din 6 aprilie 2015;</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
140.	m) art.8 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.13/2015 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.362 din 26 mai 2015, aprobată cu completările ulterioare prin Legea nr.244/2015, <b>cu modificările ulterioare;</b>	<b>13. art.8 alin.(2)</b> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.13/2015 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobată prin Legea nr.244/2015;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
141.	n) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului	<b>14. art.II din</b> Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a	Nu este necesară abrogare expresă întrucât art.I este o



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr.38/2016;	Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr.38/2016;	modificare a OUG nr.83/2014 și se abrogă implicit.  Numai art.II din OUG 27 are dispoziții de sine stătătoare.
142.	o) art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.31/2015 pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr.21/1996 și pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, aprobată <b>cu modificări și completări</b> prin Legea nr.347/2015;	15. art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.31/2015 pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996 și pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr.347/2015;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
143.	p) art.4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.32/2015 privind înființarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, cu modificările ulterioare;	16. art.4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.32/2015 privind înființarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, cu modificările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
144.	r) Legea nr.185/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.490 din 3 iulie 2015;	<b>Lit.r) se elimină.</b>	Este inclusă în dispoziția de abrogare a OUG nr.70/2015.
145.			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	s) Ordonanța Guvernului nr.14/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.506 din 8 iulie 2015;	<b>Lit.s) se elimină.</b>	Este inclusă în dispoziția de abrogare a OUG nr.83/2014.  Nu este necesară abrogare expresă întrucât OUG nr.14/2015 este o modificare a OUG nr.83/2014 și este abrogată implicit.
146.	ș) art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.35/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr.152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.669 din 2 septembrie 2015, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.293/2015;	<b>Lit.ș) se elimină.</b>	Este inclusă în dispoziția de abrogare a OUG nr.83/2014.  Nu este necesară abrogare expresă întrucât OUG nr.35/2015 este o modificare a OUG nr.83/2014 și este abrogată implicit.
147.	—	<b>17. art.II și III din Legea nr.293/2015 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.35/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr.152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		Locuințe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificările ulterioare;	
148.	—	18. art.17 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.174/2015, cu modificările și completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
149.	t) art.101 alin.(10) din Legea nr.208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.553 din 24 iulie 2015, cu modificările și completările ulterioare;	Devine pct.19 nemodificat	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
150.	ț) art.1-7, art.8 alin.(2)-(6), art.9, art.10 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.923 din 11 decembrie 2015, cu modificările și completările	20. Capitolul I, cuprinzând art.1 - 12 <sup>1</sup> , art.13 și art.16 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.923 din 11 decembrie 2015, cu modificările și completările	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	ulterioare;	ulterioare;	
151.	u) art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.43/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.673 din 31 august 2016;	<b>21. art.I, art. II, art.III și art.IV</b> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.43/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.673 din 31 august 2016, <b>cu modificările și completările ulterioare;</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
152.	v) <b>art.I</b> și II din Legea nr.193/2016 pentru completarea Legii-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.876 din 2 noiembrie 2016;	<b>22. art.II</b> din Legea nr. 193/2016 pentru completarea Legii-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.876 din 2 noiembrie 2016;	Art.I modifică OUG nr.57/2015, iar art.III are dispoziție de abrogare a unui text din OUG nr.57/2015.
153.	x) Legea nr.250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru	<b>23. art.I, art.I<sup>1</sup>, art.I<sup>2</sup> și art.III</b> din <b>Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20/2016</b> pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, întrucât art.II se aplică și în 2017.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1028 din 21 decembrie 2016;	modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, <b>nr.434 din 9 iunie 2016, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.250/2016, cu modificările ulterioare;</b>	
154.	—	<b>24. art.29<sup>1</sup> din Legea nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.535 din 3 august 2009, cu modificările și completările ulterioare;</b>	Corelare cu punctul 25. Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
155.	y) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.5/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.72 din 4 februarie 2013, aprobată prin Legea nr.132/2013;	<b>25. art.II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.5/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.72 din 4 februarie 2013, aprobată prin Legea nr.132/2013;</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, întrucât OUG nr.5/2013 cuprinde norme modificatoare ale Legii nr.144/2007 care nu trebuie abrogate, nefiind legate de salarizare.
156.	—	<b>26. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.340 din 18 mai 2012, aprobată cu modificări prin Legea nr.182/2012, cu modificările și completările ulterioare;</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
157.	—	<b>27. art.II din Ordonanța de urgență a Guvernului</b>	Pentru respectarea normelor de

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		nr.80/2010 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.636 din 10 septembrie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.283/2011, cu excepția art.19;	tehnică legislativă. Art.19 se aplică și în 2017
158.	—	28. Capitolul I, cuprinzând art.1-14 și art.18 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobată cu completări prin Legea nr.28/2014, cu modificările și completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
159.	—	29. Capitolul I, cuprinzând art.1-5, art.9 și art.10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.845 din 13 decembrie 2012, aprobată prin Legea nr.36/2014;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
160.	—	30. Legea nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice,	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția art.14;	
161.	—	31. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.340 din 18 mai 2012, aprobată prin Legea nr.182/2012, cu modificările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
162.	—	32. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.26/1997 privind protecția copilului aflat în dificultate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.276 din 24 iulie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.108/1998, cu modificările și completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
163.	z) art.13 alin.(1) lit.k) și art.18 alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.22/2009 privind înființarea Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.174 din 19 martie 2009, aprobată prin Legea nr.113/2010, cu modificările și completările ulterioare;	Lit.z) se elimină.	Ca urmare a aprobării amendamentului de la art.2 alin.(2) din lege.
164.	aa) art.7 alin.(3) din Legea nr.160/2012 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului	Lit.aa) se elimină	Ca urmare a aprobării amendamentului de la art.2

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	nr.33/2007 privind modificarea și completarea Legii energiei electrice nr.13/2007 și Legii gazelor nr.351/2004, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.685 din 3 octombrie 2012;		alin.(2) din lege.
165.	bb) art.21 alin.(2) și (3) din Legea nr.752/2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române, republicată, cu modificările ulterioare;	33. alin.(3) și prevederile referitoare la acordarea sporului de importanță națională de 25% din cuprinsul alin.(2) al art.21 din Legea nr.752/2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.299 din 7 mai 2009;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
166.	—	<b>34. art.16 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 472 din 26 iunie 2014, aprobată prin Legea nr.43/2015, cu modificările și completările ulterioare;</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
167.	cc) art.13 alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr.1522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Agenției Naționale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările și completările ulterioare;	35. art.13 alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr.1522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Agenției Naționale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările și completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
168.	dd) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.	<b>Devine pct.36 nemodificat</b>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
169.	Art.43 alineat nou	<p><b>(2) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute la art.1 alin.(1) și (2) din Legea nr.142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.260 din 13 iulie 1998, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
170.	<p>Art.43. - Intrarea în vigoare</p> <p>Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.</p>	<p><b>Art.43 se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	S-a preluat ca art.42, pentru cursivitatea legii și pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
171.	<p>Art.44. - Anexele</p> <p>Anexele nr.I-IX fac parte integrantă din prezenta lege.</p>	Nemodificat	
172.	Anexa nr.I	Anexa nr.I se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.I la	Pentru respectarea normelor de

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		prezentul raport. <i>Autori: membrii comisiei</i>	tehnică legislativă.
173.	Anexa nr.II	Anexa nr.II se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.II la prezentul raport. <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
174.	Anexa nr.III	Anexa nr.III se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.III la prezentul raport. <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
175.	Anexa nr.IV	Anexa nr.IV se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.IV la prezentul raport. <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
176.	Anexa nr.V	Anexa nr.V se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.V la prezentul raport. <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
177.	Anexa nr.VI	Anexa nr.VI se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.VI la prezentul raport.	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		<i>Autori: membrii comisiei</i>	
178.	Anexa nr.VII	Anexa nr.VII se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.VII la prezentul raport.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
179.	Anexa nr.VIII	Anexa nr.VIII se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.VIII la prezentul raport.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
180.	Anexa nr.IX	Anexa nr.IX se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.IX la prezentul raport.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

### Anexa B

Amendamente respinse:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
1.	<p align="center"><b>Titlul Legii</b></p> <p align="center">Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</p>	<p align="center">Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice <b>neunitare</b></p> <p><i>Autor: deputat PNL Roman Florin</i></p>	<p>1.</p> <p>2. respins la vot</p>	Camera Deputaților
2.	<p>Art. 1 alin. (3)</p> <p>(3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.</p>	<p>(3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân cele prevăzute în prezenta lege, <b>fără a se diminua salariile de bază existente în plată la data intrării în vigoare a legii.</b></p> <p><i>Autori: deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista și Roman Florin</i></p>	<p>1. Salariul de bază în plată este un drept patrimonial câștigat care nu poate fi pierdut dacă se respectă prevederile legale și convențiile internaționale.</p> <p>2.</p>	Camera Deputaților
3.	<p>Art.3. - Gestionarea sistemului de salarizare</p> <p>(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.</p>	<p>(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator <b>principal</b> de credite.</p> <p><i>Autor: deputat USR Cristian Seidler</i></p>	<p><b>1.</b> Textul inițial elimină posibilitatea ordonatorilor principali de credite din sistem să elaboreze, să adapteze, să reformeze sau să actualizeze un mod unitar de salarizare pentru toți ordonatorii secundari și terțiari de credite aflați în subordine.</p> <p><b>2.</b> gestionarea sistemului se face de ordonatorul de credite, cel care</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			stabilește salariile potrivit prezentei legi, indiferent de nivelul său – principal, secundar, terțiar.	
4.	Art. 3 alin (2) (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației Naționale.	Art. 3 alin (2) (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de <b>ordonatorii principali de credite și de</b> Ministerul Educației Naționale.  <i>Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă</i>	<i>1.</i>  <i>2.</i> gestionarea sistemului se face de ordonatorul de credite, cel care stabilește salariile potrivit prezentei legi, indiferent de nivelul său – principal, secundar, terțiar.	Camera Deputaților
5.	Art. 3 Introducere alin nou, alin (3) <sup>1</sup> la art 3	La art. 3 se introduce alin (3) <sup>1</sup> după alin (3) care va avea următorul cuprins:  <b>“(3)<sup>1</sup> Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se asigură de fiecare ordonator principal de credite din instituțiile respective.”</b>  <i>Autori: deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista și Cezar Preda</i>	<i>1.</i> Pentru stabilirea unei soluții judicioase este necesar să se păstreze reglementarea actuală prevăzută la art. 6 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, conform căruia „gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator principal de credite” sau să se instituie o excepție pentru sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, similar cu cea stabilită pentru Ministerul Sănătății și Ministerul Educației Naționale.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			2. gestionarea sistemului se face de ordonatorul de credite, cel care stabilește salariile potrivit prezentei legi, indiferent de nivelul său – principal, secundar, terțiar.	
6.	Art.3. (4) Ordonatorii de credite au obligația să <b>stabilească</b> salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.	Art. 3 alin (4) (4) Ordonatorii de credite au obligația să asigure sumele necesare pentru salariile de bază / soldele de funcție / salariile de funcție / soldele de grad / salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă / indemnizațiile de încadrare / indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.  <i>Autor: deputat Cristian Seidler - USR</i>	<b>1.</b> Ordonatorii de credite trebuie să facă o planificare realistă și responsabilă atât a nevoilor de personal și să se asigure că dispun de sumele necesare plății salariilor, mai ales în cazul autorităților locale obișnuite să solicite fonduri pentru echilibrarea / regularizarea bugetelor locale  <b>2. respins la vot</b>	Camera Deputaților
7.	<b>Art. 4 - Controlul aplicării legii</b> Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin Agenția Națională a Funcționarilor Publici, ministerele și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu, potrivit	<b>Art. 4 - Controlul aplicării legii</b> Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, <b>prin Ministerul Muncii și Justiției Sociale, ajutat de</b> Agenția Națională a Funcționarilor Publici, ministerele și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu, potrivit	<b>1.</b> Este instituția care are expertiza aplicării unitare a legii de salarizare  <b>2.</b> Controlul se face prin fiecare ministru coordonator al familiei ocupaționale. Textul adoptat de	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor autorității și instituții publice.	atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor autorității și instituții publice.  <i>Autor: Deputat ALDE Mihai Niță</i>	comisie este acoperitor.	
8.	<b>Art.4.- Controlul aplicării legii</b>  Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin ministerele și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor autorități și instituții publice	<b>La articolul 4, se introduce un nou alineat, alin. (2) cu următorul cuprins:</b>  <b>(2) În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial, Ministerul Muncii și Justiției Sociale, împreună cu toate ministerele din Guvern, elaborează normele metodologice de aplicarea a acesteia, care se aprobă prin hotărâre de Guvern.</b>  <i>Autori: deputați PNL Cristinel Romanescu, și Mara Calista</i>	1. Este necesar stabilirea prin lege în cât timp se elaborează normele la prezentul proiect  2. Legea nu va avea norme, întrucât prevederile sunt foarte acoperitoare.	Camera Deputaților
9.	<b>Art.5.- Raportul salarial</b>  În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este de 1 la 12.	Art.5.- Raportul salarial  În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază/soldă de funcție/salariu de funcție /indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este <b>de 1 la 13.</b>  <i>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i>	1. Considerăm că raportul este necesar a fi 1 la 13 nu 1 la 12, largind astfel un pic marja de coeficienți.  2. Respins la vot.	Camera Deputaților
10.	<b>Art.5.- Raportul salarial</b>  În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este de 1 la 12.	Art. 5 – Raportul salarial În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este de 1 la 12. <b>Cel mai mic salariu de bază este salariul minim brut garantat în plată.</b>  <i>Autori: grup USR</i>	1. Precizarea era necesară pentru că în trecut au existat situații în care s-a considerat că salariul minim garantat în plată nu este echivalentul salariului de bază.  2. Respins la vot.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
11.		<p>La articolul 6, după litera h) se introduce litera i) cu următorul cuprins:</p> <p><b>i) principiul securității juridice în sensul stabilității situațiilor și raporturilor juridice consfințite potrivit legii.</b></p> <p><i>Autor: Deputat ALDE Mihai Niță</i></p>	<p><b>1.</b> Salariații trebuie protejați contra unui pericol “care vine chiar din partea dreptului, contra unei insecurități pe care a creat-o dreptul sau pe care acesta riscă să o creeze”. Se are în vedere neretroactivitatea legii, accesibilitatea și previzibilitatea legii pentru a întări încrederea salariatului în statul de drept – Curtea Constituțională, Decizia nr. 830/2008.</p> <p><b>2.</b> Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
12.	<p><b>Art. 7.</b></p> <p><i>Reintroducerea unor texte respinse de Senat</i></p>	<p><b>Se reintroduc lit. e) și f) la art. 7, după cum urmează:</b></p> <p>e) <b>salariul funcției de bază</b> se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă;</p> <p>f) <b>solda funcției de bază</b> se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă;</p> <p><i>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</i></p>	<p><b>1.</b> Articolul 7 din proiectul legii-cadru reglementează semnificația unor termeni utilizați, dar în cazul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională se generează neconcordanțe cu alte dispoziții și principii ale legii-cadru, în sensul în care se prevede o echivalență a soldelor/salariilor funcției de bază cu salariile de bază, fapt ce generează concluzia eronată că nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată se raportează la suma care cuprinde solda/salariul de funcție,</p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>solda/salariul de grad, solda/salariul de comandă și gradațiile, contrar intenției de legiferare prevăzută în cuprinsul proiectului la art. 12 alin. (2), art. 13 alin. (1), art. 37 alin. (2)-(4) și (6)-(7), art. 5 din anexa VI la proiect, care stabilește că soldele/salariile de funcție se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p>Având în vedere faptul că elementul caracteristic al funcției militare, respectiv cel care reflectă remunerarea pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, este solda de funcție/salariul de funcție, iar în cazul funcțiilor civile este salariul de bază, rezultă că solda de funcție/salariul de funcție sunt echivalentele salariului de bază.</p> <p>Această corespondență a fost stabilită deja de legiuitor prin legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) care la pct. 4 [art. 4 alin. (2) prevede</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>că sporurile, indemnizațiile și alte asemenea drepturi specifice acordate personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se determină prin raportare la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție al cărui/cărei quantum nu poate fi mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
13.	Art.6, literă nouă	<p><b>i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.</b></p> <p><i>Autori: grup USR</i></p>	<p><i>1. Dat fiind că toate posturile sunt finanțate din fonduri publice, valoarea salariilor, a soldelor, a indemnizațiilor și a sporurilor trebuie să fie accesibile oricui, constituind informație publică.</i></p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
14.	Art. 8 alin (2) (2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele: a) cunoștințe profesionale și abilități;	(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade / trepte profesionale sau avansarea în gradație a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele: a. Cunoștințe profesionale și abilități <b>profesionale</b>	<p><i>1. Nu orice cunoștință sau abilitate profesională este utilă funcției ocupate, de aceea trebuie incluse doar acelea utile funcției ocupate.</i></p> <p>Integritatea și etica profesională precum și Capacitatea de</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere; 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate; c) perfecționarea pregătirii profesionale; d) capacitatea de a lucra în echipă; e) comunicare; f) disciplină; g) rezistență la stres și adaptabilitate; h) capacitatea de asumare a responsabilității; i) integritate și etică profesională.	<b>utile funcției ocupate;</b> b. Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate; <b>c. Integritate și etică profesională;</b> <b>d. Capacitatea de asumare a responsabilității;</b> e. Perfecționarea pregătirii profesionale; f. Capacitatea de a lucra în echipă; g. Comunicare; h. Disciplină; i. Rezistență la stres și adaptabilitate.  <i>Autori: grup USR</i>	asumare a responsabilității sunt criterii de performanță mai critice decât perfecționarea pregătirii profesionale care depinde oricum de bugetul alocat la nivelul fiecărei instituții în parte pentru acest obiectiv.  2. Respins la vot.	
15.	<b>Art. 10 Salariile de baza și gradatiile</b>  (4)Tranșele de vechime în munca în funcție de care se acordă cele 5 gradatii, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradate și incluse în acesta, sunt următoarele: <b>gradatia 1</b> - de la 3 la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de baza prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de baza; <b>gradatia 2</b> - de la 5 la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuală de 5% , rezultând noul salariu de baza; <b>gradatia 3</b> - de la 10 la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza; <b>gradatia 4</b> - de la 15 la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de baza;	“(4) Tranșele de vechime în munca în funcție de care se acordă cele 5 gradatii, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradate și incluse în acesta sunt următoarele: -gradatia 1 - de la 3 la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de baza, <b>soldelor de funcție/salariilor de funcție</b> , prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5%, rezultând noul salariu de baza; -gradatia 2 - de la 5 la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de baza, <b>soldelor de funcție/ salariilor de funcție</b> , avut cu procentul de 5% , rezultând noul salariu de baza; -gradatia 3 - de la 10 la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de baza, <b>soldelor de funcție/salariilor de funcție</b> , avut cu procentul de 5% , rezultând noul salariu de baza; - gradatia 4 - de la 15 la 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de baza, <b>soldelor de funcție/ salariilor</b>	1. Pentru unitate text – o cerință din partea sindicatelor la folosirea terminologiei  2. Respins la vot.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<b>gradatia 5</b> - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.	<b>de functie</b> , avut cu procentul de 2,5% , rezultand noul salariu de baza; -gradatia 5 - peste 20 de ani si se determina prin majorarea salariului de baza, <b>soldelor de functie/salariilor de functie</b> , avut cu procentul de 2,5% , rezultand noul salariu de baza.”  <i>Autori: deputati PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i>		
16.	Art.11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz.	Art. 11. alin.(1) se elimină.  <i>Autor: deputat PNL Cristian Buican</i>	1. Pentru o lege unitara este strict necesar a se trece valoare efectiva in lei si a coeficientului pentru toate categoriile de personal plătite din fonduri publice, inclusiv pentru administrația publică locală.  2. Textul este necesar. Pentru a da putere și responsabilitate autorităților locale în scopul realizării efective a autonomiei locale.	Camera Deputaților
17.	Art. 11, alin. (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor și autorităților publice finanțate integral din venituri proprii, salariile	<b>Art. 11</b> (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz, <b>dar nu pot fi mai mici decât cele prevăzute în grila familiei ocupaționale „Administrație”.</b>	1. textul inițial creează premisele stabilirii unor salarii mai mici decât cele în plată (reducerea salariilor), fiind astfel neconstituțional (CCR prin Decizia 874/2010 a stabilit că măsura de reducere a salariilor este constituțională „numai în condițiile strict și limitativ prevăzute de art.53 din	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz.	<i>Autor : deputat PMP Petru MOVILĂ</i>	<i>Constituție).</i> <b>2.</b>	
<b>18.</b>	Art. 11, alin. (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor și autorităților publice finanțate integral din venituri proprii, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz.	Art. 11, alin. (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor și autorităților publice finanțate integral din venituri proprii, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz. <b>Asemenea hotărâri trebuie să cuprindă prevederi referitoare la salariile lunare aferente tuturor funcțiilor din cadrul instituției sau autorității publice a administrației publice locale precum și din serviciile publice din subordinea acesteia, fără a se limita doar la o parte din acestea.</b>  <i>Autor: grup USR</i>	<b>1.</b> În lipsa unei asemenea prevederi se vor putea adopta hotărâri de consiliul local, consiliu județean sau consiliu general al municipiului București care să definească salariile lunare ale unei părți din nomenclatorul funcțiilor, ignorând alte funcții pentru care există sau dimpotrivă, nu există, vreun interes special. <b>2.</b> Textul adoptat de comisie la art.11 este acoperitor.	Camera Deputaților
<b>19.</b>	Art.11 alin. nou	La art. 11 după alin (1) se introduce alin (1 <sup>1</sup> )  (1 <sup>1</sup> ) Salariile lunare pot fi stabilite și între limite, a căror valoare se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz, pe baza criteriilor de stabilire a salariilor lunare între limite și metodologiile de aplicare a acestora, aprobate prin act administrativ al ordonatorului principal de credite cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților angajaților."  <i>Autor: Florin Roman, deputat PNL</i>	<b>1.</b> Prin stabilirea salariului lunar între limite se urmărește dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, în vederea promovării performanței individuale. Grila de intervale pentru stabilirea salariilor de bază pentru acest sector de activitate bugetară se va compune din intervalele de valori prevăzute pentru fiecare	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>funcție de execuție, grad profesional sau treapta profesională.</p> <p>La stabilirea grilelor de interval vor putea fi luate în considerare complexitatea și volumul de muncă al postului precum și calificativul obținut la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale a personalului, efectuată în condițiile legii.</p> <p>În concret, potrivit actualei forme a proiectului de lege, funcționarul cu vechimea cea mai mare în specialitate va avea cel mai mare salariu indiferent de complexitatea muncii pe care o prestează și de calitatea acesteia. De exemplu funcționarul din compartimentul „casierie” va avea același salariu cu cel al unui funcționar care urmărește și răspunde de efectuarea unei investiții cu o valoare foarte mare. De asemenea un funcționar ale cărui calificative anuale din ultimii 2-3 ani au fost de „bine” sau „satisfăcător” va avea același salariu ca și un funcționar ale cărui calificative anuale din ultimii 2-3 ani au fost de „foarte</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			bine”. <b>2.</b> Textul adoptat de comisie la art.11 este acoperitor. Sunt prevăzute limitele minimă și maximă.	
20.	Art. 11 alin (2) (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau <b>autorități ale administrației publice locale</b> , precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct.IV la prezenta lege.	(2) <b>Salariile de bază</b> , nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III și Cap.II, lit.A, pct.IV la prezenta lege.  <i>Autor: deputat PNL Cristian Buican și grupul PNL</i>	<b>1.</b> Grilă necesară salarizării angajaților din administrația publică locală. La amendamentul nr 6 se regaseste grila modificată, ce cuprinde salariile de baza, nomenclatorul și ierarhia functiilor.  <b>2.</b> Pentru a da putere și responsabilitate autorităților locale în scopul realizării efective a autonomiei locale.	Camera Deputaților
21.	Art. 11, alin. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează cu respectarea art. 25 din prezenta lege.	Art. 11, alin. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează <b>după consultarea prealabilă și cu acordul sindicatelor reprezentate la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale</b> , cu respectarea art. 25 din prezenta lege.	<b>1.</b> În lipsa altor indicații legale referitoare la grila salarială din domeniul administrației publice locale în afară de valorile minimală și maximală, se impune consultarea organizațiilor sindicale sau a reprezentanților salariaților. <b>2.</b> Textul adoptat de comisie la art.11 este acoperitor.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
22.	Art.11 alineat nou	<p>După art. 11, alin. (3), se introduce un nou alin. (3<sup>1</sup>), având următorul conținut:</p> <p><b>Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin (1), după consultarea reprezentanților instituțiilor și autorităților publice ale administrației publice locale cu sediul în aceeași localitate, pentru a asigura respectarea principiului nediscriminării prevăzut la art. 6 lit. b.</b></p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p><b>1.</b> Pentru a nu se ajunge în situația ca în insitutiții similare din aceeași localitate (consiliu local și consiliu județean sau consilii locale ale sectoarelor și consiliul general al municipiului București), pe funcții și în condiții similare, personalul să beneficieze de salarii lunare diferite, stabilite arbitrar, e nevoie de o consultare prealabilă a acestora. Altfel, s-ar adânci situația curentă în care unele instituții se confruntă cu criză de personal datorită salariilor mai mari oferite de instituții similare cu sediul în aceeași localitate.</p> <p><b>2.</b> Textul adoptat de comisie la art.11 este acoperitor.</p>	Camera Deputaților
23.	<p>Art. 11. Alin (4)</p> <p>(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Generală a Municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.</p>	<p><b>Alin (4) se elimină.</b></p> <p><i>Autor: deputat PNL Cristian Buican și grupul PNL</i></p>	<p><b>1.</b> Pentru o lege unitara este strict necesar a se trece valoarea efectivă în lei și a coeficientului pentru toate categoriile de personal plătite din fonduri publice, inclusive pentru administrația publică locală.</p> <p><b>2.</b> Pentru a da putere și responsabilitate autorităților locale în scopul realizării efective a autonomiei locale.</p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
24.		<p>După art. 11, alin. (4), se introduce un nou alin. (4<sup>1</sup>), având următorul conținut:  <b>Prin excepție de la alin. (4), la stabilirea veniturilor salariale pentru funcțiile de arhitect-șef, arhitect-șef la nivel de oraș și arhitect este posibilă depășirea nivelului indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz a vicepreședintelui consiliului general al municipiului București.</b></p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>1. Pentru a se putea atrage dinspre o meserie liberală cu potențial de câștig mult peste media națională către administrația publică locală arhitecți competenți și integri, capabili să facă față presiunilor de volum și detaliu de muncă dar mai ales de influență asupra deciziilor la care sunt supuși, e nevoie ca salarizarea arhitecților să fie pe măsura pieței muncii și a pretențiilor pe care le avem de la ei în materie de profesionalism și integritate.  2. Vine în contradicție cu alte prevederi ale legii.</p>	Camera Deputaților
25.	Art.11 alineat nou	<p><b>(6) Criteriile de stabilire a veniturilor salariale potrivit alin.(1)-(5) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene.</b></p> <p><i>Autori: deputat PNL Varga Glad Aurel</i></p>	<p>1. Este necesară stabilirea unor criterii unitare pentru posturile din administrația publică locală în vederea evitării discrepanțelor între județe, regiuni, în funcție de resursele financiare de care dispun, precum și între categoriile profesionale, în vederea :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție și asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare</li> </ul>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			egală,  2. Pentru a da putere și responsabilitate autorităților locale în scopul realizării efective a autonomiei locale.	
26.	Art.11 alineat nou	<b>(6) Venitul salarial existent pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriilor, consiliilor locale și al consiliului general al municipiului București, precum și din serviciile publice din subordinea acestora, nu scade în nicio perioadă ca urmare a aplicării prezentei legi, dacă acesta nu depășește nivelul indemnizației lunare prevăzute la alin. (4).</b>  <i>Autor: grup USR</i>	<i>1. Este necesară asigurarea cel puțin a stabilității salariale pentru personalul ce își desfășoară activitatea în cadrul administrației publice locale.</i>  <i>2. Respins la vot.</i>	Camera Deputaților
27.	Art. 12  Alineat nou	<b>(3) In cazul in care, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, rezultate potrivit alin (2) sunt mai mici decat nivelul prevazut pentru 2022, se vor mentine salariile de baza avute in plata la data de 31.12.2022.</b>  <i>Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP</i>	<i>1. Pentru mentinerea salariilor de baza la nivelul prevazut pentru anul 2022, este necesar la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata la 1.01.2023 sa fie de cel putin 2.500 RON.</i> <i>In cazul in care salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata nu atinge acest nivel, ne aflam in situatia diminuarii salariilor de baza.</i> <i>2. Respins la vot.</i>	Camera Deputaților
28.	<b>Art. 13 Modul de stabilire a indemnizatiilor pentru functiile de demnitate publica</b>	(2) Perioada in care persoanele prevazute la alin. (1) au	<i>1. Este necesar ca pentru ocuparea oricarei functii alese este absolut necesara</i>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	(2) Perioada în care persoanele prevazute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în munca și în specialitate.	ocupat funcții de demnitate publică <b>sau alte funcții pentru care este prevazută suspendarea raporturilor de munca/serviciu</b> constituie vechime în munca și în specialitate.  <i>Autor: Deputat ALDE Mihai Niță</i>	recunoașterea vechimii în munca și în specialitate cu condiția plății contribuțiilor către stat. 2. Respins la vot.	
29.	Art.14. - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor  (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o <i>indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor</i> în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial pentru sporul de doctor nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25 din prezenta lege.	Art. 14 – Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor  (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de <b>un spor lunar</b> pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul <b>și dacă titlul științific de doctor este o cerință a postului.</b>  <i>Autor: grup USR</i>	1. Noțiunea de indemnizație lunară este definită la art. 7 lit. d) ca menită celor ce ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate, fiind unica formă de remunerare a acestora. Tot la litera d) regăsim noțiunea de spor de doctorat. Așadar noțiunea de indemnizația lunară trebuie înlocuită cu cea de spor lunar. Dacă titlul de doctor nu este o cerință a postului, acordarea unui spor nu ar fi justificată pentru că drepturile salariale sunt aferente postului, nu persoanei. 2. Textul este restrictiv. Respins la vot.	Camera Deputaților
30.	Art.14 (2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului nr.5.561 din 7 octombrie 2011 al ministrului educației, cercetării,	(2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare potrivit prevederilor ordinului ministrului educației naționale, nu primește <b>sporul</b> pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice	1. 2. textul adoptat de comisie este acoperitor.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	tineretului și sportului, pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continua a personalului din invatamantul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.	optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.  <i>Autor: grup USR</i>		
31.	<p><b>Art.14.- Drepturi salariale pentru detinerea titlului stiintific de doctor</b></p> <p>(2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului nr.5.561 din 7 octombrie 2011 al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului, pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continua a personalului din invatamantul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.</p>	<p>Alin. (2) al art. 14 se elimină</p> <p><i>Autor: Florica Cherecheș, deputat PNL și membrii PNL</i></p>	<p><i>I.</i> Nu este clar dacă se referă la personalul care obține titlul științific de doctor după intrarea în vigoare a prezentei legi sau pentru toate cadrele didactice. Oricum ar fi, este discriminatoriu. Se ajunge din nou la conflicte de genul celor provocate de Legea 330/2009 (acolo soluția finală a fost dată de ICCJ prin Decizia 21/13.12.2016).</p> <p>Dacă e pentru toată lumea, nu e corect. Unii și-au echivalat la momentul dobândirii, iar alții când deja aveau gradul I. Dacă e aplicabil doar celor care vor dobândi titlul de doctor după intrarea în vigoare a legii, e inechitabil să nu le aplici și lor aceleași reguli. De asemenea, e discriminatoriu față de cadrele universitare. Și acestea sunt ajutate de titlul de doctor pentru</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			a promova în ierarhia universitară 2. textul este necesar.	
32.	<p><b>Art.15.- Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventive</b></p> <p>Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de salariul de baza mai mare cu 10%.</p>	<p><b>Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv</b></p> <p>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu <b>25%</b>.</p> <p><i>Autori: deputați PNL Glad Varga și Florin Stamatian</i></p>	<p><b>1.</b> În conformitate cu dispozițiile Notei 2. de la Anexa nr. VIII Capitolul I lit. A pct. II., funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea MFP și MMJS beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.</p> <p>Acordarea vizei CFP implică un grad și mai ridicat de complexitate a muncii și de responsabilitate. Astfel, sporul de 5% nu este motivant și nici motivat în raport cu acestea.</p> <p>Procentul de 5% prevăzut pentru majorarea salariului de bază pentru activitatea de Control financiar preventiv este unul foarte mic, având în vedere responsabilitatea implicată de această activitate. Consider că se impune revenirea la sporul CFP de 25%, cum era până în prezent.</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
33.	<p><b>Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv</b> Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare cu 5%.</p>	<p><b>Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv</b> Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare cu 10%.</p> <p>Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP</p>	<p><i>1.</i> Activitatea de CFP este o activitate complexa, cu raspundere si implicare profesionala maxima, fapt pentru care este necesara o salarizare corespunzatoare. Diminuarea procentului va duce la refuzul personalului de a accepta această sarcină responsabilă.</p> <p><i>2.</i> Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
34.	Articol nou	<p><b>Art. 15<sup>1</sup>. Personalul cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții, pe perioada de exercitare a acestor atribuții, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%.</b></p> <p><i>Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i></p>	<p><i>1.</i> Emiterea certificatelor de urbanism și a autorizațiilor de construire implică un grad ridicat de complexitate a muncii și de responsabilitate.</p> <p><i>2.</i> Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
35.	Articol nou	<p>Art.15<sup>2</sup>. – Personalul care ocupă o funcție cu acces la informații clasificate secret de stat beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%.</p> <p><i>Autori:deputați: Dorel Gheorghe Căprar, Georgian Pop, Eugen Nicolicea, Mihai Weber și Silviu Vexler</i></p>	<p><i>1.</i> Recunoașterea importanței și complexității unei funcții care are ca atribut accesul la informații clasificate. Persoanele care ocupă aceste funcții, în foarte multe cazuri, fac parte din structurile de securitate cumulând atribuții pe linia protecției informațiilor clasificate în organizația din</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>care fac parte, în afara atribuțiilor specifice funcției. Pentru funcționarii publici parlamentari din Camera Deputaților și Senat nu este legiferat acest drept și ca urmare, aceștia nu beneficiază de el. Numărul acestora este foarte mic raportat la salariații celor două Camere ale Parlamentului.</p> <p>2. Motivarea nu este corelată cu textul. Impactul financiar nu este prezentat.</p>	
36.	<p>Titlul articolului 16: Art. 16 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate în proiecte finanțate din fonduri europene</p>	<p>Art. 16 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate în proiecte finanțate din <b>fonduri externe nerambursabile</b></p> <p><i>Inițiator: Mînzatu Roxana, Grup parlamentar PSD</i></p>	<p>1. Pentru a corela cu prevederile alin. 1 al art. 16, titlul articolului 16 trebuie să reflecte că el se aplică și salarizării personalului implicat în proiecte finanțate din alte fonduri externe atrase, decât cele ale Uniunii Europene.</p> <p>2. Text necesar. Fondurile europene accesate nu sunt numai nerambursabile. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</p>	Camera Deputaților
37.	<p><b>Art. 16, alin. (1):</b></p> <p>Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,</p>	<p>Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile <b>are dreptul, pentru activitățile</b></p>	<p>1.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	beneficiază de salarii de bază /tarife orare/ solde de funcție/ salarii de funcție/indemnizații de încadrare, prevăzute în ghidurile aplicantului mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.	<p><b>de implementare prestate, la o remunerație corespunzătoare calculată pe baza tarifelor orare prevăzute în ghidurile aferente apelurilor de proiecte respective.</b></p> <p><i>Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă</i></p>		
38.	Art.16 Alineat nou	<p><b>După alin (1) al art. 16 se introduce alin (1<sup>1</sup>)</b></p> <p><b>(1<sup>1</sup>) Instituțiile sau autoritățile publice ale administrației publice locale astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aproba prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz, criterii proprii de acordare a creșterii de până la 25%.”</b></p> <p><i>Autor: Florin Roman, Deputat PNL</i></p>	<p><b>I.</b> Potrivit art. 11 din proiectul de lege pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, salariile lunare și veniturile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz.</p> <p>Conform definițiilor prevăzute la art. 7 din proiectul de lege din categoria veniturilor salariale fac parte și majorările, majorări prevăzute și de art. 16 din proiectul de lege „... salarii de bază ... mai mari cu până la 25% ...”. Astfel această categorie de venit trebuie</p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>aprobată de către consiliul local, consiliului județean sau consiliului general al municipiului București, după caz.</p> <p>Prin crearea unor criterii proprii de acordare a creșterii de până la 25% a salariului de bază/indemnizațiilor lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor în administrația publică locală, se vor crea premisele implementării eficiente și rapide a proiectelor, evitându-se astfel pierderi importante de fonduri nerambursabile, se va asigura o stabilitate în ceea ce privește fluctuația de personal și se vor limita potențialii factori de corupție, toate acestea raportate la posibilitățile financiare ale fiecărei instituții sau autoritate publică.</p> <p>Forma actuala a proiectului de lege dă posibilitatea majorării cu 25% doar pentru personalul care lucrează în totalitate pe proiecte fără a mai avea și alte atribuții specifice instituției, or considerăm că tocmai personalul</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>de specialitate din cadrul compartimentelor implicate în atragerea de fonduri nerambursabile (economic, tehnic, achiziții, etc.) trebuie stimulat într-o proporție mai mare, aceștia trebuind să cunoască atât legislația specifică implementării proiectelor cât și cea a administrației publice.</p> <p>La stabilirea criteriilor vor putea fi luate în considerare pe lângă volumul de muncă necesar implementării proiectelor și complexitatea lucrărilor. De exemplu personalul care lucrează la partea de arhivare a proiectului ar putea primi un procent diferit față de personalul care lucrează la partea de achiziții de lucrări/servicii, recepții tehnice, cereri de rambursare etc.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
39.	<p>Art. 16.  (6) Coordonatorul de proiect/ managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.</p>	<p>Art.16  <b>(6) Plata orelor lucrate în aceste proiecte, se va face conform ghidurilor de finanțare aferente fiecărui program,</b> se acordă de la data semnării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. <b>Acesta se acordă pe perioada de scriere,</b></p>	<p>1. Responsabilitatea este în întregime a beneficiarului (statului), iar personalul aferent răspunde conform normelor europene și internaționale de aceste proiecte, de ex: 3 ani implementare, 3 ani susținabilitate și încă 4 ani de la</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p><b>implementare, sustenabilitate, precum și până la închiderea definitivă a proiectului</b>, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.</p> <p><i>Autor: Raluca Turcan, Deputat PNL</i></p>	<p>închierea proiectelor. În toată această perioadă de 10 ani personalul de la stat răspunde în totalitate în fața solicitărilor/controalelor organelor avizate din țară și de la Uniunea Europeană.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</p>	
40.	<p><b>Art. 16</b> - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene</p> <p><b>(7)</b> Procentul de până la 25% prevăzut la alin. (1) și (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.</p>	<p><b>Art. 16, alin.(7) se modifică și se completează, după cum urmează:</b></p> <p><b>(7)</b> Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte și vicepreședinte consiliu județean și primar și viceprimar, <b>aceștia beneficiind de drept de cuantum maxim al sporului prevăzut la alin. (1), pe toată durata perioadei de implementare a proiectului, precum și personalului care beneficiază de prevederile Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p><i>Autor: Csépp Éva – Andrea, deputat UDMR</i></p>	<p>1. Se impune clarificarea textului de lege pentru a se înțelege că președintele și vicepreședinții consiliilor județene, primarii și viceprimarii beneficiază de drept de cuantum maxim al sporului de 25% fiind suficient faptul că aceștia conduc autoritățile publice care au accesat respectivele fonduri nerambursabile și sunt reprezentanții legali ai acestora, angajându-li-se răspunderea juridică corespunzătoare. În plus nu poate fi imaginată situația ca demnitarii locali să facă parte din echipele de proiect (așa cum s-ar înțelege din formularea proiectului de lege), de vreme ce aceștia avizează, respectiv aprobă toate proiectele cu</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>finanțare nerambursabilă, etapele de procedură ale acestora precum și operațiunile aferente (pontaje, etc).</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</p>	
41.	<p><b>Art. 16, alin. (7):</b></p> <p>Procentul de până la 25% prevăzut la alin.(1) și (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului , astfel cum a fost stabilită în contractul /acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.</p>	<p><b>Art. 16, alin. (7) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>Suma reprezentând remunerația prevăzută</b> la alin.(1) precum și suma rezultată prin aplicarea procentului de 25% asupra indemnizației prevăzută la alin. (2) se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.</p> <p>Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă</p>	<p>1.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</p>	Camera Deputaților
42.	<p>Art. 16</p> <p>(9) Cheltuielile cu salariile lunare/soldele lunare/salariile lunare/indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de</p>	<p>Art. 16</p> <p>“(9) Cheltuielile cu salariile de baza/soldele de funcție/salarii de funcție/indemnizatii de încadrare/indemnizatii lunare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale suportate de catre angajat si angajator, <b>vor fi rambursate</b> de catre autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate si</p>	<p>1.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.</p>	<p>procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.”</p> <p><i>Autori: deputați PNL Mara Calista, Dumitru Oprea și Florin Roman</i></p>		
43.	<p>Art. 16</p> <p>(10) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare în instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe</p>	<p>Art. 16</p> <p>(10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, cu aprobarea ordonatorului de credite. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare. <b>Plata orelor lucrate în aceste proiecte, se va face conform ghidurilor de finanțare aferente fiecărui program</b> de instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale, a taxelor, impozitelor și a contribuțiilor sociale aferente din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, dacă aceste cheltuieli sunt considerate cheltuieli eligibile de către autoritatea finanțatoare.</p> <p><i>Autor: Raluca Turcan, Deputat PNL</i></p>	<p>1. Pentru respectarea normelor legislative- corelare cu prevederile cuprinse în alineatele precedente.</p> <p>2. <i>Respins la vot.</i></p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.			
44.	<p>Art. 16. (10) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor.</p> <p>Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare în instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în</p>	<p><b>Art. 16</b> <b>(10)</b> Prin excepție de la prevederile alin (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrative al conducătorului instituției.</p> <p>Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin (1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor <b>prevăzute și aprobate în bugetul proiectului</b></p> <p>Salarizarea se va face <b>la nivelul sumelor stabilite și aprobate prin bugetul proiectului finanțat din fonduri europene cu titlu de cheltuieli de personal, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente</b>, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite.</p> <p>Cheltuielile cu salariile personalului care-și desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă, pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.</p> <p><i>Autor: deputat PMP Adrian TODORAN</i></p>	<p><b>1.</b> Se impune această modificare motivat de faptul că la data intrării în vigoare a noii legi, se vor afla proiecte finanțate din fonduri europene, în faza de implementare, care au deja stabilite cuantumul salariilor în bugetul proiectului și în contractele individuale de muncă , iar prin aplicarea prevederilor art. 16 alin (10) din noua Lege, ar conduce la modificarea bugetului și a indicatorilor proiectelor, fapt ce nu mai este posibil, date fiind prevederile Ghidurilor finanțatorului.</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	limita bugetului aprobat.			
45.	<p>Art. 16 alin (10) (10) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare în instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.</p>	<p>(10) ”Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul <b>tarifelor prevăzute de autoritatea finanțatoare prin ghidul cu condiții generale și specifice aplicabile</b>, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.”</p> <p><i>Inițiator: Mînzatu Roxana, Grup parlamentar PSD</i></p>	<p>Amendarea alin. 10 nu are impact asupra bugetului de stat ci se referă strict la modul de utilizare a fondurilor nerambursabile pentru acele cheltuieli eligibile cu salarizarea personalului contractual. Ca atare, reglementările autorității finanțatoare trebuie să fie cele aplicabile personalului care derulează proiectele aprobate. Este corect și benefic ca salarizarea să fie cea stabilită de finanțator, prin ghidul fiecărui program. Ea nu trebuie să fie automat cea aplicabilă ”funcțiilor similare” deoarece și activitățile eligibile pe care acest personal le va executa – deci efectiv fișa postului executată în proiect - sunt definite și aprobate de autoritatea finanțatoare care aprobă proiectul și aprobă, în implementare, și decontarea sumelor respective. Deci, nivelul salarizării trebuie să fie cel definit de autoritatea finanțatoare și acesta trebuie aplicat, în funcție de prevederile ghidului pentru fiecare program. Prin urmare, unde autoritatea</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>finanțatoare va reglementa pentru salarizarea personalului care implementează proiecte un tarif orar eligibil, acesta se va aplica și rândul angajaților tuturor beneficiarilor eligibili, fie că sunt ei autorități /instituții publice, structuri private nonprofit sau profit. fără nicio discriminare.</p> <p>Remunerearea în proiecte trebuie realizată în mod egal și nescriminatoriu cu cea aplicată pentru personalul organizațiilor private profit sau nonprofit eligibile în aceleași programe de finanțare și care derulează aceleași activități, uneori chiar în aceleași proiecte.</p> <p>Am legiferat acest mod nediscriminatoriu de salarizare și prin OUG 58/2014 iar recent prin amendamentul introdus în legea de aprobare a OUG 80/2016.</p> <p>Exemplific cu doar una dintre categoriile care ar fi extrem de afectate de păstrarea prevederilor adoptate de Senat ale alin. 10 - personalul din învățământ.</p> <p>În 2017, 2018, 2019 va avea de derulat proiecte care atrag sute</p>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>de milioane de euro combaterea abandonului școlar, integrarea tinerilor pe piața muncii, combaterea sărăciei prin Programul Operațional Capital Uman. Proiectele efective au ca beneficiari instituțiile de învățământ și ca personal de implementare – profesorii. Când vor începe implementarea profesorii vor fi nevoiți să regândească bugetele, să reducă valoarea salariilor și le vor implementa la un nivel financiar mult mai scăzut decât nivelul la care l-au elaborat, conform OUG 58/2015.</p> <p>În acest timp ONG-urile sau alte organizații private vor putea derula aceleași activități în aceleași proiecte la un nivel al salarizării mult mai bun – cel tarifat conform programului de finanțare!</p> <p>De exemplu, la momentul 2017: un profesor debutant dintr-o comunitate defavorizată care elaborat un proiect și și-a asumat ca, pe lângă ore, să implementeze în școală acel proiect european în cadrul POCU va fi plătit:  - fie cu 19 lei/oră, dacă păstrăm</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>prevederile art. 16 alin. 10 - între 50 și 70 lei/oră, dacă se adoptă amendamentul și ne raportăm la tarifele din ghidul programului de finanțare, care trebuie să fie aplicabile egal, tuturor celor care implementează proiecte</p> <p>Simulările pentru salariile personalului didactic în perioada 2017-2020 arată că salarizarea la tarifele orare ale programelor de finanțare rămâne superioară salarizării calculate la nivelul salariului de bază, în argument în favoarea modificării art. 16 alin. 10.</p> <p>Trebuie să reținem că oricum nivelul salarizării din fonduri UE a fost drastic redus după 2014 iar numărul maxim de ore care poate fi lucrat în proiecte, peste norma de bază, este de asemenea plafonat. Dar, dincolo de măririle prevăzute de legea salarizării unitare, salarizarea la nivelul tarifului prevăzut în ghidul programului de finanțare rămâne superioară salariilor de bază al unor cadre didactice din comunitățile afectate de abandon școlar, de exemplu.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<i>2. Respins la vot.</i>	
46.	<p><b>Art. 17.- Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene</b></p> <p>Personalul prevazut la art.1 din Legea nr.490/2004, cu modificarile și completarile ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa detinută, beneficiază de salariul de bază/soldă de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25 %.</p>	<p>Art.17</p> <p>Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază <b>de plata orelor lucrate în aceste proiecte, se va face conform ghidurilor de finanțare aferente fiecărui program</b></p> <p><i>Autor: Raluca Turcan, Deputat PNL</i></p>	<p><i>1. Absorbția fondurilor europene din exercițiul financiar trecut ne-a arătat că, din cauza salarizării dezastruoase a personalului din administrația locală sau centrală, precum și din alte instituții de stat, a fost una foarte slabă. Pe principiul ”muncă egală, plată egală” orele lucrate în proiecte trebuie să fie plătite la fel și în sistemul de stat și în sistemul privat, doar așa vom încuraja și venirea în sistemul de stat a oamenilor bine pregătiți în domeniu. Plata “la ghid” nu înseamnă decât că există un input mai mare de resurse financiare în țară, resurse care sunt eligibile la rambursare.</i></p> <p><i>Un exemplu concret: 1 angajat din sectorul bugetar câștigă net 2500 lei/lună, în timp ce un angajat în același proiect, dar la un partener privat, câștigă 6200 lei net/lună.</i></p> <p><i>2. Respins la vot.</i></p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
47.	<p><b>Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene</b> Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004, cu modificările și completările ulterioare pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/ indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25%.</p>	<p><b>Art. 17 se modifică și se completează cu un nou alineat, alin. (2), după cum urmează:</b> <b>Art. 17</b> Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene și a celor finanțate din fonduri naționale <b>(1)</b> Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de salariul de bază /solda de funcție /salariul de funcție /indemnizația de încadrare mai mare cu până la 75 %. <b>(2) Personalul din structurile de achiziții publice, din cadrul tuturor instituțiilor și autorităților publice centrale și locale, care gestionează fonduri naționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de salariu de bază/ solda de funcție/ salariu de funcție/ indemnizația de încadrare mai mare cu până la 75%.</b>  <i>Autor: Csépp Éva – Andrea, deputat UDMR</i></p>	<p>Se impune păstrarea procentului de 75%, acordat până în prezent, în toată perioada preaderare și postaderare a României la Uniunea Europeană, din aceleași rațiuni pentru care a fost acordat inițial. Tot personalul bugetar din structurile de achiziții publice, care gestionează fonduri din bugetul național, pentru efectuarea achizițiilor publice, trebuie să fie la fel de motivat pentru buna gestionare a acestora, la fel ca și personalul care gestionează fondurile comunitare. <b>2. Respins la vot.</b></p>	Camera Deputaților
48.	<p>Art. 17  Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de</p>	<p>Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa</p>	<p><b>1.</b> Sumele din care sunt plătite cele 25 de clase (75% la salariu) pentru complexitatea muncii nu vin de la bugetul național al României, ci vin din fonduri europene, pe Programul Operațional Asistență Tehnică.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	clase de salarizare successive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai are cu până la 25%.	deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai are cu <b>până la 75%</b> .  <i>Autor: grup USR</i>	Reducând procentul de la 75% la 25%, nu se fac economii la bugetul României, ci se reduce absorbția de fonduri europene. Formularea ”până la”, ar lăsa loc arbitrariului.  2. Respins la vot.	
49.	<b>Art.17 – Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene</b> Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25 %.	<b>Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, personalul care , la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene în baza prevederilor art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și ale art. 16 din O.U.G nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, precum și personalul din cadrul Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți în calitate de organism public de coordonare a agențiilor de plăți, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25 %, rezultând noul salariu de bază.”</b>	Lipsă de reglementare pentru categoriile de personal care nu intră sub incidența prevederilor art. 1 din Legea nr. 490/2004, dar care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor europene (FEADR ,FEGA). Prin această propunere se reglementează și situația acestei categorii de personal, astfel încât să poată beneficia de majorarea cu 25% a salariului de bază. Totodată, prin introducerea sintagmei ”...,rezultând noul salariu de bază.” se clarifică faptul că majorarea de 25% face parte din salariul de bază. APIA și AFIR sunt instituții publice al căror personal este salarizat în baza unor prevederi special, respectiv art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 și art. 45 din Legea nr. 284/2010, precum și art. 16 din OUG nr. 41/2014.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
		<i>Amendament propus de  Deputat PMP SEFER Cristian George  Senator PMP COVACIU Severica Rodica</i>	<p>În cazul în care art. 17 din proiectul Legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2017 nu ar fi modificat cele două instituții nu ar beneficia de nicio majorare salarială.</p> <p>Direcția pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți este structura din cadrul MADR desemnată ca singur organism public de coordonare la nivel național care, conform prevederilor Regulamentului (UE) nr. 1306/2013 privind finanțarea, gestionarea și monitorizarea politicii agricole comune și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 352/78, (CE) nr. 165/94, (CE) nr. 2799/98, (CE) nr. 814/2000, (CE) nr. 1290/2005 și (CE) nr. 485/2008 ale Consiliului, asigură consecvența în privința gestionării fondurilor, stabilește legătura între Comisie și agențiile de plăți acreditate din cadrul MADR.</p> <p>Direcția pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți beneficiază în prezent de majorare salarială și, în cazul în care, art. 17 din proiectul Legii privind</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			salarizarea personalului platit din fonduri publice nu ar fi modificat, personalul din cadrul acestei structuri nu ar beneficia de nicio majorare salarială.  <i>2. Respins la vot.</i>	
50.	<p><b>Art. 17.- Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene</b></p> <p>Personalul prevazut la art.1 din Legea nr.490/2004, cu modificarile și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive fata de clasa detinuta, beneficiaza de salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare mai mare cu pana la 25 %.</p>	<p><b>Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene</b></p> <p>Personalul prevăzut la art. 1 din Legea 490/2004, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, <b>va beneficia de majorarea de până la 62,5%, aplicat la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.</b></p> <p><i>Autor : deputat PMP Adrian TODORAN</i></p>	<p><i>1.</i> Motivăm propunerea noastră prin faptul că în loc să fie stimulat financiar personalul din administrația publică să depună eforturi pentru inițierea de proiecte în vederea atragerii de fonduri nerambursabile, acestora le este mult micșorat acest stimulent prin reducerea cu aproximativ 38% față de ceea ce este acum în vigoare de până la 25 de clase de salarizare, reprezentând un procent de 62,5% din salariul de bază.</p> <p><i>2. Respins la vot.</i></p>	Camera Deputaților
51.	<b>Art.17 alineat nou</b>	<b>(3) La finalul desfășurării activității menționate la alin.(1), personalul care a beneficiat de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare cu până la 75% revine la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare avute anterior desfășurării activității în acest</b>	Dacă la art. 16 alin. (6) se prevede expres faptul că mărirea se aplică doar pe perioada de implementare a unui proiect cu finanțare din fonduri europene, în acest caz lipsea o prevedere expresă similară. La finalul	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p><b>domeniu.</b></p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>desfășurării activității de gestionare a proiectelor finanțate din fonduri europene trebuia clarificată situația angajaților care și-au desfășurat activitatea în acest domeniu.</p>	
52.	<p>Art.18. - Indemnizația de hrană</p> <p>(1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>(1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană anuale, la nivelul a <b>trei salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată</b>, cu excepția personalului Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, Ministerul Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată.</p> <p><i>Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i></p>	<p><b>1.</b> Se prevede introducerea indemnizației de hrană anuale în quantum de două salarii minime brute pe țară respectiv <math>1450 \times 2 = 2900</math> lei/an, ceea ce este mai puțin decât quantumul tichetelor de masă acordate în prezent respectiv <math>300 \text{ lei} \times 12 \text{ luni} = 3600</math> lei/an.</p> <p><b>2.</b> Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
53.	<p>Art.18. - Indemnizația de hrană</p> <p>(1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne,</p>	<p>(1) Ordonatorii de credite acordă, <b>începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi</b>, indemnizații de hrană anuale la nivelul a două salarii de baza minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor,</p>	<p><b>1.</b> Este necesar să se prevadă cu ce dată întrucât avem prevederi în proiectul de lege de aplicare separată a prevederilor sale</p> <p><b>2.</b> Respins la vot.</p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Ministerul Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată.” <i>Autor: Cristinel Romanescu, Deputat PNL</i>		
54.	Art. 18 – Indemnizație de hrană  (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată.	(1) <b>Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi,</b> ordonatorii de credite acordă <b>lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat</b> indemnizații de hrană <b>în valoare maximă anuală echivalentă</b> cu două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată.  <i>Autor: grup USR</i>	1. Trebuie clarificat momentul de la care se acordă acest beneficiu și periodicitatea plății. Trebuie să existe similitudine între prevederile referitoare la indemnizațiile de hrană prevăzute aici și cele referitoare la voucherele de vacanță prevăzute la art. 26, alin. (4) și (5) în ceea ce privește proporționalitatea acordării acestora raportat la timpul efectiv lucrat în cursul lunii/anului calendaristic. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
55.	<p>Art. 18</p> <p>(1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>(1) Ordonatorii de credite acordă pentru toate categoriile de personal indemnizații de hrană sub formă de tichete de masă la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autori: deputati PMP Petru Movilă, Cristian George Sefer și Dorin Valeriu Bădulescu</i></p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
56.	<p>Art. 18</p> <p>(1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale</p>	<p>(1) Ordonatorii de credite acordă, <b>începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi</b>, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerul Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor.</p> <p><i>Autor : deputat PMP Petru MOVILĂ</i></p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.			
57.	Art. 18 alin (2) (2) Indemnizațiile de hrana anuale prevazute la alin. (1) se acorda cu incadrarea in prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege.	(2) Indemnizațiile de hrana anuale prevazute la alin. (1) <b>nu se iau in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la art. 25.</b>  <i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i>	1. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
58.	<b>Art. 18 - Indemnizație de hrană</b> (2) Indemnizațiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acordă cu încadrarea în prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege.	<b>La art. 18 alin. (2) se elimină.</b>  Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP	1. Propunem eliminarea aliniatului 2 deoarece prin aplicarea acestui aliniat sunt afectate sporurile, rezultand un procent mai mic.  2. Respins la vot.	Camera Deputaților
59.	Art. 21 Sporul pentru munca suplimentara  (2) În cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi compensata in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.	(2) În cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi <b>platita lucratorului</b> in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.  (3) În cazul in care compensarea prin ore libere platite nu	1. 2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	(3) În cazul în care compensarea prin ore libere platite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.	este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi <b>platită lucrătorului</b> în luna următoare <b>termenului prevăzut de alin. (1)</b> cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.  <i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i>		
60.	Art.21 alin (4)  (4) Plata muncii în condițiile alin.(2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.	(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face <b>cu acordul personalului bugetar</b> , numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.  <i>Autor: Deputat PNL Constantin Șovăială și membrii PNL</i>	<b>1.</b> Orele suplimentare trebuie efectuate cu acordul personalului bugetar, pentru a fi în același registru de reglementare cu art 120, alin (2) din Codul Muncii. Este normal ca această situație să fie fără acordul personalului bugetar, doar în situații de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente, ori înlăturarea consecințelor unor accidente.  <b>2.</b> Respins la vot.	Camera Deputaților
61.	Art.21	La art. 21 – Sporul pentru munca suplimentară, se introduce	<b>1.</b> Similar prevederii de la articolul	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	Alineat nou	<p>un nou aliniat, având următorul conținut:</p> <p><b>(7) Sporul pentru munca suplimentară nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.</b></p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>anterior referitor la munca de noapte, se impune excluderea sporului pentru munca suplimentară de la prevederile art. 25, pe motiv că acest spor este prevăzut de Codul muncii iar limitarea plății acestuia ar constitui o încălcare a legislației generale din materia muncii.</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	
62.	Art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap vizual grav și accentuat, în cadrul programului normal e lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază / solda de funcție / salariul de funcție / indemnizația de încadrare.	Art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap, se modifică după cum urmează: Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav <b>sau</b> accentuat, în cadrul programului normal e lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază / solda de funcție / salariul de funcție / indemnizația de încadrare.	<p><b>1. Discriminarea persoanelor cu un anume handicap din rândul tuturor persoanelor cu handicap nu are niciun argument, oricare dintre dizabilități îngreunând desfășurarea activității lucrative. Se impune deci eliminarea limitării acordării acestui spor doar persoanelor cu handicap vizual.</b></p> <p>De asemenea se impune corectarea formulării cumulative a handicapului grav cu cel accentuat și disjungerea lor.</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	Camera Deputaților
63.	Art.22. - Sporul pentru persoanele cu handicap	Art.22. - Sporul pentru persoanele cu handicap	<b>1. Având în vedere numărul scăzut al persoanelor cu handicap grav sau accentuat</b>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. <b>Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor vor fi stabilite prin hotărâre a Guvernului.</b>	Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare.  <i>Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i>	angajate în sistemul bugetar, considerăm că nu este nevoie de HG. Textul de lege stabilește în mod clar categoriile de persoane cărora li se poate acorda.  2. Respins la vot.	
64.	Art. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap  Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor vor fi stabilite prin hotărâre a Guvernului.	<b>Art. 22</b> Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap vizual grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă <b>un spor de 25%</b> din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare.  <i>Autor: Deputat PNL Constantin Șovăială</i>	<b>1.</b> Propunem majorarea sporului la 25% având în vedere gradul de dizabilitate.  <b>2.</b> Respins la vot.	Camera Deputaților
65.	Art.22 alineat nou	La art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap, se introduce un al doilea alineat, având următorul conținut: <b>(2) Sporul pentru persoanele cu handicap nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.</b>  <i>Autor: grup USR</i>	<b>1.</b> Se impune excluderea sporului pentru persoanele cu handicap de la prevederile art. 25, pe motiv că existența unor angajați cu handicap grav sau accentuat nu trebuie să se realizeze prin dezavantajarea celorlalți salariați. <b>2.</b> Respins la vot.	Camera Deputaților
66.	Articol nou	<b>Art. 23<sup>1</sup></b> – Sporuri pentru funcțiile aferente posturilor greu ocupabile, care va avea următorul conținut:	<b>1.</b> În cazul posturilor greu ocupabile (ex: profesor de informatică, profesor de limba germană, medici în specialități	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
		<p>(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar un spor pentru funcțiile aferente posturilor greu ocupabile, în limita a 100% din salariul de bază corespunzător funcției, cu încadrarea în fondurile aprobate prin buget.</p> <p>(2) În cazul instituțiilor și autorităților administrației publice locale, sporul pentru funcțiile aferente posturilor greu ocupabile nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25.</p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>de nișă, mai ales în zone mai puțin ofertante ale țării) trebuie să oferim posibilitatea suplimentărilor salariale pentru a face față concurenței cu angajatorii din sectorul privat. Autoritățile administrațiilor publice locale ar trebui să își poată gestiona autonom bugetul local în acest sens, cunoscând mai bine nevoile comunităților locale.</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	
67.	<p>Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi</p> <p>(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, <b>a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare</b>, după caz.</p>	<p>(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz.</p> <p><i>Autori: deputati PNL Cezar Preda, Mihai Weber și membrii PNL</i></p>	<p><b>1.</b> Articolul 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, premiilor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcției de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz. Aplicarea normei juridice în această formă în structuri ale sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, ar produce următoarele disfuncționalități: O parte din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>premiile reglementate în <i>corpul legii</i> și în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situația ca personalul să desfășoare activități, de regulă, în condiții de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activități să nu fie remunerate.</p> <p>În condițiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terțiar sau secundar de credite se încalcă însuși principiul egalității, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, golind de conținut totodată și prevederea legală potrivit căreia în aplicarea legii, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p> <p>Datorită diferențelor de număr de indicatori, a ponderii personalului civil, a ponderii</p>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>personalului din structurile administrative – <i>de suport</i>, a specificității social-geografice a unor ordonatori, vor apărea inevitabil situații în care militarii sau polițiștii vor avea solde/salarii diferite, chiar dacă lucrează în aceleași condiții.</p> <p>Nu se respectă principiul ierarhizării salarizării, pe verticală și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu de activitate, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	
68.	<p><b>Art. 25 alin (1)</b></p> <p>(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz.</p>	<p>(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz, cu excepția sporurilor permanente, al căror procent se stabilesc prin Hotărâre de Guvern <i>pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora. Suma sporurilor permanente acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.</i></p>	<p><b>1.</b> Se impune introducerea uneia din variante propuse la art. 25 pe următoarele motive:</p> <p>1. limitarea sporurilor și a celorlalte elemente salariale cumulate pe total buget, sumă care nu poate depăși 30% pe ordonatorul de credite, duce la scăderea salariilor în serviciile de ambulanță, situație care reiese din simularea făcută în baza proiectului depus în parlament. În această limită se încadrează doar sporurile de gardă, sporurile de sâmbătă /duminică și sărbătorile legale. Sporurile pentru condiții deosebit de periculoase de care beneficiază personalul operativ de intervenție nu poate fi acordat,</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
		Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP	<p>ceea ce intră în contradicție cu prevederile din anexa II, art. 7, litera b), unde este prevăzut un spor pentru condiții deosebit de periculoase acordat între 45-85%;</p> <p>2. afectează personalul care lucrează în unități cu condiții de lucru specifice activității unității, acolo unde atracția personalului se face cu greutate și sau introdus sporuri pentru condiții de muncă care să compenseze salarizarea acestora. Prin procentul impus în proiect se va încurajarea migrarea personalului operativ către alte unități /secții care nu lucrează în condiții de teren. Deci, în concluziei ce am construit din 2006, se va distruge prin acest articol și salariile în serviciile de ambulanță vor scădea;</p> <p>3. nu se respectă principiul care stă la baza elaborării acestei legii din art. 6 litera d) „principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu <b>responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității</b> și nivelul studiilor”;</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
69.	Art. 25 – Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi	Art. 25 – Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi, se modifică după cum urmează:	<i>1.</i> Trebuie făcută distincția între indemnizația lunară prevăzută la art. 7 lit. d și	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.	(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor <b>de hrană</b> acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator <b>principal, secundar și terțiar</b> de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.  <i>Autor: grup USR</i>	indemnizația de hrană prevăzută la art. 18, cele două fiind concepte diferite. Fără a menționa la nivelul căruia dintre ordonatorii de credite se limitează suma sporurilor, se poate interpreta că această limitare va fi aplicabilă la nivelul ordonatorilor principali, secundari sau terțiari. Asta ar duce la diferențe de interpretare și de aplicarea legii, o situație de nedorit și care poate fi evitată prin această clarificare, conform căreia limitarea operează la nivelul fiecărui ordonator de credite, indiferent de nivelul său. <b>2. Respins la vot.</b>	
70.	Art. 25  (2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin.(1) se includ și drepturile prevăzute la Anexa nr.II Capitolul II art.2 alin.(1) și art.3.	<b>Eliminare alin.(2) al art.25.</b>  <i>Autori: deputați Andrea Eva Csep UDMR și Mihai Niță ALDE</i>	<b>I.</b> Drepturile prevăzute sunt cele referitoare la munca suplimentară prestată de personalul medical precum și cele pentru gărzi efectuate în afara normei, ori în unitățile sanitare, medico-sociale și de asistență socială unde personalul este insuficient și nu poate acoperi nevoile de servicii de sănătate de asistență socială ale populației deservite în cadrul programului normal de lucru, acesta va fi privat în mod	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			nelegal de drepturile salariale cuvenite. 2. Respins la vot.	
71.	Art.25 alineat nou	<p>După alineatul (2) al articolului 25 se introduce alin (2<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:</p> <p><b>(2<sup>1</sup>) Prin hotărâri ale Guvernului se pot aproba depășiri ale limitei prevazute la alin. (1) pentru anumite categorii de personal si pentru conditii temporare de munca care fac necesara acordarea unor plati suplimentare.</b></p> <p><i>Autor: Deputat ALDE Mihai Niță</i></p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
72.	<p>Art. 25 alin (3)</p> <p>(3) Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.</p>	<p>(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- personalului trimis în misiune în strainătate</li> <li>- <b>personalului care își desfășoară activitatea din subordinea Ministerului Afacerilor Interne și Ministerului Apărării Naționale.</b></li> <li>- <b>sporurile prevăzute la cap. II Anexa II – Familia ocupațională de funcții bugetare ”Sănătate și asistență socială”</b></li> </ul> <p><i>Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i></p>	<p>1. Reglementarea acestei limite la nivelul fiecărui ordonator de credite, astfel cum este prevăzut la art. 25 alin. (1) din proiect, face aproape imposibilă acordarea oricărui element de salarizare din categoria sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor pentru executarea activităților și misiunilor specifice, deosebite, în domeniul de activitate, acordate prin raportare la natura și complexitatea activităților desfășurate (munca în ture/schimburi, munca de noapte, operații speciale, combaterea și prevenirea</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			corupției, etc.), la condițiile de muncă și timpul efectiv lucrat, la expunerea la risc, pericol și efort prelungit, mai ales în cazul structurilor cu activitate complexă și operativă care au calitatea de ordonator secundar sau terțiar de credite (ex.: inspectoratele județene de poliție, de jandarmi, de situații de urgență; comandamente de armă/inspectorate generale; unități de aviație Aviație; Garda de Coastă, alpiniști, scafandri, Direcția Generală Anticorupție).  <b>2. Respins la vot.</b>	
73.	Art. 25 alin (3) (3) Prevederile alin.(1) nu se aplica personalului trimis in misiune in strainatate.	Art. 25 alin (3) (3) Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate, <b>militarilor, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special și personalului Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat.</b>  <i>Autor: Deputat PNL Mihai Weber</i>	<b>1.</b> Având în vedere specificul activităților desfășurate de militari, polițiști și funcționarii publici cu statut special, retribuirea acestora trebuie făcută uneori și pentru activități care exced timpul normal de lucru, pentru activități cu grad mare de pericol, pentru cointeresarea în perfecționarea și menținerea unui înalt nivel de pregătire și calificare, etc..., iar toate acestea se pot face doar prin acordarea sporurilor, care să-i diferențieze de cei care din	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>anumite motive aleg să execute activități cotidiene, care nu implică un consum fizic și psihic comparativ cu al celor dintâi. Mai ales că soldele de funcții în contextul actual se acordă doar în concordanță cu evoluția în carieră, ținând cont mai puțin de ceea ce face individul, de efortul depus, de risc și de consumul fizic și psihic.</p> <p>Acordarea sporurilor în procente corespunzătoare pentru activități mari consumatoare de energie fizică și psihică este obligatorie deoarece oamenii supuși acestor tipuri de activități se uzează prematur, fiind obligați să se pensioneze anticipat de cele mai multe ori, iar ulterior se vor confrunța cu probleme de sănătate, care vor reduce calitatea vieții acestora și timpul de încasare a pensiei.</p> <p>Fără acordarea unor sporuri corespunzătoare activităților aeronautice, (în special), militari supra- specializați, vor părăsi sistemul pentru companii civile românești sau străine, ceea ce duce la scăderea moralului și gradului de operativitate în unitățile de aviație. Similar se</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>vor petrece lucrurile și în celelalte elemente ale SNApOP, va pleca elementul combatant și specializat, rămânând birocrății, exploataorii sistemelor, cei care nu sunt dispuși să ofere prea mult din viața și sănătatea lor.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
74.	Art.25 alineat nou	<p>La art. 25 se introduce un alineat nou, alin (4)</p> <p><b>(4) De la prevederile alin. (1) sunt exceptate sporul pentru zile nelucrătoare și sporul de gardă .</b></p> <p><i>Autor: Florin Stamatian, Deputat PNL</i></p>	<p><b>1.</b> Conform noii legi a salarizării, sporurile vor fi diminuate (spor de ATI, spor de secție, etc. ), fapt ce va demotiva personalul medical. Totodată, presiunea acestor reduceri revine asupra ordonatorilor de credite care vor trebui să își asume și să susțină în fața salariaților diminuarea sporurilor.</p> <p><b>2.</b> Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
75.	Art.25 Alineat nou	<p>La art. 25 se introduce un nou aliniat, cu următorul conținut:</p> <p><b>(4) Toate sporurile, compensațiile, adaosurile, primele, premiile care se raportează la valoarea salariului minim brut pe economie garantat în plată se calculează, fără excepție, la valoarea acestuia aflat în vigoare la data întocmirii statelor de plată.</b></p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p><b>1.</b> Legea e menită printre altele să aducă o metodologie unitară de calcul a salariilor din sistemul bugetar. Pentru a ne asigura că și pe viitor modul de calcul rămâne unitar, e nevoie ca valoarea de referință să fie aceeași pentru toate categoriile de salariați.</p> <p><b>2.</b> Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
76.	Art.25 Alineat nou	<p>La art. 25 se introduce un alineat nou, alin (4)</p> <p><b>(4) La stabilirea limitării prevăzute la alin (1) nu se iau în calcul sporurile prevăzute la art. 20, art. 21, art. 22 și art. 23 din prezenta lege.</b></p> <p><i>Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i></p>	<p><i>1. Reglementarea acestei limite la nivelul fiecărui ordonator de credite, astfel cum este prevăzut la art. 25 alin. (1) din proiect, face aproape imposibilă acordarea oricărui element de salarizare din categoria sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor pentru executarea activităților și misiunilor specifice, deosebite, în domeniul de activitate, acordate prin raportare la natura și complexitatea activităților desfășurate (munca în ture/schimburi, munca de noapte, operații speciale, combaterea și prevenirea corupției, etc.), la condițiile de muncă și timpul efectiv lucrat, la expunerea la risc, pericol și efort prelungit, mai ales în cazul structurilor cu activitate complexă și operativă care au calitatea de ordonator secundar sau terțiar de credite (ex.: inspectoratele județene de poliție, de jandarmi, de situații de urgență; comandamente de armă/inspectorate generale; unități de aviație Aviație; Garda de Coastă, alpiniști, scafandri, Direcția Generală Anticorupție).</i></p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			2. Respins la vot.	
77.	<p>Art. 26 – Premii și prime</p> <p>(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.</p> <p>(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, tinându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2) din prezenta lege. Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiași an bugetar.</p>	<p>(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul <b>care în luna anterioară</b> a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.</p> <p>(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului, <b>respectiv în luna Ianuarie pentru activitatea desfășurată în luna Decembrie a anului anterior</b>, personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, tinându-se seama de evaluarea <b>lunară a</b> criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2) din prezenta lege. <b>Persoanele care nu obțin calificativul maxim la criteriul Integritate și etică profesională, nu pot beneficia de asemenea premii sau prime.</b> Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiași an bugetar.</p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>1. Evaluarea activității lucrative se realizează în luna următoare celeia în care a fost desfășurată. În lipsa unei asemenea prevederi, există riscul introducerii arbitrariului în acordarea de asemenea premii și prime prin lipsa unei evaluării lunare reale datorată imposibilității de a o realiza chiar în luna calendaristică la care se referă, înainte de finalul acesteia. În mod logic, plata premiilor și primelor aferente activității desfășurate în luna decembrie se face împreună cu salariul aferent lunii Ianuarie, după ce evaluarea lunară va fi fost realizată. Integritatea și etica profesională trebuie să fie criteriu eliminatoriu de acordare a oricărui beneficii extra-salariale.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
78.	<p>Art. 26</p> <p>(3) Premiile de excelență individuale nu pot depăși lunar două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.</p>	<p>(3) Premiile de excelență individuale nu pot depăși <b>anual</b> două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), <b>pe baza unui Regulament de evaluare a personalului</b>, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale</p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>1. Dacă indemnizația pentru hrană anuală este, conform art. 18, pentru toată lumea de maxim două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată, premiile de excelență, conform textului inițial ar urma să poată fi acordate individual în valoare de 12 ori mai mare (lunar 2 salarii de bază minim brute), ceea ce ar crea o discrepanță foarte mare, mai ales printr-o procedură susceptibilă a fi preponderent subiectivă. Evaluarea trebuie realizată pe baza unui regulament predictibil și transparent.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
79.	<p><b>Art. 26 - Premii si prime</b></p> <p>(3) Premiile de excelenta individuale <b>nu pot depasi lunar</b> doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata si se stabilesc de catre ordonatorii de credite in limita sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie, in conditiile legii, avandu-se in vedere elementele prevazute la alin.(2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale.</p>	<p>(3) Premiile de excelenta individuate lunare <b>nu pot depasi, intr-un an</b>, doua salarii de baza minim brute pe tara garatate in plata si se stabilesc de catre ordonatorii de credite in limita sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie, in conditiile legii, avandu-se in vedere elementele prevazute la alin. (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentanților salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale.</p> <p><i>Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista și Florin Roman</i></p>	<p>1. În vederea eliminării abuzurilor și a acoliților abonați la primirea acestor drepturi, pentru care munca prestată și performanțele nu au nici o relevanță.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
80.	<b>Art. 26</b>  (4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale sub formă de vouchere de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.	(4) Ordonatorii de credite acordă, <b>începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi</b> , prime de vacanță anuale, sub forma de vouchere de vacanță prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.  <i>Autori: Deputat PNL Cristinel Romanescu și membrii PNL și deputat PMP Petru MOVILĂ</i>	1. Pentru a se cunoaște exact momentul de câns salariații din sistemul bugetar pot beneficia de ele. 2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaților
81.	<b>Art. 26</b>  (4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale sub formă de vouchere de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.	(4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale sub formă de vouchere de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului. <b>Numărul voucherelor de vacanță poate fi majorat prin legea bugetară anuală.</b>  <i>Autor: deputat UDMR Andrea Eva Csep</i>	1. Pentru crearea cadrului legal ca, în funcție de resursele bugetare numărul voucherelor de vacanță să poată fi majorat. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
82.	<b>Art. 26</b> (5) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	(5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță ( <b>prime de vacanță</b> ) este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă lunar proporțional <b>cu activitatea prestată</b> în cursul anului calendaristic.  <i>Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i>	1. Sintagma „timp efectiv lucrat” elimina cel puțin concediile de la calculul valorii primei de vacanță. Se introduce „activitate prestată” și conținutul acesteia, prevedere existentă și în Codul muncii, art.145 alin. 4 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
83.	Art. 26			Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	(5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	(5) Începând cu <b>1 iulie 2017</b> , valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă <b>în luna precedentă acordării zilelor de concediu de odihnă</b> , proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.  <i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i>	1. 2. Respins la vot.	Deputaților
84.	Art. 26  (5) Începând cu 1 Ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	(5) Începând cu <b>1 iulie 2017</b> , valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.  <i>Autor: grup USR</i>	1. Având prevăzut doar termenul de 1 Ianuarie 2018, în perioada de la intrarea în vigoare a acestei legi (anunțată a fi 1 Iulie 2017) și până în data de 1 Ianuarie 2018, acordarea voucherelor de vacanță ar urma să fie nelimitată valoric. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
85.	Art.26 Alineate noi	<b>(6) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă prime de vacanță anuale, începând cu 1 ianuarie 2018, la nivelul prevăzut la alin. (5), în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.</b>  <b>(7) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25.</b>  <i>Autor: grup USR</i>	1. În contextul în care, categoriile personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor nu este cuprinsă la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, iar specificul activităților desfășurate de aceste categorii de personal solicită asigurarea unor măsuri de protecție a	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			informațiilor referitoare la identitatea personalului și a instituției angajatoare, inclusiv la profesia deținută, care nu ar fi respectate în procedura de acordare a voucherelor de vacanță, pentru eliminarea posibilelor discriminări salariale și pentru instituirea unor prevederi corespunzătoare se impune introducerea acestui nou alineat. Impactul bugetar al aplicării prezentei legi, estimat de Guvern, se referă în mod distinct la valoarea voucherelor de vacanță. De aceea, acestea trebuie excluse de la limitarea impusă de art. 25. <b>2. Respins la vot.</b>	
86.	Art.26 Alineat nou	<b>(6) Zilele nelucrătoare, concediul de odihna anual, perioadele de incapacitate temporară de munca și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se considera perioade de activitate prestată.</b>  <i>Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i>	<b>1.</b> Se introduce „activitate prestată” și conținutul acesteia, prevedere existentă și în Codul muncii, art.145 alin. <b>2.</b> Respins la vot.	Camera Deputaților
87.	Art. 26 Alineat nou	<b>(6) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației</b>	<b>1.</b> Art. 26 alin. (4) și (5) din proiectul legii-cadru reglementează acordarea	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
		<p><b>penitenciare se acordă prime de vacanță anuale, începând cu 1 ianuarie 2018, la nivelul prevăzut la alin. (5), în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.</b></p> <p><i>Autori: Deputati PNL Cezar Preda și Mihai Weber</i></p>	<p>primelor de vacanță anuale, sub forma voucherelor de vacanță prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>În contextul în care, categoriile personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor nu este cuprinsă la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, iar specificul activităților desfășurate de aceste categorii de personal solicită asigurarea unor măsuri de protecție a informațiilor referitoare la identitatea personalului și a instituției angajatoare, inclusiv la profesia deținută, care nu ar fi respectate în procedura de acordare a voucherelor de vacanță, pentru eliminarea posibilelor discriminări salariale și pentru instituirea unor prevederi corespunzătoare se impune introducerea acestui nou</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			alineat. 2. Respins la vot.	
88.	<p>Art.27. - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu</p> <p>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.</p>	<p><b>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională <i>aferește gradului sau treptei profesionale în care</i> a fost încadrat anterior suspendării <b>sau similare în plată la data reluării activității.</b></b></p> <p><i>Autor: Deputat PNL Cristinel Romanescu și membrii PNL</i></p>	<p><b>1.</b> Pentru a avea cadru legislativ în cazul în care postul nu mai există sau a fost asimilat cu o altă încadrare.</p> <p><b>2.</b></p>	Camera Deputaților
89.	<p>Art.27. - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu</p> <p>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.</p>	<p>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare <b>aferește gradului sau treptei profesionale similare în plată la data reluării activității.</b></p>	<p><b>1.</b></p> <p><b>2.</b> Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<i>Autor: Deputat PSD Camelia Gavrilă</i>		
90.	Art. 28 Stabilirea salarizării pentru funcții specifice  (2) Salariile de baza ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de baza prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.	(2) Salariile de baza/ <b>soldele funcției de baza/salariul funcției de baza</b> ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice, și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de baza / <b>soldele funcției de baza/salariul funcției de baza</b> prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.  <i>Autori: Deputați PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i>	1. Se are în vedere găsirea unor soluții pentru salarizarea unor salariați care se suspendă pentru a efectua alte atribuții în cadrul altor instituții publice, misiuni internaționale, îndeplinirea unor funcții alese, etc. 2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaților
91.	Art.29.  (1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante <b>aferele funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică</b> pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin.(2).	(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).  <i>Autori: Deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista și Glad Varga</i>	1. Având în vedere că este vorba despre cazuri excepționale, prevederile referitoare la cumulul de funcții trebuie aplicate tuturor celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, nu doar pentru unele funcții specifice. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
92.	Art.29	Art.29. - Cumulul de funcții pentru unele funcții specifice	1.	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante <b>aferele funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică</b> pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin.(2).	(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență social, funcțiilor de specialitate artistic, <b>precum și a funcțiilor de specialitate din sectorul de îmbunătățiri funciare</b> pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin.(2).  <i>Autor: Deputat PNL Mara Calista</i>	2. Respins la vot.	
93.	Art. 29 alin (2)  (2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art. 16 din prezenta lege	<b>(2) Posturile vacante și temporar vacante, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art. 16 din prezenta lege.</b>  <i>Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista și Glad Varga</i>	1. Având în vedere că este vorba despre cazuri excepționale, prevederile referitoare la cumulul de funcții trebuie aplicate tuturor celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, nu doar pentru unele funcții specifice.  2. Respins la vot.	Camera Deputaților
94.	Art.30.- Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere  (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/ <b>numite</b> care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată	Art. 30 - Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere  (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, <b>pe o perioadă de maximum 6 luni</b>	1. Pentru a preîntâmpina perpetuarea numirilor temporare care devin cvasi-definitive datorită duratei de 6+6 luni și descurajează astfel eventualii concurenți, durata termenului poate și trebuie înjumătățită. Nu există niciun motiv pentru care în termen de 3 luni de zile de la	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.	într-un an calendaristic, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.  <i>Autor: grup USR</i>	eliberarea unei funcții de conducere nu s-ar putea organiza (anunț, concurs, contestații) un concurs pentru ocuparea postului rămas vacant.  2. Respins la vot.	
95.	Art.30.  (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.	(1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/ numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.  <i>Autor: deputat UDMR Andrea Eva Csep</i>	1. Condiția privind sancțiunile de ordin disciplinar sau de altă natură este prevăzută în statutele/legile speciale sau în regulamentele specifice fiecărei autorități/instituții. Această reglementare nu își are locul în legea salarizării.  2. Respins la vot.	Camera Deputaților
96.	Art. 30 alin (2)  (2) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.	(2) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.  <i>Autor: grup USR</i>	1. Persoanele care nu obțin calificativul maxim la criteriul integritate și etică profesională cel puțin în ultimele 24 de luni, nu ar trebui să poată ocupa cu caracter temporar nicio funcție de conducere.  Trebuie definită foarte clar situația excepțională invocată la alin. 2, altfel aceasta ar fi putut fi interpretată abuziv cu scopul de a prelungi nejustificat	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			<p>perioada de interimat.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
97.	<p>Art. 31 alin (7)</p> <p>(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: <i>foarte bine, bine, satisfăcător și nesatisfăcător</i>, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.</p>	<p>(7) Activitatea profesională se apreciază <b>lunar și anual</b>, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător" dacă în statute sau în legi special nu se prevede altfel.</p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>1. În vederea acordării justificate a premiilor și primelor lunare, așa cum e prevăzut la art. 26, e necesară realizarea unor evaluări lunare, nu doar a celei anuale. Altfel, am legifera arbitrarul în acordarea premiilor și primelor respective.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
98.	<p>Art.32</p> <p>Alineat nou</p>	<p><b>(5) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, pe perioada ocupării unei funcții din sistemul bugetar prin transfer, personalul în cauză beneficiază de drepturi salariale aferente postului ocupat prin transfer.</b></p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>1. Se cunoaște practica transferurilor și detașărilor /delegărilor din sectorul privat către sectorul public și păstrarea salariilor aferente celui privat chiar dacă acestea adeseori sunt mult superioare salariului aferent postului ocupat în sistemul bugetar. Practica trebuie să înceteze pentru a putea asigura o salarizare nediscriminatorie celor care desfășoară activități similare.</p> <p>2. Textul este restrictiv și încalcă prevederile Codului muncii.</p>	Camera Deputaților
99.	Articol nou	După art. 32, se introduce <b>art. 32<sup>1</sup> – Transparența veniturilor salariale</b> , care va avea urmatorul continut:	1. În spiritul transparenței, orice cetățean interesat poate afla	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
		<p>(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 Martie și 30 Septembrie ale fiecărui an și vor menține publicate, o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:</p> <p>a) salariul de bază, solda funcției de bază / salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;</p> <p>b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție precum și baza legală a acordării acestora;</p> <p>c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță ce urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;</p> <p>d) valoarea anuală a indemnizației de hrană ce urmează să fie acordată pentru o perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;</p> <p>e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă e cazul, precum și baza legală a acordării acestora;</p> <p>f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;</p> <p>(2) Nerespectarea prevederilor alin. 1 atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5000 și 10000 lei.</p> <p>(3) Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția descrisă la alin. (2).</p> <p>(4) Contravenției descrise la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor.</p>	<p>nenominal, veniturile salariale aferente fiecărei funcții. Nepublicarea binuală a acestor date, constituie contravenție.</p> <p><i>2. Respins la vot.</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<i>Autor: grup USR</i>		
100.	Art.33 alineat nou	<p>La art. 33 – Detașare și delegare, se introduce un nou alin. (4), cu următorul conținut:</p> <p><b>(4) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, pe perioada ocupării unei funcții din sistemul bugetar prin detașare sau delegare, personalul în cauză beneficiază de drepturi salariale aferente postului ocupat prin detașare sau delegare.</b></p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>1. Se cunoaște practica transferurilor și detașărilor /delegărilor din sectorul privat către sectorul public și păstrarea salariilor aferente celui privat chiar dacă acestea adeseori sunt mult superioare salariului aferent postului ocupat în sistemul bugetar. Practica trebuie să înceteze pentru a putea asigura o salarizare nediscriminatorie celor care desfășoară activități similare.</p> <p>2. Text restrictiv. Încalcă prevederile Codului muncii.</p>	Camera Deputaților
101.	<p>Art. 36 – Soluționarea contestațiilor</p> <p>(2) Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrative de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.</p>	<p>(2) Contestația poate fi depusă în termen de <b>30</b> zile lucrătoare de la data comunicării actului administrative de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.</p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>1. Legea e prevăzută a intra în vigoare la data de 1 Iulie 2017, dată ce coincide cu începutul perioadei concediilor de odihnă din timpul verii. Pentru ca cel puțin o parte dintre angajați să nu fie puși în situația de a dispune de un termen faptic de doar câteva zile, precum și pentru a așeza angajatul și angajatorul pe picior de egalitate, e nevoie ca termenul de la alin. 2 să fie identic cu cel de la alin. 3, anume de 30 de zile</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			lucrătoare. 2. Respins la vot.	
102.	<p><b>Art. 37 – Aplicarea legii</b> (2). Începând cu data de 1 iulie 2017:</p> <p>b) prin excepție de la prevederile lit.a), pentru personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, în soldele de funcție/salariile de funcție se include cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009. În situația în care personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor beneficiază de cuantumul sporului de fidelitate inclus în solda de funcție/salariul de funcție potrivit reconstrucției salariale reglementate după ianuarie 2010, se acordă diferența dintre cuantumul sporului de fidelitate aflat în plată și cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009;</p>	<p>b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna iunie 2017;</li> <li>- salariile de funcție ale poliștilor, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna iunie 2017;</li> </ul> <p><i>Autori: Deputați PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i></p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
103.	<p><b>Art. 37 – Aplicarea legii</b> (2). Începând cu data de 1 iulie 2017:</p> <p>b)- prin excepție de la prevederile lit.a), pentru personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, în soldele de funcție/salariile de</p>	<p><b>Litera b a alin 2 a art. 37 – se completează cu:</b></p> <p>b) prin excepție de la prevederile lit.a), pentru personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, în soldele de funcție/salariile de funcție se include cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31</p>	<p>1. Salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, nu au mai fost majorate din anul 2008, cu excepția Legii 293/2015, iar mai mult de jumătate dintre salariați</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>functie se include cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunara/salariul de baza prevazuta/prevazut de legislatia in vigoare la data de 31 decembrie 2009. In situatia in care personalul militar, poliștii și functionarii publici cu statut special din sistemul administrate! penitenciarelor beneficiaza de cuantumul sporului de fidelitate inclus in solda de functie/salariul de functie potrivit reconstructiei salariale reglementate dupa ianuarie 2010, se acorda diferenta dintre cuantumul sporului de fidelitate aflat in plata și cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunara/salariul de baza prevazuta/prevazut de legislatia in vigoare la data de 31 decembrie 2009;</p>	<p>decembrie 2009. In situatia in care personalul militar, poliștii și functionarii publici cu statut special din sistemul administrate! penitenciarelor beneficiaza de cuantumul sporului de fidelitate inclus in solda de functie/salariul de functie potrivit reconstructiei salariale reglementate dupa ianuarie 2010, se acorda diferenta dintre cuantumul sporului de fidelitate aflat in plata și cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunara/salariul de baza prevazuta/prevazut de legislatia in vigoare la data de 31 decembrie 2009;</p> <p><i>- salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</i></p> <p><i>Autor: deputat PNL Cristinel Romanescu</i></p>	<p>iau, la acest moment <b>salariul minim pe economie, in care este inclus si sporul de vechime! Sunt incalcate principiile sistemului de salarizare, pentru ca modul in care s-a facut aplicarea HG 1/2017 a determinat nediferentierea salariilor pe functii si grade/trepte si gradatii si perturbarea raportului intre salariati. Propunerea noastra vizeaza ca salariului minim brut pe tara sa fie garantat in plata, fara a include in el sporul de vechime, iar salariile de baza sa fie majorate cu 25% incepand de la 1 iulie.</b></p> <p>Fiind vorba de 3000 de salariati impactul bugetar al acestor creșteri este nesemnificativ față de creșterile acordate altor categorii de salariati, ca de exemplu cei din educație, sănătate și administrația publică prin care s-a creat o inechitate între diverse categorii profesionale.</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	
104.	Art. 37 – Aplicarea legii	Art. 37 alin. (2) se completează, după cum urmează:	Apreciem necesară completarea art. 37 alin. (2) prin	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<b>alin. (2)</b> Începând cu data de 1 iulie 2017:	<p>Începând cu data de 1 iulie 2017:</p> <p>b<sup>1</sup>.) prin excepție de la prevederile lit.a), <b>salariile personalului din cadrul Ministerului Mediului, Gărzii Naționale de Mediu și din cadrul comisariatelor județene ale acesteia, Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și din cadrul Agențiilor județene pentru protecția mediului, Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" și Agenției Naționale pentru Arii Naturale Protejate, se majorează în medie cu 50% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017.</b></p> <p>b<sup>2</sup>.) Prin excepție de la prevederile lit. a), salariile personalului din cadrul instituțiilor publice de spectacole sau concerte, indiferent de subordonarea acestora, care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. III Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" se stabilesc conform prevederilor prezentei legi.</p> <p>d. prin excepție de la lit. a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct.5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi;</p> <p><i>Autor: deputat UDMR Andrea Eva Csep</i></p>	<p>introducerea unui nou punct cu prevederi referitoare la acordarea de creșteri salariale în medie cu 50% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017, pentru personalul din cadrul Ministerului Mediului, Gărzii Naționale de Mediu și din cadrul comisariatelor județene ale acesteia, Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și din cadrul Agențiilor județene pentru protecția mediului, Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" și Agenției Naționale pentru Arii Naturale Protejate, având în vedere importanța activității lor, responsabilitatea asumată, volumul mare de muncă și lipsa de personal din cauza salariului necorespunzător.</p> <p>De asemenea, un alt punct nou propus se referă la reșezarea ierarhiei salariilor din instituțiile de cultură, spectacole și concerte, așa cum se prevede în prezenta lege.</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	
105.	<b>Art. 37 – Aplicarea legii</b> (2) Începând cu data de 1 iulie 2017:	<p>b<sup>1</sup>. prin excepție de la lit. a, se acordă următoarele creșteri salariale: - <b>salariile de funcție ale personalului angajat din</b></p>	<p><b>I.</b> Personalului angajat din Ministerul Mediului, Apelor și</p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	După litera b) se adaugă b <sup>1</sup> )	<p><b>Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor și din instituțiile aflate în subordinea/coordonarea sau sub autoritatea acestuia, se majorează în medie cu 15% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</b></p> <p>Autor: Glad Varga, deputat PNL</p>	<p>Pădurilor și din instituțiile aflate în subordinea/coordonarea sau sub autoritatea acestuia <b>sunt remunerați conform celei mai mici grile de salarizare din întregul sistem bugetar.</b></p> <p>2. Respins la vot.</p>	
106.		<p>b<sup>1</sup>. prin excepție de la lit. a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <p>- <b>salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</b></p> <p>Autor: deputat PNL Cristinel Romanescu</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
107.		<p>Alin 2, al art. 37 se completeaza cu o noua litera, lit. e) si va avea urmatorul cuprins:</p> <p><b>e) prin excepție de la prevederile lit. a), cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul Autorității pentru Administrarea Sistemului Național Antigrindină și de Creștere a Precipitațiilor se majorează cu 75 % față de nivelul acordat pentru luna martie 2017.</b></p> <p>Autor : deputat ALDE Mihai Niță</p>	<p>1. Îndeplinirea obiectivelor asumate prin Programul de Guvernare 2017-2020, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 1/2017, respectiv îndeplinirea obiectivelor Etapei a XVIII-a 2017 a Programului de realizare a Sistemului național antigrindină și de creștere a precipitațiilor (S.N.A.C.P.) pe perioada 2010-2024, aprobate prin H.G. nr. 70 din 23 februarie 2017 presupune un volum foarte mare de activități necesar a fi realizat într-un interval scurt de</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>timp, în condițiile în care personalul Autorității pentru Administrarea Sistemului Național Antigrindină și de Creștere a Precipitațiilor este insuficient și având nivelul cel mai mic de salarizare comparativ cu nivelul salarial existent la nivelul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale ;</p> <p>Proiecțiile actuale stabilite cu ocazia participării factorilor decidenți la activitățile de începere a sezonului 2017 de combatere a grindinei, prin care se intenționează suplimentarea încă din anul 2017 a numărului de Puncte de Lansare, fapt ce va conduce atât la extinderea S.N.A.C.P. și implicit, la creșterea suprafețelor agricole care vor fi protejate de fenomenele meteo periculoase.</p> <p>Autoritatea pentru Administrarea Sistemului Național Antigrindina si de Crestere a Precipitatiilor are un numar total de 52 posturi la nivel central si teritorial.</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	
<b>108.</b>	Art 37 alin 2 litera b	Art 37 alin 2 litera b	<b>I. Salariații ANIF, cu toate că au</b>	Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>b. prin excepție de la lit.a, se acorda următoarele creșteri salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> <li>- salariile de funcție ale politistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> </ul>	<p>b. prin excepție de la lit.a, se acorda următoarele creșteri salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> <li>- salariile de funcție ale politistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> <li>- salariile de bază ale personalului ANIF se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Sau varianta a II a</b></p> <p style="text-align: center;"><b>„ Începând cu data de 1 iulie 2017, stabilirea drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Agenției Naționale de Îmbunătățiri Funciare, se va face la nivelul maxim aflat în plată al salariilor de bază pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație din cadrul tuturor instituțiilor sau autorităților publice subordonate MADR.”</b></p> <p style="text-align: center;"><i>Autor : deputat Cătălina BOZIANU, PMP</i></p>	<p>sarcini deosebit de complexe și importante, (implementarea și verificarea măsurilor din cadrul PNDR, desfășoarea acorduri transfrontaliere, implementează Programul Național de Irigații), din anul 2009 până în prezent, au beneficiat de o singură majorare de 10%, acordată tuturor salariaților din sectorul bugetar.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Deputaților
109.	<p>Art. 37 alin 2</p> <p>(1) Prevederile prezentei legi se aplica etapizat, începând cu 1 iulie 2017.</p> <p>(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:</p>	<p>La alineatul (2) al articolului 37, după litera g. se introduce o nouă literă, lit. h., cu următorul cuprins:</p> <p>“h. Prin excepție de la prevederile literei a), salarizarea personalului angajat al Gărzii Naționale de Mediu, inclusiv cel din cadrul Comisariatelor Județene se va face conform anexei nr. VIII, capitolul 1, litera A.”</p> <p style="text-align: center;"><i>Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP Senator Dorin Valeriu BĂDULESCU, PMP Deputat Adrian TODORAN, PMP</i></p>	<p>1. Acordarea, prin excepție de la graficul de creștere etapizată, a valorilor din aceste anexe, personalului din cadrul GNM, începând cu 01.07.2017, ar reprezenta o modestă reparație pentru întreaga perioadă scursă din anul 2009, timp în care a persistat situația actuală pentru salariații din GNM, având în</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>vedere că în aceeași perioadă au fost acordate creșteri salariale succesive personalului bugetar din alte domenii, la care au fost adăugate sporuri salariale și indemnizații, inclusiv pentru personalul cu atribuții similare din cadrul instituțiilor cu atribuții similare, care au deja în plată, de mai bine de 20 de luni, salarii de aproximativ 2,5 - 3 ori mai mari și considerarea serviciului suplimentar de permanență, coroborat cu gradul de risc al serviciului prestat.</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	
110.	<p>Art. 37 – Aplicarea legii  (2) Începând cu data de 1 iulie 2017:  b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale:  - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;  - salariile de funcție ale polițiștilor, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</p>	<p>Art. 37 – Aplicarea legii  b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale:  - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;  - salariile de funcție ale polițiștilor, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;  - <b>salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017</b></p> <p><i>Autor: deputat ALDE Andrei Dominic Gereș</i></p>	<p><b>I. Salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, nu au mai fost majorate din anul 2008, cu excepția Legii 293/2015, iar mai mult de jumătate dintre salariați sunt remunerați, la acest moment, cu salariul minim pe economie, în care este inclus și sporul de vechime! <b>Propunerea noastră vizează ca salariul minim brut pe țară să fie garantat în plată fără a include în el sporul de vechime, iar</b></b></p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p><i>salariile de bază să fie majorate cu 20% începând de la 1 iulie.</i></p> <p>Fiind vorba de 3000 de salariați impactul bugetar al acestor creșteri este nesemnificativ față de creșterile acordate altor categorii de salariați, ca de exemplu cei din educație, sănătate și administrația publică prin care s-a creat o inechitate între diverse categorii profesionale.</p> <p><i>2. Respins la vot.</i></p>	
111.	<p>Art. 37 alin (2)</p> <p>(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:</p> <p>b). prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> <li>- salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> </ul> <p>c. Stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit. B pe funcții se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, fără a depăși nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru anul 2022;</p>	<p>La art. 37 se modifică lit. b. și c. de la alin. (2), după cum urmează:</p> <p><b>b. pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor drepturile salariale se stabilesc potrivit dispozițiilor prezentei legi, cu excepția soldelor de funcție/salariilor de funcție care se stabilesc și se acordă în procent de 75% din soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI.</b></p> <p><b>c. în situația în care soldele de funcție/salariile de funcție ale personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, determinate conform lit. b. sunt mai mici decât cele aflate în plată în luna iunie 2017 se mențin în plată soldele de funcție/salariile de funcție aferente lunii iunie 2017.</b></p>	<p><i>I.</i></p> <p>Dispozițiile art. 37 din proiectul de lege implică menținerea în continuare a situațiilor discriminatorii existente în cadrul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, pot determina alte discriminări/majorări diferențiate în instituțiile publice din sistem pentru aceleași funcții și generează dificultăți majore în gestionarea sistemului de salarizare prin menținerea soldelor de funcție determinate conform legislației în vigoare la 31.12.2009, ca punct de plecare în calculul diferitelor elemente salariale ce compun</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <p>c) salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a) b) și c) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p> <p>d) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</p>	<p><i>Autor: deputat PNL Cezar Preda</i></p> <p><b>La art. 37 se introduce la alin. (3) o nouă literă, lit. d<sup>1</sup>), se modifică lit. c) și d) de la alin. (3), după cum urmează:</b></p> <p>(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <p><b>c) soldele de funcție/salariile de funcție ale personalului militar, poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor se stabilesc și se acordă în procent de 80% din soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI.</b></p> <p><b>d) salariile de bază/indemnizațiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a), b) și c) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</b></p> <p><b>d<sup>1</sup>) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</b></p> <p><i>Autor: deputat PNL Cezar Preda</i></p>	<p>soldele/salariile.</p> <p>De asemenea, raportarea la elementele salariale ale lunii martie 2017 este incorectă, deoarece:</p> <p>- - prin legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) au fost incluse, începând cu luna aprilie 2017 diferențele reprezentând solda de merit/salariul de merit care trebuiau acordate în luna august 2017 conform art. 3<sup>1</sup> alin. (6) și (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- - în perioada 01.04-01.07.2017 pot avea loc evenimente care conduc la modificarea cuantumului soldei de funcție (promovări, acordarea</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.</p> <p>(6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/ solda de funcție/salariul de funcție /indemnizația de încadrare stabilite conform alin. (2) lit.b, c și d, alin. (3) și alin. (4).</p> <p>(7) Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.</p>	<p>(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție /salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a creșterilor prevăzute la alin. (3) și (4) se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.</p> <p>(6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/indemnizația de încadrare stabilite conform alin. (2), alin. (3) și alin. (4).</p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>	<p>unor coeficienți de ierarhizare superiori, modificarea unor elemente care formează suma compensatorie cuprinsă în solda de funcție/salariul de funcție etc.)</p> <p>- Art. 37 alin. (3) lit. c) din proiectul legii-cadru reglementează majorările salariale acordate începând cu data de 1 ianuarie 2018, dar introducerea <i>lit. c)</i> în textul soluției legislative pentru identificarea situațiilor exceptate, creează ipoteza că exact aceste dispoziții sunt exceptate, fapt pentru care se impune înlocuirea sintagmei "cu excepția celui prevăzut la literele a), b) și c)" cu sintagma "cu excepția celui prevăzut la literele a) b) și b<sup>1</sup>).</p> <p>O altă neconcordanță este legată de prevederile alin. (5) al aceluiași art. 37 care reglementează o măsură asiguratorie pentru a nu se acorda un nivel salarial mai mare decât cel prevăzut pentru anul 2022, dar referirea la solda/salariul funcției de bază este eronată în condițiile în care solda/salariul de funcție</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>reprezintă echivalentul salariului de bază și aceasta/acesta este elementul salarial prevăzut în anexa VI la proiect care se majorează potrivit prevederilor proiectului de lege. Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune înlocuirea sintagmei "soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază" cu sintagma "soldele de funcție/salariile de funcție".</p> <p>În acest sens este necesară modificarea art. 37 având ca scop:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabilirea soldei de funcție/salariului de funcție care se acordă începând cu luna iulie 2017 ca procent din cuantumurile soldelor de funcție/salariilor de funcție prevăzute în Tabelul din Anexa nr. VI la Lege;</li> <li>- stabilirea pe perioada de aplicare etapizată a legii a modului de calcul al gradațiilor și soldelor de comandă/salariilor de comandă prin raportarea la soldele de funcție/salariile de funcție stabilite conform regulii prezentate anterior.</li> </ul> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
112.		<p>1. La articolul 37, punctul 2, după litera a), se introduce o nouă literă, lit. a<sup>1</sup>) cu următorul cuprins: „a<sup>1</sup>) <b>salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</b></p> <p><b>Autor: deputat PSD Marilena Meiroșu</b></p>	<p>1. 2. <i>Respins la vot.</i></p>	Camera Deputaților
113.		<p>d) prin excepție de la lit.a, salariile lunare care beneficiază <b>funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora se stabilesc conform prevederilor prezentei legi.</b></p> <p>Autor : deputat PNL Bogdan Huțucă</p>	<p>1. 2. <i>Respins la vot.</i></p>	Camera Deputaților
114.	Art. 37 - Aplicarea legii	<p>La articolul 37, alin.(2) după lit.d) se introduce o nouă literă lit.e) cu următorul cuprins:</p> <p><b>e) prin excepție de la prevederile lit.a) cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul din cadrul instituțiilor aflate în subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale cu excepția Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și a Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017, respectiv cu 40% pentru personalul Agenției Domeniilor Statului și Inspectoratelor Teritoriale pentru Calitatea</b></p>	<p>1. Instituțiile publice aflate în subordinea MADR sunt instituții al căror personal a rămas la nivelul de salarizare aferent anului 2009, nivel care este foarte scăzut în comparație cu nivelul de salarizare al altor instituții subordonate altor ministere datorită faptului că acestea din urmă începând cu anul 2011 au beneficiat de o majorare salarială prin</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p><b>Semințelor și Materialului Săditor, Laboratorul Central pentru Calitatea Semințelor și a Materialului Săditor.</b></p> <p><i>Autori: Deputat PMP SEFER Cristian George Senator PMP COVACIU Severica Rodica</i></p>	<p>introducerea în salariul de bază a cuantumului bonusurilor pe care le-au încasat din amenzi. Pentru anul 2017 nu există impact bugetar iar pentru anul 2018 presupune un impact bugetar de 4 milioane lei/lună.</p> <p>Instituțiile pentru care este propusă majorarea au atribuții preponderent de inspecție și control pentru asigurarea calitativă și sigură a alimentației populației din România, a stării de sănătate a oamenilor.</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	
115.		<p>La articolul 37, după alin.(2) se introduce un nou alin.(2<sup>1</sup>) cu următorul cuprins: <b>(2<sup>1</sup>), Începând cu data de 1 decembrie 2017, salariile de bază de care beneficiază personalul Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură sunt prevăzute în anexa nr. VIII<sup>1</sup> la prezenta lege.</b></p> <p><i>Autori: Deputat PMP SEFER Cristian George și Senator PMP COVACIU Severica Rodica</i></p>	<p><b>Impact bugetar: 1,750 mil lei față de bugetul alocat pentru 2017</b></p> <p>760 mii /lună pentru anul 2018</p> <p>Incepând cu ianuarie 2015, prin OUG nr.83/2014, drepturile de natură salarială pentru angajații din cadrul APIA au fost stabilite la nivelul a 85% din drepturile salariale ale personalului din cadrul Ministerului Fondurilor Europene, fapt ce creează o situație discriminatorie între angajații APIA și angajații organismelor intermediare din cadrul MFE susținem acestea deoarece APIA este similar ca</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>nivel al poziționării funcțiilor la nivel administrativ cu organismele intermediare.</p> <p>Totodată, precizăm faptul că Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură este instituția publică ce a atras cele mai mari sume de bani din fondurile UE pentru susținerea agriculturii românești, respectiv peste 20 de miliarde de euro începând cu 2007 și până în prezent pentru schemele și măsurile de sprijin gestionate de Agentie din Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală și din Bugetul Național, având în cei 10 ani de activitate o rata medie anuală a absorbției de peste 96 %. Impact bugetar : 3,5 milioane lei /lună.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
116.	<p><b>Art. 37 alin (3) lit. a)</b> a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în anexa nr.II - Cap.I, pct.2 <b>la prezenta lege</b>, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;</p>	<p><b>Art. 37 alin (3) lit. a)</b> a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali, <b>biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni din sistemul sanitar</b>, prevăzute în Anexa II, cap. I, pct 2 la prezanta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022.</p>	<p><b>I.</b> Stabilirea la 1.01.2018 a nivelului salariului de bază al funcțiilor de medici și asistenți medicali la nivelul salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 ( art.37, lit. a) pct. 3) dar nu și a nivelului salariului de bază al</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
		<i>Autori:  Deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Florin Stamatian</i>	<p>funcțiilor de biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni din sistemul sanitar încalcă principiile sistemului de salarizare pe care a fost construită Legea, respectiv lit. d) art. 6, referitoare la <b>nivelul studiilor.</b></p> <p>Aproximativ 1000 de angajați biologi chimiști , biochimiști și fizicieni din sistemul public de sănătate <b>cu studii superioare</b> care nu au grade profesionale (care au până la 4 ani vechime în sistemul sanitar și pot susține examen de grad specialist sau principal doar după 4 respectiv 9 ani vechime în sistemul sanitar ), vor avea de la 1.01.2018 prin aplicarea lit. c alin. 3 al art. 37 din Legea salarizării unice un salariu de bază mai mic decât angajații <b>cu studii postliceale</b> cărora li se aplică alt articol al Legii salarizării unice respectiv lit. b) alin. 3, art. 3.</p> <p>Indiferent de gradația funcției așa cum este ea definită la lit. l) art.7 a Legii salarizării unice și de gradul profesional așa cum este el definit la lit. n) art.7 a Legii salarizării unice, salariile de bază ale funcțiilor de biologi</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>chimiști , biochimiști și fizicieni din sistemul public de sănătate cu studii superioare nu trebuie să fie mai mici decât ale funcțiilor cu studii postliceale, fapt care se va întâmpla prin aplicarea diferită a creșterilor salariale de la 1.01. 2018 pentru aceste funcții încălcându-se principiile de salarizare definite la art.6 lit. d) și f) respectiv nivelul studiilor și principiul ierarhizării pe verticală în cadrul aceluiași domeniu, în acest caz domeniul sanitar.</p> <p><i>2. Respins la vot.</i></p>	
117.		<p><b>Art. 37 alin (3) lit. a)</b>  <b>a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali, biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni din sistemul sanitar,</b> prevăzute în Anexa II, cap. I, pct 2 la prezanta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022.</p> <p><i>Autor: deputați PSD Mihaela Huncă și Violeta Răduț</i></p>	<p><i>1.</i></p> <p><i>2. Respins la vot.</i></p>	Camera Deputaților
118.	<p><b>Art. 37 – Aplicarea legii</b>  (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:  a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezanta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;</p>	<p>(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:  a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali /respectiv personalul operativ de intervenție din cadrul serviciilor de ambulanță ( medici, asistenți medicali ,ambulanțieri și operatori registratori de urgență) prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la</p>	<p><i>1.</i> Se impune completarea propusă pentru a elimina discriminarea de salarizare a membrilor din același echipaj medical, având în vedere că personalul operativ de intervenție din serviciile de</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
		<p>prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022,</p> <p>Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP</p>	<p>ambulanță desfășoară activitate numai în echipaj. Măsura impusă de proiectul de lege v-a crea discuții și nemulțumiri în rândul echipajelor, care în final se poate răsfrânge asupra actului medical.</p> <p>Inpactul financiar este nesemnificativ, având în vedere că salariul de bază a ambulanțierului și operatorului registrator de urgență este de nivel mediu.</p> <p><i>2. Respins la vot.</i></p>	
119.	<p><b>Art. 37 alin (3) lit. a)</b> a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în anexa nr.II - Cap.I, pct.2 <b>la prezenta lege</b>, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;</p>	<p><b>Art. 37 alin (3) lit. a)</b> <b>a)</b> salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali, <b>biologi, chimiști, biochimisti și fizicieni din sistemul sanitar</b>, prevăzute în Anexa II, cap. I, pct 2 la prezanta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022.</p> <p><i>Autor:deputat PSD Mihaela Huncă</i></p>	<p><b>I.</b> Crețerea salariilor și pentru aceste categorii de personal țin de siguranța națională privind sănătatea românilor. Analizele medicale sunt o componentă importantă a tuturor strategiilor de sănătate pe termen mediu și lung deoarece vizează atât prevenția, depistarea precoce cât și monitorizarea corectă a numeroase afecțiuni (diabetul - mai ales în rândul tinerilor, sindromul metabolic este îngrijorătoare creșterea numărului cetățenilor de toate vârstele dar mai ales tineri,</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>supraponderali și obezi, etc).</p> <p>De aceea crește implicit responsabilitatea profesională a tuturor profesioniștilor din laboratoarele de analize medicale.</p> <p>Amendamentul respectă sustenabilitatea financiară și nu schimbă fondul legii.</p> <p>Propunerea de aplicare a creșterii salariale prevăzute deja în proiect însă de la 01.01.2018, ca pentru medici și asistenți medicali, nu presupune modificarea fondului legii și nici un efort bugetar consistent deoarece există numai 1568 de biologi, chimiști biochimisti care lucrează în sistemul sanitar public pentru care ar trebui aplicată creșterea salariului la 01.01.2018 la nivelul salariului din 2022, fapt ce nu ar încălca principiul sustenabilității financiare și nu ar schimba fondul legii.</p> <p>Acest amendament repară o inechitate evidentă deoarece în laboratorul de analize medicale lucrează împreună medici, biologi, chimiști și asistenți medicali cu studii medii și postliceale.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			2. Respins la vot.	
120.	<b>Art. 37 alin (3) lit. a)</b> a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în anexa nr.II - Cap.I, pct.2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;	Art. 37, alin. (3), lit. a), se modifică după cum urmează: <b>a) salariile de bază de care beneficiază personalul de specialitate medico sanitar, pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare precum și pentru personalul auxiliar sanitar</b> prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct.2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;  <i>Autor: grup USR</i>	<b>1.</b> Considerăm că se face discriminare între categoriile de personal care își desfășoară activitatea în același loc de muncă, cărora li se aplică creșteri salariale de la 1 ianuarie 2018. <b>2. Respins la vot.</b>	Camera Deputaților
121.	<b>Art. 37 alin (3) lit. a)</b> a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în anexa nr.II - Cap.I, pct.2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;	Art. 37 alin. (3), lit. a), se modifică după cum urmează: a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali, <b>biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni</b> prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;  <i>Autor: grup USR</i>	<b>1.</b> Completarea e necesară pentru a preveni situația ca măririle salariale să se aplice diferențiat în timp pentru persoane care își desfășoară activitatea în cadrul acelorași laboratoare de analize medicale din sectorul public, cu desconsiderarea nivelului de studii ale acestora. <b>2. Respins la vot.</b>	Camera Deputaților
122.	<b>art. 37 alin. 3 lit. a):</b> a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali prevăzute în Anexa II, cap. I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022	a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali, biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni din sistemul sanitar, prevăzute în Anexa II, cap. I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022  <i>Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP</i>	<b>1.</b> Aproximativ 1000 de angajați biologi chimiști , biochimiști și fizicieni din sistemul public de sănătate <b>cu studii superioare</b> care nu au grade profesionale (care au până la 4 ani vechime în sistemul sanitar și pot susține examen de grad specialist sau	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			principal doar după 4 respectiv 9 ani vechime în sistemul sanitar ), vor avea de la 1.01.2018 prin aplicarea lit. c alin. 3 al art. 37 din Legea salarizării unice un salariu de bază mai mic decât angajații <b>cu studii postliceale</b> cărora li se aplică alt articol al Legii salarizării unice respectiv lit. b) alin. 3, art. 3. 2. Respins la vot.	
123.	<b>Art. 37, alin. (3), lit. a):</b>  a) Salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;	<b>Art. 37, alin. (3), lit. a) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> a) Salariile de bază de care beneficiază personalul didactic <b>de predare și didactic auxiliar</b> din învățământ <b>precum și personalul din cadrul entităților de interes național din domeniul învățământului ori în cadrul entităților aflate în coordonarea/subordonarea Ministerului Educației Naționale</b> se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;  Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă	<b>1.</b>  <b>2. Respins la vot.</b>	Camera Deputaților
124.	b) salariile de baza de care beneficiaza personalul didactic din invatamant se majoreaza cu 50% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;	Art. 37 alin.(3) lit. b) (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: b) <b>salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ ,prevăzute în Anexa I, la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;</b>  <b>Autori: Deputați PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</b>	<b>1.</b> Conform programului PNL de guvernare, învățământul și domeniul sanitar reprezintă o prioritate. Pentru a exista o predictibilitate exactă a aplicării acestor creșteri salariale, nu cum dorește Guvernul. Astfel, de mărirea	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			aceasta să beneficieze odată cu drepturile salariale ale lunii ianuarie a fiecărui an, nu începând cu luna martie sau iulie. <i>2. Respins la vot.</i>	
125.	b) salariile de baza de care beneficiaza personalul didactic din invatamant se majoreaza cu 50% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;	<b>2. La articolul 37 punctul 3, litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ se majorează cu <b>30%</b> față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;”  Autor: deputat PSD Marilena Meiroșu	<i>1.</i> <i>2. Respins la vot.</i>	Camera Deputaților
126.		<b>La art. 37 se introduce la alin. (3) o nouă literă, lit. d<sup>1</sup>), se modifică lit. c) și d) de la alin. (3), după cum urmează:</b>  (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:  c) soldele de funcție/salariile de funcție ale personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor se stabilesc și se acordă în procent de 80% din soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI.  d) salariile de bază/indemnizațiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a), b) și c) se majorează cu 25%	<i>1.</i> <i>2. Respins la vot</i>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p>față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p> <p><b>d<sup>1</sup>) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</b></p> <p>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</p>		
127.	<p><b>Art. 37</b></p> <p>(5) În situația în care, începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.</p>	<p>Art. 37</p> <p>(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă <b>salariul cel mai mare.</b>”</p> <p><i>Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea și Mara Calista</i></p>	<p><b>I.</b> Toți salariații din sănătate trebuie să beneficieze de prevederile favorabile din lege. Un exemplu: Anexa II, cap I, a.1 Unități clinice, poziția 16 farmacist Salariul de bază în plată conform Legii 250/2016 – 4510 lei Salariul de bază în 2022 conform proiectului de lege – <b>5528 lei</b> Salariul de bază majorat cu 25% de la 1 ianuarie 2018 = <b>5638 lei</b></p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	Camera Deputaților
128.	(5) În situația în care, începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari	<b>(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai</b>		Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	decat cele prevazute in anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor, se acorda cele prevazute pentru anul 2022.	<p><b>mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022, <u>cu excepția salariilor de bază ale personalului prevăzut la articolul 17.</u></b></p> <p><i>Amendament propus de Deputat PMP SEFER Cristian George Senator PMP COVACIU Severica Rodica</i></p>		
129.	<p><b>Art. 37 - Aplicarea legii</b> I(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele funcțiilor de baza/salariile funcțiilor de baza/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevazute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor se acorda cele prevazute pentru anul 2022.</p>	<p>(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele funcțiilor de baza/salariile funcțiilor de baza/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevazute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022, <b><u>atunci se mențin în plată salariile de baza/soldele funcțiilor de baza/salariile funcțiilor de baza/indemnizațiile de încadrare avute în plată.</u></b></p> <p><i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i></p>	<p>1. Pentru respectarea drepturilor câștigate de salariați prin lege și pentru a garanta securitatea juridică a raporturilor de muncă și de serviciu din perspectiva drepturilor salariale.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
130.	<p>Art. 37, alin. (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.</p>	<p>Art. 37, alin. (5), se modifică după cum urmează: În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022, <b>cu excepția situației în care acestea din urmă nu sunt mai mici decât cele pentru luna Martie 2017, caz în care salariatului nu i se vor diminua veniturile salariale.</b></p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p><b>I.</b> Pe tot cuprinsul proiectului de lege se vorbește despre creșteri salariale. Mai mult, în cuprinsul aceluiași art. 37 se stipulează ca începând cu 1 ianuarie 2018 se acordă creșteri salariale pentru tot personalul salarizat potrivit prezentei legi. Cu toate acestea, conținutul alin. 5 se referă la reduceri de salarii în</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			cazul în care cele aflate în plată sunt mai mari decât cele prevăzute de prezentul proiect de lege. <b>2. Respins la vot.</b>	
131.	<b>Art. 37 alin (5)</b> (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.	(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 <b>se mențin în plată salariile de bază avute.</b>  <i>Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP</i>	<b>1.</b> Formula este cea prevăzută și în alte acte normative (ex. OUG nr. 57/2015 (1 <sup>0</sup> ) Pentru persoanele prevăzute la alin. (1 <sup>5</sup> )-(1 <sup>8</sup> ) ale căror salarii de bază sunt mai mari decât cele stabilite potrivit alin. (1 <sup>5</sup> ), (1 <sup>6</sup> ) și (1 <sup>8</sup> ) <b>se mențin în plată salariile de bază avute.</b>  <b>2. Respins la vot.</b>	Camera Deputaților
132.	<b>Art. 38, alin. (2):</b>  În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție/indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se adaugă, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție/indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică <b>și pentru personalul promovat</b> pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se adaugă, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.  <i>Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă</i>	<b>1.</b>  <b>2. Respins la vot.</b>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
133.	Art.39 Alineat nou	<p><b>(2) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali și consilierii județeni, conform alin. (1), nu include participarea acestora la ședințele consiliilor de administrație în calitate de reprezentanți ai autorității publice locale. Pentru această activitate se pot stabili indemnizații distincte prin hotărâri ale consiliilor locale și a consiliilor județene, fără a depăși 15% din indemnizația lunară a primarului, a președintelui consiliului județean sau a primarului general al municipiului București, după caz, pentru participarea la un număr maxim 3 astfel de ședințe.</b></p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p><i>1. Indemnizația consilierilor locali și județeni urmează să scadă cu 33%, de la maximumul de 15% impus de alin. 2 și 3 al art 34. din Legea 393/2004, la 10% din indemnizația lunară a primarului sau președintelui de consiliu județean, desi aceste sume sunt plătite exclusiv de la bugetele locale respectiv județene.</i></p> <p><i>Consilierii locali sunt și membri ai consiliilor de administrație a unităților de învățământ, a unităților medicale, de asistență socială sau sportive aflate în administrarea unităților administrativ teritoriale. Participarea acestora la ședințele consiliilor de administrație respective este descurajată de faptul că această activitate este neremunerată, fiind prestată pe bază de voluntariat deși se află în legătură directă cu funcția electivă deținută.</i></p> <p><i>Participarea consilierilor locali și județeni la ședințele consiliilor de administrație a acestor unități i-ar face mai informați, mai implicați și i-ar responsabiliza cu privire la viața comunităților pe care le</i></p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			reprezintă. 2. Respins la vot.	
134.	<p><b>Art. 41 – Răspunderea aplicării legii</b></p> <p>Incalcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de baza sau, după caz, a soldelor de <b>funcție</b>/salariilor de <b>funcție</b>/soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, <b>soldelor de comanda/salariilor de comanda</b>, indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fara respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, raspunderea disciplinar, patrimoniala sau penala a persoanelor vinovate, potrivit legii.</p>	<p>Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor <b>de funcție</b>/salariilor <b>de funcție</b>/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.</p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>	<p><i>1. În cazul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională se generează neconcordanțe cu alte dispoziții și principii ale legii-cadru, în sensul în care se prevede o echivalență a soldelor/salariilor funcției de bază cu salariile de bază, fapt ce generează concluzia eronată că nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată se raportează la suma care cuprinde solda/salariul de funcție, solda/salariul de grad, solda/salariul de comandă și gradațiile, contrar intenției de legiferare prevăzută în cuprinsul proiectului la art. 12 alin. (2), art. 13 alin. (1), art. 37 alin. (2)-(4) și (6)-(7), art. 5 din anexa VI la proiect, care stabilește că soldele/salariile de funcție se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.</i></p> <p>Având în vedere faptul că elementul caracteristic al</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>funcției militare, respectiv cel care reflectă remunerarea pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, este solda de funcție/salariul de funcție, iar în cazul funcțiilor civile este salariul de bază, rezultă că solda de funcție/salariul de funcție sunt echivalentele salariului de bază.</p> <p>2. Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</p>	
135.	<b>Articol nou</b>	<p>După articolul 41 se introduce un articol nou după cum urmează:  Articol nou. După intrarea în vigoare a prezentei legi, nici o modificare ulterioară a Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, nu poate afecta cuantumul net aflat în plată al salariilor personalului plătit din fonduri publice.</p> <p>Deputat Corneliu Olar</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
136.	<b>Art. 42 - Abrogarea unor dispozitii</b>  La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abroga:  c) prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masa salariaților din sectorul bugetar	<b>litera c) se elimină.</b>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	prevazute de art. 1 din Legea 142/1998 privind acordarea tichetelor de masa, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările și completările ulterioare;	<i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i>		
137.	<b>Art. 42 - Abrogarea unor dispozitii</b>	Litere noi: - alin. (2) al art. 16 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, cu modificările ulterioare. - alin. (1) al art.7 din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare.  Autor: deputat PNL Bogdan Huțucă	<b>1.</b>  <b>2.</b> Abrogarea lasă fără temei legal salarizarea acestor categorii de personal. Prin amendamentele admise, s-a clarificat modul de salarizare, iar forma adoptată este acoperitoare.	Camera Deputaților
138.	<b>Anexa nr.I</b>	<b>Coeficientii prevazuti in Anexa nr. I la prezenta lege, Capitolul I, lit. A si Capitolul II, se majoreaza cu un punct.</b>  <b>Autor: membrii USR</b>	<b>1.</b> Sistemul de educație trebuie să fie o prioritate pentru orice guvernare. Un coeficient majorat va poziționa corespunzător familia ocupatională de funcții bugetare „ÎNVĂȚĂMÂNT” în raport cu celelalte familii ocupationale.  <b>2.</b> Respins la vot.	Camera Deputaților
139.	<b>Anexa nr. I</b>	<b>La finalul Anexei I, Capitolul I, litera A, se introduce</b>	<b>1.</b> În condițiile în care în ultimii	Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	<p><b>Capitolul I</b> <b>lit.A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ</b></p> <p><b>text nou, ca notă</b></p>	<p><b>NOTA 2, cu următorul conținut:</b> „*NOTA 2: Pentru toate funcțiile din Anexa I, Capitolul I, litera A, punctele 1-6, coeficienții prevăzuți se majorează cu 1,00.”</p> <p><b>Inițiator:</b> <b>Deputat PNL Cristian Buican</b></p>	<p>27 de ani, la nivel declarativ, de la cel mai înalt nivel, învățământul a fost declarat o prioritate absolută, majorarea cu 1,00 a coeficienților prevăzuți pentru toate funcțiile din Anexa nr. I FAMILIA OCUPAȚIONALĂ FUNCȚII BUGETARE ”ÎNVĂȚĂMÂNT”, Capitolul I, lit. A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, reprezintă o reparație morală pentru subfinanțarea crasă a acestui domeniu. Orice dezbateră reală despre modernizarea învățământului românesc trebuie să înceapă cu asigurarea unui nivel de salarizare decent, care să reprezinte un imbold suficient pentru toți aceia care au vocația de dascăl. Nu putem solicita performanță învățământului românesc până nu vom reuși să atragem spre acest domeniu oameni performanți, iar acest lucru se poate asigura prin intermediul unui nivel de salarizare ridicat.</p> <p>Prevederile actuale ale legii nu sunt în concordanță cu importanța pe care domeniul</p>	<p>Deputaților</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>educațional din România ar trebui să o aibă. De exemplu, pe grilele propuse în acest proiect de lege, un profesor debutant cu studii superioare de lungă durată are un coeficient de doar 1,64, adică puțin peste salariul minim pe economie. Un alt exemplu din grila propusă în proiectul de lege care demonstrează că nivelul de salarizare din învățământ este mic o reprezintă și coeficientul de 2,21 acordat unui profesor cu studii superioare de lungă durată, grad didactic I și cu vechime în învățământ de peste 25 de ani.</p> <p>Aceste două exemple sunt mai mult decât sugestive în privința necesității majorării coeficienților pentru personalul didactic și tocmai de aceea acest amendament vine în întâmpinarea acestei necesități, majorând cu 1,00 toți coeficienții din această anexă.</p> <p>De asemenea, majorarea tuturor salariilor cu un coeficient egal, pentru toate funcțiile menționate în anexă nu interferează, de niciun fel, cu criteriile și principiile stabilite de inițiatori.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			2. Respins la vot. Nu este identificată sursa de finanțare.	
140.	<p><b>Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"</b> <b>Capitolul I, lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ</b></p> <p><b>Art.4.-</b> Personalul didactic din invatamantul special beneficiaza de o majorare cu <b>15%</b> a salariului de baza.</p>	<p>Art. 4 din Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"</p> <p>Capitolul I, lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 4. - Personalul didactic din învățământul special <u>și cel din învățământul obligatoriu incluziv beneficiază de o majorare cu 15%</u> a salariului de bază.</p> <p><b>Autori: Dumitru Oprea, deputat PNL</b> <b>Mara Calista, deputat PNL</b></p>	<p><i>1.</i> În forma legii, sporul de 15% acordat celor din învățământul special nu este prezent și în sistemul de învățământ obligatoriu, de masă, incluziv</p> <p>Considerăm că această categorie de personal didactic, care are inclus în formațiunea de elevi, clasă, un număr de unu până la cel mult trei elevi, cu diverse dizabilități ușoare, care au fost orientați de către Centrul de Resurse Educaționale al județului sau al municipiului București, ar trebui să beneficieze de un spor între 5% și 15%, în funcție de numărul de elevi incluși la clasă.</p> <p>Introducerea acestei forme de motivare a personalului didactic care lucrează cu acești elevi ar fi binevenită.</p> <p><i>2.</i> Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
141.	<p><b>Anexa I,</b> <b>Capitolul I</b> <b>lit. B – Reglementari specifice personalului didactic din învățământ</b></p> <p><b>Art. 5.- (1)</b> Personalul didactic din invatamant,</p>	<p><b>La Capitolul I, lit. B, Art. 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>„Art. 5 - Personalul didactic din învățământ, inclusiv</b></p>	<p><i>1.</i> Contravine art. 264 din Legea 1/2011, care prevede că gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.</p> <p>De 6 ani s-a trecut la acordarea gradațiilor de merit pe o</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiaza de gradate de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru <b>16%</b> din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, <b>bibliotecilor central-universitare</b>, respectiv al institutiei de nivel superior, și reprezinta o creștere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani.</p>	<p>personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.”</p> <p><i>Autor: Florica Cherecheș, deputat PNL</i></p>	<p>perioadă de 5 ani. Până atunci perioada evaluată era de 4 ani.</p> <p>2. Forma adoptată de Senat este acoperitoare.</p>	
142.	<p><b>Anexa nr. I</b> <b>Capitolul I</b> <b>lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ</b></p> <p><b>Art. 5.- (1)</b> Personalul didactic din invatamant, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiaza de gradate de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru <b>16%</b> din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor central-universitare, respectiv al institutiei de nivel superior, și reprezinta o creștere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani.</p> <p>(2) Metodologia și criteriile de acordare a gradatiei de merit se elaboreaza de catre Ministerul Educatiei Nationale pentru personalul didactic din invatamantul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile</p>	<p>Art. 5 din Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"</p> <p>Capitolul I, lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ, <b>se modifică și se completează după cum urmează:</b></p> <p>Art. 5. (1) Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, <b>bibliotecii centrale universitare</b>, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani.</p> <p><b>Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele Universitare pentru instituțiile de învățământ superior.</b></p>	<p>1. Art. 5 nu prevede clar responsabilitățile cu privire la elaborarea metodologiei și a criteriilor de acordare. În lipsa acestora, personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare nu ar putea să beneficieze de acest drept deși el este prevăzut de art. 5.</p> <p>Sporul de performanță academică este exclusiv acordat pentru recunoașterea muncii depuse de cadrele didactice de predare în activitatea didactică și de cercetare și are menirea de a stimula tipărirea de manuale, scrierea de articole în reviste indexate și aplicarea de granturi în competițiile de cercetare, comparativ pentru gradația de merit care in criteriile de</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	centrale universitare și de senatele universitare pentru institutiile de învățământ superior.	<p>(2) Pentru personalul didactic de predare din învățământ se va acorda un spor de suprasolicitare neuropsihică, prin creșterea salariilor de bază cu 3% pentru fiecare tranșă de vechime.</p> <p>(3) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la al.(1), beneficiază de spor de performanță academică acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 15% din posturile didactice existente la nivelul instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 10% a salariului de baza deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de 1 an. Metodologia și criteriile de acordare sporului de performanță academică se elaborează de către senatele Universitare.</p> <p>(4) Pentru personalul didactic din învățământ se va acorda un spor de fidelitate a personalului didactic cu peste 30 de ani vechime în învățământ în cuantum de 5%.</p> <p><b>Autori: Dumitru Oprea, deputat PNL Mara Calista, deputat PNL</b></p>	<p>acordare se țin cont și de alte criterii specifice derulării activităților dintr-o universitate. Fidelitatea personalului didactic cu peste 30 de ani vechime în învățământ trebuie răsplătită cu un spor de 5%. Având în vedere că stresul la care este supus un cadru didactic este comparabil cu cel al magistraților, se impune acordarea unui spor de suprasolicitare neuropsihică, prin creșterea salariilor de bază cu 3% pentru fiecare tranșă de vechime. Facem precizarea că, în trecut, cadrele didactice au beneficiat de acest drept.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
143.	<p><b>Anexa nr. I</b> <b>Capitolul I</b> <b>lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ</b></p> <p><b>Art.5</b></p>	<p>La art. 5, după alin. (2) se introduc trei noi alin., (3), (4) și (5), cu următorul cuprins:</p> <p>(3) Personalul didactic din învățământul preuniversitar, inclusiv personalul didactic auxiliar, beneficiază de salariul de merit, acordat prin concurs la nivelul unității de învățământ de Consiliul de administrație. Salariul de</p>	<p><i>1. Reintroducerea salariului de merit determină creșterea calității actului educațional prin recompensarea cadrelor didactice care desfășoară activități educaționale în anul precedent. Prin acordarea</i></p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
		<p>merit se atribuie pe o perioadă de 1 an pentru activitățile desfășurate în anul precedent și se acordă pentru 15% din posturile existente la nivelul școlii.</p> <p>(4) Personalul didactic inclusiv personalul didactic auxiliar care beneficiază de gradația de merit nu poate participa la concursul susținut pentru salariul de merit.</p> <p>(5) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin.(1), beneficiază de spor de performanță academică acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 15% din posturile didactice existente la nivelul instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 10% a salariului de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de 1 an.</p> <p><i>Autor grup USR</i></p>	<p>acestor stimulente financiare se poate ajunge la ierarhizare corectă a familiilor ocupationale în privința sporurilor acordate, având în vedere că un corp didactic remunerat pe măsură, contribuie la dezvoltarea și îmbunătățirea calității actului educațional, atât la nivelul educației formale cât mai ales la nivelul educației non formale, la îmbunătățirea percepției asupra statutului cadrului didactic și atragerii de tineri de calitate în sistemul de învățământ.</p> <p>În acest moment calitatea este relativă în ofertele educaționale ale universităților.</p> <p>Acordarea sporului de performanță academică contribuie la stimularea cadrelor didactice pentru a desfășura activități de cercetare la cele mai înalte nivele, dar și să urmărească perfecționarea continuă în domeniul de interes.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
144.	<p><b>Anexa nr. I - FAMILIA OCUPATIONALĂ DE FUNCTII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”</b></p> <p>Capitolul I lit. B - Reglementări specifice</p>		<p><i>1. Nu este reglementată funcționarea simultană a grupelor de preșcolari</i></p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere; 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>personalului didactic din învățământ</p> <p><b>Art.7.-</b> Personalul didactic care asigura predarea simultana la 2-5 clase de elevi/<b>grupe in invatamantul preșcolar</b>, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de baza, dupa cum urmeaza:</p> <p>a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza detinut;</p> <p>b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza detinut;</p> <p>c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza detinut;</p> <p>d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza detinut.</p>	<p><b>Art. 7 -</b> Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi în învățământul primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:</p> <p>pentru 2 clase de elevi, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut;</p> <p>pentru 3 clase de elevi, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut;</p> <p>pentru 4 clase de elevi, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut;</p> <p>pentru 5 clase de elevi, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut.”</p> <p><i>Autor: Florica Cherecheș, deputat PNL</i></p>	<p>(OMECTS 3062/19.01.2012).</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
145.	<p><b>Anexa nr. I</b></p> <p><b>Capitolul I</b></p> <p><b>lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ</b></p> <p><b>Art.7</b></p>	<p><b>La art. 7 se introduce un nou alineat, alin. (2) cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>(2) În învățământul gimnazial creșterea salariului de bază cu procentul stabilit conform alin. (1) se face numai pentru orele efectiv lucrate cu clasele/grupele simultane”</b></p> <p><b>Autor: Cristinel Romanescu, Deputat PNL</b></p>	<p>1. Nu este cuprinsă în reglementare.</p> <p>2. textul alin.(1) este acoperitor.</p>	Camera Deputaților
146.	<b>Anexa nr. I</b>		1. Nu este cuprinsă în	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p><b>Capitolul I</b> <b>lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ</b></p> <p><b>Art.7</b></p>	<p><b>Dupa alin. 1 al art. 7 se introduce un nou alineat cu urmatorul cuprins:</b></p> <p>(2) In invatamantul gimnazial cresterea salariului de baza cu procentul stabilit conform alin. 1 se face numai pentru orele efectiv lucrate simultan cu clasele/ grupele de elevi.</p> <p><b>Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP</b></p>	<p>reglementare.</p> <p>2. textul alin.(1) este acoperitor.</p>	
147.	<p><b>Anexa nr. I</b></p> <p><b>Capitolul I</b> <b>lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ</b></p> <p>Art. 8. – Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, instructorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.</p>	<p>Art. 8 se modifică și va avea următorul cuprins - Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, instructorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar, <b>profesorii care coordonează activități educaționale</b> beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.</p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>	<p>1. Avem nevoie să motivăm toate categoriile personalului didactic pentru a contribui activ la îmbunătățirea actului de educație prin asumarea de responsabilități și activități suplimentare de coordonare și de management al grupurilor de elevi sau a activitatilor educative.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
148.	<p><b>Anexa nr. I</b></p> <p><b>Capitolul I</b> <b>lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ</b></p> <p>După Art. 15. – se introduce un nou articol</p>	<p>La Anexa 1, după art. 15 se introduce un nou articol, art. 16 având următorul cuprins:</p> <p><b>Art. 16. Majorările și creșterile salariale prevăzute la art. 4, art. 5, art. 7, art. 8, art. 9 și cuantumul salarial pentru <i>sporul</i> de doctor, nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din lege.”</b></p>	<p>1. Pentru că sunt sporuri specifice și necesare care ar trebui excluse de la calculul impus de art. 25 din lege.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																												
		Autor: Cristinel Romanescu, Deputat PNL																																														
149.	<p><b>Anexa 1</b> <b>Cap. I</b> <b>Lit.B</b></p> <p><b>art. 15</b> Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul prescolar, respectiv profesor pentru învățământul primar, se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.</p>	<p><b>Art. 15 se modifica și va avea următorul conținut:</b></p> <p>art.15. Majorările și creșterile salariale revazute la art. 4, 5, 7, 8 și 9 și cuantumul salarial pentru sporul de doctor nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din prezenta lege.</p> <p><b>Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP</b></p>		Camera Deputaților																																												
150.	<p><b>Anexa I</b></p> <p><b>Capitolul II</b> <b>Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare</b></p> <p><b>b) funcții de execuție</b></p> <table border="1" data-bbox="153 1049 703 1338"> <tr> <td>Cercetător științific I</td> <td>S</td> <td>7546</td> <td>3,02</td> </tr> <tr> <td>Cercetător științific II</td> <td>S</td> <td>5966</td> <td>2,39</td> </tr> <tr> <td>Cercetător științific III</td> <td>S</td> <td>4216</td> <td>1,69</td> </tr> <tr> <td>Cercetător științific</td> <td>S</td> <td>4130</td> <td>1,65</td> </tr> </table>	Cercetător științific I	S	7546	3,02	Cercetător științific II	S	5966	2,39	Cercetător științific III	S	4216	1,69	Cercetător științific	S	4130	1,65	<p><b>Grila de salarizare se modifică și va avea următorul conținut:</b></p> <table border="1" data-bbox="741 1019 1377 1404"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Funcția*)</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th rowspan="2">Vechimea în învățământ</th> <th>Salariul de baza - lei Gradația 0</th> </tr> <tr> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6"><b>Cercetător științific I</b></td> <td>S</td> <td>peste 25 de ani</td> <td>10880</td> </tr> <tr> <td>S</td> <td>20-25 ani</td> <td>9125</td> </tr> <tr> <td>S</td> <td>15-20 ani</td> <td>7250</td> </tr> <tr> <td>S</td> <td>10-15 ani</td> <td>5950</td> </tr> <tr> <td>S</td> <td>6-10 ani</td> <td>5625</td> </tr> <tr> <td>S</td> <td>peste 25 de</td> <td>7546</td> </tr> <tr> <td><b>Cercetător</b></td> <td>S</td> <td>peste 25 de</td> <td>7546</td> </tr> </tbody> </table>	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de baza - lei Gradația 0		<b>Cercetător științific I</b>	S	peste 25 de ani	10880	S	20-25 ani	9125	S	15-20 ani	7250	S	10-15 ani	5950	S	6-10 ani	5625	S	peste 25 de	7546	<b>Cercetător</b>	S	peste 25 de	7546	<p><b>1. Este necesară modificarea grilelor în sensul corelării pe funcții cu Legea 250/2016</b> în legea 250/2016, PSD a cuprins alături de cadrele universitare și pe cele din cercetare . Astfel erau echivalate: Cercetător științific I = profesorul universitar Cercetător științific II = conferențiarul universitar Cercetător științific III= lectorul universitar</p> <p><b>2. Respins la vot.</b></p>	Camera Deputaților
Cercetător științific I	S	7546	3,02																																													
Cercetător științific II	S	5966	2,39																																													
Cercetător științific III	S	4216	1,69																																													
Cercetător științific	S	4130	1,65																																													
Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de baza - lei Gradația 0																																													
<b>Cercetător științific I</b>	S	peste 25 de ani	10880																																													
	S	20-25 ani	9125																																													
	S	15-20 ani	7250																																													
	S	10-15 ani	5950																																													
	S	6-10 ani	5625																																													
	S	peste 25 de	7546																																													
<b>Cercetător</b>	S	peste 25 de	7546																																													

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<b>științific II</b>	S	20-25 ani	6580		
			S	15-20 ani	5517		
			S	10-15 ani	5101		
			S	6-10 ani	4828		
			S	3-6 ani	4508		
		<b>Cercetător științific III</b>	S	peste 25 de ani	5212		
			S	20-25 ani	4828		
			S	15-20 ani	4554		
			S	10-15 ani	4417		
			S	6-10 ani	4372		
			S	3-6 ani	4326		
		<b>Cercetător științific</b>	S	peste 25 de ani	4554		
			S	20-25 ani	4417		
			S	15-20 ani	4326		
			S	10-15 ani	4259		
			S	6-10 ani	4216		
			S	3-6 ani	4173		
			S	pana la 3 ani	4130		
		<b>Autori: Dumitru Oprea , deputat PNL Mara Calista , deputat PNL</b>					
151.	Anexa I Capitolul II Unități de cercetare științifică,	<b>Nota se completează cu un nou punct 4 cu următorul cuprins:</b>				I. În cadrul INP avem personal încadrat cu funcția de cercetător	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	<p>dezvoltare tehnologică și proiectare</p> <p>Salarii de bază</p> <p>b) funcții de execuție</p> <p>Notă</p>	<p>4. Salariile de bază prevăzute la lit b) se aplică și pentru personalul încadrat pe funcții similare din Institutul Național al Patrimoniului.</p> <p><b>Autori: Dumitru Oprea , deputat PNL</b> <b>Mara Calista , deputat PNL</b></p>	<p>științific care este salarizat ca personal administrative și nu pe funcția sa.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
152.	<p>Anexa nr. I</p> <p>Capitolul II - Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare</p>	<p>La finalul Anexei I, Capitolul II, se introduce NOTA 4, cu următorul conținut:</p> <p>„*NOTA 4: Pentru toate funcțiile din Anexa I, Capitolul II, punctele a) și b), coeficienții prevăzuți se majorează cu 1,00.”</p> <p><b>Inițiator:</b> <b>Deputat PNL Cristian Buican</b></p>	<p><i>I.</i> Cercetarea este unul dintre domeniile din România care a pierdut foarte mulți specialiști. Fie că s-au reprofilat în alte domenii, fie că au plecat din țară, personalul calificat din domeniul cercetării este astăzi pe cale de dispariție. Mai mult decât atât, acest domeniu poate aduce țării noastre plus valoare, în toate domeniile. De aceea, ca și în cazul funcțiilor din învățământ, și unitățile de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare trebuie să aibă un nivel de salarizare la nivel ridicat, mai ales dacă analizăm faptul că efortul bugetar pentru majorarea coeficienților cu 1,00 la toate funcțiile prevăzute la acest capitol din Legea salarizării nu este unul considerabil.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>Coeficienții actuali din Anexa nr. I</p> <p>FAMILIA OCUPAȚIONALĂ FUNCȚII BUCETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT" Capitolul II - Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare nu asigură un nivel de salarizare atractiv. De exemplu, în proiectul de lege, inițiatorii au prevăzut un coeficient de doar 1,65 pentru un cercetător științific. Nu este normal, atâta timp cât clamăm importanța deosebită a cercetării, să asigurăm unui cercetător științific un salariu puțin mai mare decât salariul minim pe economie. Majorarea cu 1,00 a coeficienților prevăzuți în această anexă ar asigura un venit decent celor din domeniul cercetării.</p> <p>De asemenea, majorarea tuturor salariilor cu un coeficient egal, pentru toate funcțiile menționate în anexă nu interferează, de niciun fel, cu criteriile și principiile stabilite de inițiatori.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
153.	Anexa I, Capitolul III – Culte	c) personalul clerical care își desfășoară activitatea în	1.	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	bază stabilite potrivit legii...”	<b>Autor : deputat Constantin CODREANU, PMP</b>		
156.	<b>Anexa I, Cap. III, lit. E, Art. 5 alin. (1)</b> „Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă stabilită prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat”.	„Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă <b>reprezentând echivalentul în lei a 235.000 de euro lunar</b> ”. <b>Autor : deputat Constantin CODREANU, PMP</b>	1. Mulți dintre credincioșii aflați în dificultate au cerut și cer sprijinul Bisericii, tot mai puțini fiind cei care au posibilitatea de a sprijini financiar funcționarea și activitatea unităților de cult. 2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaților
157.	Anexa I Capitolul III lit. E – Reglementări specifice personalului clerical, care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii  Art. 7 (2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora prin legea bugetului de stat.	<b>La articolul 7 se elimină - alin. (2)</b>  Autori: membrii USR	1. Creșterea continuă a personalului clerical poate crea dezechilibre majore în bugetul de stat, dar și raportat la numărul total al personalului plătit din fonduri publice mai ales că nu există prevederi clare care să menționeze condițiile în care au loc aceste majorări ale numărului de posturi. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
158.	<b>Anexa nr. 1, Cap. I, lit. A, nr. 2:</b>  1. Funcția: Inspector școlar general	<b>Anexa nr. 1, Cap. I, lit. A, nr. 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> 1. Funcția: Inspector școlar general	1.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>Salariul de bază – lei: Grad I – <b>6844</b> Grad II – <b>8072</b></p> <p>2. Funcția: Inspector școlar general adjunct Salariul de bază – lei: Grad I – <b>6580</b> Grad II – <b>7721</b></p> <p>3. Funcția: Director Casa Corpului Didactic Grad I – <b>6229</b> Grad II – <b>7546</b></p> <p>4. Funcția: inspector școlar de specialitate Grad I – <b>5966</b> Grad II – <b>7282</b></p>	<p>Salariul de bază – lei: Grad I – <b>8493</b> Grad II – <b>10880</b></p> <p>2. Funcția: Inspector școlar general adjunct Salariul de bază – lei: Grad I – <b>7019</b> Grad II – <b>9125</b></p> <p>3. Funcția: Director Casa Corpului Didactic Grad I – <b>7019</b> Grad II – <b>9125</b></p> <p>4. Funcția: inspector școlar de specialitate Grad I – <b>6229</b> Grad II – <b>7546</b></p> <p><i>Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă</i></p>	<p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare</p>	
159.	<p><b>Anexa nr. 1, Cap. I, lit. B, Art. 4:</b></p> <p>Personalul didactic din învățământul special beneficiază de o majorare cu 15%a salariului de bază.</p>	<p><i>Anexa nr. 1, Cap. I, lit. B, Art. 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p>Personalul didactic <b>de predare și didactic auxiliar</b> din învățământul special beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.</p> <p><i>Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă</i></p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare</p>	Camera Deputaților
160.	<p><b>Anexa nr. 1, Cap. I, lit. B,</b></p>	<p><i>Se introduce un nou articol, art. 16, după art. 15, Cap. I, lit. B:</i></p> <p>Majorările și creșterile salariale prevăzute la art. 4, art. 5, art. 8 și art. 9 nu se iau în calcul la stabilirea limitei de sporuri prevăzute de art. 25, alin. (1).</p> <p><i>Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă</i></p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare</p>	Camera Deputaților
161.	<p><b>Anexa nr. 1, Cap. I,</b></p>			Camera



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. <i>Argumente pentru susținere:</i> 2. <i>Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	Literă nouă	<p><b>Capitolul I, lit. C – Reglementări specifice personalului din cadrul Academiei Române și a academiilor de științe înființate prin lege și a personalului din unitățile subordonate acestora.</b></p> <p><b>Art. 1</b> – Salarizarea personalului din Academia Română și din academiile de științe înființate prin lege și a personalului din entitățile subordonate acestora se face conform grilelor prezentate în anexele I-VIII din prezenta lege, ținând cont de specificațiile din respectivele anexe.</p> <p><b>Art. 2</b> – Salarizarea funcțiilor de conducere și de cercetare din Academia Română și a academiilor de știință înființate prin lege și a celor din unitățile subordonate acestora se face conform Anexei nr. 1, Capitolul II.</p> <p><b>Art. 3</b> – Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Academiei Române și din cadrul academiilor de științe înființate prin lege precum și a personalului din entitățile subordonate acestora se face conform Anexei nr. 1 – Familia ocupațională de funcții bugetare “învățământ”, 3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare și 6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare.</p> <p><b>Art. 5</b> – Pentru celelalte funcții de specialitate și comune din cadrul Academiei Române și din cadrul academiilor de științe înființate prin lege, precum și a personalului din entitățile subordonate acestora, care nu se regăsesc la articolele 2 – 4 stabilite în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare, se vor utiliza salariile de bază din Anexa nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare “Administrație”, Cap. II, lit. B – Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții și din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar.</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare</p>	Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<i>Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă</i>		
162.	<b>Cap. II, lit. b):</b> Cercetător științific III – coeficient – <b>1.69</b>	<b>Cap. II, lit. b) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> Cercetător științific III – coeficient – <b>1.82</b>  <i>Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă</i>	1.  2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare	Camera Deputaților
163.	<b>Anexa II</b>	Corelarea articolelor din Legea salarizării unice unde se face referire la funcțiile/ocupațiile de biolog, chimist și biochimist specialist și principal cu alte texte legislative în vigoare care fac referire la funcțiile și ocupațiile de biolog, chimist și biochimist <b>medical</b> specialist și principal: adăugarea termenului ”medical” pentru funcțiile de biologi, biochimisti și chimiști specialiști și principali în textul de lege – acolo unde sunt menționate aceste profesii și ocupații  <i>Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP</i>	<b>I.</b> a.Ocupațiile de biolog, chimist și biochimist medical specialist și principal au fost introduse în Clasificarea ocupațiilor din România (COR ) prin ORDINUL Nr. 190/76 din 14 februarie 2014 cu următoarele coduri: 1. biochimist medical principal  codul – 226915 2. biochimist medical specialist  codul – 226912 3. biolog medical principal  codul – 226916 4. biolog medical specialist  codul – 226913 5. chimist medical principal  codul – 226917 6. chimist medical specialist  codul – 226914  b.Ocupațiile de biolog, chimist și biochimist medical specialist	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>și principal au fost introduse începând cu anul 2016 în Normele metodologice de aplicare în anul 2016 și 2017 a H.G. nr. 161/2016 în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016 – 2017 aceste profesii/ocupații însoțite de titulatura de MEDICAL.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
164.	<b>Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"</b>	DI deputat Petru Movilă propune majorarea salariilor de bază și a coeficienților pentru toate funcțiile din anexa nr.II	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare</p>	Camera Deputaților
165.	<p><b>Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială</b></p> <p><b>2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială</b></p> <p>NOTĂ: 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică.</p>	<p>Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială</p> <p>2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială, <b>se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>NOTĂ: 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică, <b>direcțiile județene pentru sport și tineret, complexurilor sportive naționale,</b></p>	<p>1. Se impune plata personalului medical din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului la nivelul celui din Institutul Național de Medicină Sportivă.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p><b>cluburilor sportive și celorlalte instituții din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului.</b></p> <p><i>Autori: Mara Calista, deputat PNL Dumitru Oprea, deputat PNL Cristinel Romanescu, deputat PNL</i></p>		
166.	<p><b>Anexa nr. II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ” Capitolul I – Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială</b></p>	<p><b>La finalul Anexei II, Capitolul I, se introduce NOTA 2, cu următorul conținut: „*NOTA 2: Pentru toate funcțiile din Anexa II, Capitolul I, punctele 1-3, coeficienții prevăzuți se majorează cu 1,00.”</b></p> <p><i>Inițiator: Deputat PNL Cristian Buican</i></p>	<p>1. Chiar dacă la nivel declarativ inițiatorii acestui proiect de lege insistă pe faptul că salariile din domeniul medical cresc foarte mult, majoritatea sindicatelor din sănătate sunt nemulțumite de plafonarea sporurilor la nivelul de maxim 30% din fondul de salarii pe ordonator principal de credite. Ținând cont că veniturile angajaților din sistemul sanitar se bazează foarte mult pe sporuri care depășesc, în majoritatea cazurilor plafonul introdus prin acest proiect de lege de doar 30% pe ordonator principal de credite, veniturile unor categorii de personal din domeniul sanitar vor scădea. În aceste condiții, este obligatorie majorarea cu 1.00 a coeficienților stabiliți pentru toate funcțiile din familia ocupațională de funcții bugetare ”Sănătate și asistență socială”.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională																																																							
			2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare.																																																								
167.	<p><b>Anexa II, Cap. I, pct. 2 lit. b subpunctul b.1</b></p> <table border="1" data-bbox="168 820 693 1403"> <thead> <tr> <th colspan="5">Text existent în Proiectul de lege</th> </tr> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază – lei gradația O</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td> <td>S</td> <td>4905</td> <td>1,96</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</td> <td>S</td> <td>4388</td> <td>1,76</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Biolog,</td> <td>S</td> <td>4087</td> <td>1,63</td> </tr> </tbody> </table>	Text existent în Proiectul de lege					Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei gradația O	Coefficient	1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1,96	2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76	3.	Biolog,	S	4087	1,63	<p><b>Modificarea coeficienților de creștere a salariului de bază pentru funcțiile de biolog, biochimist, chimist și fizician din Anexa II, Cap. I, pct. 2 lit. b subpunctul b.1 după cum urmează:</b></p> <table border="1" data-bbox="777 885 1396 1403"> <thead> <tr> <th colspan="5">Text modificat</th> </tr> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază - lei gradația O</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td> <td>S</td> <td>7300</td> <td>2,92</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</td> <td>S</td> <td>6700</td> <td>2,68</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician</td> <td>S</td> <td>6100</td> <td>2,44</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Biolog,</td> <td>S</td> <td>5700</td> <td>2,28</td> </tr> </tbody> </table>	Text modificat					Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei gradația O	Coefficient	1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	7300	2,92	2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	6700	2,68	3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	6100	2,44	4.	Biolog,	S	5700	2,28	<p>1. Biologii, chimiștii, biochimiștii și fizicienii au studii superioare și lucrează în sistemul sanitar alături de medici, efectuează și validează rezultatele analizelor medicale care stau la baza diagnosticului și a conduitei terapeutice medicale, 70 – 80 % dintre diagnosticele medicale având la bază analizele medicale de laborator.</p> <p>IMPACTUL SOCIO-ECONOMIC al propunerilor OBBCSSR nu există deoarece în sistemul sanitar public lucrează aprox.1700 de biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni pentru care efortul bugetar este <b>minim.</b></p>	Camera Deputaților
Text existent în Proiectul de lege																																																											
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei gradația O	Coefficient																																																							
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1,96																																																							
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76																																																							
3.	Biolog,	S	4087	1,63																																																							
Text modificat																																																											
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei gradația O	Coefficient																																																							
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	7300	2,92																																																							
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	6700	2,68																																																							
3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	6100	2,44																																																							
4.	Biolog,	S	5700	2,28																																																							

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																								
	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>biochimist, chimist, fizician</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant</td> <td>S</td> <td>3950</td> <td>1,58</td> </tr> </table>		biochimist, chimist, fizician				4.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant	S	3950	1,58	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p><b>Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP</b></p>		biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant				2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare										
	biochimist, chimist, fizician																											
4.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant	S	3950	1,58																								
	biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant																											
168.	<p><b>Anexa nr. II Capitolul I</b></p> <p><b>I.1 :</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nr.crt</th> <th>Funcția</th> <th>Majorare salariu de bază%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Farmacist șef serviciu</td> <td>7,5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Nr.crt	Funcția	Majorare salariu de bază%		Farmacist șef serviciu	7,5		Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5	<p><b>La Anexa II, Capitolul I, I.1 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Funcția</th> <th>Majorare salariu de bază%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>.....</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td></td> <td><b>Farmacist șef punct de lucru (oficină)</b></td> <td>7,5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>.....</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td></td> <td><b>Farmacist, chimist, biolog, biochimist</b></td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>		Funcția	Majorare salariu de bază%		.....	.....		<b>Farmacist șef punct de lucru (oficină)</b>	7,5		.....	.....		<b>Farmacist, chimist, biolog, biochimist</b>	5	<p>1. În situația actuală, farmacistul șef de oficiu este farmacistul pe a cărei licență funcționează farmacia dintr-un spital care și-a pierdut identitatea juridică, prin comasarea acestuia cu un alt spital dintr-un oraș, și care are un anumit specific. Această farmacie fiind punct de lucru al farmaciei – mamă, a spitalului tutelar.</p> <p>În situația de față cele mai mari gestiuni valorice sunt ale farmaciștilor într-un spital, indiferent că își desfășoară activitatea în farmacia spitalului, în laboratorul medical al spitalului sau în laboratorul Institutului de Medicină Legală.</p>	Camera Deputaților
Nr.crt	Funcția	Majorare salariu de bază%																										
	Farmacist șef serviciu	7,5																										
	Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5																										
	Funcția	Majorare salariu de bază%																										
	.....	.....																										
	<b>Farmacist șef punct de lucru (oficină)</b>	7,5																										
	.....	.....																										
	<b>Farmacist, chimist, biolog, biochimist</b>	5																										

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																																												
		<table border="1" data-bbox="737 342 1371 399"> <tr> <td data-bbox="737 342 800 399"></td> <td data-bbox="800 342 1241 399"><i>mist, asistent medical, cu gestiune</i></td> <td data-bbox="1241 342 1371 399"></td> </tr> </table> <p data-bbox="737 435 1188 496"><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL Mara Calista, Deputat PNL</b></p>		<i>mist, asistent medical, cu gestiune</i>		2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare.																																																										
	<i>mist, asistent medical, cu gestiune</i>																																																															
169.	<p data-bbox="153 537 716 786"><b>Anexa nr. II Familia Ocupațională de Funcții Bugetare ”Sănătate și Asistență social Capitolul I – Unități sanitare, de asistență social și de asistență medico-socială pct. 2- ”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială”</b></p> <p data-bbox="153 792 716 883"><b>a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar a.1 Unități clinice</b></p> <table border="1" data-bbox="153 954 716 1375"> <thead> <tr> <th data-bbox="153 954 212 1097">Nr. crt.</th> <th data-bbox="212 954 386 1097">Funcția</th> <th data-bbox="386 954 445 1097">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="445 954 583 1097">Salariul de baza -lei gradatia 0</th> <th data-bbox="583 954 716 1097">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="153 1097 212 1138"></td> <td data-bbox="212 1097 386 1138"></td> <td data-bbox="386 1097 445 1138"></td> <td data-bbox="445 1097 583 1138">2022</td> <td data-bbox="583 1097 716 1138"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="153 1138 212 1198">10</td> <td data-bbox="212 1138 386 1198">Medic rezident anul II</td> <td data-bbox="386 1138 445 1198">s</td> <td data-bbox="445 1138 583 1198">6100</td> <td data-bbox="583 1138 716 1198">2,44</td> </tr> <tr> <td data-bbox="153 1198 212 1289">11</td> <td data-bbox="212 1198 386 1289">Medic dentist rezident anul II</td> <td data-bbox="386 1198 445 1289">s</td> <td data-bbox="445 1198 583 1289">6100</td> <td data-bbox="583 1198 716 1289">2,44</td> </tr> <tr> <td data-bbox="153 1289 212 1375">12</td> <td data-bbox="212 1289 386 1375">Medic rezident anul I</td> <td data-bbox="386 1289 445 1375">s</td> <td data-bbox="445 1289 583 1375">5700</td> <td data-bbox="583 1289 716 1375">2,28</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei gradatia 0	Coeficient				2022		10	Medic rezident anul II	s	6100	2,44	11	Medic dentist rezident anul II	s	6100	2,44	12	Medic rezident anul I	s	5700	2,28	<p data-bbox="737 537 1100 565"><b>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2</b></p> <p data-bbox="737 597 1402 688"><b>”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială”</b></p> <p data-bbox="737 695 1314 722"><b>a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar</b></p> <p data-bbox="737 729 940 756"><b>a.1 Unități clinice</b></p> <p data-bbox="737 763 1199 790"><i>Se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <table border="1" data-bbox="737 854 1413 1354"> <thead> <tr> <th data-bbox="737 854 795 997">Nr. crt.</th> <th data-bbox="795 854 1010 997">Funcția</th> <th data-bbox="1010 854 1079 997">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="1079 854 1247 997">Salariul de baza -lei gradatia 0</th> <th data-bbox="1247 854 1413 997">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="737 997 795 1037"></td> <td data-bbox="795 997 1010 1037"></td> <td data-bbox="1010 997 1079 1037"></td> <td data-bbox="1079 997 1247 1037">2022</td> <td data-bbox="1247 997 1413 1037"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1037 795 1097">10</td> <td data-bbox="795 1037 1010 1097">Medic rezident anul II</td> <td data-bbox="1010 1037 1079 1097">s</td> <td data-bbox="1079 1037 1247 1097"><b><u>6600</u></b></td> <td data-bbox="1247 1037 1413 1097"><b><u>2.64</u></b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1097 795 1157">11</td> <td data-bbox="795 1097 1010 1157">Medic dentist rezident anul II</td> <td data-bbox="1010 1097 1079 1157">s</td> <td data-bbox="1079 1097 1247 1157"><b><u>6600</u></b></td> <td data-bbox="1247 1097 1413 1157"><b><u>2.64</u></b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1157 795 1218">12</td> <td data-bbox="795 1157 1010 1218">Medic rezident anul I</td> <td data-bbox="1010 1157 1079 1218">s</td> <td data-bbox="1079 1157 1247 1218"><b><u>6509</u></b></td> <td data-bbox="1247 1157 1413 1218"><b><u>2.60</u></b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1218 795 1278">13</td> <td data-bbox="795 1218 1010 1278">Medic dentist rezident anul I</td> <td data-bbox="1010 1218 1079 1278">s</td> <td data-bbox="1079 1218 1247 1278"><b><u>6509</u></b></td> <td data-bbox="1247 1218 1413 1278"><b><u>2.60</u></b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1278 795 1354">14</td> <td data-bbox="795 1278 1010 1354">Medic</td> <td data-bbox="1010 1278 1079 1354">s</td> <td data-bbox="1079 1278 1247 1354">6400</td> <td data-bbox="1247 1278 1413 1354">2.56</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei gradatia 0	Coeficient				2022		10	Medic rezident anul II	s	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>	11	Medic dentist rezident anul II	s	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>	12	Medic rezident anul I	s	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>	13	Medic dentist rezident anul I	s	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>	14	Medic	s	6400	2.56	<p data-bbox="1425 537 1795 1162">Pentru aceste categorii de unități sanitare trebuie să avem în vedere respectarea principiului egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, a principiului stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și a reglementărilor proprii, dar și a principiului ierarhizării pe verticală și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate.</p> <p data-bbox="1425 1203 1795 1294">2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei gradatia 0	Coeficient																																																												
			2022																																																													
10	Medic rezident anul II	s	6100	2,44																																																												
11	Medic dentist rezident anul II	s	6100	2,44																																																												
12	Medic rezident anul I	s	5700	2,28																																																												
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei gradatia 0	Coeficient																																																												
			2022																																																													
10	Medic rezident anul II	s	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>																																																												
11	Medic dentist rezident anul II	s	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>																																																												
12	Medic rezident anul I	s	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>																																																												
13	Medic dentist rezident anul I	s	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>																																																												
14	Medic	s	6400	2.56																																																												

Nr. crt.	Text adoptat de Senat					Amendamentul propus și autorul acestuia					Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:		Camera decizională		
	13	Medic dentist rezident anul I	s	5700	2,28	15	Medic dentist	s	6400	2.56					
14	Medic	s	6400	2,56	16	Farmacist primar *1)	s	<u>12500</u>	<u>5,00</u>						
15	Medic dentist	s	6400	2,56	17	Farmacist specialist	s	<u>9900</u>	<u>3.96</u>						
16	Farmacist primar *1)	s	5528	2,21	18	Farmacist	s	<u>6400</u>	<u>2.56</u>						
17	Farmacist specialist	s	5315	2,13	19	Farmacist rezident anul III	s	<u>6700</u>	<u>2.68</u>						
18	Farmacist	s	4475	1,79	20	Farmacist rezident anul II	s	<u>6600</u>	<u>2.64</u>						
19	Farmacist rezident anul III	s	4388	1,76	21	Farmacist rezident anul I	s	<u>6509</u>	<u>2.60</u>						
20	Farmacist rezident anul II	s	4345	1,74	<i>Autor: Florin Stamatian, Deputat PNL</i>										
21	Farmacist rezident anul I	s	4302	1,72											
170.	<b>Anexa nr. II Familia Ocupațională de Funcții Bugetare ”Sănătate și Asistență social Capitolul I – Unități sanitare, de asistență social și de asistență medico-socială pct. 2- ”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială”</b> <b>a)Salarii de bază pentru personalul medico-</b>					<b>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2</b> <b>”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială”</b> <b>a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar</b> <b>a.2 Anatomia pathologică și medicină legală</b> <i>Se modifică și va avea următorul cuprins:</i>							1. Pentru aceste categorii de unități sanitare trebuie să avem în vedere respectarea principiului egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, a principiului stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul		Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																																																																												
	<p><b>sanitar</b> <b>a.2 Anatomia patologică și medicină legală</b></p> <table border="1" data-bbox="153 467 724 1304"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Unitati clinice</th> </tr> <tr> <th>Salariul de baza – lei Gradatia 0</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Medic primar</td> <td>S</td> <td>16250</td> <td>6.50</td> </tr> <tr> <td>Medic specialist</td> <td>S</td> <td>12870</td> <td>5.15</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul IV-V</td> <td>S</td> <td>7300</td> <td>2.92</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul III</td> <td>S</td> <td>6700</td> <td>2.68</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul II</td> <td>S</td> <td>6100</td> <td>2.44</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul I</td> <td>S</td> <td>5700</td> <td>2.28</td> </tr> <tr> <td>Farmacist primar*1)</td> <td>S</td> <td>7186</td> <td>2.87</td> </tr> <tr> <td>Farmacist specialist</td> <td>S</td> <td>6909</td> <td>2.76</td> </tr> <tr> <td>Farmacist</td> <td>S</td> <td>5135</td> <td>2.05</td> </tr> </tbody> </table>	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coefficient			2022		Medic primar	S	16250	6.50	Medic specialist	S	12870	5.15	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92	Medic rezident anul III	S	6700	2.68	Medic rezident anul II	S	6100	2.44	Medic rezident anul I	S	5700	2.28	Farmacist primar*1)	S	7186	2.87	Farmacist specialist	S	6909	2.76	Farmacist	S	5135	2.05	<table border="1" data-bbox="737 370 1400 1060"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Unitati clinice</th> </tr> <tr> <th>Salariul de baza – lei Gradatia 0</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Medic primar</td> <td>S</td> <td>16250</td> <td>6.50</td> </tr> <tr> <td>Medic specialist</td> <td>S</td> <td>12870</td> <td>5.15</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul IV-V</td> <td>S</td> <td>7300</td> <td>2.92</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul III</td> <td>S</td> <td>6700</td> <td>2.68</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul II</td> <td>S</td> <td><b>6600</b></td> <td><b>2.64</b></td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul I</td> <td>S</td> <td><b>6509</b></td> <td><b>2.60</b></td> </tr> <tr> <td>Farmacist primar*1)</td> <td>S</td> <td><b>16250</b></td> <td><b>6.50</b></td> </tr> <tr> <td>Farmacist specialist</td> <td>S</td> <td><b>12870</b></td> <td><b>5.15</b></td> </tr> <tr> <td>Farmacist</td> <td>S</td> <td>5135</td> <td>2.05</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Autor: Florin Stamatian, Deputat PNL</b></p>	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coefficient			2022		Medic primar	S	16250	6.50	Medic specialist	S	12870	5.15	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92	Medic rezident anul III	S	6700	2.68	Medic rezident anul II	S	<b>6600</b>	<b>2.64</b>	Medic rezident anul I	S	<b>6509</b>	<b>2.60</b>	Farmacist primar*1)	S	<b>16250</b>	<b>6.50</b>	Farmacist specialist	S	<b>12870</b>	<b>5.15</b>	Farmacist	S	5135	2.05	<p>recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și a reglementărilor proprii, dar și a principiului ierarhizării pe verticală și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare</p>	
Funcția	Nivelul studiilor			Unitati clinice																																																																																												
		Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coefficient																																																																																													
		2022																																																																																														
Medic primar	S	16250	6.50																																																																																													
Medic specialist	S	12870	5.15																																																																																													
Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92																																																																																													
Medic rezident anul III	S	6700	2.68																																																																																													
Medic rezident anul II	S	6100	2.44																																																																																													
Medic rezident anul I	S	5700	2.28																																																																																													
Farmacist primar*1)	S	7186	2.87																																																																																													
Farmacist specialist	S	6909	2.76																																																																																													
Farmacist	S	5135	2.05																																																																																													
Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice																																																																																														
		Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coefficient																																																																																													
		2022																																																																																														
Medic primar	S	16250	6.50																																																																																													
Medic specialist	S	12870	5.15																																																																																													
Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92																																																																																													
Medic rezident anul III	S	6700	2.68																																																																																													
Medic rezident anul II	S	<b>6600</b>	<b>2.64</b>																																																																																													
Medic rezident anul I	S	<b>6509</b>	<b>2.60</b>																																																																																													
Farmacist primar*1)	S	<b>16250</b>	<b>6.50</b>																																																																																													
Farmacist specialist	S	<b>12870</b>	<b>5.15</b>																																																																																													
Farmacist	S	5135	2.05																																																																																													
171.	<p><b>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2</b></p> <p><b>”Salarii de bază pentru personalul de</b></p>	<p><b>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2</b></p> <p><b>”Salarii de bază pentru personalul de specialitate</b></p>	<p>1. Pentru aceste categorii de unități sanitare trebuie să avem în vedere respectarea</p>	<p>Camera Deputaților</p>																																																																																												

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																																																																																								
	<p>specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială”</p> <p>a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar</p> <p>a.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU</p> <table border="1" data-bbox="153 630 724 1403"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Unitati clinice</th> </tr> <tr> <th>Salariul de baza – lei Gradatia 0</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Medic primar</td> <td>S</td> <td>13338</td> <td>5.34</td> </tr> <tr> <td>Medic primar dentist</td> <td>S</td> <td>13338</td> <td>5.34</td> </tr> <tr> <td>Medic specialist</td> <td>S</td> <td>10563</td> <td>4.23</td> </tr> <tr> <td>Medic specialist dentist</td> <td>S</td> <td>10563</td> <td>4.23</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul IV-V</td> <td>S</td> <td>7300</td> <td>2.92</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul III</td> <td>S</td> <td>6700</td> <td>2.68</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul II</td> <td>S</td> <td>6100</td> <td>2.44</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul I</td> <td>S</td> <td>5700</td> <td>2.28</td> </tr> <tr> <td>Medic</td> <td>S</td> <td>6509</td> <td>2.60</td> </tr> <tr> <td>Medic dentist</td> <td>S</td> <td>6082</td> <td>2.43</td> </tr> </tbody> </table>	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coefficient			2022		Medic primar	S	13338	5.34	Medic primar dentist	S	13338	5.34	Medic specialist	S	10563	4.23	Medic specialist dentist	S	10563	4.23	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92	Medic rezident anul III	S	6700	2.68	Medic rezident anul II	S	6100	2.44	Medic rezident anul I	S	5700	2.28	Medic	S	6509	2.60	Medic dentist	S	6082	2.43	<p>medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială”</p> <p>a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar</p> <p>a.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU</p> <p>Se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="737 565 1413 1377"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Unitati clinice</th> </tr> <tr> <th>Salariul de baza – lei Gradatia 0</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Medic primar</td> <td>S</td> <td>13338</td> <td>5.34</td> </tr> <tr> <td>Medic primar dentist</td> <td>S</td> <td>13338</td> <td>5.34</td> </tr> <tr> <td>Medic specialist</td> <td>S</td> <td>10563</td> <td>4.23</td> </tr> <tr> <td>Medic specialist dentist</td> <td>S</td> <td>10563</td> <td>4.23</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul IV-V</td> <td>S</td> <td>7300</td> <td>2.92</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul III</td> <td>S</td> <td>6700</td> <td>2.68</td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul II</td> <td>S</td> <td><b>6600</b></td> <td><b>2.64</b></td> </tr> <tr> <td>Medic rezident anul I</td> <td>S</td> <td><b>6509</b></td> <td><b>2.60</b></td> </tr> <tr> <td>Medic</td> <td>S</td> <td>6509</td> <td>2.60</td> </tr> <tr> <td>Medic dentist</td> <td>S</td> <td>6082</td> <td>2.43</td> </tr> <tr> <td>Farmacist primar*1)</td> <td>S</td> <td><b>13338</b></td> <td><b>5.34</b></td> </tr> </tbody> </table>	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coefficient			2022		Medic primar	S	13338	5.34	Medic primar dentist	S	13338	5.34	Medic specialist	S	10563	4.23	Medic specialist dentist	S	10563	4.23	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92	Medic rezident anul III	S	6700	2.68	Medic rezident anul II	S	<b>6600</b>	<b>2.64</b>	Medic rezident anul I	S	<b>6509</b>	<b>2.60</b>	Medic	S	6509	2.60	Medic dentist	S	6082	2.43	Farmacist primar*1)	S	<b>13338</b>	<b>5.34</b>	<p>principiului egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, a principiului stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și a reglementărilor proprii, dar și a principiului ierarhizării pe verticală și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare</p>	
Funcția	Nivelul studiilor			Unitati clinice																																																																																																								
		Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coefficient																																																																																																									
		2022																																																																																																										
Medic primar	S	13338	5.34																																																																																																									
Medic primar dentist	S	13338	5.34																																																																																																									
Medic specialist	S	10563	4.23																																																																																																									
Medic specialist dentist	S	10563	4.23																																																																																																									
Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92																																																																																																									
Medic rezident anul III	S	6700	2.68																																																																																																									
Medic rezident anul II	S	6100	2.44																																																																																																									
Medic rezident anul I	S	5700	2.28																																																																																																									
Medic	S	6509	2.60																																																																																																									
Medic dentist	S	6082	2.43																																																																																																									
Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice																																																																																																										
		Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coefficient																																																																																																									
		2022																																																																																																										
Medic primar	S	13338	5.34																																																																																																									
Medic primar dentist	S	13338	5.34																																																																																																									
Medic specialist	S	10563	4.23																																																																																																									
Medic specialist dentist	S	10563	4.23																																																																																																									
Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92																																																																																																									
Medic rezident anul III	S	6700	2.68																																																																																																									
Medic rezident anul II	S	<b>6600</b>	<b>2.64</b>																																																																																																									
Medic rezident anul I	S	<b>6509</b>	<b>2.60</b>																																																																																																									
Medic	S	6509	2.60																																																																																																									
Medic dentist	S	6082	2.43																																																																																																									
Farmacist primar*1)	S	<b>13338</b>	<b>5.34</b>																																																																																																									

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:		Camera decizională
	<i>Farmacist primar*1)</i>	<i>S</i>	<i>5898</i>	<i>2.36</i>	<i>Farmacist specialist</i>	<i>S</i>	<b><u>10563</u></b>	<b><u>4.23</u></b>			
	<i>Farmacist specialist</i>	<i>S</i>	<i>5671</i>	<i>2.27</i>	<i>Farmacist</i>	<i>S</i>	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>			
	<i>Farmacist</i>	<i>S</i>	<i>4774</i>	<i>1.91</i>	<i>Farmacist rezident anul III</i>	<i>S</i>	<b><u>6700</u></b>	<b><u>2.68</u></b>			
	<i>Farmacist rezident anul III</i>	<i>S</i>	<i>4682</i>	<i>1.87</i>	<i>Farmacist rezident anul II</i>	<i>S</i>	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>			
	<i>Farmacist rezident anul II</i>	<i>S</i>	<i>4636</i>	<i>1.85</i>	<i>Farmacist rezident anul I</i>	<i>S</i>	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>			
	<i>Farmacist rezident anul I</i>	<i>S</i>	<i>4591</i>	<i>1.84</i>							
					<i>Autor: Florin Stamatian, Deputat PNL</i>						
172.	<b>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2</b> <b>”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială”</b> <b>a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar</b> <b>a.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială</b>				<b>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2</b> <b>”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială”</b> <b>a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar</b> <b>a.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială</b> <i>Se modifică și va avea următorul cuprins:</i>				1. Pentru aceste categorii de unități sanitare trebuie să avem în vedere respectarea principiului egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, a principiului stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și a reglementărilor proprii, dar și a principiului ierarhizării pe		Camera Deputaților
	<i>Functia</i>	<i>Nivelul studiilor</i>	<i>Unitati clinice</i>		<i>Functia</i>	<i>Nivelul studiilor</i>	<i>Unitati clinice</i>				
			<i>Salariul de baza</i>	<i>Coeficient</i>			<i>Salariul de baza – lei</i>	<i>Gradatia 0</i>			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare		Camera decizională
									1. Argumente pentru susținere:		
			- lei Gradația 0				2022			verticală și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate.  2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanțare suplimentare	
			2022								
	Medic primar	S	12250	4.90							
	Medic primar dentist	S	12250	4.90							
	Medic specialist	S	9702	3.88							
	Medic specialist dentist	S	9702	3.88							
	Medic	S	6272	2.51							
	Medic dentist	S	6272	2.51							
	<b>Farmacist primar*1)</b>	S	<b>12250</b>	<b>4.90</b>							
	<b>Farmacist specialist</b>	S	<b>9702</b>	<b>3.88</b>							
	<b>Farmacist</b>	S	<b>6272</b>	<b>2.51</b>							
	<b>Farmacist primar*1)</b>	S	5251	2.10							
	<b>Farmacist specialist</b>	S	5049	2.02							
	<b>Farmacist</b>	S	4251	1.70							
					<b>Autor: Florin Stamatian, Deputat PNL</b>						
173.	Anexa nr. II Familia Ocupațională de Funcții Bugetare ”Sănătate și Asistență social Capitolul I – Unități sanitare, de asistență social și de asistență medico-socială pct. 2- ”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială” - lit. b subpunctele b.1 și b. 2 b 1 Unități clinice				Subpunctele b.1 și b2 ale Anexei II, Cap. I, pct. 2 se modifică și vor avea următorul cuprins:  b 1 Unități clinice				Biologii, chimiștii ,biochimiștii și fizicienii au studii superioare și lucrează în sistemul sanitar alături de medici, efectuează și validează rezultatele analizelor medicale care stau la baza diagnosticului și a conduitei terapeutice medicale, 70 – 80 % dintre diagnosticile medicale având la bază analizele medicale		Camera Deputaților
	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice							
				Salariul de bază – lei gradația O	Coefficient						

Nr. crt.	Text adoptat de Senat					Amendamentul propus și autorul acestuia					Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice Salariul de bază – lei gradația O      Coeficient		1	Biolog <b>medical</b> , biochimist <b>medical</b> , chimist <b>medical</b> , fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1,96	de laborator. <b>IMPACTUL SOCIO ECONOMIC al propunerilor nu există</b> deoarece în sistemul sanitar public lucrează aprox.1700 de biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni pentru care efortul bugetar este minim.  2. Respins la vot.	
			2022									
5.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1,96		2	Biolog <b>medical</b> , biochimist <b>medical</b> , chimist <b>medical</b> , fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76		
6.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76		3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1,63		
7.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1,63		4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant	S	3950	1,58		
8.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant	S	3950	1,58		<b>b 2 Anatomia patologică și medicina legală</b>						
	<b>b 2 Anatomia patologică și medicina legală</b>					Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicină megală Salariul de bază – lei gradația O      Coeficient			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat					Amendamentul propus și autorul acestuia					Motivare 1. Argumente pentru susținere; 2. Argumente pentru respingere;	Camera decizională						
	Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicină megală	Coeficient				2022									
				Salariul de bază – lei gradația O		1	Biolog <b>medical</b> , biochimist <b>medical</b> , chimist <b>medical</b> , fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6377	2,55								
				2022														
	1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6377	2,55	2	Biolog <b>medical</b> , biochimist <b>medical</b> , chimist <b>medical</b> , fizician; specialist, fizician medical	S	5705	2,28								
	2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5705	2,28	<p><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL</b> <b>Mara Calista, Deputat PNL</b></p>												
174.	<p>Anexa nr. II - <b>FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE SI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"</b></p> <p><b>Funcții de bază personal auxiliar:</b> <b>c.2. anatomie patologică și medicină legală</b></p>					<p>Anexa nr. II - <b>FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE SI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"</b></p> <p><b>Funcții de bază personal auxiliar:</b> <b>c.2. anatomie patologică și medicină legală</b></p> <table border="1" data-bbox="808 1138 1255 1268"> <tr> <td>Șofer autosanitară I *7)</td> <td>M</td> <td>3900</td> </tr> <tr> <td>Șofer autosanitară II *7)</td> <td>M</td> <td>3850</td> </tr> </table> <p><b>Autori: Dumitru Oprea , deputat PNL</b> <b>Mara Calista , deputat PNL</b></p>					Șofer autosanitară I *7)	M	3900	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	<p>1. Nu există reglementare</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
Șofer autosanitară I *7)	M	3900																
Șofer autosanitară II *7)	M	3850																

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională															
175.	<p><b>Anexa II FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE «SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA »</b>  <b>Cap. I Unitati sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala</b></p> <p style="text-align: center;"><i>3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</i></p>	<p><b>La Anexa II, Capitolul I, punctul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p style="text-align: center;"><i>3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare/ <b>DGASPC</b></i></p> <p><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL Mara Calista, Deputat PNL</b></p>	<p><i>1. Definiția sistem asistenta sociala din Legea 292/2011 art 2: “sistemul de asistenta sociala reprezinta ansamblul de institutii, masuri si actiuni prin care statul, reprezentat de autoritatile administratiei publice centrale si locale, ... si se compune din sistemul de beneficii sociale, asigurat prin aparatul de specialitate al DGASPC, si sistemul de servicii sociale, asigurat prin unitati subordonate fara personalitate juridica...”</i>  <i>A se elimina interpretarea neunitara existenta</i></p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților															
176.	<p><b>Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”</b>  <b>Capitolul I – Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială</b>  <b>3. Unități de asistență socială/ servicii sociale cu sau fără cazare</b>  2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică</p>	<p>La Anexa nr. II Capitolul I pct. 3.cu 2. la poziția 1 se introduce o nouă funcție, după nr. crt.1, cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="737 1149 1398 1377"> <thead> <tr> <th data-bbox="737 1149 793 1287">Nr. crt.</th> <th data-bbox="793 1149 1045 1287">Funcția</th> <th data-bbox="1045 1149 1150 1287">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="1150 1149 1255 1287">Salariul de baza -și gradatia</th> <th data-bbox="1255 1149 1398 1287">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="737 1287 793 1333"></td> <td data-bbox="793 1287 1045 1333"></td> <td data-bbox="1045 1287 1150 1333"></td> <td data-bbox="1150 1287 1255 1333">2022</td> <td data-bbox="1255 1287 1398 1333"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1333 793 1377">1<sup>1</sup></td> <td data-bbox="793 1333 1045 1377"><b>Asistent social</b></td> <td data-bbox="1045 1333 1150 1377"><b>SSD</b></td> <td data-bbox="1150 1333 1255 1377"><b>3850</b></td> <td data-bbox="1255 1333 1398 1377"><b>1,54</b></td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -și gradatia	Coeficient				2022		1 <sup>1</sup>	<b>Asistent social</b>	<b>SSD</b>	<b>3850</b>	<b>1,54</b>	<p>1. Funcția de asistent social cu studii superioare de scurtă durată nu se regăsește în grila de salarizare.</p> <p>2. Nu există asistent social cu SSD.</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -și gradatia	Coeficient															
			2022																
1 <sup>1</sup>	<b>Asistent social</b>	<b>SSD</b>	<b>3850</b>	<b>1,54</b>															

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																								
		<p><b>Autori: Mara Calista, deputat PNL Dumitru Oprea, deputat PNL</b></p>																																										
177.	<p><b>Anexa nr. II – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare “Sănătate și Asistență Socială”</b></p> <p><b>3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</b></p> <p>2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică</p> <table border="1" data-bbox="157 1015 714 1356"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază - lei Gradatia 0</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>38</td> <td>Asistent maternal profesosist</td> <td>M,G</td> <td>2640</td> <td>1,06</td> </tr> <tr> <td>39</td> <td>Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist</td> <td>M,G</td> <td>2535</td> <td>1,01</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradatia 0	Coefficient				2022		38	Asistent maternal profesosist	M,G	2640	1,06	39	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M,G	2535	1,01	<p><b>Anexa nr. II – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare “Sănătate și Asistență Socială”</b></p> <p><b>3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</b></p> <p>2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică</p> <table border="1" data-bbox="735 982 1375 1323"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază - lei Gradatia 0</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>38</td> <td>Asistent maternal profesosist</td> <td>M,G</td> <td>3550</td> <td>1,42</td> </tr> <tr> <td>39</td> <td>Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist</td> <td>M,G</td> <td>3450</td> <td>1,38</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradatia 0	Coefficient				2022		38	Asistent maternal profesosist	M,G	3550	1,42	39	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M,G	3450	1,38	<p><b>Asistenții maternali profesioniști</b> fac parte din categoria personalului de specialitate, ei fiind angajați în urma unor cursuri de calificare, nivelul studiilor fiind medii cu bacalaureat, participă la cursuri de perfecționare în fiecare an iar activitatea lor implică: îngrijirea copiilor de la stadiul de nou-născuți și sugari până la vârsta adolescenței sau chiar majorat ceea ce include cunoștințe de neonatologie, pediatrie, educație, îngrijire și asistență medicală primară, activitatea desfășurându-se 24 de ore din 24 ore, 7 zile pe săptămână.</p> <p><b>Părintele social, îngrijitorul la domiciliu, asistentul personal, asistentul personal profesionist este tot personal de specialitate:</b> își desfășoară activitatea la domiciliul persoanei cu handicap grav, de cele mai multe ori permanent,</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradatia 0	Coefficient																																								
			2022																																									
38	Asistent maternal profesosist	M,G	2640	1,06																																								
39	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M,G	2535	1,01																																								
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradatia 0	Coefficient																																								
			2022																																									
38	Asistent maternal profesosist	M,G	3550	1,42																																								
39	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M,G	3450	1,38																																								



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																														
		<p><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL Mara Calista, Deputat PNL</b></p>	<p>activitatea implicând multe cunoștințe de asistență medicală, recuperare, îngrijire specială, motiv pentru care solicităm stabilirea coeficientului de salarizare și salariului la nivelul infirmierei debutante.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanțare suplimentară.</p>																															
178.	<p><b>Anexa nr. II – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare “Sănătate și Asistență Socială”</b></p> <p><b>3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</b></p> <p>3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență pentru unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică</p> <table border="1" data-bbox="155 1143 711 1403"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de baza - lei Gradatia 0</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Bucatar</td> <td></td> <td>2950</td> <td>1,18</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient				2022		6	Bucatar		2950	1,18	<p><b>Anexa nr. II – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare “Sănătate și Asistență Socială”</b></p> <p><b>3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</b></p> <p>3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență pentru unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică</p> <table border="1" data-bbox="737 1112 1360 1341"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de baza - lei Gradatia 0</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Bucatar</td> <td></td> <td>3550</td> <td>1,42</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient				2022		6	Bucatar		3550	1,42	<p><b>1. Funcția de bucătar</b>, face parte din categoria muncitorilor calificați, fiind cu studii generale sau medii și cu calificare de bucătar, ar trebui încadrați și salariați conform grilei de ”muncitor calificat” ce se regăsește pe Anexa VIII Capitolul II, lit. C Alte funcții comune din sectorul bugetar, b) Funcții de execuție pe trepte profesionale, orice altă încadrare pentru funcția de bucătar fiind discriminatorie.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanțare suplimentară.</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient																														
			2022																															
6	Bucatar		2950	1,18																														
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient																														
			2022																															
6	Bucatar		3550	1,42																														

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
		<p><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL</b> <b>Mara Calista, Deputat PNL</b></p>		
179.	<p><b>Anexa nr. II – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare “Sănătate și Asistență Socială</b> <b>Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială</b> <b>2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială</b> <b>c) salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar</b></p> <p><b>NOTĂ:</b> 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplica și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sanatare publica.</p>	<p>La notă , punctul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică , <b>direcțiile județene pentru sport și tineret, complexurilor sportive naționale, cluburilor sportive și celorlalte institutii din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului .</b></p> <p><b>Autori: Mara Calista , deputat PNL</b> <b>Glad Varga, deputat PNL</b> <b>Cristinel Romanescu, deputat PNL</b></p>	<p>1. Se impune plata personalului medical din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului la nivelul celui din Institutul Național de Medicina Sportivă.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare. Pentru personalul medico-sanitar s-a reglementat.</p>	Camera Deputaților
180.	<p>Anexa nr. II - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare ”Sănătate și Asistență Socială” Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială</p> <p>NOTĂ: 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate</p>	<p>1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică , <b>direcțiile județene pentru sport și tineret, complexurilor sportive naționale,</b></p>	<p>1. Se impune plata personalului medical din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului la nivelul celui din Institutul Național de Medicina Sportivă.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare. Pentru personalul medico-sanitar s-a</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	publică.	<b>cluburilor sportive și celorlalte instituții din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului.</b>  <i>Autor: deputat ALDE Andrei Dominic Gereș</i>	reglementat.	
181.	<b>ANEXA II - FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE " SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA.</b> <b>CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-sociologică și din unitățile de asistență socială/servicii sociale</b> <b>Art. 1. – (2) În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 <del>poate primi</del>, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de <del>15%</del> din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.</b>	<b>Art. 1. – (2) În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 <u>primește</u>, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de <u>20%</u> din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.</b>  <i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i>	1.  2. Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanțare suplimentară.	Camera Deputaților
182.	<b>Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”</b> <b>Capitolul I</b>	Propuneri la: <b>Anexa nr. II. Familia ocupațională de funcții bugetare “sănătate și asistență socială”</b>  <b>Capitolul I</b> <b>- Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială.</b>	1. Se impune corectarea pe motivul că, în proiect salariul de bază a directorului medical este asimilat la funcția de medic primar, salariu de bază care este superior salariului de bază a managerului general prevăzut în	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p><b>1. Salarii de bază pentru funcții de conducere</b></p> <p>Pentru funcția de manager general din serviciile de ambulanță (gradul 1 și 2) să fie stabilit salariul de bază cel puțin la nivelul salariului de bază a directorului medical corespunzător gradului serviciului pe care îl reprezintă.</p> <p>Pentru funcția de director economic din serviciile de ambulanță (gradul 1 și 2) să fie stabilit salariul de bază la nivelul salariului de bază a directorului tehnic corespunzător gradului serviciului pe care îl reprezintă.</p> <p>Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP</p>	<p>proiect, deși în ierarhia funcțiilor și a responsabilităților managerul general are responsabilități generale de management al unității. Directorul medical este subordonat managerului general, și trebuie respectată și ierarhia salarizării.</p> <p>Impactul bugetar pe diferență este nesemnificativ, luând în calcul un număr maxim de 41 de manageri generali.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
183.	<p><b>Anexa II Cap. II</b></p> <p><b>Art. 2.</b> – (1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.</p>	<p><b>Art. 2.</b> – (1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor <b>de 100%</b> din salariul de bază al funcției îndeplinite.</p> <p>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanțare suplimentară.</p>	Camera Deputaților
184.	<p><b>Anexa II Cap. II</b></p>	<p>După alineatul (2) al articolului 2 din Capitolul II, Anexa II se introduce un nou alineat cu următorul cuprins:</p> <p><b>(3) Sporul prevăzut la alin (1) nu se ia în calcul la determinarea limitelor sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la</b></p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p><b>art.25 din prezenta Lege.</b></p> <p><i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i></p>		
185.	<p><b>Anexa II Cap. II Art. 5 alin (2)</b></p> <p>(2) Gărzile efectuate de medici în <del>afara</del> normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.</p>	<p>(2) Gărzile efectuate de medici în <b>cadrul</b> normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază în limita a <b>35</b> de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.</p> <p><i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i></p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
186.	<p><b>Anexa II Cap. II Art. 5 alin (2)</b></p> <p><b>Art. 7. – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate,</b> pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:</p> <p>b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, <b>asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță</b> și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU și CPU -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă,</p>	<p><b>Art. 7. – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, se acorda,</b> pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:</p> <p>b) pentru conditii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologica, TBC,SIDA, dializa, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular si neurologica, psihiatrie, medicina legala, <b>servicii de ambulanță</b> si structuri de primire a urgentelor- UPU- SMURD, UPU si CPU, sectii si compartimente de ATI si de terapie intensiva, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a</p>	<p>1. Eliminarea diferentelor de salarizare intre functia de director economic si director tehnic deoarece nu se respecta principiile sistemului de salarizare, prevazute la art. 6 din proiectul de lege, privind nediscriminarea, egalitatea, importanta sociale a muncii, stimularea personalului, ierarhizarea. Salariile astfel stabilite sunt discriminatorii pentru cele doua functii de conducere in conditiile in care cele doua functii actioneaza in acelasi domeniu de activitate, au acelasi nivel de studii, de vechime in munca si in functie,</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	<p>secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arșilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;</p>	<p>arșilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;</p> <p>Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP</p>	<p>au aceleasi conditii de munca.Responsabilitatea, complexitatea si riscurile activitatii directorului economic sunt cel putin la fel de mari ca ale directorului tehnic, dupa cum si importanta activitatii desfasurate de directorul tehnic nu este mai mare decat cea a directorului economic.</p> <p>Totodata sporul de 5% de care beneficiaza persoana care acorda CFP-ul nu este acordat in toate cazurile directorului economic (care desfasoara aceasta activitate in mod benevol).</p> <p>Impactul bugetar pe diferență este nesemnificativ, luând în calcul un număr maxim de 41 de directori economici.</p> <p>Folosirea conditionalului optativ in cazul acordarii unor drepturi salariale sau sporuri, <b>poate</b> conduce la subiectivitate sau chiar obiectivitate, in conditiile in care se <b>POATE</b> dori acest lucru.</p> <p>Asistenta medicala de urgenta prespitaliceasca , asa cum este definita si de legiutor, prin Legea 95/2006, se acorda in sistem integrat, fiecare segment de personal avand rolul lui in</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>buna desfasurare a activitatii.</p> <p>Stabilirea, limitativ, a unui drept constituit, doar pentru o anumita categorie de personal din interiorul serviciului de ambulanta va crea discriminare si insecuritate.</p> <p>Se elimina, astfel, posibilitatea de a stabili, in concret, modalitatea de acordare a acestor sporuri, prin legislatia subsecventa.</p> <p>Activitatea serviciilor de ambulanta trebuie perceputa ca un intreg, neputand fi exclusa o anumita categorie de personal – fiind , asa cum se poate observa-singura exceptie din cuprinsul art.</p> <p>Pe cale de consecinta, consideram ca dreptul constituit prin prezenta lege trebuie sa apartina intreg personalului SAJ.</p> <p><b>Fireste, cu pastrarea proportiilor, functie de riscul ce decurge din activitatea prestata.</b></p> <p>2. Respins la vot.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
187.	<p><b>Anexa nr. II – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Sănătate și Asistență Socială”, Capitolul II</b> Art 7 alin (1)</p> <p>b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SID A, dializa, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologica, psihiatrie, medicina legii, asistenta medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul National de Hematologie Transfuzională “Prof. Dr. C.T. Nicolau” București, centrele de transfuzie sanguină regională/judefene și a municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe</p>	<p><b>La Anexa II, Capitolul II, alin. (1), litera b) a art. 7 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU și CPU -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, , <b>unități (în cadrul farmaciilor de spital) de dizolvare centralizată a medicamentelor citostatice, radioterapie, secții/compartimente pentru arși, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, terapie acută, unități de Supraveghere și Tratament Avansat al pacienților Cardiaci Critici (USTACC), Unități de Accidente Vasculare Cerebrale Acute (UAVCA), laboratoare de radioterapie, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică.</b></p>	<p>1. În concordanță cu ghidurile internaționale care sunt reglementate prin QUAPOS 5 (ultima variantă), acceptate și de OMS, dizolvarea citostaticele trebuie făcută în farmacia de spital/ unitate centralizată de dizolvare a soluțiilor citostatice. Acest aspect a fost cerut și de către CNAS, dar în acest moment trebuie creat cadrul legislativ, dotarea farmaciilor cu aparatură specifică ( hote cu flux laminar și sistem de lucru aseptice sau izolatoare cu un alt sistem de lucru) și pregătirea personalului prin cunoașterea normelor de securitate a muncii ( deoarece soluțiile citostatice sunt foarte toxice având efecte mutagene și teratogene demonstrate). Eliminarea abuzului conducerilor locale</p> <p>Se elimină sintagma “unitatea de îngrijire a arșilor gravi” și se introduce prevederea existentă în Legea 284/2010 “secții/compartimente pentru arși”</p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	neurovasculare, genetica medicaia, precum și medicii de specialitate chirurgicala, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de pana la 85% din salariul de baza. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unitati sanitare cu personalitate juridica, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de sistem sanitar și cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri și cheltuieli;	<b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL Mara Calista, Deputat PNL</b>	Activitatea în terapia acută se desfășoară în aceleași condiții de muncă cu terapia intensivă. Ordinul Ministrul Sănătății 1322/2012 Art. 4 Unități de Supraveghere și Tratament Avansat al pacienților Cardiaci Critici (USTACC) sunt echivalente drept unități de terapie intensivă de categoria a II-a Introducerea Unității de Accidente Vasculare Cerebrale Acute (UAVCA) alături de structuri de primire urgența, terapie, intensivă sau recuperare neurologică OMS 1408/2015 pentru înființarea unităților de accidente vasculare cerebrale acute, prevede : Art. 1 „...UAVCA .....asigură asistența neurologică de urgență.  2. Respins la vot.	
188.	<b>Anexa nr. II – Capitolul II</b>  Art. 7. – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale,	La art. 7, alineatul (1), literele a), b) și e) se modifică după cum urmează:	1.  2. Respins la vot.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>următoarele categorii de sporuri:</p> <p>a) pentru <del>activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare, în secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie și care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum și pentru</del> personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;</p> <p>b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU și CPU -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arșilor <del>gravi</del>, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea,</p>	<p>a) pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, <b>pediatrie, chirurgie generală și pediatrică, ortopedie și traumatologie</b> și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;</p> <p>b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU, CPU și <b>camere de gardă</b> -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, <b>terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiac critici</b>, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, <b>secții/compartimente de pregătire a medicamentelor citostatice</b>, radioterapie, <b>laboratoare de radioterapie, unități/compartimente de îngrijire a arșilor, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională “Prof. Dr. C.T. Nicolau” București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și a Municipiului București</b>, personalul încadrat în blocul operator, <b>săli de naștere</b>, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele</p>		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu <del>sindicatul reprezentativ</del> <del>semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar</del> și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;</p> <p>e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la <del>30%</del> din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: <del>10%</del> la categoria I, <del>15%</del> la categoria a II-a, <del>20%</del> la categoria a III-a și <del>30%</del> la categoria a IV-a;</p>	<p>de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, <b>personalul medical din Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și din cabinetele medicale din cadrul structurilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de munca</b> cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu <b>sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, în cazul în care nu există un sindicat reprezentativ la nivel de unitate cu sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivel de sector de activitate</b> și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;</p> <p>e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la <b>40%</b> din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: <b>15%</b> la categoria I, <b>20%</b> la categoria a II-a, <b>30%</b> la categoria a III-a și <b>40%</b> la categoria a IV-a;</p> <p><i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i></p>		
189.				Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p><b>Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”, Capitolul II Art. 7 alin (5) și (8)</b></p> <p>(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică <del>poate</del> beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.</p>	<p>(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică <b>beneficiază</b>, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c), <b>d)</b>, e) <b>și h)</b>, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.</p> <p><i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i></p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Deputaților
190.	<p>Anexa nr. II Capitolul II Art. 7 Alineate noi</p>	<p>La Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”, Capitolul II Art. 7 după alineatul (5) se introduce alineatele (6) și (7) cu următorul cuprins:</p> <p><b>(6) Angajații care își desfășoară activitatea în structuri/secții/compartimente în care se efectuează spitalizări de zi, nivelul sporului va fi similar cu cel al secțiilor în care se efectuează internări continue.</b></p> <p><b>(7) Pentru sistemul sanitar și de asistență socială depășirea procentului de 30% prevăzut la art. 25, alin (1) din prezenta Lege se aprobă prin hotărâre de Guvern la inițiativa Ministerului Sănătății.</b></p> <p><i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i></p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanțare suplimentară.</p>	Camera Deputaților
191.	<p><b>Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI</b></p>		1.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p><b>ASISTENȚĂ SOCIALĂ”, Capitolul II</b>  <b>Art. 7 alin (8)</b>            Art. 8. – Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății cu consultarea organizațiilor sindicale <del>semnate ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.</del></p>	<p>Art. 8. – Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății cu consultarea organizațiilor sindicale <b>reprezentative la nivelul sectorului de activitate.</b></p> <p><i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i></p>	<p>2. Respins la vot.</p>	
192.	<p><b>ANEXA II</b></p> <p><b>CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-sociologică și din unitățile de asistență socială/servicii sociale</b></p> <p><b>Art 15</b>  <b>g)</b> pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;</p>	<p>g) pentru asigurarea continuitatii, asistentii maternali profesioniști <b>și asistentii personali</b> pot beneficia de un spor de 7,5%.</p> <p><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL</b>  <b>Mara Calista, Deputat PNL</b></p>	<p>1. Si asistentul personal asigura continuitate in munca deoarece este un angajat permanent al primariilor de domiciliu al persoanelor cu handicap sau al DGASPC-urilor de sectoare.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanțare suplimentară.</p>	Camera Deputaților
193.	<p><b>Anexa nr. II</b></p> <p><b>Capitolul II – Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale</b></p> <p><b>Art. 15.alin (1)</b> se adaugă o nouă literă, h)</p>	<p>La alineatul (1) al articolului 15 din Anexa nr. II Capitolul II, după litera g) se introduce o nouă literă, h), cu următorul cuprins:</p> <p><b>h) pentru îngrijirea unui copil cu handicap, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până 15% din salariul de bază.</b></p>	<p>1. Asistenții maternali profesioniști care au în îngrijire un copil cu handicap exercită o activitate care implică mai multă responsabilitate, grijă și atenție. Drepturile prevăzute la lit.f) și h) sunt acordate <b>și în prezent</b> asistenților maternali profesioniști, prin OUG</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p><b>Autori: Mara Calista, deputat PNL Dumitru Oprea, deputat PNL</b></p>	<p>nr.26/1997. La momentul apariției Legii nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, OUG nr.26/1997 a fost abrogată, cu excepția art.20, care cuprinde acordarea acestor drepturi. Pentru evitarea paralelismelor legislative, aceste prevederi trebuie abrogate din OUG nr.26/1997 și reglementate în legea salarizării, acolo unde sunt prevăzute și alte drepturi acordate asistenței sociale / asistenților maternali profesioniști.</p> <p>2. Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanțare suplimentară.</p>	
194.	<p><b>Anexa nr.III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură” Unități de Cultură</b></p> <p><b>Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră „Madrigal”- Marin Constantin, Centrul</b></p>	<p><b>Anexa nr.III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură” Unități de Cultură</b></p> <p><b>Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderant în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră „Madrigal”- Marin Constantin, <u>Centrul de Cultură „George Apostu”</u>, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, din</b></p>	<p><b>1. Profilul Centrului de Cultură ”George Apostu” Bacău are un caracter unic în România</b> și nu se regăsește, din punct de vedere al activităților culturale desfășurate, în profilul altor centre de cultură.</p> <p><b>Profilul acestei instituții se regăsește secvențial în activitatea filarmonicilor, teatrelor, centrelor de cultură sau artă naționale, centre de</b></p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p><b>Național de Artă Tinerimea Română, din centrele de Cultură/artă națională, precum și din alte instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole și/sau concerte</b></p> <p>Instituții de spectacole sau concerte <b>naționale sau de importanță națională</b>, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră „Madrigal”- Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București</p>	<p>centrele de cultură/artă națională, precum și din alte instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole și/sau concerte</p> <p>Instituții de spectacole sau concerte <b>naționale sau de importanță națională</b>, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră „Madrigal”- Marin Constantin, <b>Centrul de Cultură „George Apostu”</b>, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, centre naționale de cultură/artă naționale, precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București</p> <p><i>Autor: Mihai Niță, deputat ALDE</i></p>	<p>rezidență artistică, muzee, biblioteci, edituri etc.</p> <p>Centrul de Cultură ”George Apostu” Bacău, <u>contribuie strategic și programatic la educația și modelarea valorilor tinerilor</u>, desfășoară cu regularitate, <b>activități culturale – artistice, științifice, muzeistice, editoriale, educaționale, cât și programe de rezidență artistică în domeniul dansului contemporan și al artelor plastice și nu în ultimul rând proiecte europene dezvoltate în parteneriat cu alte organizații din Europa și din întreaga lume.</b></p> <p>Consecința firească a aplicării prevederilor menționate, este cea de încadrare a Centrului de Cultură „George Apostu” – alături de celelalte instituții de cultură – acolo unde a fost menită să fie, încă de la înființare – conf. Ordinului Ministrului Culturii nr.449/20.08.1990 – când această instituție purta numele de &lt;&lt;Centrul Internațional de Cultură și Arte „George Apostu”&gt;&gt;, denumire cunoscută și recunoscută, în</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>timp, în relațiile instituției cu partenerii naționali și internaționali.</p> <p>Totodată, discrepanțele salariale înregistrate de personalul angajat al acestei instituții, în ultimii 2 ani prin aplicarea prevederilor: <b>OU nr.27/2015, OU nr.43/2016 și OU nr.2 / 2017</b>, au generat inadvertențe și inechități salariale care au creat nu numai disfuncționalități în desfășurarea activității instituției, ci și tensiuni relaționale și interumane, întreaga activitate a instituției având de suferit. – astăzi, <b>personalul angajat având salarii cu cel puțin 32 % mai mici decât personalul angajat al celorlalte instituții de cultură de subordonare locală.</b></p> <p><b>Menținerea discrepanțelor salariale între aceste categorii de personal generează un climat de muncă neproductiv cu implicații majore asupra actului cultural.</b></p> <p>Având în vedere cele susmenționate, propunem introducerea unei reglementări care să elimine aceste discrepanțe salariale și</p>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>poziționarea Centrului de Cultură „George Apostu” alături de instituțiile de cultură care contribuie în cea mai mare măsură la promovarea patrimoniului cultural și a imaginii României în întreaga lume.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
195.	<p>Anexa nr. III - <b>FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" UNITĂȚI DE CULTURĂ</b></p> <p><b>Capitolul I.</b> Salarii de baza din institutii de spectacole sau concerte nafiionale sau de important najionaia, din institutii de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent in limba unei minoritaji, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului National de Camera Madrigal - Marin Constantin, Centrului National de Arta Tinerimea Romana din centrele de cultura/arta najionaia, precum și din institutiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte institutii de spectacole sau concerte</p>	<p><i>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" UNITĂȚI DE CULTURĂ</i></p> <p><i>Se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p><i>Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră "Madrigal" - Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, <u>Caselor de Cultură ale Studenților, Complexul Cultural Sportiv Studentesc Tei și Sălilor Polivalente din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului</u>, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte.</i></p> <p><i>Autori:</i></p>	<p>Din proiect, de la anexa III, cap.V, lipsesc funcțiile artistice (dirijor, coregraf etc) care se regăsesc pe ștatele de funcții ale Caselor de Cultură ale Studenților și funcțiile ce țin de activitatea specifică instituțiilor de spectacole și concerte care se regăsesc pe ștatele de funcții ale Sălilor Polivalente.</p> <p>Propunem ca salarizarea funcțiilor artistice din cadrul Caselor de Cultură ale Studenților, precum și a funcțiilor ce țin activitatea specifică instituțiilor de spectacole și concerte regăsite în ștatul de funcții ale Caselor de Cultură și Sălilor Polivalente din subordinea MTS, să se facă în conformitate cu anexa III cap.I alin.II “ Alte instituții de</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
		<b>Mara Calista, deputat PNL</b> <b>Dumitru Oprea, deputat PNL</b> <b>Cristinel Romanescu , deputat PNL</b>	spectacole sau concerte (în mod nedrept Casele de Cultură ale Studenților nu sunt denumite în actele normative “ instituții de cultură”, ci “instituții publice” și nu le este recunoscut dreptul de a funcționa ca instituții de spectacole și concerte, deși ele promovează în mod real cultura națională prin programe culturale ale ansamblurilor artistice folclorice, corale, coregrafice, trupelor de teatru și au prevăzută în ROF activitatea de organizare și găzduire spectacole și concerte.  2. Respins la vot.	
196.	Anexa nr. III - <b>FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”CULTURĂ” UNITĂȚI DE CULTURĂ</b> Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră "Madrigal" - Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al	Anexa nr. III - <b>FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”CULTURĂ” UNITĂȚI DE CULTURĂ</b> Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră "Madrigal" - Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, <b>Caselor de Cultură ale Studenților, Complexul Cultural Sportiv Studențesc Tei și Sălilor Polivalente din subordinea</b> Ministerului	Din proiect, de la anexa III, cap.V, lipsesc funcțiile artistice (dirijor, coregraf etc) care se regăsesc pe statele de funcții ale Caselor de Cultură ale Studenților și funcțiile ce țin de activitatea specifică instituțiilor de spectacole și concerte care se regăsesc pe statele de funcții ale Sălilor Polivalente. <b>Propunem ca salarizarea funcțiilor artistice din cadrul Caselor de Cultură ale Studenților, precum și a</b>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte	Tineretului și Sportului, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte.  <i>Autor: Andrei Dominic Gereș, deputat ALDE</i>	<p><b>funcțiilor ce țin de activitatea specifică instituțiilor de spectacole și concerte regăsite în statul de funcții ale Caselor de Cultură și Sălilor Polivalente din subordinea MTS, să se facă în conformitate cu anexa III cap.I alin.II “ Alte instituții de spectacole sau concerte (în mod nedrept Casele de Cultură ale Studenților nu sunt denumite în actele normative “ instituții de cultură”, ci “instituții publice” și nu le este recunoscut dreptul de a funcționa ca instituții de spectacole și concerte, deși ele promovează în mod real cultura națională prin programe culturale ale ansamblurilor artistice folclorice, corale, coregrafice, trupelor de teatru și au prevăzută în ROF activitatea de organizare și găzduire spectacole și concerte.</b></p> <p>2. Respins la vot.</p>	
197.	<p><i>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" UNITĂȚI DE CULTURĂ</i></p> <p><b>I. UNITATI DE CULTURA</b></p> <p><b>Capitolul I.</b> Salarii de baza din institutii de spectacole sau concerte nafionale sau de important</p>	<p><b>Se modifică și se completează cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>I. UNITATI DE CULTURA</b></p> <p><b>Capitolul I.</b> Salarii de baza din institutii de spectacole sau concerte naționale sau de important națională, din institutii de spectacole la care spectacolele se desfășoară</p>	<p><b>Institutul Național al Patrimoniului (I.N.P.)</b> este o instituție publică de importanță națională, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Ministerului Culturii și</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională														
	naționaia, din institutii de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent in limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului National de Camera Madrigal - Marin Constantin, Centrului National de Arta Tinerimea Romana din centrele de cultura/arta naționaia, precum și din institutiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte institutii de spectacole sau concerte	preponderent in limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului National de Camera Madrigal - Marin Constantin, Centrului National de Arta, <b>Institutul Național al Patrimoniului</b> , Tinerimea Romana din centrele de cultura/arta naționaia, precum și din institutiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte institutii de spectacole sau concerte <i>Autori:</i> <i>Mara Calista, deputat PNL</i> <i>Dumitru Oprea, deputat PNL</i>	Identității Naționale															
198.	<b>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ</b> <b>Capitolul IV - presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură</b> <b>Funcții conducere</b> <table border="1" data-bbox="165 919 508 1081"> <tr> <td>Redactor-șef adjunct (manager)</td> <td>4905</td> <td>5212</td> </tr> <tr> <td>Redactor-șef adjunct</td> <td>4819</td> <td>5110</td> </tr> </table>	Redactor-șef adjunct (manager)	4905	5212	Redactor-șef adjunct	4819	5110	<b>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ</b> presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură <b>Funcții conducere</b> <table border="1" data-bbox="747 919 1262 1081"> <tr> <td>Redactor-șef adjunct (manager)</td> <td></td> <td><b>5110</b></td> <td>5212</td> </tr> <tr> <td>Redactor-șef adjunct</td> <td></td> <td>4819</td> <td>5110</td> </tr> </table> <b>Autori: Dumitru Oprea și Mara Calista, deputați PNL</b>	Redactor-șef adjunct (manager)		<b>5110</b>	5212	Redactor-șef adjunct		4819	5110	1. Corelare cu funcția din subordine 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
Redactor-șef adjunct (manager)	4905	5212																
Redactor-șef adjunct	4819	5110																
Redactor-șef adjunct (manager)		<b>5110</b>	5212															
Redactor-șef adjunct		4819	5110															
199.	<b>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”</b>  Capitol nou - Grilă nouă	<b>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”</b>  <b>Capitolul X. Salarii de bază în Institutul Național al Patrimoniului</b>		Camera Deputaților														

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																																																																													
		<p>a) Funcții de conducere</p> <table border="1" data-bbox="737 345 1398 683"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Salariile de bază – lei</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Manager (director general)</td> <td>S</td> <td>8.247</td> <td>8.774</td> <td>3,30</td> <td>3,51</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Director general adjunct</td> <td>S</td> <td>6.229</td> <td>8.072</td> <td>2,49</td> <td>3,23</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Director</td> <td>S</td> <td>6.229</td> <td>8072</td> <td>2,49</td> <td>3,24</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Șef serviciu</td> <td>S</td> <td>5.008</td> <td>6.844</td> <td>2,00</td> <td>2,74</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Șef birou</td> <td>S</td> <td>4.905</td> <td>5.528</td> <td>1,96</td> <td>2,21</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nota: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.</p> <p>b) Funcții de execuție</p> <table border="1" data-bbox="737 846 1398 1383"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nr. crt.</th> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Salariile de bază – lei.</th> </tr> <tr> <th>Gradația 0</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Cercetător științific</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>- gradul I</td> <td>S</td> <td>6.229</td> <td>2,49</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- gradul II</td> <td>S</td> <td>5.996</td> <td>2,39</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- gradul III</td> <td>S</td> <td>5.008</td> <td>2,00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- cercetător științific</td> <td>S</td> <td>4130</td> <td>1,65</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- asistent de cercetare științifică</td> <td>S</td> <td>4087</td> <td>1,63</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- asistent cercetare științifică stagiar</td> <td>S</td> <td>3950</td> <td>1,58</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Analist,</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei		Coeficient		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	1	Manager (director general)	S	8.247	8.774	3,30	3,51	2	Director general adjunct	S	6.229	8.072	2,49	3,23	3	Director	S	6.229	8072	2,49	3,24	4	Șef serviciu	S	5.008	6.844	2,00	2,74	5	Șef birou	S	4.905	5.528	1,96	2,21	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei.		Gradația 0	Coeficient	1	Cercetător științific					- gradul I	S	6.229	2,49		- gradul II	S	5.996	2,39		- gradul III	S	5.008	2,00		- cercetător științific	S	4130	1,65		- asistent de cercetare științifică	S	4087	1,63		- asistent cercetare științifică stagiar	S	3950	1,58	2	Analist,					
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor				Salariile de bază – lei		Coeficient																																																																																									
						Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																																																																																								
			1	Manager (director general)	S	8.247	8.774	3,30	3,51																																																																																								
2	Director general adjunct	S	6.229	8.072	2,49	3,23																																																																																											
3	Director	S	6.229	8072	2,49	3,24																																																																																											
4	Șef serviciu	S	5.008	6.844	2,00	2,74																																																																																											
5	Șef birou	S	4.905	5.528	1,96	2,21																																																																																											
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei.																																																																																														
			Gradația 0	Coeficient																																																																																													
1	Cercetător științific																																																																																																
	- gradul I	S	6.229	2,49																																																																																													
	- gradul II	S	5.996	2,39																																																																																													
	- gradul III	S	5.008	2,00																																																																																													
	- cercetător științific	S	4130	1,65																																																																																													
	- asistent de cercetare științifică	S	4087	1,63																																																																																													
	- asistent cercetare științifică stagiar	S	3950	1,58																																																																																													
2	Analist,																																																																																																

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:		Camera decizională
			arheolog, arhitect, inginer, arhivist, bibliotecar, consilier juridic, consultant artistic, documentarist, economist, etnograf, expert, fotograf, inginer de sistem, inspector de specialitate, consilier, istoric, maestru de balet/dans, programator, redactor, referent de specialitate, secretar de redacție, tehoredactor, topograf					
			gradul IA	S	5.315	2,13		
			gradul I	S	5.008	2,00		
			gradul II	S	4.302	1,72		
			debutant	S	3.950	1,58		
		3	Arhivist, bibliotecar, conducător arhitect, subinginer, topograf					
			gradul I	SSD	4.216	1,69		
			gradul II	SSD	3.950	1,58		
			gradul III	SSD	3.900	1,56		
			debutant	SSD	3.850	1,54		
		4	Arhivar, fotograf, operator de date, operator					

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia					Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			de imagine, programator ajutor, referent, contabil, tehnoeditor, topograf					
			gradul IA	M	3.900	1,56		
			gradul I	M	3.850	1,54		
			gradul II	M	3.750	1,50		
			debutant	M	3.610	1,44		
		5	Îngrijitor, muncitor, portar, □ofer, supraveghetor		2.900	1,16		
		<p>Notă: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru grada□ia 0. Salariile de bază pentru grada□iile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru grada□ia 0 potrivit prevederilor art 10 din prezenta lege.</p> <p><b>Autor: deputați USR Cristian Seidler și Iulian Bulai</b></p>						
200.	<p><b>Anexa IV „Diplomație”</b></p> <p>Art. 4 Alin. (1) – Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoara activitatea. Alin. (2) – Salariul lunar în valută corespunzător</p>	<p>Alin. (1) – Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții <b>în raport cu nivelul salariului funcției de portar</b>, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață, de muncă și de securitate din țara în care personalul își desfășoara activitatea. Alin. (2) – Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de</p>					<p>1. Corelare cu prevederile legale în vigoare prevăzute la art. 3 a Hotărârii Guvernului nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare în valută și celelalte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, republicată, pentru a nu avea în vigoare temeuri legale contradictorii. Este necesar să se facă o actualizare anuală a</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	<p>fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.</p> <p>(3) - Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra <b>funcției de portar luată ca bază</b> de calcul pentru țara respectivă.</p> <p>(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește <b>anual</b> prin hotărâre a Guvernului.</p> <p><b>Autor: Florin Claudiu Roman, deputat PNL</b></p>	<p>coeficientului de ierarhizare pentru a răspunde optim necesităților reale în zone de conflict armat, cu delincvență și criminalitate ridicată (vezi Venezuela, Sri Lanka). O adaptare de fond a salariilor personalului trimis în misiune permanentă în străinătate la costurile vieții din țările în care își desfășoară activitatea nu a mai avut loc din anul 2002 pentru 11 % din țări și din anul 2004 pentru 50 % din țări, în condițiile în care nivelul de trai a crescut simțitor, prețurile la produsele de bază și servicii au înregistrări semnificative, deprecierea continuă a raportului de schimb între dolarul american, euro și moneda locală, consecința fiind, în unele spații, prăbușirea nivelului de viață.</p> <p>După anul 2004, ajustări ale bazei de calcul s-au efectuat în situații determinate de contexte politice și sociale speciale (Canada - aprecierea dolarului canadian în raport cu cel american, Coreea de Sud - creșterea costului vieții și a nivelului de trai, Norvegia - Oslo considerată cea mai</p>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>scumpă capitală din lume). Considerente de ordin economic, precum recesiunea economică în zone extinse, urmate de creșterea inflației - conform institutelor nationale de statistica - au contribuit la creșterea prețurilor, conducând la scăderea puterii de cumpărare. Procesul de depreciere continuă a dolarului și euro în raport cu monedele locale constituie un alt factor de scădere a puterii de cumpărare a salariilor (exemplu țările din Orientul Mijlociu care au ca principala sursă de venit petrolul cu o pondere de peste 75 % în export, devalorizarea dolarului american, moneda în care se fac încasările din petrol, accentuează fenomenul inflaționist cu implicații deosebit de grave asupra costului vieții). În țări în care salariile sunt de regulă mai mici (exemplu Africa) produsele de bază se importă, conducând la creșterea prețurilor acestora.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
201.	<b>Anexa nr.IV</b> Secțiunea a 2-a Salarii Art. 2	Art. 2	1. Corelare cu modificările avute în vedere la art. 4 din anexa IV	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																
	<p>Alin. (1) – Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoara activitatea.</p> <p>Alin. (2) – Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.</p> <p>(3) - Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoara activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>Alin. (1) – Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții <b>în raport cu nivelul salariului funcției de portar</b>, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață, de muncă și de securitate din țara în care personalul își desfășoara activitatea.</p> <p>Alin. (2) – Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra <b>funcției de portar luată ca bază</b> de calcul pentru țara respectivă.</p> <p>(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoara activitatea, se stabilește <b>anual</b> prin hotărâre a Guvernului.</p> <p><b>Autor: Florin Claudiu Roman, deputat PNL</b></p>	<p>„Diplomație”</p> <p>2. Respins la vot.</p>																	
202.	<p><b>Anexa IV</b> <b>Capitolul V – Nomenclatorul funcțiilor și coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate</b></p> <table border="1" data-bbox="163 1230 705 1388"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția de încadrare la misiune</th> <th>Nivelul studii</th> <th>Coef. de ierarhizare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Ambasador-șef de misiune, emisar</td> <td>S</td> <td>6,60</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studii	Coef. de ierarhizare	1	Ambasador-șef de misiune, emisar	S	6,60	<p><b>Capitolul V – Nomenclatorul funcțiilor și coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate</b></p> <table border="1" data-bbox="747 1143 1360 1388"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția de încadrare la misiune</th> <th>Nivelul studii</th> <th>Coef. de ierarhizare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Ambasador-șef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI</td> <td>S</td> <td>6,60</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studii	Coef. de ierarhizare	1	Ambasador-șef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,60	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare necesare.</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studii	Coef. de ierarhizare																	
1	Ambasador-șef de misiune, emisar	S	6,60																	
Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studii	Coef. de ierarhizare																	
1	Ambasador-șef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,60																	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI								
	2	Ambasador de carieră	S	6,27	2	Ambasador de carieră	S	6,27		
	3	Consul general-șef al unui consulat general, ministru plenipotențiar Funcții de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naționale și funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; șef secțiune apărare	S	6,16	3	Consul general-șef al unui consulat general, ministru plenipotențiar Funcții de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naționale și funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; șef secțiune apărare	S	6,16		
	4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale, director institut	S	6,05	4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale, director institut cultural, atașat al apărării principal, militar, aero și naval. Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S	6,05		
					5	Consilier diplomatic clasa I, <b>consilier relații clasa I</b> , consilier economic clasa I, atașat apărare clasa I, atașat de afaceri interne clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa I, șef birou presă clasa I, director centru	S	4,84		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare		Camera decizională
									1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
		cultural, atașat al apărării principal, militar, aero și naval. Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă				de informare, director adjunct institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel					
	5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atașat apărare clasa I, atașat de afaceri interne clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa I, șef birou presă clasa I, director centru de informare, director adjunct institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de colonel	S	4,84	6	Consilier diplomatic clasa a II-a, <b>consilier relații clasa a II-a</b> , consilier economic clasa a II-a, atașat apărare clasa a II-a, atașat de afaceri interne clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa a II-a, șef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcții de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare naționale prevăzute cu studii superioare	S	4,62			
	6	Consilier diplomatic clasa a	S	4,62	7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, atașat apărare adjunct clasa I, atașat de afaceri interne adjunct clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atașat principal comunicații clasa I,	S	4,18			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:		Camera decizională
		<p>II-a, consilier economic clasa a II-a, atașat apărare clasa a II-a, atașat de afaceri interne clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa a II-a, șef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar</p> <p>Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel</p> <p>Funcții de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare naționale prevăzute cu studii superioare</p>				<p>Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior</p>					
	7	<p>Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, atașat apărare adjunct clasa I,</p>	S	4,18		<p>8</p> <p>Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, , atașat apărare adjunct clasa a II-a, atașat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atașat principal comunicații clasa a II-a</p> <p>Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan</p>	S	4,07			
						<p>9</p> <p>Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, șef birou turism clasa I, atașat comunicații I clasa I</p>	S	3,85			
						<p>10</p> <p>Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, , șef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atașat comunicații I clasa a II-a</p> <p>Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU</p>	S	3,74			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		atașat de afaceri interne adjunct clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atașat principal comunicații clasa I, Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de maior				prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent				
					11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, șef serviciu administrativ clasa a II-a, referent principal relații clasa I, șef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, atașat comunicații II clasa I; documentarist în secțiunea apărare	S	3,63		
					12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, referent principal relații clasa a II-a, atașat comunicații II clasa a II-a	S	3,41		
	8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, , atașat apărare adjunct clasa a II-a, atașat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atașat principal comunicații clasa a II-a Funcții militare în structuri de	S	4,07	13	Atașat clasa I, referent relații clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, atașat comunicații III clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, referent principal protecție clasa I	S	3,19		
					14	Atașat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relații clasa a II-a, atașat comunicații III clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecție clasa a II-a	S	3,08		
					15	Șef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau	M	2,97		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare		Camera decizională
									1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
		reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de căpitan				a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a - maistru militar principal. Funcții de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare națională prevăzute cu studii medii					
	9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, șef birou turism clasa I, atașat comunicații I clasa I	S	3,85							
	10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, șef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atașat comunicații I clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,74	16	Contabil principal, referent transmitere, funcționar consular principal Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,86			
					17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcționar consular	M	2,75			
					18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecție I	M	2,75			
					19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecție II	M	2,53			
					20	Ssecretar-dactilograf, referent relații II, intendent II	M G	2,42			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională	
	11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, șef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relații clasa I, referent principal relații clasa I, șef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, atașat comunicații II clasa I; documentarist în secțiunea apărare	S	3,63	21	Șofer I, muncitor calificat I	M G	2,31			
					22	Șofer II, muncitor calificat II Funcții de soldați și gradați voluntari în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G	1,98			
					23	Portar	G	1,87			
					24	Îngrijitor	G	1,76			
	12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relații clasa a II-a, referent principal relații clasa a II-a, atașat comunicații II clasa a II-a	S	3,41	<p><b>Notă:</b></p> <p>1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeași funcție sau într-o funcție ierarhizată cel puțin cu același coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune, care este trecut în altă funcție, încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a. Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea aceluiași condiții de vechime.</p> <p>2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.</p> <p>3. Funcțiile și asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.</p> <p><b>4. Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este angajat pe perioadă nedeterminată pe funcții specifice MAE, și care prin memorandum aprobat de ministrul afacerilor externe au fost acreditați, pentru acoperirea necesităților de personal din schema externă, în fața autorităților străine în funcții diplomatico-consulare își păstrează gradul respectiv, prin transformarea corespunzătoare a</b></p>						
	13	Atașat clasa I, referent relații clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, atașat comunicații III clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, referent principal protecție	S	3,19							



Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	14	clasa I Atașat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relații clasa a II-a, atașat comunicații III clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecție clasa a II-a	S	3,08	<p>posturilor.</p> <p><b>5. În termen de 15 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial, Ministerul Afacerilor Externe va organiza concurs pentru admiterea în Corpul Diplomatic și Consular al României prin recrutare din sursă internă, din rândul personalului specific MAE, a personalului detașat sau numit. Metodologia se va stabili prin ordin al ministrului afacerilor externe.</b></p> <p><i>Autor: Deputat PNL, Florin-Claudiu ROMAN</i></p>		
	15	Șef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a - maistru militar principal. Funcții de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naționale în	M	2,97			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		structuri de reprezentare națională prevăzute cu studii medii					
	16	Contabil principal, referent transmitere, funcționar consular principal Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/mastru militar clasa a V-a - mastru militar clasa a III-a	M	2,86			
	17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcționar consular	M	2,75			
	18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecție I	M	2,75			
	19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecție	M	2,53			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	II						
20	Ssecretar-dactilograf, referent relații II, intendent II	M G		2,42			
21	Șofer I, muncitor calificat I	M G		1,98			
22	Șofer II, muncitor calificat II Funcții de soldați și gradați voluntari în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE /ONU	G		2,31			
23	Portar	G		1,87			
24	Îngrijitor	G		1,76			
	<p><b>Notă:</b> 1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeași funcție sau într-o funcție ierarhizată cel puțin cu același coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune, care este trecut în altă funcție, încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a. Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea aceluiași condiții de vechime.</p>						

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională								
	<p>2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.</p> <p>3. Funcțiile și asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.</p>											
203.	<p><b>Anexa nr. V</b></p> <p>Funcții personal instanțe judecătorești și parchete</p> <table border="1" data-bbox="165 883 674 1013"> <tr> <td>Tehnician criminalist din cadrul parchetelor</td> <td>M</td> <td>Baza 1-5 ani</td> <td>3750</td> </tr> </table>	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Baza 1-5 ani	3750	<p>Anexa nr. V</p> <p>Funcții personal instanțe judecătorești și parchete</p> <table border="1" data-bbox="749 883 1257 1013"> <tr> <td>Tehnician criminalist din cadrul parchetelor</td> <td>M</td> <td>Baza 1-5 ani</td> <td><b>3850</b></td> </tr> </table> <p><b>Autori: Mara Calista , deputat PNL Dumitru Oprea , deputat PNL</b></p>	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Baza 1-5 ani	<b>3850</b>	<p>1. Corelare cu personalul de specialitate din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertiză criminalistică. Toate celelalte grade sunt identice, la baza 1-5 ani este diferență de 100 lei.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare necesare.</p>	Camera Deputaților
Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Baza 1-5 ani	3750									
Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Baza 1-5 ani	<b>3850</b>									
204.	<p><b>Anexa V</b></p> <p><b>Capitolul II</b></p> <p><b>Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor</b></p>	<p><b>La Anexa nr.V, capitolul II, se propune:</b></p> <p><b>1. Eliminarea funcțiilor de „director departament informatic” de la poziția 1, de „director adjunct departament informatic” de la poziția 2 și eliminarea în totalitate a pozițiilor 3 și 4.</b></p>	<p><b>I.</b> Analizând proiectul Legii cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice aprobat de SENAT constatăm că în cadrul Capitolului VIII – Reglementări</p>	Camera Deputaților								

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																				
		<p><b>2. Introducerea unei noi poziții, poziția 5, cu următorul cuprins:</b></p> <table border="1" data-bbox="732 472 1402 808"> <thead> <tr> <th data-bbox="737 472 800 589">Nr. crt.</th> <th data-bbox="800 472 926 589">Funcția</th> <th data-bbox="926 472 1031 589">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="1031 472 1157 589">Vechimea în funcție</th> <th data-bbox="1157 472 1283 589">Salariul de bază - lei Anul 2022</th> <th data-bbox="1283 472 1402 589">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="737 589 800 808">5</td> <td data-bbox="800 589 926 808">Specialist IT</td> <td data-bbox="926 589 1031 651">S</td> <td data-bbox="1031 589 1157 651">Peste 20 ani</td> <td data-bbox="1157 589 1283 651">10178</td> <td data-bbox="1283 589 1402 651">4,07</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 651 800 683"></td> <td data-bbox="800 651 926 683"></td> <td data-bbox="926 651 1031 683">S</td> <td data-bbox="1031 651 1157 683">15-20 ani</td> <td data-bbox="1157 651 1283 683">9928</td> <td data-bbox="1283 651 1402 683">3,97</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 683 800 716"></td> <td data-bbox="800 683 926 716"></td> <td data-bbox="926 683 1031 716">S</td> <td data-bbox="1031 683 1157 716">10-15 ani</td> <td data-bbox="1157 683 1283 716">9678</td> <td data-bbox="1283 683 1402 716">3,87</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 716 800 748"></td> <td data-bbox="800 716 926 748"></td> <td data-bbox="926 716 1031 748">S</td> <td data-bbox="1031 716 1157 748">5-10 ani</td> <td data-bbox="1157 716 1283 748">9428</td> <td data-bbox="1283 716 1402 748">3,77</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 748 800 808"></td> <td data-bbox="800 748 926 808"></td> <td data-bbox="926 748 1031 808">S</td> <td data-bbox="1031 748 1157 808">Baza 0-5 ani</td> <td data-bbox="1157 748 1283 808">9178</td> <td data-bbox="1283 748 1402 808">3,67</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>3. Eliminarea funcției de „specialist IT” de la pozițiile 7, 8 și 9.</b></p> <p><b>4. Modificarea notelor 2 și 3 și introducerea unui nou punct, punctul 4, la Nota din finalul tabelului, după cum urmează:</b></p> <p>2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-4 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.</p> <p>3. Pentru funcțiile de la pozițiile 5 -13 sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.</p> <p>„4. Vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază ale specialiștilor în domeniul informatic este vechimea dobândită în perioadele lucrate în același domeniu la Înalta Curte de Casație și Justiție, Inspekția Judiciară, Ministerului Justiției, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și</p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coeficient	5	Specialist IT	S	Peste 20 ani	10178	4,07			S	15-20 ani	9928	3,97			S	10-15 ani	9678	3,87			S	5-10 ani	9428	3,77			S	Baza 0-5 ani	9178	3,67	<p>specifice personalului din sistemul de justiție <b>nu sunt prevăzute dispoziții privind salarizarea personalului încadrat cu funcția de specialist IT, categoria personal auxiliar de specialitate.</b> Funcția de specialist IT, personal auxiliar de specialitate este prevăzută la art.3 alin. (2) din Legea nr. 567 din 9 decembrie 2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.</p> <p>Condiții de îndeplinit și numirea în funcție a acestei categorii de personal este prevăzută la art. 33 - art.34 din aceeași lege, iar condițiile de desfășurare a concursului specific sunt reglementate de art.8 din aceeași lege precum și Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 184/2007 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea</p>	
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coeficient																																			
5	Specialist IT	S	Peste 20 ani	10178	4,07																																			
		S	15-20 ani	9928	3,97																																			
		S	10-15 ani	9678	3,87																																			
		S	5-10 ani	9428	3,77																																			
		S	Baza 0-5 ani	9178	3,67																																			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
		<p>Justiție, inclusiv Direcția Națională Anticorupție, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Consiliul Superior al Magistraturii, Institutul Național al Magistraturii, Școala Națională de Grefieri și instanțele judecătorești și parchetele de pe lângă acestea.”</p> <p><b>La anexa nr.V, capitolul VIII se propune:</b></p> <p><b>1. introducerea, la art.18, a unui nou alineat, alin.(2), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„(2) Specialiștii în domeniul informatic care ocupă funcții de conducere beneficiază de o majorare a salariului de bază corespunzător funcției de execuție după cum urmează:</p> <p>a) cu 4% pentru specialistul IT care ocupă funcția de șef compartiment informatic  b) cu 6% pentru specialistul IT care ocupă funcția de șef serviciu departament informatic  c) cu 8% pentru specialistul IT care ocupă funcția de director adjunct departament informatic  d) cu 10% pentru specialistul IT care ocupă funcția de director departament informatic.”</p> <p><b>Autori: deputat Florin Iordache + membrii PNL și USR din comisie</b></p>	<p>posturilor vacante de grefieri informaticieni din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea. Includerea funcției de specialist IT din cadrul familiei ocupaționale Justiție în categoria personalului auxiliar de specialitate atrage după sine și respectarea dispozițiilor cu caracter special prevăzute de lege referitoare la regimul incompatibilităților.</p> <p>În acest sens precizăm dispozițiile art.77-art.78, precum și dispozițiile art.81 din Legea nr. 567 din 9 decembrie 2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
205.	<p><b>Anexa nr. V - FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "JUSTITIE" ȘI CURTEA CONSTITUTIONALA</b>  Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instantelor și</p>	<p><b>Anexa nr. V - FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "JUSTITIE" ȘI CURTEA CONSTITUTIONALA</b>  Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instantelor și parchetelor se</p>	<p>1. Se elimină ”<b>director departament informatic</b>”  Se elimină ”<b>director adjunct departament informatic</b>”  Punctele 3 și 4 se elimină</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																								
	<p>parchetelor</p> <table border="1" data-bbox="157 410 682 1377"> <thead> <tr> <th data-bbox="157 410 212 500">Nr. crt.</th> <th data-bbox="212 410 682 500">Funcția</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="157 500 212 613">1</td> <td data-bbox="212 500 682 613">Prim- grefier, grefier-jef secție, grefier - Șef, grefier-Șef cabinet, <b>director departament informatic</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="157 613 212 686">2</td> <td data-bbox="212 613 682 686">Grefier-șef serviciu, <b>director adjunct departament informatic</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="157 686 212 735">3</td> <td data-bbox="212 686 682 735"><b>șef serviciu departament informatic</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="157 735 212 776">4</td> <td data-bbox="212 735 682 776"><b>Informatician Șef</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="157 776 212 849">5</td> <td data-bbox="212 776 682 849">Prim-grefier, grefier-jef secție, grefier - șef</td> </tr> <tr> <td data-bbox="157 849 212 898">6</td> <td data-bbox="212 849 682 898">Grefier-jef serviciu, grefier-șef cabinet</td> </tr> <tr> <td data-bbox="157 898 212 1117">7</td> <td data-bbox="212 898 682 1117">Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, <b>specialist IT</b> gradul I</td> </tr> <tr> <td data-bbox="157 1117 212 1336">8</td> <td data-bbox="212 1117 682 1336">Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, <b>specialist IT</b> gradul II</td> </tr> <tr> <td data-bbox="157 1336 212 1377">9</td> <td data-bbox="212 1336 682 1377">Grefier, grefier-statistician, grefier-</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	1	Prim- grefier, grefier-jef secție, grefier - Șef, grefier-Șef cabinet, <b>director departament informatic</b>	2	Grefier-șef serviciu, <b>director adjunct departament informatic</b>	3	<b>șef serviciu departament informatic</b>	4	<b>Informatician Șef</b>	5	Prim-grefier, grefier-jef secție, grefier - șef	6	Grefier-jef serviciu, grefier-șef cabinet	7	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, <b>specialist IT</b> gradul I	8	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, <b>specialist IT</b> gradul II	9	Grefier, grefier-statistician, grefier-	<p>modifică și are următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="787 410 1348 1328"> <thead> <tr> <th data-bbox="787 410 842 500">Nr. crt.</th> <th data-bbox="842 410 1348 500">Funcția</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="787 500 842 581">1</td> <td data-bbox="842 500 1348 581">Prim- grefier, grefier-jef secție, grefier -Șef, grefier-Șef cabinet,</td> </tr> <tr> <td data-bbox="787 581 842 621">2</td> <td data-bbox="842 581 1348 621">Grefier-șef serviciu,</td> </tr> <tr> <td data-bbox="787 621 842 670">3</td> <td data-bbox="842 621 1348 670">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="787 670 842 711">4</td> <td data-bbox="842 670 1348 711">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="787 711 842 751">5</td> <td data-bbox="842 711 1348 751">Prim-grefier, grefier-jef secție, grefier -șef</td> </tr> <tr> <td data-bbox="787 751 842 800">6</td> <td data-bbox="842 751 1348 800">Grefier-jef serviciu, grefier-șef cabinet</td> </tr> <tr> <td data-bbox="787 800 842 1027">7</td> <td data-bbox="842 800 1348 1027">Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I</td> </tr> <tr> <td data-bbox="787 1027 842 1255">8</td> <td data-bbox="842 1027 1348 1255">Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul II</td> </tr> <tr> <td data-bbox="787 1255 842 1328">9</td> <td data-bbox="842 1255 1348 1328">Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, debutant</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Autor: Corneliu Olar, deputat PNL</i></p>	Nr. crt.	Funcția	1	Prim- grefier, grefier-jef secție, grefier -Șef, grefier-Șef cabinet,	2	Grefier-șef serviciu,	3	-	4	-	5	Prim-grefier, grefier-jef secție, grefier -șef	6	Grefier-jef serviciu, grefier-șef cabinet	7	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I	8	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul II	9	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, debutant	<p>Puntele 7,8,9- se elimină”<b>specialist IT</b>”</p> <p>Prin amendamentul formulat la art. 22 Anexa V Familia ocupațională de funcții bugetare ”Justiție”, Cap. VIII Reglementări specifice ale personalului din sistemul justiției, secțiunea a 6-a, personalul IT este asimilat procurorului cu grad de judecătorie, prevăzut la nr. crt. 4 Lit. B Cap. I din anexa V.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
Nr. crt.	Funcția																																											
1	Prim- grefier, grefier-jef secție, grefier - Șef, grefier-Șef cabinet, <b>director departament informatic</b>																																											
2	Grefier-șef serviciu, <b>director adjunct departament informatic</b>																																											
3	<b>șef serviciu departament informatic</b>																																											
4	<b>Informatician Șef</b>																																											
5	Prim-grefier, grefier-jef secție, grefier - șef																																											
6	Grefier-jef serviciu, grefier-șef cabinet																																											
7	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, <b>specialist IT</b> gradul I																																											
8	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, <b>specialist IT</b> gradul II																																											
9	Grefier, grefier-statistician, grefier-																																											
Nr. crt.	Funcția																																											
1	Prim- grefier, grefier-jef secție, grefier -Șef, grefier-Șef cabinet,																																											
2	Grefier-șef serviciu,																																											
3	-																																											
4	-																																											
5	Prim-grefier, grefier-jef secție, grefier -șef																																											
6	Grefier-jef serviciu, grefier-șef cabinet																																											
7	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I																																											
8	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul II																																											
9	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, debutant																																											

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	documentarist, <b>specialist IT</b> debutant			
206.	<b>Anexa V</b>  <b>Capitolul II – Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor</b>	<b>Ierarhizare funcții în sistemul judiciar:</b> 1. Magistrat 2. Grefier 3. Specialist IT/grefier informatician 4. Grefier-arhivar și grefier-registrator 5. Tehnician criminalist 6. Personal conex - șofer și agent procedural.  <i>Deputat Ioan Sorin Roman - PSD</i>	1. O adevărată ierarhizare a funcțiilor în cadrul sistemului judiciar trebuie făcută în raport cu atribuțiile specifice fiecărei funcții în parte și responsabilitatea impusă de nivelul funcției. Deoarece grefierilor li se impun o serie de incompatibilități, consider că salariile acestora trebuie să fie considerabil mai mari față de cele ale specialiștilor IT, iar salariile grefierilor-arhivari și grefierilor-registratori trebuie să fie mai mari decât cele ale tehnicienilor criminaliști. Apreciez că se impune ca salariile de încadrare ale grefierilor-arhivari și ale grefierilor-registratori cu studii superioare în domeniul juridic să fie mai mari cu 10% față de cele ale colegilor lor cu studii medii.  2. Respins la vot.	Camera Deputaților
207.	<b>Anexa V</b>	<b>Ierarhizarea funcțiilor de conducere</b> 1. Prim-grefier, grefier șef, director departament informatic – <b>30%</b>	1. Ierarhizarea funcțiilor de conducere să se facă în raport de	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<b>Capitolul II</b>	<p>2.Grefier-șef secție, grefier-șef cabinet, director adjunct departament informatic – <b>25%</b>  3.Grefier-șef serviciu, șef serviciu departament informatic – <b>20%</b>  Grefier-arhivar șef, informatician șef – <b>15%</b></p> <p><i>Deputat Ioan Sorin Roman - PSD</i></p>	<p>atribuțiile specifice fiecărei funcții de conducere în parte și structura organizatorică a instanțelor judecătorești și a parchetelor de pelângă acestea, iar venitul lunar să se compună din salariul ce i s-ar cuveni în raport de vechimea în funcție și în muncă, la care să se adauge indemnizația de conducere, exprimată în procente.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare necesare.</p>	
208.	<b>Anexa V</b>	<p><b>Pragurile de vechime</b>  -Grefieri debutanți – 0 – 6 luni  -Grefieri absolvenți ai Școlii Naționale de Grefieri – 6 luni – 5 ani</p> <p><i>Deputat Ioan Sorin Roman - PSD</i></p>	<p>1. Pragurile de vechime prevăzute în grila de salarizare nu sunt corelate cu dispozițiile Legii nr.567/2004 privind Statutul personalului auxiliar de specialitate, în sensul că: în sensul că:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- în ceea ce privește grefierii debutanți, pragul de vechime în funcție prevăzut în proiectul de lege este de 0-1 ani, în timp ce în Legea nr. 567/2004 este de 0-6 luni (art. 42 alin. 1</li> </ul>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>din Legea nr. 567/2004 dispune că ”personalul auxiliar de specialitate (...) are calitatea de debutant o perioadă de 6 luni de la încadrare, fiind definitivat în funcție și promovat în funcția de grefier gradul II pe bază de examen”). Astfel, trebuie modificate nr. crt. 9, nr. crt. 12, nr. crt. 16 și nr. crt. 18 din Anexa V, Capitolul II;</p> <p>- în ceea ce privește grefierii absolvenți ai Școlii Naționale de Grefieri, conform art. 21 alin. 2 și art. 24 alin. 1 din Legea nr. 567/2004, după absolvirea cursurilor de 6 luni, aceștia vor fi încadrați în funcția de grefier gradul II. Pragul de vechime în funcție prevăzut în Anexa V, Capitolul II nr. crt. 8 este de 1-5 ani, fiind necesară corelarea acestuia cu prevederile Legii nr. 567/2004, devenind 6 luni – 5 ani.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
209.	<p><b>Anexa V</b></p> <p><b>Cap. VIII</b></p> <p><b>SECȚIUNEA a 6-a</b></p> <p><b>Art. 22.</b> – Salariile de baza pentru specialiștii din</p>	<p><b>Anexa V Familia ocupațională de funcții bugetare</b></p> <p><b>”Justiție”</b></p> <p><b>Art. 22.</b> – (1) Salariile de bază pentru specialiștii din cadrul</p>	<p>1. În condițiile în care proiectul de lege ar rămâne în forma actuală, salariile specialiștilor IT ar scădea cu peste 50% față de cele aflate în plată, ceea ce constituie un element</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
	<p>cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justice, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete sunt prevazute la anexa nr.V capitolul I lit. B nr.crt. 4.</p>	<p>Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete <i>precum și pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</i> sunt prevazute la anexa nr.V capitolul I lit. B nr.crt. 4.</p> <p><b>Autor: Corneliu Olar, deputat PNL</b></p>	<p>discriminatoriu în comparație cu toate celelalte categorii de personal din familia ocupațională JUSTITIE, care vor avea creșteri salariale. De asemenea, această diminuare reprezintă o încălcare a deciziilor Curții Constituționale. Astfel prin <b>diminuarea drastica a salariilor specialistilor IT aflate in plată în prezent</b>, aceștia au opinat că în aceste condiții salariale vor cauta alternative în mediul privat, iar efectele în cadrul sistemului judiciar sunt greu de preconizat, punându-se în pericol progresele înregistrate prin softurile dezvoltate intern și siguranța bazelor de date de gestiune a dosarelor la nivelul întregului sistem. De asemenea trebuie ținut cont și de deficitul de specialiști IT înalt calificați și cu experiența în activități practice existent la nivelul UE, constatat cu îngrijorare chiar de Comisia Europeană. (Menționăm că numărul Specialiștilor IT din sistemul judiciar este de aproximativ 500). Atribuțiile și activitatea efectiv desfășurată de specialiștii IT din</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>instante presupun un grad ridicat de complexitate și responsabilitate, în același timp, Strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2015-2020, strategie asumată în fața CE, pune mare accent pe informatizarea sistemului judiciar și pe sisteme IT de analiză și prognoza pe baza datelor statistice colectate.</p> <p>În plus se constată numeroase anomalii.</p> <p>De exemplu:  Salariul oricărui specialist IT, chiar cu vechime maximă este mai mic decât al unui greșier-șef cu studii medii;  Salariul unui specialist IT nou intrat în sistem (coeficient 1,58) va fi comparabil cu al unui:  Brancardier, băieș, nămol, spălătoareasă, îngrijitoare Anatomie patologică și medicină legală (coef. 1,53 – pag. 47)  Ambulanțier UPU (coeficient 1,65)  Șofer autosanitară I (coeficient 1,56)</p> <p>Astfel, devine evidentă încălcarea principiului importanței sociale a muncii, prevăzut de art. 6 lit. d din</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			<p>proiectul de lege cadru, care stabilește ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
210.	<p>Anexa nr. V – Familia ocupațională de funcții bugetare ”JUSTIȚIE” Cap. VIII – Reglementări specifice personalului din sistemul justiției</p>	<p>După Secțiunea 6, se înserează o nouă <b>Secțiune 6<sup>1</sup></b> – Salarizarea specialiștilor din domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</p> <p><b>(1) Salariile de bază ale specialiștilor IT din cadrul instituțiilor centrale ale sistemului justiției se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz, după cum urmează:</b></p> <p><b>a) pentru conducătorul departamentului informatic al Ministerului Justiției, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de tribunal;</b></p> <p><b>b) pentru adjunctul conducătorului din cadrul instituțiilor prevăzute la lit.a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de vicepreședinte de tribunal;</b></p>	<p>1. În urma modificărilor aduse de Senat textului legii, categoria specialiștilor din domeniul informatic a fost exclusă și nu e reglementată în niciun fel în momentul de față.</p> <p>Salarizarea, pentru un domeniu cu o medie a veniturilor cu mult peste salariul mediu la nivel național, trebuie realizată cel puțin în așa fel încât să nu ducă la micșorarea veniturilor actuale.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p>c) pentru șefii compartimentelor subordonate departamentului din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de secție de tribunal;</p> <p>d) pentru specialiștii IT din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), precum și din cadrul Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de judecător de tribunal.</p> <p>(2) Salariile de bază ale specialiștilor din domeniul informatic din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor se stabilesc după cum urmează:</p> <p>a) pentru informaticienii șefi din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de președinte de secție de judecătorie;</p> <p>b) pentru specialiști IT din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de judecător de judecătorie.</p> <p>(3) Personalul prevăzut la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi de care beneficiază personalul auxiliar al instanțelor și al parchetelor de pe lângă acestea.</p> <p>(4) Pentru funcția de specialist IT, constituie vechime în funcție în sensul prezentei legi perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției, Consiliul Superior al Magistraturii, Inspecția Judiciară, Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri.</p> <p><i>Autor: grup USR</i></p>		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
211.	<b>Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională</b>	<p><b>Art. 23.</b> – (1) Salariile de bază ale specialiștilor IT din cadrul instituțiilor centrale ale sistemului justiției se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz după cum urmează:</p> <p>a) pentru directorul compartimentului informatic al Ministerului Justiției, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri, al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de tribunal;</p> <p>b) pentru directorul adjunct din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de vicepreședinte de tribunal;</p> <p>c) pentru șefii de serviciu din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de secție de tribunal;</p> <p>d) pentru specialiștii IT din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de judecător de tribunal.</p> <p>(2) Salariile de bază ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale instanțelor judecătorești și parchetelor se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz, după cum urmează:</p> <p>a) pentru informaticienii șefi din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de secție de judecătorie;</p> <p>b) pentru specialiștii IT din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de judecător de judecătorie.</p>	<p>1. În motivare, specialiștii IT au invocat prevederile art. 27 din Anexa nr. 5 – Familia ocupationala de functii bugetare Justitie, din prezentul proiect de lege, care statueaza ca „personalul prevazut la art. 1 din prezentul capitol aflat in activitate la data intrarii in vigoare a legii se considera ca indeplineste toate conditiile legale pentru functia in care este incadrat, pastrandu-si toate drepturile aferente acesteia dobandite in conditiile legii”, opinand ca dreptul de a fi incadrati in ceea ce priveste salarizarea in grila de salarizare a judecatorilor este unul dintre drepturile dobandite in conditiile legii, prin urmare ar trebui mentinut.</p> <p>Au aratat in acelasi timp ca in toate modificarile legislative intervenite inca din 2008 in ceea ce priveste functia de specialist IT si modalitatea in care sunt stabilite drepturile salariale pentru aceasta categorie, grila aplicata a fost cea a judecatorilor de judecatorie. A se vedea in acest sens art. 16 din legea nr. 97 din 14 aprilie 2008 privind</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p>(3) Personalul informatic prevăzut la alin. (1) și (2) beneficiază, pe lângă salariul de bază, de celelalte drepturi salariale de care beneficiază personalul auxiliar al instanțelor și al parchetelor de pe lângă acestea.</p> <p>(4) Pentru funcția de <i>specialist IT</i>, constituie vechime în funcție în sensul prezentei legi perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției și la Consiliul Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri”.</p> <p>Autor: deputat PSD Georgescu Nicolae</p>	<p>aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 100/2007 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul justiției, art. 23 din Legea 284/2010.</p> <p>Raportat la faptul ca, in varianta initiala a proiectului de lege, prevederile art. 23 se regaseau in continutul propunerii legislative, iar fara nici o argumentatie sau justificare bugetara sau de alta natura o intreaga categorie profesionala a disparut din textul de lege, propunem includerea in sectiunea a 6-a a unui nou art. care sa reglementeze situatia specialistilor IT din instantele judecatoresti, asa cum de altfel se mentioneaza in denumirea sectiunii.</p> <p>Prevederile mai sus mentionate au fost eliminate, iar funcțiile de specialitate informatică au fost incluse pur și simplu în <b>Anexa nr. V, Capitolul II</b>. Astfel, in conditiile in care proiectul de lege ar ramane in forma actuala, salariile specialiștilor IT ar scădea cu peste 50% față de cele aflate în plată.</p> <p>In expunerea de motive publicata pe site-ul Senatului</p>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>Romaniei, la secțiunea „Schimbări preconizate” se vorbește despre creștere accentuată (în jur de 100%) a salariilor de bază aflate la baza piramidei salariale și de o creștere din ce în ce mai mică pentru salariile aflate în partea superioară a acestei piramide salariale. Ori, prin excluderea specialistilor IT din grila de salarizare aferentă judecătorilor, categoria profesională a specialistilor IT din cadrul familiei ocupaționale Justiție nu numai că nu va înregistra nici o creștere, chiar mică, a salariului de bază, dar se va înregistra o reducere drastică a salariului, cu 60-70% față de cel aflat la acest moment în plată.</p> <p>La secțiunea a 3-a, se precizează că impactul social al legii va fi „atrăgerea personalului în sectorul bugetar și stoparea migrației în străinătate a unor categorii de personal bugetar”. Ori, prin diminuarea drastică a salariilor specialistilor IT aflate în plată în prezent, specialistii IT au opinat că în aceste condiții salariale vor căuta alternative în mediul privat, iar efectele în</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>cadrul sistemului judiciar sunt greu de preconizat, punandu-se in pericol progrese inregistrate prin softurile dezvoltate intern si siguranta bazelor de date de gestiune a dosarelor la nivelul intregului sistem. Atributiunile si activitatea efectiv desfasurata de specialistii IT din instante presupun un grad ridicat de complexitate si responsabilitate, ce implica asigurarea integritatii bazei Ecris, iar prin diminuarea majora a salariilor specialistii IT bine pregatiti vor migra din sistem, cu efecte imprevizibile in ceea ce priveste chiar desfasurarea actului de justitie. In aceste conditii, este greu de estimat care va fi efectul juridic al pierderii controlului asupra cauzelor inregistrate in sistemul informatic Ecris, in eventualitatea neasigurarii securitatii bazelor de date. Pe nivelul salarial propus de proiectul de lege, in cadrul sistemului vor ajunge sa isi desfasoare activitatea specialisti IT cu un grad de pregatire redus, iar efectele vor fi imprevizibile. Aceasta tinand cont si de deficitul de specialisti IT inalt</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <i>1. Argumente pentru susținere:</i> <i>2. Argumente pentru respingere:</i>	Camera decizională
			<p>calificati si cu experienta in activitati practice existent la nivelul UE, constatat cu ingrijorare chiar de Comisia Europeana.</p> <p>In acelasi timp, Strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2015-2020, strategie asumata in fata CE, pune mare accent pe informatizarea sistemului judiciar si pe sisteme IT de analiza si prognoza pe baza datelor statistice colectate. De asemenea, se pune accent si pe nevoia tot mai mare de date statistice de natura sa asigure informatiile pentru luarea deciziilor in sistemul judiciar, date statistice care, in prezent, sunt colectate prin sistemul informatic StasisEcris, dezvoltat in cadrul Tribunalului Arges in parteneriat cu CSM si Ministerul Justitiei, sistem ce a fost evidentiat ca element de progres al sistemului judiciar romanesc in Raportul MCV.</p> <p>În plus se constată numeroase anomalii. De la un salariu de judecător de judecătorie (care în actualul proiect corespunde unui coeficient cuprins în intervalul 3,93÷6,90) un specialist IT va</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			avea salariul corespunzător unui coeficient de 1,58÷2,17.  2.Respins la vot.	
212.	<b>Anexa V Familia ocupațională de funcții bugetare ”Justiție”</b>  <b>Capitolul II - Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor</b>	<b>Doamna deputat Mariana Venera Popescu – grup parlamentar al minorităților naționale propune modificarea textului capitolului II din anexa nr.V, după cum urmează:</b> <i>(capitolul modificat se regăsește la următoarele 3 pagini)</i>	1.  2. Respins la vot	Camera Deputaților

**Amendament nr. crt. 231**

**“Capitolul II din Anexa V se modifică și va avea următorul cuprins:**

**Capitolul II - Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor**

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	2022											
			Salariul de bază - lei/ Gradația											
			0		1		2		3		4		5	
Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient	
1.	Grefier gradul I (SS)	Peste 20 ani											12.075	4,83
		15-20 ani								10.650	4,26	11.183	4,47	
		10-15 ani							9.650	3,86	10.125	4,05	10.625	4,25
		5-10 ani					8.700	3,48	9.125	3,65	9.600	3,84	10.075	4,03
		3 ani-5 ani			7.825	3,13	8.225	3,29	8.625	3,45	9.050	3,62	9.500	3,80
2.	Grefier gradul II (SS)	Peste 20 ani											10.875	4,35
		15-20 ani								9.575	3,83	10.050	4,02	
		10-15 ani							8.675	3,47	9.125	3,65	9.575	3,83
		5-10 ani					7.825	3,13	8.225	3,29	8.650	3,46	9.075	3,63
		3 ani-5 ani	6.925	2,75	7.050	2,82	7.400	2,96	7.775	3,11	8.150	3,26	8.550	3,42
		6 luni-3 ani	6.250	2,50	6.925	2,77	7.050	2,82	7.400	2,96	7.775	3,11	8.150	3,26
3.	Grefier debutant (SS)	0-6 luni	5.700	2,28	5.975	2,39	6.275	2,51	6.600	2,64	6.925	2,77	7.275	2,91
4	Grefier treapta I (M)	Peste 20 ani											10.875	4,35
		15-20 ani								9.575	3,83	10.050	4,02	
		10-15 ani							8.675	3,47	9.125	3,65	9.575	3,83
		5-10 ani					7.825	3,13	8.225	3,29	8.650	3,46	9.075	3,63
		3 ani-5 ani	6.925	2,75	7.050	2,82	7.400	2,96	7.775	3,11	8.150	3,26	8.550	3,42
5.	Grefier treapta II (M)	Peste 20 ani											9.800	3,92
		15-20 ani								8.625	3,45	9.050	3,62	

		10-15 ani						7.800	3,12	8.225	3,29	8.625	3,45	
		5-10 ani				7.050	2,82	7.400	2,96	7.775	3,11	8.175	3,27	
		3 ani-5 ani	6.200	2,48	6.350	2,54	6.650	2,66	7.000	2,80	7.325	2,93	7.700	3,08
		6 luni-3 ani	5.625	2,25	6.250	2,50	6.350	2,54	6.650	2,66	7.000	2,80	7.325	2,93
6.	Grefier debutant (M)	0-6 luni	5.125	2,05	5.375	2,15	5.650	2,26	5.950	2,38	6.250	2,50	6.550	2,62

**Notă:**

1. Prin "vechime în funcție", în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea.
2. Salariul de bază/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				2022	
1.	Grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator gradul I	S	Peste 20 ani	5.417	2,17
			15-20 ani	5.315	2,13
			10-15 ani	5.212	2,08
			5-10 ani	5.110	2,04
			Baza 1-5 ani	5.008	2,00
2.	Grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator gradul II	S	Peste 20 ani	5.315	2,13
			15-20 ani	5.212	2,08
			10-15 ani	5.110	2,04
			5-10 ani	5.008	2,00
			Baza 1-5 ani	4.905	1,96
3.	Grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator debutant	S	Baza 0-1 ani	3.950	1,58
4.	Grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta I	M	Peste 20 ani	5.212	2,08
			15-20 ani	5.110	2,04
			10-15 ani	5.008	2,00
			5-10 ani	4.905	1,96
			Baza 1-5 ani	4.819	1,93

<b>5.</b>	Grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta II	M	Peste 20 ani	<b>5.110</b>	<b>2,04</b>
		M	15-20 ani	<b>5.008</b>	<b>2,00</b>
		M	10-15 ani	<b>4.905</b>	<b>1,96</b>
		M	5-10 ani	<b>4.819</b>	<b>1,93</b>
		M	Baza 1-5 ani	<b>4.561</b>	<b>1,82</b>
<b>6.</b>	Grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator debutant	M	Baza 0-1 ani	<b>3.750</b>	<b>1,50</b>

**Notă:**

1. Prin ”vechime în funcție”, în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea.
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă, la nivel maxim.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
213.	<p><b>Anexa V Familia ocupațională de funcții bugetare ”Justiție”</b></p> <p><b>Cap. VIII Reglementări specifice ale personalului din sistemul justiției</b> <i>SECȚIUNEA a 4-a</i> <i>Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex</i></p> <p><b>Art.17.-</b> (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art.3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum și de nivelul instanței sau al parchetului, după caz.</p> <p>(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în anexa nr.V capitolele II și III la prezenta lege.</p> <p>(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%.</p> <p>(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%.</p>	<p><b>Anexa V, Capitolul VIII, Secțiunea a 4-a se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p><i>SECȚIUNEA a 4 -a</i> <i>Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex</i></p> <p>Art. 17. - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, de vechimea în muncă, precum și de nivelul instanței sau al parchetului, după caz.</p> <p>(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în Anexa nr. V, Capitolele II și III la prezenta lege.</p> <p>(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea, sunt cele prevăzute la alin. (2), majorate cu 5%.</p> <p>(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2), majorate cu 7,5%.</p> <p>(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele</p>	<p>1.Prin raportare la principiile sistemului de salarizare, prevăzute în legile succesive de salarizare unitare din sectorul bugetar și, cu precădere, <b>a principiului importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor (art. 6, lit. d, din proiectul de lege)</b>, precum și principiile generale de performanță conform cărora se realizează <b>ierarhizarea și echivalarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază</b>, cum ar fi: cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, condiții de muncă, <b>incompatibilități și regimuri speciale</b>.</p> <p>De asemenea, principiile prevăzute de art. 6 lit. b și c din proiectul legii de salarizare nu se aplică față de personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, întrucât la momentul intrării în vigoare a acestui proiect de lege, grilele de salarizare care se vor aplica au în vedere salariile în plată la data de 1 martie 2017, la nivelul autorității judecătorești</p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională															
	<p>(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%.</p> <p><b>Art.18.-</b> Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.</p>	<p>prevăzute la alin. (2), majorate cu 10%.</p> <p>Art. 18 - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.</p> <p>Se introduce un nou articol:</p> <p>Art. 19 - Personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea care ocupă funcții de conducere beneficiază de salariul de bază, la care se adaugă vechimea în muncă, vechimea în funcție, precum și de majorarea corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, la care se adaugă indemnizația de conducere, exprimată în procente, după cum urmează:</p> <table border="1" data-bbox="787 768 1255 1187"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Indemnizația de conducere</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Prim-grefier, grefier-șef</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Grefier-șef secție, grefier-șef cabinet</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Grefier-șef serviciu</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Grefier-arhivar șef</td> <td>15%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Art. 20 - La data intrării în vigoare a prezentului proiect de lege, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea își păstrează drepturile salariale corespunzătoare funcției de execuție sau de conducere pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.</p>	Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere	1	Prim-grefier, grefier-șef	30%	2	Grefier-șef secție, grefier-șef cabinet	25%	3	Grefier-șef serviciu	20%	4	Grefier-arhivar șef	15%	<p>nefiind finalizat procesul de uniformizare a salariilor în raport de Decizia nr. 23/2016 a Înaltei Curți de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept.</p> <p>Pe de altă parte, începând cu data de 1 ianuarie 2018, deși în cuprinsul art. 37 alin. 3 lit. c, se prevede majorarea cu 25% a salariului de bază, pentru această categorie profesională se menține starea de discriminare, din aceleași considerente prevăzute mai sus.</p> <p>2.Respins la vot.</p>	
Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere																	
1	Prim-grefier, grefier-șef	30%																	
2	Grefier-șef secție, grefier-șef cabinet	25%																	
3	Grefier-șef serviciu	20%																	
4	Grefier-arhivar șef	15%																	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																				
		<i>Autor: deputat minorități Mariana Venera Popescu</i>																																						
214.	Anexa VI Familia ocupațională de funcții bugetare”Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională)	<p>Anexa VI Familia ocupațională de funcții bugetare”Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională) se introduce o grilă nouă cu următorul cuprins:</p> <p>Salarii de bază pentru personalul civil din MAI</p> <table border="1" data-bbox="737 610 1415 1239"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>2022</th> <th>2022</th> <th></th> <th></th> </tr> <tr> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salarii de baza min</th> <th>Salarii de baza max</th> <th>Coefficient minim</th> <th>Coefficient maxim</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lucrător tehnic de specialitate I</td> <td>M;G</td> <td>3900</td> <td>4000</td> <td>1.56</td> <td>1.6</td> </tr> <tr> <td>Lucrător tehnic de specialitate II</td> <td>M;G</td> <td>3800</td> <td>3875</td> <td>1.52</td> <td>1.55</td> </tr> <tr> <td>Lucrător tehnic de specialitate III</td> <td>M;G</td> <td>3675</td> <td>3775</td> <td>1.47</td> <td>1.51</td> </tr> <tr> <td>Lucrător tehnic de specialitate IV</td> <td>M;G</td> <td>3600</td> <td>3650</td> <td>1.44</td> <td>1.46</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autori: Mara Calista, deputat PNL Dumitru Oprea, deputat PNL</p>			2022	2022			Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de baza min	Salarii de baza max	Coefficient minim	Coefficient maxim	Lucrător tehnic de specialitate I	M;G	3900	4000	1.56	1.6	Lucrător tehnic de specialitate II	M;G	3800	3875	1.52	1.55	Lucrător tehnic de specialitate III	M;G	3675	3775	1.47	1.51	Lucrător tehnic de specialitate IV	M;G	3600	3650	1.44	1.46	<p>1. Este omisă în anexă</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
		2022	2022																																					
Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de baza min	Salarii de baza max	Coefficient minim	Coefficient maxim																																			
Lucrător tehnic de specialitate I	M;G	3900	4000	1.56	1.6																																			
Lucrător tehnic de specialitate II	M;G	3800	3875	1.52	1.55																																			
Lucrător tehnic de specialitate III	M;G	3675	3775	1.47	1.51																																			
Lucrător tehnic de specialitate IV	M;G	3600	3650	1.44	1.46																																			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																								
215.	<p>Anexa nr. VI – Familia ocupațională de funcții bugetare „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ”</p> <p>Capitolul I Soldele/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională</p>	<p>Anexa nr. VI – Familia ocupațională de funcții bugetare „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ”</p> <p>Capitolul I Soldele/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională</p> <p>Se modifică după cum urmează:</p> <table border="1" data-bbox="737 678 1415 1399"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">FUNCȚIA</th> <th colspan="2">2022</th> <th colspan="2">Coeficienți de ierarhizare</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Soldele de funcție/ salariile de funcție</th> <th rowspan="2">minim</th> <th rowspan="2">maxim</th> </tr> <tr> <th>mini m</th> <th>maxim</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Șeful Statului Major General, secretar de stat în Ministerul Afacerilor Interne, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază</td> <td></td> <td>15,000</td> <td></td> <td>6.00</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al</td> <td></td> <td>14,750</td> <td></td> <td>5.90</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	FUNCȚIA	2022		Coeficienți de ierarhizare		Soldele de funcție/ salariile de funcție		minim	maxim	mini m	maxim	1	Șeful Statului Major General, secretar de stat în Ministerul Afacerilor Interne, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază		15,000		6.00	2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al		14,750		5.90	<p>1. Funcții echivalente secretarului de stat beneficiază, în propunerea inițială, de un coeficient de 4,35, în condițiile în care, conform Anexei IX, un secretar de stat are un coeficient de 8,00 iar un primar al unei localități cu până la 5000 de locuitori are un coeficient de 4,50.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare necesare.</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	FUNCȚIA	2022			Coeficienți de ierarhizare																							
		Soldele de funcție/ salariile de funcție			minim	maxim																						
		mini m	maxim																									
1	Șeful Statului Major General, secretar de stat în Ministerul Afacerilor Interne, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază		15,000		6.00																							
2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al		14,750		5.90																							

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia						Motivare		Camera decizională
								1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
			Direcției Generale de Informații a Apărării, funcții asimilate funcției de secretar de stat							
		3	Prim-adjunctul și adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale, prim-adjunctul și adjunctul directorului Serviciului de Protecție și Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne		14,500			5.80		
		4	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, director general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	14,000	14,250	5.60		5.70		
		5	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, director generali adjuncți al Administrației Naționale a Penitenciarelor	12,750	13,750	5.10		5.50		
		6	Funcții corespunzătoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	11,500	12,625	4.60		5.05		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia						Motivare		Camera decizională
								1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
		7	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, cheștor de poliție/penitenciare	10,000	11,250	4.00	4.50			
		8	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	8,250	9,750	3.30	3.90			
		9	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	7,000	8,000	2.80	3.20			
		10	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	6,125	6,875	2.45	2.75			
		11	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	5,375	6,000	2.15	2.40			
		12	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/penitenciare	4,750	5,250	1.90	2.10			
		13	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	4,375	4,625	1.75	1.85			
		14	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant		4,625		1.85			
		15	Funcții corespunzătoare	4,250	4,350	1.70	1.74			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia						Motivare		Camera decizională
								1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
			gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/șef	4,075	4,175	1.63	1.67			
				3,950	4,125	1.58	1.65			
		16	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls.I/plutonier adjutant	4,175	4,250	1.67	1.70			
				3,950	4,125	1.58	1.65			
				3,900	4,075	1.56	1.63			
		17	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	4,125	4,225	1.65	1.69			
				3,900	4,075	1.56	1.63			
				3,850	3,950	1.54	1.58			
		18	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	4,075	4,175	1.63	1.67			
				3,850	3,950	1.54	1.58			
				3,750	3,900	1.50	1.56			
		19	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	3,950	4,125	1.58	1.65			
				3,750	3,900	1.50	1.56			
				3,600	3,850	1.44	1.54			
		20	Funcții corespunzătoare gradului de agent - agent șef principal de poliție/penitenciare (șef formațiune*)	4,250	4,350	1.70	1.74			
3,950	4,125			1.58	1.65					
21	Funcții corespunzătoare gradului de agent - agent șef principal de poliție/penitenciare	4,175	4,250	1.67	1.70					
		3,900	4,075	1.56	1.63					
22	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliție/penitenciare debutant		3,750		1.50					
			3,600		1.44					
23	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa I		3,125		1.25					

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia						Motivare		Camera decizională
								1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
		24	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		3,000		1.20			
		25	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		2,875		1.15			
		26	Funcții corespunzătoare gradului de fruntaș		2,750		1.10			
		27	Funcții corespunzătoare gradului de soldat		2,625		1.05			
		<i>Autor grup USR</i>								
216.	Anexa nr. VI	<p style="text-align: center;"><b>Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ”</b></p> <p style="text-align: center;">CAPITOLUL I</p> <p style="text-align: center;">Soldele/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională</p>						<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>		Camera Deputaților
		Nr. crt.	FUNCȚIA	2022		Coeficienti de ierarhizare				
				Soldele de funcție/ salariile de funcție		minim	maxim	minim	maxim	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia					Motivare		Camera decizională
							1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
		1	Șeful Statului Major General, secretar de stat în Ministerul Afacerilor Interne, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază		15,000		6.00		
		2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al Direcției Generale de Informații a Apărării, funcții asimilate funcției de secretar de stat		14,750		5.90		
		3	Prim-adjunctul și adjuncții directorului Serviciului de		14,500		5.80		



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia						Motivare		Camera decizională
								1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
			Telecomunicații Speciale, prim-adjunctul și adjunctul directorului Serviciului de Protecție și Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne							
		4	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, director general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	14,000	14,250	5.60	5.70			
		5	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, director generali adjuncți al Administrației Naționale a Penitenciarelor	12,750	13,750	5.10	5.50			
		6	Funcții corespunzătoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	11,500	12,625	4.60	5.05			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia						Motivare		Camera decizională
								1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
		7	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	10,000	11,250	4.00	4.50			
		8	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	8,250	9,750	3.30	3.90			
		9	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	7,000	8,000	2.80	3.20			
		10	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	6,125	6,875	2.45	2.75			
		11	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de	5,375	6,000	2.15	2.40			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia						Motivare		Camera decizională
								1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
			poliție/penitenciare							
		12	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/penitenciare	4,750	5,250	1.90	2.10			
		13	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	4,375	4,625	1.75	1.85			
		14	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant		4,625		1.85			
		15	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar principal/plutonier adjutant principal/șef	4,250	4,350	1.70	1.74			
				4,075	4,175	1.63	1.67			
				3,950	4,125	1.58	1.65			
		16	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls.I/plutonier adjutant	4,175	4,250	1.67	1.70			
				3,950	4,125	1.58	1.65			
				3,900	4,075	1.56	1.63			
		17	Funcții corespunzătoare gradului de	4,125	4,225	1.65	1.69			
				3,900	4,075	1.56	1.63			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia						Motivare		Camera decizională
								1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
			maistru militar cls. a II-a/plutonier major	3,850	3,950	1.54	1.58			
		18	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	4,075	4,175	1.63	1.67			
				3,850	3,950	1.54	1.58			
		19	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	3,750	3,900	1.50	1.56			
				3,950	4,125	1.58	1.65			
		20	Funcții corespunzătoare gradului de agent - agent șef principal de poliție/penitenciare (șef formațiune*)	3,750	3,900	1.50	1.56			
				3,600	3,850	1.44	1.54			
		21	Funcții corespunzătoare gradului de agent - agent șef principal de poliție/penitenciare	4,250	4,350	1.70	1.74			
				3,950	4,125	1.58	1.65			
		22	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliție/penitenciare debutant	4,175	4,250	1.67	1.70			
				3,900	4,075	1.56	1.63			
		23	Funcții corespunzătoare gradului de		3,750		1.50			
					3,600		1.44			
					3,125		1.25			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia					Motivare		Camera decizională
						1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:		
			caporal clasa I						
		24	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		3,000		1.20		
		25	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		2,875		1.15		
		26	Funcții corespunzătoare gradului de fruntaș		2,750		1.10		
		27	Funcții corespunzătoare gradului de soldat		2,625		1.05		
		<i>Autor: deputat PNL Mihai Weber</i>							
217.	<b>Anexa nr. VI</b>  <b>Capitolul I – Soldele/Salariile de funcție pentru personalul militar, polițiști și funcționari publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională</b>	<b>La finalul Anexei VI, Capitolul I, se introduce NOTA 2, cu următorul conținut:</b>  <b>„*NOTA 2: Pentru toate funcțiile din Anexa VI, Capitolul I, coeficienții prevăzuți se majorează cu 1,00.”</b>  <i>Inițiator:</i> <i>Deputat PNL Cristian Buican</i>					1. În acest moment, salariile de bază ale majorității celor care lucrează în domeniul apărării, ordinii publice și siguranței naționale sunt foarte mici, în comparație cu munca și restricțiile la care aceștia sunt supuși. Mai mult decât atât, și în grila de salarizare propusă prin acest proiect de lege, salariile celor din acest domeniu rămân mici. Cum putem solicita noi profesionalism, cinste și onoare unui soldat sau unui agent de poliție dacă salariul său este echivalent salariului minim pe		Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>economie. Consider că reprezintă o reparație morală majorarea cu 1.00 a coeficienților stabiliți pentru toate funcțiile din familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională", mai ales în actualul context regional și internațional, în care trebuie pus accent pe siguranța cetățeanului.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	
218.	<p>Anexa VI, Cap. II</p> <p>Art. 7. – ...</p> <p>(2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:</p> <p>Ofițeri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- General, amiral, chestor general de poliție: 410 lei</li> <li>- General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție: 390 lei</li> <li>- General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție: 380 lei</li> <li>- General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare: 370 lei</li> <li>- Colonel, comandor, comisar-șef de</li> </ul>	<p><b>Se modifică alin. (2) al art. 7, cap. II, anexa VI, după cum urmează:</b></p> <p>(2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:</p> <p>a) pentru ofițeri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- general, amiral, chestor general de poliție: <b>1.450 lei;</b></li> <li>- general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție: <b>1.300 lei;</b></li> <li>- general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție: <b>1.200 lei;</b></li> <li>- general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare: <b>1.100 lei;</b></li> <li>- colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare: <b>1.000 lei;</b></li> <li>- locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare: <b>950 lei;</b></li> <li>- maior, locotenent-comandor, subcomisar de</li> </ul>	<p>1. La art. 7, cuantumul soldelor de grad nu este stabilit corespunzător importanței gradului militar, nu reflectă recunoașterea în plan social a profesiei militare și este incorect ierarhizat (un general are de 2 ori solda de grad a unui soldat, respectiv 410 lei raportat la 200 lei).</p> <p>De asemenea, cuantumul soldelor de grad propuse este mai mic decât cel aflat în plată în prezent, deoarece:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nu s-a ținut cont de majorarea soldelor de grad cu 10% aplicabilă de la data de 1</li> </ul>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>poliție/penitenciare: 360 lei</p> <p>- Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/ penitenciare: 340 lei</p> <p>- Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/ penitenciare: 330 lei</p> <p>- Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare: 320 lei</p> <p>- Locotenent, inspector de poliție/penitenciare: 310 lei</p> <p>- Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare: 300 lei</p> <p>Maiștri militari</p> <p>- Maistru militar principal: 290 lei</p> <p>- Maistru militar clasa I: 280 lei</p> <p>- Maistru militar clasa a II-a: 270 lei</p> <p>- Maistru militar clasa a III-a: 260 lei</p> <p>- Maistru militar clasa a IV-a: 250 lei</p> <p>- Maistru militar clasa a V-a: 240 lei</p> <p>Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare</p> <p>- Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/ Penitenciare: 290 lei</p> <p>- Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare: 280 lei</p> <p>- Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare: 270 lei</p> <p>- Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare: 260 lei</p> <p>- Sergent major, agent de poliție/penitenciare: 250 lei</p> <p>- Sergent: 240 lei</p> <p>Soldați și gradați profesioniști</p> <p>- Caporal clasa I: 235 lei</p> <p>- Caporal clasa a II-a: 225 lei</p>	<p>poliție/penitenciare: <b>900 lei;</b></p> <p>- căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare: <b>850 lei;</b></p> <p>- locotenent, inspector de poliție/penitenciare: <b>800 lei;</b></p> <p>- sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare: <b>750 lei;</b></p> <p>b) maiștri militari:</p> <p>- maistru militar principal: <b>700 lei;</b></p> <p>- maistru militar clasa I: <b>650 lei;</b></p> <p>- maistru militar clasa a II-a: <b>600 lei;</b></p> <p>- maistru militar clasa a III-a: <b>550 lei;</b></p> <p>- maistru militar clasa a IV-a: <b>500 lei;</b></p> <p>- maistru militar clasa a V-a: <b>450 lei;</b></p> <p>c) subofițeri și agenți de poliție/penitenciare:</p> <p>- plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare: <b>700 lei;</b></p> <p>- plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare: <b>650 lei;</b></p> <p>- plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare: <b>600 lei;</b></p> <p>- plutonier, agent principal de poliție/penitenciare: <b>550 lei;</b></p> <p>- sergent major, agent de poliție/penitenciare: <b>500 lei;</b></p> <p>- sergent: <b>450 lei;</b></p> <p>d) soldați și gradați profesioniști:</p> <p>- caporal clasa I: <b>350 lei;</b></p> <p>- caporal clasa a II-a: <b>325 lei;</b></p> <p>- caporal clasa a III-a: <b>300 lei;</b></p> <p>- fruntaș: <b>275 lei;</b></p> <p>- soldat: <b>250 lei.</b></p> <p><b>Autori: Mihai Weber și Cezar Preda, deputați PNL</b></p>	<p>decembrie 2015;</p> <p>- a fost eliminată prevederea referitoare la acordarea diferenței de 50% dintre gradul funcției deținute și gradul deținut.</p> <p>Exemplu: un maior care ocupă o funcție prevăzută în statul de organizare cu gradul de colonel are în prezent o soldă de grad de 376 lei, iar potrivit proiectului de lege, solda de grad va fi de 330 lei rezultând o diferență în minus de 46 lei.</p> <p>În acest sens este necesară modificarea art. 7 alin. (2) astfel încât solda de grad să fie corelată cu salariul minim brut pe țară, cea mai mare soldă de grad urmând a fi egală cu salariul minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>- Caporal clasa a III-a: 220 lei - Fruntaș: 210 lei - Soldat: 200 lei.</p>			
219.	<p><b>Anexa VI, Cap.II</b></p> <p><b>Art. 14.</b> Alineate noi</p>	<p><b>La art. 14, cap. II, anexa VI, se introduc două noi alineate, alin. (5<sup>1</sup>) și (5<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>(5<sup>1</sup>) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de creație de programe pentru calculator, precum și cel care este încadrat în posturi de specialiști în tehnologia informației/ comunicațiilor, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 30%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.</b></p> <p><b>(5<sup>2</sup>) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicații, exerciții tactice și instrucție în tabere, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 10%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.</b></p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>	<p>1. Având în vedere dificultățile majore în atragerea personalului care desfășoară activități de creație de programe pentru calculator, precum și a specialiștilor în tehnologia informației și comunicațiilor, datorită nivelului scăzut al salarizării în raport cu sectorul privat specific, situații de natură a afecta buna desfășurare a misiunilor ce revin instituției, precum și generarea unor fluctuații majore în structura de personal, se impune identificarea unor măsuri de stimulare salarială a personalului care își desfășoară activitatea în acest domeniu specific.</p> <p>În acest sens este necesară acordarea unei majorări salariale personalului care desfășoară activități de creație de programe de calculator, precum și cel care este încadrat în posturi de specialiști în tehnologia informației/comunicații, cu până la 30%, prin introducerea alineatului (6).</p> <p>Pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicații, exerciții tactice și instrucție în tabere, veniturile salariale ale personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul</p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>administrației penitenciare și al personalului civil se diminuează, ca urmare a schimbării condițiilor de muncă specifice unității din care provin, precum și prin neacordarea contravalorii financiare a normei de hrană.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	
220.	<p><b>Anexa VI, Cap.II</b></p> <p><b>Art. 14.</b> Alineate noi</p>	<p><b>La art. 14, cap. II, anexa VI, alin. (3) se modifică și se introduc patru noi alineate, alin. (6), (7), (8) și (9), cu următorul cuprins:</b></p> <p>(6) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de creație de programe pentru calculator, precum și cel care este încadrat în posturi de specialiști în tehnologia informației/ comunicațiilor, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 30%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p> <p>(7) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicații, exerciții tactice și instrucție în tabere, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 10%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite;</p> <p>(8) Pentru munca cu grad ridicat de risc, în condiții de</p>	<p>1. Având în vedere dificultățile majore în atragerea personalului care desfășoară activități de creație de programe pentru calculator, precum și a specialiștilor în tehnologia informației și comunicațiilor, datorită nivelului scăzut al salarizării în raport cu sectorul privat specific, situații de natură a afecta buna desfășurare a misiunilor ce revin instituției, precum și generarea unor fluctuații majore în structura de personal, se impune identificarea unor măsuri de stimulare salarială a personalului care își desfășoară activitatea în acest domeniu specific.</p> <p>În acest sens este necesară acordarea unei majorări salariale personalului care desfășoară activități de creație de programe de calculator, precum și cel care este încadrat în posturi de specialiști în tehnologia informației/comunicații,</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
		<p>pericol deosebit și încordare psihică foarte ridicată, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale personalul aeronavigant din aviația militară a României, definit la art.8 și 9 din Statutul personalului Personalul aeronautic din aviația militară a României, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronavigant din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice beneficiază de o majorare a coeficientului soldei de funcție de 30%;</p> <p>(9) Personalul aeronavigant, care execută serviciul de luptă permanent, beneficiază de o majorare a coeficientului soldei de funcție cu 10%.</p> <p><i>Autor: deputat PNL Mihai Weber</i></p>	<p>cu până la 30%, prin introducerea alineatului (6).</p> <p>Pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicații, exerciții tactice și instrucție în tabere, veniturile salariale ale personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și al personalului civil se diminuează, ca urmare a schimbării condițiilor de muncă specifice unității din care provin, precum și prin neacordarea contravalorii financiare a normei de hrană.</p> <p>Încă de la înființarea aviației ca armă în cadrul Armatei României, legiitorul a considerat în mod just că riscurile și pericolele la care se expun aviatorii militari justifică acordarea de compensații financiare incluse în solda de funcție stabilind o diferențiere între specialitățile militare, personalului aeronavigant fiind-și recunoscute riscurile și privațiunile la care este expus. Aceste compensații au fost menținute atât în perioadainterbelică, în perioada următoare până și după 1989, fiind anulate odată cu intrarea învigoare a Legii 138/1999 când în mod nedrept diferențele dintre solda de funcție a personalului aeronavigant a fost stabilită la</p>	

<b>Nr. crt.</b>	<b>Text adoptat de Senat</b>	<b>Amendamentul propus și autorul acestuia</b>	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	<b>Camera decizională</b>
			<p>aceleși nivel c a celorlalte specialități militare (logistică, financiar, transmisiuni, etc).</p> <p>Personalului aeronavigant tânăr (piloți militari) după absolvirea academiei militare parcurg o perioadă destul de mare(uneori până la 10 ani) de pregătire teoretică și practică în vederea trecerii pe noi categorii de aeronave, în comparație cu celelalte specialități militare care după absolvirea instituțiilor militare de învățământ sunt încadrați pe funcții cu același nivel de salarizare (uneori superioare) nemaifiind necesare pregătiri suplimentare pentru desfășurarea activităților specifice</p> <p>Salarizarea personalului aeronavigant militar la începutul carierei este uneori chiar și de 10 ori mai mică decât a unui pilot civil, acest lucru ducând uneori la părăsirea sistemu-lui militar prin demisie și alegerea unei cariere în aviația civilă, la companii aeriene române sau străine, statul român înregistrând pierderi foarte mari atât financiar cât și din punct de vedere al resursei umane.</p> <p>Personalul aeronavigant militar este obligat ca pe întreaga durată a carierei sădesfășoare în permanență un program de pregătire teoretică și practică constând în două examene</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>de licență anuale (militar și civil), convocări de specialitate (5 – 6/an), studierea la fiecare 28 de zile a ciclurilor AIRAC, examene de atestare a calificărilor, etc, activități ce nu se regăsesc în pregătirea celorlalte categorii de specialități militare, toate acestea generând o uzură psihică accentuată.</p> <p>Posibilitățile de evoluție în carieră a personalului aeronavigant militar sunt limitate de specificul specialității militare, categoria de aviație și tipul de aeronavă pe care își desfășoară activitatea, funcții de personal navigant exis-tând doar în câteva baze aeriene din România. În comparație, celelalte specialități militare au o mobilitate superioară și mult mai multe șanse de evoluția în cariera militară.</p> <p>Personalul aeronavigant militar încadrează pe toată durata carierei, în cea mai mare parte funcții de execuție cu coeficient al soldei de funcție redus, aceasta având repercusiuni asupra cuantumului pensiilor militare, existând situații când un pilot militar instructor cu o carieră de peste 30 de ani de zbor la final să aibă un quantum al pensiei la jumătate față de un militar din alte specialități militare. Serviciul de luptă permanent este singura misiune de luptă care se desfășoară în timp de pace și în</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			situații de criză. Acesta se execută în bazele aeriene fiind cel mai solicitant serviciu permanent din armata României.  2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	
221.	<b>Anexa VI</b>  <b>Art.20.-</b> (1) Pentru activitatea desfășurată în unitati situate în localitati sau în zone izolate ori în unitati situate în localitati sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil beneficiaza de un spor de pana la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de baza. (2) Criteriile de stabilire a localitatilor și zonelor izolate, a localitatilor și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și marimea concreta a sporului se stabilesc conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatului principal de credite.	<b>La Anexa VI, Capitolul II, alineatul (1) al art 20 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  <b>“Art. 20. (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, precum și în mediul rural, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.”</b>  <b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL</b> <b>Mara Calista, Deputat PNL</b> <b>Cezar Preda, deputat PNL</b>	1. În vederea creșterii atractivității posturilor din mediul rural se impune completarea modalității de acordare a unor drepturi specifice.  2. Respins la vot.	Camera Deputaților
222.	<b>Anexa VI</b>  <b>Art.32.-</b> (1) Prima orara de zbor se acorda tuturor categoriilor și specialitatilor de personal navigant de aviatie, definite la art.9 și 17 din statut, astfel:	<b>Se modifică lit. a), alin. (1) al art. 32, cap. II, secțiunea a 4-a, anexa VI, după cum urmează:</b>  a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de	1. Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	a) prima orara de zbor se acorda pilotului comandant de bord, diferentiat in functie de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, in procente cuprinse între 2-10% din 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de escadrila/similar;	bord, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2 - 10% <b>din 1/4</b> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;  <b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b>	2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.	
223.	<b>Anexa VI</b> Art. 33.- (1) Prima de parașutare se acorda lunar tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art.9, 10 și 17 din statut, in procente cuprinse între 2-8% din 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executata, diferențiat in raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.  (2) Pentru parașutările executate sub forma de exercitii combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezerva, cu lansarea cu container de lupta sau materiale și de la înalțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art.9, 10 și 17 din statut i se acorda compensatii in procente cuprinse între 1-5% din 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.	<b>Se modifică alin. (1) și (2) ale art. 33, cap. II, secțiunea a 4-a, anexa VI, după cum urmează:</b> <b>Art. 33. – (1)</b> Prima de parașutare se acordă lunar tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 și 17 din statut, în procente cuprinse între 2 - 8% din 1/4 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executată, diferențiat în raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.  (2) Pentru parașutările executate sub formă de exerciții combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale și de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 și 17 din statut i se acordă compensații în procente cuprinse între 1-5% din 1/4 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.  <b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b>	1. Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.  2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.	Camera Deputaților
224.	<b>Anexa VI</b>	<b>Se modifică lit. a), b), c) și d) alin. (1) al art. 34, cap. II,</b>	1. Este necesară corelarea bazei	Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>Art.34.- (1) Prima speciala pentru incercarea, receptia și verificarea in zbor a tehnicii aeronautice se acorda tuturor categoriilor și specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art.8 și 17 din statut, astfel:</p> <p>a) pentru zborurile de incercare, receptie și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acorda prime speciale, calculate in procente fata de 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectiva de aeronave, dupa cum urmeaza</p> <p>...</p> <p>b) pentru parașutările executate in scopul incercării, receptiei și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acorda prime speciale, calculate in procente fata de 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, dupa cum urmeaza:</p> <p>c) pentru zborurile de incercare a unei aeronave dupa reparatia capitals sau medie, pentru receptia unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea dupa executarea unor lucrari de importanța majora (lucrari regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acorda prime speciale, calculate in limitele a 4-18% din 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectiva de aeronave;</p> <p>(lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4 - 18% din 1/2 a soldei de funcție</p>	<p><b>secțiunea a 4-a, anexa VI, după cum urmează:</b></p> <p>a) pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acordă prime speciale, calculate în procente față de 1/4 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:</p> <p>...</p> <p>b) pentru parașutările executate în scopul încercării, recepției și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acordă prime speciale, calculate în procente față de 1/4 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, după cum urmează:</p> <p>...</p> <p>c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4 - 18% din 1/4 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave;</p> <p>d) pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acordă prime speciale în procente față de 1/4 a soldei de</p>	<p>de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.</p>	<p>Deputaților</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave;</p> <p>d) pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acordă prime speciale în procente față de 1/2 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, în limitele a 4 - 8%.</p>	<p>funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, în limitele a 4 - 8%.</p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>		
225.	<p><b>Anexa VI</b> <b>Art.38.-</b> (1) Primele pentru asigurarea activitatilor aeronautice se acorda tuturor categoriilor și specialitatilor de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 și 17 din statut, precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:</p> <p>a) prima de aterizare se acorda lunar personalului tehnic-ingineresc de aviatie, definit la art.13 și 17 din statut, din unitati (similare) care executa activitati de pregatire pentru zbor a aeronavelor, exploateaza la sol și în zbor aeronave, exploateaza și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferentiat pe categorii de functii ale personalului și tipuri de aeronave, tn limitele a 0,04-3% din 1/2 a soldei de functie prevazuta tn statul de organizare pentru inginerul-șef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmata</p>	<p><b>Se modifică lit. a), alin. (1) al art. 38, cap. II, secțiunea a 4-a, anexa VI, după cum urmează:</b></p> <p>a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din statut, din unități (similare) care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04 - 3% <b>din 1/4</b> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru inginerul-șef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacității de zbor;</p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>	<p>1. Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.</p>	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	de refacerea capacității de zbor;			
226.	<p><b>Anexa VI</b> <b>Art. 45.</b> –</p> <p>(2) Scafandrii brevetati și scafandrii cursanti au dreptul pentru orice scufundare reala sau in simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o prima orara sau zilnica, in procente, din 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:</p>	<p><b>Se modifică alin. (2) al art. 45, cap. II, secțiunea a 5-a, anexa VI, după cum urmează:</b></p> <p>(2) Scafandrii brevetati și scafandrii cursanti au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din 1/4 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:</p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>	<p>1. Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.</p>	Camera Deputaților
227.	<p><b>Anexa VI</b> <b>Art. 46.</b> – (1) Scafandrii lansati sau recuperati din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din 1/2 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:</p>	<p><b>Se modifică alin. (1) al art. 46, cap. II, secțiunea a 5-a, anexa VI, după cum urmează:</b></p> <p><b>Art. 46.</b> – (1) Scafandrii lansati sau recuperati din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, <b>din 1/4</b> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:</p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>	<p>1. Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.</p>	Camera Deputaților
228.	<p><b>Anexa VI</b> <b>Art. 65.</b></p>	<p><b>Se introduce un nou alineat, alin. (8<sup>1</sup>) la art. 65, cap. II, anexa VI, după cum urmează:</b></p> <p><b>(8<sup>1</sup>) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.</b></p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>	<p>Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și de la art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			suplimentare.	
229.	Anexa VI  Art. 66	Se introduce un nou alineat, alin. (4 <sup>1</sup> ) la art. 66, cap. II, anexa VI, după cum urmează: Art. 66. –  (4 <sup>1</sup> ) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.  Autor: Cezar Preda, deputat PNL	1. Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune modificarea și completarea reglementării și a dificultăților ivite în aplicarea legislației actuale, propunem modificarea și completarea art. 66 alin. (1) din anexa VI la proiect.  2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	Camera Deputaților
230.	Anexa VI  Art. 67. –	Se introduce un nou alineat, alin. (2 <sup>1</sup> ) la art. 67, cap. II, anexa VI, după cum urmează: ... (2 <sup>1</sup> ) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.  Autor: Cezar Preda, deputat PNL	1. Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și de la art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad.  2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	Camera Deputaților
231.	Anexa VI	Se modifică art. 70 și se introduce un nou alineat la Capitolul II, anexa VI, după cum urmează:	1. Având în vedere că potrivit	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p><b>Art. 70.</b> – Pentru calitatea de cadru militar in activitate, cadrele militare prevazute la art.69 mai beneficiaza de solda de grad.</p>	<p><b>(2) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu inndemnizația de încadrare, stabilită potrivit legii, și cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii, după caz.</b></p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>	<p>art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și de la art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	
232.	<p><b>Anexa nr. VI</b></p> <p><b>Capitolul II Reglementări specifice</b></p> <p><b>După art. 80 se introduce un nou articol</b></p>	<p><b>Introducerea unui nou articol, art 80<sup>1</sup> la Anexa nr. VI care va avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>„80<sup>1</sup> - Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare.”</b></p> <p><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL Mara Calista, Deputat PNL</b></p>	<p>1. Este nevoie de reglementarea unei soluții legislative asemănătoare cu cea prevăzută pentru familia ocupațională Sănătate, prin introducerea în Anexa VI a unui articol nou, pentru recunoașterea unor regimuri speciale sau a unor restricții profesionale.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	Camera Deputaților
233.	<p><b>Anexa nr. VI</b></p>	<p><b>Introducerea unui nou articol, art 80<sup>2</sup> la Anexa nr. VI care va avea următorul cuprins:</b></p>	<p>1. Este nevoie de reglementarea unei soluții legislative pentru</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p><b>Capitolul II Reglementări specifice</b></p> <p><b>După art. 80 se introduce un nou articol</b></p>	<p><b>„80<sup>2</sup> - Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, poate beneficia și de alte sporuri, pe lângă cele specifice, prevăzute în statutele speciale, după cum urmează:</b></p> <p><b>a)</b> Pentru munca prestată în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, <b>nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se acordă un procent de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite, iar pentru munca suplimentară un procent de 200%;</b></p> <p><b>b)</b> Spor de suprasolicitare neuropsihică cu un procent de până la 25% pentru angajații SMURD, IGSU, Jandarmerie, doar personalul de intervenție;</p> <p><b>c)</b> Spor de condiții grele de muncă cu un procent de până la 15% pentru personalul din cadrul MAI;</p> <p><b>d)</b> Spor pentru izolare și activitate rurală, în funcție de distanța urbană cu un procent de până la 25% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție;</p> <p><b>e)</b> Spor de până la 25% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție pentru maiștri militari, subofițeri, soldați și gradați voluntari, agenți de poliție și personal contractual care desfășoară activități de conducători de autovehicule.</p> <p><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL Mara Calista, Deputat PNL</b></p>	<p>recunoașterea unor regimuri speciale sau a unor restricții profesionale.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	
234.	Anexa VI	La art. 84, cap. II, anexa VI, se introduce un nou	1. Având în vedere organizarea	Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Art. 84. –	<p><b>alineat, alin. (3<sup>1</sup>), după cum urmează:</b>  <b>(3<sup>1</sup>) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care are calitatea de ordonator de credite sau îndeplinește/îndeplinesc efectiv prin delegare atribuțiile acestuia, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 10%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.</b></p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>	<p>instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională se impune identificarea unei măsuri de stimulare a conducătorilor unităților care au calitatea de ordonator de credite față de conducătorii celorlalte structuri care nu derulează operațiuni economico-financiare, prin acordarea unei majorări salariale.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	Deputaților
235.	<p><b>Anexa VI</b>  <b>Art. 88. – (1)</b> Prin excepție de la prevederile art.21 din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază</p> <p>(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proportional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc</p>	<p><b>La art. 88, cap. II, anexa VI, se modifică alin. (1)-(4) și se introduc două noi alineate, alin. (4<sup>1</sup>) și (4<sup>2</sup>), după cum urmează:</b></p> <p>(1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil <b>din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, pentru munca suplimentară prestată peste durata normală a timpului de lucru, beneficiază de o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază</b>, iar pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, <b>beneficiază de o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</b></p>	<p>1. Pentru menținerea condițiilor actuale de acordare a drepturilor specifice convenite personalului militar pentru munca suplimentară prestată peste durata normală a programului de lucru, fără a fi necesară condiționarea de posibilitatea compensării cu timp liber corespunzător, așa cum este prevăzută la art. 21 din lege, precum și pentru acordarea în continuare a drepturilor prevăzute la pct. 2 art. 3<sup>1</sup> din Legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p> <p>(3) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.</p> <p>(4) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor care sunt planificați să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din solda de funcție/salariul de funcție acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare.</p>	<p>(2) <b>Orele prestate suplimentar se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice.</b></p> <p>(3) <b>În cazul în care orele prestate suplimentar nu se pot compensa prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice, majorarea prevăzută la alin. (1) se plătește prin adăugare la drepturile salariale corespunzătoare muncii astfel prestate.</b></p> <p>(4) <b>Majorarea prevăzută la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.</b></p> <p>(4<sup>1</sup>) <b>Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, acordată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.</b></p> <p>(4<sup>2</sup>) <b>Condițiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (5), inclusiv activitățile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, se stabilesc prin ordin al conducătorilor instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.</b></p> <p><b>Autori: Mihai Weber și Cezar Preda, deputați PNL</b></p>	<p>9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) este necesară completarea prevederilor art. 88, cu respectarea prevederilor Codului muncii (art. 123 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare).</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
236.	<p align="center"><b>Anexa nr. VI</b></p> <p>După Art. 88 se introduce un nou articol 88<sup>1</sup></p>	<p>După art. 88 se introduce un nou articol, art. 88<sup>1</sup> cu următorul cuprins:  <b>Art. 88<sup>1</sup> Drepturile și sporurile specifice prevăzute la capitolul II reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, se vor acorda și polițiștilor din cadrul administrației publice locale, care lucrează în cadrul poliției locale.</b></p> <p><b>Autor: Glad Varga, deputat PNL</b></p>	<p>1. Această categorie este mereu omisă în cadrul stabilirii salarizării. Deși au fost trecuți în subordinea administrației locale ei nu mai beneficiază de drepturile care li se cuveneau și de care beneficiau atunci când erau în subordinea MAI.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	Camera Deputaților
237.	<p><b>Anexa VI</b></p> <p><b>Art.89.-</b> Acordarea drepturilor banești reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinație în bugetele instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.</p>	<p><b>Se modifică art. 89, cap. II, anexa VI, după cum urmează:</b></p> <p><b>Art. 90. –</b></p> <p><b>(2)Prevederile art. 25 alin. (1) din prezenta lege nu se aplică instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.</b></p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>	<p>1. Art. 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, premiilor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcției de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz.</p> <p>Aplicarea normei juridice în această formă în Serviciul de Telecomunicații Speciale, dar și în celelalte structuri ale sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, ar produce următoarele disfuncționalități:  - o parte din sporurile, primele,</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate în <i>corpul legii</i> și în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situația ca personalul să desfășoare activități, de regulă, în condiții de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activități să nu fie remunerate.</p> <p>- în condițiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terțiar de credite se încalcă principiul egalității prevăzut la art. 6 lit. c) din lege care presupune asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală.</p> <p>De asemenea, este dificil de determinat care din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate ce sunt reglementate de lege să nu se acorde sau să se reducă în quantum/procent, precum și care sunt criteriile care să stea la baza</p>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>reducerii acestora.</p> <p>În acest sens este necesară eliminarea restricției pentru sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională prin modificarea în mod corespunzător a prevederilor art. 90. O prevedere similară există și la art. 29 din Anexa nr. V- Justiție din cadrul legii.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	
238.	Anexa VI	<p><b>Introducerea a șase noi articole la Capitolul II, anexa VI, cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>Art. NOU</b> La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie militară, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda funcției de bază avută, respectiv salariul funcției de bază avut în luna schimbării poziției de activitate, astfel:</p> <p>Vechime efectivă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- între 10 - 15 ani - un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;</li> <li>- între 15 - 20 ani - un ajutor egal cu 6 solde ale funcției de</li> </ul>	<p>1. Din proiectul de act normativ au fost eliminate fără justificare prevederile referitoare la acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă.</p> <p>Chiar dacă începând cu luna iulie 2010, prin legile anuale de salarizare, acordarea acestui drept salarial a fost practic suspendată, prevederea referitoare la stabilirea și acordarea acestui drept nu a fost eliminată din lege.</p> <p>De altfel, acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă, sub diferite forme este o practică curentă în armatele din statele membre NATO și s-a regăsit în</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
		<p>bază/salarii ale funcției de bază;  - între 20 - 25 ani - un ajutor regal cu 9 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;  - între 25 - 30 ani - un ajutor egal cu 12 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;  - la împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută de Legea nr. 223/2015 privind pensile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare - un ajutor egal cu 18 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază.</p> <p>(2) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acordă soției sau soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților.</p> <p><b>Art. NOU-</b> (1) Personalul militar trecut în rezervă, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat, fiind clasați „Apt limitat” sau ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad, a reorganizării unor unități, a reducerii unor funcții din statele de organizare, și pentru care nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții corespunzătoare în aceeași unitate sau în alte unități, sau pentru alte motive sau nevoi ale instituțiilor, și care nu îndeplinesc condițiile de acordare a pensiei militare, beneficiază de un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază avute, respectiv cu 3 salarii ale funcției de bază avute, în luna schimbării poziției de activitate.</p> <p><b>Art. NOU -</b> (1) Persoanele care redobândesc calitatea de personal militar, respectiv polițist și funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, atunci când sunt trecute din nou în rezervă sau în retragere, respectiv încetează din nou raporturile de serviciu beneficiază de ajutorul la trecerea în rezervă acordat pentru activitatea</p>	<p>legislația românească încă de la Decretul Consiliului de Stat nr. 163/1975.</p> <p>În acest sens este necesară completarea Anexei nr. VI prin introducerea după art 20 a cinci noi articole privind ajutoarele la trecerea în rezervă.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p>depusă, în funcție de vechimea efectivă în serviciul militar, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară/încetarea anterioară a raporturilor de serviciu, exprimat în număr de solde ale funcției de bază/salariul funcției de bază.</p> <p>(2) În caz de rechemare în activitate, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, ajutorul la trecerea în rezervă exprimat în număr de solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere/încetarea raporturilor de serviciu.</p> <p>(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și persoanelor provenite, după caz, din rândul personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu și care, la trecerea în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutorul la trecerea în rezervă stabilit conform legii.</p> <p><b>Art. NOU</b> - Drepturile prevăzute la art. .... și ..... nu se acordă personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trecute în rezervă, respectiv le-au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile acestora, în condițiile prevăzute de Statutul personalului militar, respectiv Statutul polițistului și Statutul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor</p> <p><b>Art. NOU</b> (1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu</p>		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		<p>statut special din sistemul administrației penitenciare care dețin grad didactic și își desfășoară activitatea în instituții militare de învățământ superior, precum și personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare – personal medico-sanitar – care își desfășoară activitatea în instituții sanitare cu paturi, finanțate integral din venituri proprii sau în centrele medicale de diagnostic și tratament ambulatoriu sau specializate, pot opta în locul soldei de funcție pentru salariul de bază și celelalte drepturi de natură salarială specifice familiilor ocupaționale „Învățământ” respectiv „Sănătate”, la care se adaugă solda gradului deținut.</p> <p>(2) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.</p> <p><b>Autor: Cezar Preda, deputat PNL</b></p>		
239.	<p><b>Anexa nr. VII</b> <b>Capitolul I</b></p> <p>Art.1 Alineat nou</p>	<p><b>Anexa nr. VII</b> <b>Capitolul I</b></p> <p><i>La art.1 se adaugă alineatul (2)</i></p> <p><b>(2) Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice prevăzute la alin.(1), care administrează infrastructuri critice naționale, astfel cum sunt identificate și definite în O.U.G. nr.98/2011 și în Directiva 2008/114/CE, se majorează cu 30%.</b></p> <p>Autor: deputat Mara Calista, PNL</p>	<p>1. Amendamentul vizează salarizarea din cadrul instituției Administrația Națională ”Apele Române” care și în prezent este cu 30% mai mare decât nivelul prevăzut în Legea nr.284/2010. Administrația Națională ”Apele Române”, operator unic pentru resursele de apă, este instituție publică finanțată din venituri proprii, aflată în coordonarea Ministerului Apelor și Pădurilor care administrează complexul</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>infrastructurilor critice naționale din componența Sistemului Național de gospodărire a apelor. Potrivit Ordonanței de Urgență nr. 98/2010 și a Directivei 2008/114/CE a Consiliului, Sistemul național de gospodărire a apelor constituie Infrastructură Critică Națională (I.C.N.) de importanță maximă având în alcătuirea sa infrastructuri critice, precum: I.C.N. Baraje cu rol multiplu precum; I.C.N. de diguri și lucrări de apărare împotriva inundațiilor, I.C.N. de monitorizare a rezervelor de apă subterane și de suprafață sub aspect cantitativ și calitativ în vederea asigurării securității acestora, I.C.N. de veghe hidrologică, I.C.N. sistemului informatic din domeniul gospodăririi apelor. Mai menționăm, ca argumente în favoarea aprobării:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gradul de vulnerabilitate ridicat al Sistemului național de gospodărire a apelor și necesitatea unui nivel ridicat de specializare a forței de muncă ce trebuie să-i asigure funcționarea în condiții de siguranță și eficiență.</li> </ul>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională																
			<p>- Asigurarea securității surselor de apă este obiectiv critic de maximă importanță, iar infrastructura critică prin care se realizează aceasta, este un bun material care este vital pentru funcționarea economiei și societății.</p> <p>- Sistemul național de gospodărirea apelor – Infrastructură critică națională, îndeplinește condiția de unicat în cadrul infrastructurilor naționale, iar funcționarea acestuia în condiții de siguranță este necesară prin prisma importanței vitale pe care o are ca suport material în funcționarea sistemelor economice, sociale, și politice.</p> <p>2. Respins la vot.</p>																	
240.	<p>Anexa nr. VIII Familia ocupațională de funcții bugetare ”Administrație”</p> <p>Capitolul I lit. A Salarizarea funcționarilor publici</p> <p>1.. Salarii pentru administrația publică centrală</p> <p>d)funcții publice de executie</p> <table border="1" data-bbox="138 1252 722 1328"> <thead> <tr> <th data-bbox="138 1252 212 1328">Nr. crt.</th> <th data-bbox="212 1252 443 1328">Funcția</th> <th data-bbox="443 1252 533 1328">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="533 1252 722 1328">Funcții publice de stat *\</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *\					<p>Lit. d) de la pct. I al Capitolului I lit. A de la Anexa nr. VIII se modifică și va avea următorul conținut:</p> <p>d)funcții publice de executie</p> <table border="1" data-bbox="722 1187 1409 1268"> <thead> <tr> <th data-bbox="722 1187 863 1268">Nr. crt.</th> <th data-bbox="863 1187 1062 1268">Funcția</th> <th data-bbox="1062 1187 1163 1268">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="1163 1187 1409 1268">Funcții publice de stat *\</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *\					<p>1. Este absolut necesară corelarea coeficienților cu importanța socială a muncii, nivelul studiilor absolvite și ierarhizarea cu alte funcții specifice din domeniul public. În forma adoptată de Senat, funcțiile publice pentru care se propune majorarea, atât la nivelul Parlamentului, cât și la</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *\																	
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *\																	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat					Amendamentul propus și autorul acestuia					Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională	
				Salariul de baza - lei Gradația 0 2022	Coeficient				Salariul de baza - lei Gradația 0 2022	Coeficient			
	1	Consilier parlamentar	S	6580	2,63	1	Consilier	S	11.575	4,63	<p>nivelul aparatului de lucru din cabinetul demnitarului, salarizarea nu este stimulativă pentru atragerea de resurse umane bine pregătite profesional, mai ales dacă luăm în considerare faptul că întreaga activitate a demnitarilor trebuie să beneficieze de cea mai înaltă expertiză la nivelul administrației publice centrale de specialitate.</p> <p>2. Respins la vot.</p>		
	2	Expert parlamentar	S	5791	2,32	2	Expert parlamentar	S	10.800	4,32			
	3	Consultant	S	4647	1,86	3	Consultant	S	7.150	2,86			
	4	șef cabinet	S	4647	1,86	4	șef cabinet	S	7.150	2,86			
	5	șef cabinet	SSD	4173	1,67	5	șef cabinet	SSD	5.425	2,17			
	6	șef cabinet	PL	3950	1,58	6	șef cabinet	PL	3.950	1,58			
	7	șef cabinet (stenodactilograf)	M	3850	1,54	7	șef cabinet (stenodactilograf)	M	3.850	1,54			
						<p><b>Autor: Corneliu Olar, Deputat PNL</b></p>							
241.	<p><b>Anexa nr. VIII, Capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici pct. I Salarii pentru administrația publică centrală, lit. b)-e) Notă *)</b></p> <p>“Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației</p>					<p><b>La Anexa: nr. VIII, Capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici pct. I Salarii pentru administrația publică centrală, lit. b)-e), Nota *) se completează și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>“Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, <b>al Arhivelor Naționale (incluzând structurile subordonate)</b>, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al</p>					<p>1. În forma actuală, proiectul legii introduce discriminări între categoriile de salariați plătiți din fonduri publice angajați în instituții similare din punct de vedere al statutului și modului de organizare. Conform art. 1, alin 1 din H.G. nr. 1376/2009 “Arhivele Naționale funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale”. Cu toate acestea, personalul Arhivelor Naționale <b>nu se regăsește</b></p>		Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecției Sociale, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului”.</p>	<p>Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecției Sociale, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului”.</p> <p><b>Autor: Lucian Bode, Deputat PNL</b></p>	<p><b>printre instituțiile nominalizate în nota la anexa nr. VIII, capitolul I, lit. A, pct. I, lit. b-e, instituții cu organizare similară (ex. Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate).</b> Neoperarea modificărilor solicitate va perpetua discriminările introduse prin legea 284/2010, preluate în prezentul proiect de lege.</p> <p>Arhivele Naționale exercită <b>atribuții unice la nivel național</b> privind administrarea, supravegherea și protecția specială a Fondului Arhivistic Național al României, desfășurându-și activitatea în baza legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată. Instituția funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Afacerilor Interne, conform H.G. nr. 1376/2009, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere caracterul unitar al activităților desfășurate de toți funcționarii publici din Arhivele Naționale, legea va trebui să asigure o</p>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>salarizare unitară a acestora, indiferent de structurile unde își desfășoară activitatea.</p> <p>3. Proiectul “Legii cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice” <b>are prevederi clare doar în ceea ce privește personalul contractual din Arhivele Naționale</b>, în timp ce salarizarea funcționarilor publici nu este reglementată în mod cert. Astfel, proiectul legii stabilește că personalul contractual din Arhivele Naționale urmează a fi salarizat unitar, indiferent dacă își desfășoară activitatea la nivel central sau teritorial, conform prevederilor din anexa VIII, cap. II, lit A.I, pct. 2.3 (p. 143-144). În consecință includerea Arhivelor Naționale printre instituțiile nominalizate în anexa nr. VIII, capitolul I, lit. A, pct. I, lit. b-e (nota de la p. 137) va soluționa și problema salarizării funcționarilor publici din această instituție.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanț are suplimentare.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
242.	<p><b>Anexa nr. VIII,</b> <b>Capitolul I lit. A –</b> <b>Pct. I</b> <b>Salarii pentru administrația publică centrală, lit. b)-e)</b> <b>Notă *)</b></p> <p>“Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecției Sociale, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului”.</p>	<p>Domnul deputat Cătălin Constantin Zamfira – Grup Parlamentar PSD, propune <b>introducerea</b> sintagmei “<b>al Arhivelor Naționale</b>” după sintagma “<i>al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității</i>”.</p>	<p>1. Având în vedere specificul activității și unicitatea atribuțiilor, din punct de vedere organizatoric și funcțional Arhivele Naționale pot fi assimilate celorlalte instituții enumerate în nota anexei nr.VIII.</p> <p>2.Respins la vot.</p>	
243.	<p><b>Anexa nr.VIII</b></p>	<p><b>*) Salariile de bază se majorează cu un procent de 30% pentru funcțiile publice teritoriale de conducere din cadrul centrelor</b></p>	<p>1. 2. Respins la vot/</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																																		
		<p><b>județene ale Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură.</b></p> <p>Autor: deputat Roman Florin</p>																																																				
244.	<p><b>Anexa nr. VIII</b> Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" Capitolul I lit. A Salarizarea funcționarilor publici 1.. Salarii pentru administrația publică centrală e) Funcții specifice de manager public</p> <table border="1" data-bbox="155 683 667 1203"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază - lei Gradația 0</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Manager public, grad profesional superior</td> <td>S</td> <td>6844</td> <td>2,74</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>grad profesional principal</td> <td>S</td> <td>6229</td> <td>2,49</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>grad profesional asistent</td> <td>S</td> <td>5966</td> <td>2,39</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient				2022		1	Manager public, grad profesional superior	S	6844	2,74	2	grad profesional principal	S	6229	2,49	3	grad profesional asistent	S	5966	2,39	<p>Lit. e) de la pct. I al Capitolului I lit. A de la Anexa nr. VIII se modifică și va avea următorul conținut:</p> <p>e) Funcții specifice de manager public</p> <table border="1" data-bbox="737 618 1377 1065"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază - lei Gradația 0</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Manager public, grad profesional superior</td> <td>S</td> <td>11932</td> <td>4,77</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>grad profesional principal</td> <td>S</td> <td>11055</td> <td>4,42</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>grad profesional asistent</td> <td>S</td> <td>10880</td> <td>4,35</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Autori: Lucian Bode, Deputat PNL</b></p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient				2022		1	Manager public, grad profesional superior	S	11932	4,77	2	grad profesional principal	S	11055	4,42	3	grad profesional asistent	S	10880	4,35	<p>1. Trebuie asigurată o creștere echitabilă și similară cu media de cca 52% aplicată salariilor celorlalte funcții publice, deoarece grila actuală prevede pentru managerii publici doar o ajustare subunitară medie de 0,6%. Chiar și OUG nr. 92/2008, cu modificările și completările ulterioare, prevede o diferențiere clară între nivelul de salarizare al managerilor publici și cel aferent funcțiilor publice de execuție prin majorări de până la 55%. În realitate, complexitatea atribuțiilor și volumul de lucru al funcționarilor publici cu statut specific denumiți manageri publici sunt echivalente cu cele de conducere, astfel: manager public asistent ~ șef serviciu, manager public principal ~ director adjunct, manager public superior ~ director general adjunct. Această echivalare a fost parte din concluziile unui audit al funcției publice, realizat</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient																																																		
			2022																																																			
1	Manager public, grad profesional superior	S	6844	2,74																																																		
2	grad profesional principal	S	6229	2,49																																																		
3	grad profesional asistent	S	5966	2,39																																																		
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient																																																		
			2022																																																			
1	Manager public, grad profesional superior	S	11932	4,77																																																		
2	grad profesional principal	S	11055	4,42																																																		
3	grad profesional asistent	S	10880	4,35																																																		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>de experți străini independenți în cadrul unui proiect finanțat de guvernul României printr-un împrumut de la Banca Mondială, și aprobat de comisia constituită prin OMFPS nr. 1774/2009. Drept urmare, coeficiențele actuale aferente salariilor managerilor publici sunt echivalente cu cele ale funcțiilor de conducere.</p> <p>Statutul specific al managerilor publici este conferit de lege deoarece sunt îndeplinite câteva condiționalități diferite comparativ cu celelalte funcții publice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sunt specializați înainte de a fi numiți, la fel ca și înalții funcționari publici, pe cheltuiala statului român. Astfel, pentru recrutarea în programul de formare specializată a managerilor publici trebuie promovate mai multe examene organizate la nivel național: limbi străine, teste psihometrice și de IQ, teste teoretice etc.</li> <li>- după absolvirea programului de un an, continuă pregătirea teoretică și practică în Uniunea Europeană până la încă un an, în centre universitare și instituții publice reprezentative.</li> </ul>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>- ulterior numirii în instituții publice, la fel ca și în cazul înalților funcționari publici, activitatea profesională a managerilor este evaluată suplimentar și de experți independenți după alte criterii decât cele aplicabile tuturor funcționarilor publici.</p> <p>Impactul bugetar al asigurării salarizării corespunzătoare a managerilor publici este nesemnificativ, având în vedere că numărul acestor funcționari publici în activitate este de 292, conform ultimelor date.</p> <p>Având în vedere cele de mai sus, ținând cont de faptul că salariul de bază și coeficienții propuși în proiectul de lege reflectă inechitabil realitatea complexității sarcinilor și atribuțiilor managerilor publici, propunem modificarea acestora în vederea salarizării adecvate și pentru asigurarea valorificării acestei resurse umane specializate, pentru pregătirea căreia România a investit până în prezent peste 13,61 milioane de euro din fonduri europene.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			suplimentare.	
245.	<p><b>Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"</b>  <b>Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici</b>  <b>I.Salarii pentru administrația publică centrală</b>  d) Funcții publice specifice de execuție  Nota</p> <p>1. Pentru personalul de specialitate implicat în finalizarea procesului legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, aparatului de lucru al Parlamentului, Președinției și Consiliului Legislativ, salariul de baza este mai mare cu 10%.</p> <p>2. Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, și respectiv funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justiției, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de baza.</p>	<p>Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"  Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici  I.Salarii pentru administrația publică centrală  d) Funcții publice specifice de execuție  <b>Nota – se modifică și se completează cu următorul cuprins:</b></p> <p>1.Pentru <b>personalul de specialitate implicat în procesul legislativ</b> din cadrul Secretariatului General al Guvernului, <b>serviciilor Parlamentului</b>, Administrației Prezidențiale și Consiliului Legislativ, salariul de bază este mai mare cu 10%. <b>Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizia ordonatorului principal de credite.</b></p> <p>2 Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau autoritatea acestora, funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Ministerului Justiției, și <b>respectiv funcționarii publici parlamentari</b>, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.</p> <p><b>Autor: Mara Calista , deputat PNL  Glad Varga, deputat PNL</b></p>	<p>Parlamentul este organul reprezentativ suprem al poporului român și unica autoritate legiuitoare a țării.  Personalul de specialitate, atât funcționarii publici parlamentari cât și cei angajați cu contract individual de muncă <b>au un statut special, conferit de atribuțiile și răspunderile ce le revin, în scopul realizării prerogativelor constituționale ale Parlamentului.</b>  Printre activitățile desfășurate de funcționarii publici parlamentari și care implică exercitarea prerogativelor constituționale ale Parlamentului sunt următoarele:  <b>a)</b> asigurarea din punct de vedere tehnic și de specialitate a elaborării, redactării și definitivării actelor legislative;  <b>b)</b> elaborarea de studii, sinteze și analize comparative, în scopul îmbunătățirii și perfecționării cadrului legislativ;  <b>c)</b> organizarea, prezentarea și redactarea lucrărilor de specialitate ale comisiilor parlamentare;  <b>d)</b> organizarea lucrărilor plenului Camerei Deputaților și Senatului, inclusiv a ședințelor comune;  <b>e)</b> organizarea și desfășurarea activității Biroului permanent;  <b>f)</b> documentarea, evidența și</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
			<p>informatizarea activității legislative;  <b>g)</b>gestionarea resurselor umane și financiare, contenciosul administrativ și auditul intern;  <b>h)</b>organizarea și desfășurarea activităților de relații parlamentare externe și de protocol, precum și activitatea de informatică, relații cu presa și cu publicul, registratură și arhivă.</p> <p>Funcționarii parlamentar nu pot deține funcții și nu pot desfășura alte activități așa cum este reglementat prin legea nr. 7/2006.  Prin acceptarea acestor amendamente, considerăm că se face o dreptate în domeniul salarial prin acordarea acestor drepturi acestei categorii de personal, puțini la număr care de foarte mulți ani muncesc în structurile de specialitate ale Parlamentului, uneori chiar și sâmbăta, duminica fără a primi ore suplimentare, liber pentru aceste zile sau alte beneficii materiale.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	
246.	<b>Anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct.IV se modifică și vor avea următorul cuprins:</b>  <b>III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice</b>	<b>Anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct.IV se modifică și vor avea următorul cuprins:</b>  <b>III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală</b>	<b>1.</b>  2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:		Camera decizională																																																																										
	<p>din administratia publica locală</p> <p>a) Functii publice de conducere</p>	<p><b>b) Functii publice de conducere</b></p> <table border="1" data-bbox="737 396 1409 1404"> <thead> <tr> <th data-bbox="737 396 810 483">Nr. crt</th> <th data-bbox="810 396 1073 483">Funcția</th> <th data-bbox="1073 396 1199 483">Coeficient</th> <th colspan="2" data-bbox="1199 396 1409 483">Salarii de baza</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="737 483 810 537">1.</td> <td data-bbox="810 483 1073 537">Secretarul General al Municipiului București</td> <td data-bbox="1073 483 1199 537">7,20 - 7,90</td> <td data-bbox="1199 483 1304 537">18,000</td> <td data-bbox="1304 483 1409 537">19,750</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 537 810 591">2.</td> <td data-bbox="810 537 1073 591">Secretarul Județului</td> <td data-bbox="1073 537 1199 591">7,90 - 8.40</td> <td data-bbox="1199 537 1304 591">19,750</td> <td data-bbox="1304 537 1409 591">21,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 591 810 644">3</td> <td data-bbox="810 591 1073 644">Secretar (localitate cu peste 300.000 locuitori)</td> <td data-bbox="1073 591 1199 644">7,30 - 7.90</td> <td data-bbox="1199 591 1304 644">18,250</td> <td data-bbox="1304 591 1409 644">19,750</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 644 810 732">4</td> <td data-bbox="810 644 1073 732">Secretar (localitate cu 200.001 locuitori până la 300.000 locuitori)</td> <td data-bbox="1073 644 1199 732">6,90 - 7.40</td> <td data-bbox="1199 644 1304 732">17,250</td> <td data-bbox="1304 644 1409 732">18,500</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 732 810 820">5</td> <td data-bbox="810 732 1073 820">Secretar (localitate cu 100.001 locuitori până la 200.000 locuitori)</td> <td data-bbox="1073 732 1199 820">6,20 - 6,90</td> <td data-bbox="1199 732 1304 820">15,500</td> <td data-bbox="1304 732 1409 820">17,250</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 820 810 907">6</td> <td data-bbox="810 820 1073 907">Secretar (localitate cu 50.001 locuitori până la 100.000 locuitori)</td> <td data-bbox="1073 820 1199 907">5,90 - 6.40</td> <td data-bbox="1199 820 1304 907">14,750</td> <td data-bbox="1304 820 1409 907">16,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 907 810 995">7</td> <td data-bbox="810 907 1073 995">Secretar (localitate cu 20.001 locuitori până la 50.000 locuitori)</td> <td data-bbox="1073 907 1199 995">5,40 - 5.90</td> <td data-bbox="1199 907 1304 995">13,500</td> <td data-bbox="1304 907 1409 995">14,750</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 995 810 1083">8</td> <td data-bbox="810 995 1073 1083">Secretar (localitate cu 10.001 locuitori până la 20.000 locuitori)</td> <td data-bbox="1073 995 1199 1083">4,80 - 5.40</td> <td data-bbox="1199 995 1304 1083">12,000</td> <td data-bbox="1304 995 1409 1083">13,500</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1083 810 1170">9</td> <td data-bbox="810 1083 1073 1170">Secretar (localitate cu 5.001 locuitori până la 10.000 locuitori)</td> <td data-bbox="1073 1083 1199 1170">4,50 - 4.90</td> <td data-bbox="1199 1083 1304 1170">11,250</td> <td data-bbox="1304 1083 1409 1170">12,250</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1170 810 1258">10</td> <td data-bbox="810 1170 1073 1258">Secretar (localitate cu 3.001 locuitori până la 5.000 locuitori)</td> <td data-bbox="1073 1170 1199 1258">4,10 - 4.40</td> <td data-bbox="1199 1170 1304 1258">10,250</td> <td data-bbox="1304 1170 1409 1258">11,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1258 810 1346">11</td> <td data-bbox="810 1258 1073 1346">Secretar (localitate până la 3000 locuitori)</td> <td data-bbox="1073 1258 1199 1346">3,60 - 3.90</td> <td data-bbox="1199 1258 1304 1346">9,000</td> <td data-bbox="1304 1258 1409 1346">9,750</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1346 810 1404">12</td> <td data-bbox="810 1346 1073 1404">Director general, controlor financiar șef</td> <td data-bbox="1073 1346 1199 1404">5,70 -7,60</td> <td data-bbox="1199 1346 1304 1404">14,250</td> <td data-bbox="1304 1346 1409 1404">19,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1404 810 1404">13</td> <td data-bbox="810 1404 1073 1404">Arhitect șef</td> <td data-bbox="1073 1404 1199 1404">4,30 -7,60</td> <td data-bbox="1199 1404 1304 1404">10,750</td> <td data-bbox="1304 1404 1409 1404">19,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 1404 810 1404">14</td> <td data-bbox="810 1404 1073 1404">Director general adjunct, controlor financiar șef</td> <td data-bbox="1073 1404 1199 1404">4.20 - 7.20</td> <td data-bbox="1199 1404 1304 1404">10,500</td> <td data-bbox="1304 1404 1409 1404">18,000</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt	Funcția	Coeficient	Salarii de baza		1.	Secretarul General al Municipiului București	7,20 - 7,90	18,000	19,750	2.	Secretarul Județului	7,90 - 8.40	19,750	21,000	3	Secretar (localitate cu peste 300.000 locuitori)	7,30 - 7.90	18,250	19,750	4	Secretar (localitate cu 200.001 locuitori până la 300.000 locuitori)	6,90 - 7.40	17,250	18,500	5	Secretar (localitate cu 100.001 locuitori până la 200.000 locuitori)	6,20 - 6,90	15,500	17,250	6	Secretar (localitate cu 50.001 locuitori până la 100.000 locuitori)	5,90 - 6.40	14,750	16,000	7	Secretar (localitate cu 20.001 locuitori până la 50.000 locuitori)	5,40 - 5.90	13,500	14,750	8	Secretar (localitate cu 10.001 locuitori până la 20.000 locuitori)	4,80 - 5.40	12,000	13,500	9	Secretar (localitate cu 5.001 locuitori până la 10.000 locuitori)	4,50 - 4.90	11,250	12,250	10	Secretar (localitate cu 3.001 locuitori până la 5.000 locuitori)	4,10 - 4.40	10,250	11,000	11	Secretar (localitate până la 3000 locuitori)	3,60 - 3.90	9,000	9,750	12	Director general, controlor financiar șef	5,70 -7,60	14,250	19,000	13	Arhitect șef	4,30 -7,60	10,750	19,000	14	Director general adjunct, controlor financiar șef	4.20 - 7.20	10,500	18,000		
Nr. crt	Funcția	Coeficient	Salarii de baza																																																																												
1.	Secretarul General al Municipiului București	7,20 - 7,90	18,000	19,750																																																																											
2.	Secretarul Județului	7,90 - 8.40	19,750	21,000																																																																											
3	Secretar (localitate cu peste 300.000 locuitori)	7,30 - 7.90	18,250	19,750																																																																											
4	Secretar (localitate cu 200.001 locuitori până la 300.000 locuitori)	6,90 - 7.40	17,250	18,500																																																																											
5	Secretar (localitate cu 100.001 locuitori până la 200.000 locuitori)	6,20 - 6,90	15,500	17,250																																																																											
6	Secretar (localitate cu 50.001 locuitori până la 100.000 locuitori)	5,90 - 6.40	14,750	16,000																																																																											
7	Secretar (localitate cu 20.001 locuitori până la 50.000 locuitori)	5,40 - 5.90	13,500	14,750																																																																											
8	Secretar (localitate cu 10.001 locuitori până la 20.000 locuitori)	4,80 - 5.40	12,000	13,500																																																																											
9	Secretar (localitate cu 5.001 locuitori până la 10.000 locuitori)	4,50 - 4.90	11,250	12,250																																																																											
10	Secretar (localitate cu 3.001 locuitori până la 5.000 locuitori)	4,10 - 4.40	10,250	11,000																																																																											
11	Secretar (localitate până la 3000 locuitori)	3,60 - 3.90	9,000	9,750																																																																											
12	Director general, controlor financiar șef	5,70 -7,60	14,250	19,000																																																																											
13	Arhitect șef	4,30 -7,60	10,750	19,000																																																																											
14	Director general adjunct, controlor financiar șef	4.20 - 7.20	10,500	18,000																																																																											



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare		Camera decizională
						1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
			adjunct					
		15	Director, șef compartiment, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară	3,50 - 7,40		8,750	18,500	
		16	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executive adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, șef birou	3,10 – 7.10		7,750	17,750	
		17	Șef serviciu, șef administrație financiară – nivel oraș, arhitect șef nivel oraș	3,50 – 3.90		8,750	9,750	
		18	Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară – nivel comună	3,10 – 3.40		7,750	8,500	
		b) Funcții publice generale de execuție						
		Nr. crt	Funcția	Coeficient	Salarii de baza			
		1	Auditor grad profesional superior	2,80 – 3,00	7,000	7,500		
			grad profesional principal	2,70 – 2,90	6,750	7,250		
			grad profesional asistent	2,60 – 2.80	6,500	7,000		
		2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	2,70 – 2.90	6,750	7,250		
					2,60 – 2,80	6,500	7,000	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare		Camera decizională
						1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
			grad profesional principal					
			grad profesional asistent	2,50 – 2.70	6,250	6,750		
			grad profesional debutant	2,00 – 2,40	5,000	6,000		
		3	Referent de specialitate grad profesional superior	2.60 - 2.80	6,500	7,000		
			grad profesional principal	2,50 – 2.70	6,250	6,750		
			grad profesional asistent	2.20 - 2.40	5,500	6,000		
			grad profesional debutant	2.00 - 2.20	5,000	5,500		
		4	Referent grad profesional superior	2.20 - 2.40	5,500	6,000		
			grad profesional principal	2.00 - 2.20	5,000	5,500		
			grad profesional asistent	1,80 – 2.10	4,500	5,250		
			grad profesional debutant	1,50 – 1.90	3,750	4,750		
		<b>2. Salarii de bază pentru funcții de specialitate</b> a) Funcții de conducere						
		Nr. crt	Funcția	Coefficient	Salarii de baza			
		1.	Director general	4.00 – 7.60	10,000	19,000		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia					Motivare		Camera decizională
							1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
		2.	Director general adjunct	4.00 – 7.20	10,000	19,000			
		3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	3,50 – 7.40	8,750	18,500			
		4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	3,10 – 6.10	7,750	15,250			
		5	Șef serviciu, șef secție	3,50 – 3,90	8,750	9,750			
		6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	3,10 – 3.40	7,750	8,500			
		b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale							
		Nr. crt	Funcția	Coeficient	Salarii de baza				
		1	Auditor grad I A	2,80 – 3,00	7,000	7,500			
			gradul I	2,70 – 2,90	6,750	7,250			
			gradul II	2,60 – 2.80	6,500	7,000			
		2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier , consilier juridic grad I A	2,70 – 2.90	6,750	7250			
			grad I	2,60 – 2,80	6,500	7,000			
			grad II	2,50 – 2.70	6,250	6,750			
			debutant	2,00 – 2,40	5,000	6,000			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																								
		<table border="1" data-bbox="737 331 1404 898"> <tr> <td data-bbox="737 331 810 558">3</td> <td data-bbox="810 331 1073 558">Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, archivist grad I A</td> <td data-bbox="1073 331 1199 558">2.60 - 2.80</td> <td data-bbox="1199 331 1304 558">6,500</td> <td data-bbox="1304 331 1404 558">7,000</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="810 558 1073 602">grad I</td> <td data-bbox="1073 558 1199 602">2,50 – 2.70</td> <td data-bbox="1199 558 1304 602">6,250</td> <td data-bbox="1304 558 1404 602">6,750</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="810 602 1073 646">grad II</td> <td data-bbox="1073 602 1199 646">2.20 - 2.40</td> <td data-bbox="1199 602 1304 646">5,500</td> <td data-bbox="1304 602 1404 646">6,000</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="810 646 1073 690">debutant</td> <td data-bbox="1073 646 1199 690">2.00 - 2.20</td> <td data-bbox="1199 646 1304 690">5,000</td> <td data-bbox="1304 646 1404 690">5,500</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 690 810 898">4</td> <td data-bbox="810 690 1073 769">Referent, inspector, referent casier I A</td> <td data-bbox="1073 690 1199 769">2.20 - 2.40</td> <td data-bbox="1199 690 1304 769">5,500</td> <td data-bbox="1304 690 1404 769">6,000</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="810 769 1073 813">I</td> <td data-bbox="1073 769 1199 813">2.00 - 2.20</td> <td data-bbox="1199 769 1304 813">5,000</td> <td data-bbox="1304 769 1404 813">5,500</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="810 813 1073 857">II</td> <td data-bbox="1073 813 1199 857">1,80 – 2.10</td> <td data-bbox="1199 813 1304 857">4,500</td> <td data-bbox="1304 813 1404 857">5,250</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="810 857 1073 898">debutant</td> <td data-bbox="1073 857 1199 898">1,50 – 1.90</td> <td data-bbox="1199 857 1304 898">3,750</td> <td data-bbox="1304 857 1404 898">4,750</td> </tr> </table> <p data-bbox="737 967 1066 1027"><i>Inițiator: Deputat PNL Cristian Buican</i></p>	3	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, archivist grad I A	2.60 - 2.80	6,500	7,000		grad I	2,50 – 2.70	6,250	6,750		grad II	2.20 - 2.40	5,500	6,000		debutant	2.00 - 2.20	5,000	5,500	4	Referent, inspector, referent casier I A	2.20 - 2.40	5,500	6,000		I	2.00 - 2.20	5,000	5,500		II	1,80 – 2.10	4,500	5,250		debutant	1,50 – 1.90	3,750	4,750		
3	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, archivist grad I A	2.60 - 2.80	6,500	7,000																																								
	grad I	2,50 – 2.70	6,250	6,750																																								
	grad II	2.20 - 2.40	5,500	6,000																																								
	debutant	2.00 - 2.20	5,000	5,500																																								
4	Referent, inspector, referent casier I A	2.20 - 2.40	5,500	6,000																																								
	I	2.00 - 2.20	5,000	5,500																																								
	II	1,80 – 2.10	4,500	5,250																																								
	debutant	1,50 – 1.90	3,750	4,750																																								
247.	Anexa nr. VIII Capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici	La Anexa nr. VIII Capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici, după punctul d) Funcții publice specifice de execuție se introduce o Notă cu următorul cuprins:	1. Personalul contractual prevăzut la art.5 alin(3) din Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, realizează aceleași	Camera Deputaților																																								

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	d) Funcții publice specifice de execuție	<p>Nota: Salarizarea personalului contractual prevăzut de Legea 7/2006 din cadrul aparatului de lucru al Parlamentului se asimilează cu salarizarea funcționarilor publici parlamentari.</p> <p><i>Autor: Csépe Éva – Andrea, deputat UDMR</i></p>	<p>activități de specialitate la Cancelaria președintelui, la cabinetele membrilor Biroului permanent, la cabinetele președinților comisiilor permanente, la cabinetele liderilor grupurilor parlamentare și la grupurile parlamentare ca și funcționarii publici parlamentari, prin urmare și nivelul de salarizare trebuie să fie similar celui acordat funcționarilor parlamentari, în acord cu <i>principiile nediscriminării și egalității</i> prevăzute la art. 6, lit. b), c).</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	
248.	<p>Anexa nr. VIII – Familia Ocupațională de funcții bugetare „Administrație” Capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici</p> <p>d) Funcții publice specifice de execuție Nr. crt. 1 Consilier parlamentar – coeficient 2,63</p>	<p>Propunem modificarea coeficientului:</p> <p>Nr. crt. 1 Consilier parlamentar – coeficient <b>2,74</b>.</p> <p><i>Autor: Csépe Éva – Andrea, deputat UDMR</i></p>	<p>Ținând cont de importanța muncii Legislativului, funcția de consilier parlamentar ar trebui asimilată din punctul de vedere al salarizării cu cea a „<i>inspectorului de integritate, grad profesional superior</i>”, „<i>inspector de concurență superior</i>”</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			suplimentare.	
249.	<p><b>Anexa VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", Capitolul I lit. B - Reglementări specifice funcționarilor publici</b></p> <p><b>Art.1</b> <b>Alineat nou</b></p>	<p><i>La Art. 1 din Anexa VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", Capitolul I, lit. B - Reglementări specifice funcționarilor publici, se introduce un nou alineat:</i></p> <p>...</p> <p><b>(3) Funcționarii publici care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază.</b></p> <p><i>Autori: Dumitru Oprea, deputat PNL Mara Calista, deputat PNL</i></p>	<p>1. Funcționarii publici sunt discriminați deoarece această reglementare este prezentă în cazul altor categorii de personal bugetar: personal contractual din administrația publică, personal sanitar și din asistență socială, personal militar, polițiști, funcționari publici cu statul special din sistemul administrației penitenciarelor și personal civil.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	Camera Deputaților
250.	<p><b>Anexa nr. VIII</b> <b>Capitolul II</b> <b>lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora</b></p> <p>I.Salarii pentru administrația publică centrală 2. Funcții specifice unor ministere 2.8 Cabinetul demnitarului</p>	<p>Anexa nr. VIII</p> <p>Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora</p> <p>I.Salarii pentru administrația publică centrală 2. Funcții specifice unor ministere <b>se completează și se modifică cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>2.8 Cabinetul demnitarului și serviciile Parlamentului</b></p>	<p>În structurile de specialitate ale Parlamentului și Secretariatului General al Guvernului se regăsesc alături de funcționarii publici și personal contractual ce îndeplinesc aceleași sarcini ca și funcționarii publici.</p> <p>Dintr-o omisiune a PSD-ului aceștia nu sunt încadrați nicăeri în proiectului legislativ</p> <p>Astfel facem o dreptate acestor oameni și dorim încadrarea lor alături de cei de la cabinetul demnitarului datorită</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>Nota</p> <p>1. Pentru funcția de consilier juridic din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, și pentru cei implicați în finalizarea procesului legislativ, se acordă o majorare de 10% a salariului de bază.</p>	<p><b>Nota – se completează și se modifică cu următorul cuprins:</b></p> <p>1<sup>1</sup>. <b>Personalul contractual din serviciile Parlamentului, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.</b></p> <p><b>Autori: Mara Calista , deputat PNL Glad Varga, deputat PNL</b></p>	<p>complexității muncii și a atribuțiilor prevăzute în fișele de post.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	
251.	<p><b>Anexa nr. VIII – Familia Ocupațională de funcții bugetare „Administrație”</b></p> <p>Capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici</p> <p>Nota</p> <p>1.Pentru personalul de specialitate implicat în finalizarea procesului legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, aparatului de lucru al Parlamentului și Președinției, salariul de bază este mai mare cu 10%</p> <p>2.....</p> <p>3.....</p>	<p><b>La Anexa nr. VIII – Familia Ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici, punctul 1.) al Notei va avea următorul cuprins:</b></p> <p>1.Pentru personalul de specialitate, <b>inclusiv personalul contractual</b> implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, aparatului de lucru al Parlamentului și Președinției, salariul de bază este mai mare <b>cu 20%.</b></p> <p><i>Autor: Csépe Éva – Andrea, deputat UDMR</i></p>	<p>1. Modificarea se bazează pe o creștere a salariilor personalului care lucrează în procesul legislativ proporțională cu celelalte creșteri salariale. De altfel este de menționat și faptul că, în 2019 România va prelua președinția UE, astfel funcționarii din cele trei institutii, poate mai mult decât funcționarii din celelalte ministere vor avea cea mai grea muncă - aceea de a pregăti și a participa la toate reuniunile organizate la noi în țară cu țările membre UE.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	Camera Deputaților
252.	Anexa nr.VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “ADMINISTRAȚIE”	<b>Numărul curent 10 se comasează cu numărul curent 9</b>	1.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Capitolul I lit A. Salarizarea funcționarilor publici I.Salarii pentru administrația publică centrală d) Funcții publice specifice de execuție	Astfel: Nr. crt. 9 – Funcțiile: Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator, comisar de protecție a consumatorilor Nr. crt. 10 se elimină, celelalte numere se vor renumera Autor: deputat ALDE Mihai Niță	2. Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	
253.	Anexa nr.VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “ADMINISTRAȚIE” Capitolul I lit A. Salarizarea funcționarilor publici I.Salarii pentru administrația publică centrală NOTA	<b>NOTA se completează cu pct.4, astfel:</b> Pct.4 - Personalul din cadrul Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor care desfășoară activități de control sau prin atribuțiile specifice contribuie în actul oficial de control beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%. Autor: deputat ALDE Mihai Niță	1. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	Camera Deputaților
254.	Capitolul I lit. A - Salarizarea functionarilor publici 1. Salarii pentru administratia publics centrals *) Functii publice de stat, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului Administratiei Prezidentiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Inaltei Curti de Casalie si Justitie, al Consiliului Concurentei, al Curtii de Conturi, al Consiliului National pentru Studiarea Arhivelor Securitatii, al Consiliului National al mAudiovizualului, al Consiliului Legislativ, al	Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "ADMINISTRATIE" Capitolul I lit. A - Salarizarea functionarilor publici 1. Salarii pentru administratia publica centrala se completeaza si va avea urmstorul cuprins: „*) Functii publice de stat, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului Administratiei Prezidentiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al Consiliului Concurentei, al Curtii de Conturi, al Consiliului National pentru Studiarea Arhivelor Securitatii, al Consiliului National al	1. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	Camera Deputaților



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, al Casei Nationale de Pensii Publice, al Inspectiei Muncii, al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, at Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, al Inspeciei Muncii, al Agentiei Nationale pentru Plati si Inspecie Sociale, al Autoritatii Nationale Sanitar-Veterinare si pentru Siguranla Alimentelor, precum si pentru functiile publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici din cadrul Institutiei Prefectului.	Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, al Casei Nationale de Pensii Publice, al Inspectiei Muncii, al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate si <b>al caselor judetene subordonate</b> , al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, al Inspeciei Muncii, al Agentiei Nationale pentru Plati si Inspecie Sociale, al Autoritatii Nationale Sanitar-Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, al Agentiei Nationale de Administrare Fiscale si <b>unitatilor subordonate</b> , precum si pentru functiile publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici din cadrul Institutiei Prefectului.  <i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i>		
255.	Capitolul I lit A. Salarizarea funcționarilor publici  II.Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale c)Funcții publice specifice de execuție  Nr. crt. 1 – Funcțiile: Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator.	Nr. crt. 1 – Funcțiile: Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator, <b>comisar de protecție a consumatorilor</b> .  Nr. crt. 2 se elimină, celălalte numere se vor renumera.  În acest sens, legea se aplică unitar atât la nivel central, cât și la nivelul unităților subordonate.  <i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i>	1.  2. Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaților
256.	Anexa nr.VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “ADMINISTRAȚIE”  Capitolul I lit A. Salarizarea funcționarilor publici	NOTA se completează cu pct.4, astfel:  Pct.4 - Personalul din cadrul unităților subordonate ale Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor care desfășoară activități de control sau prin atribuțiile specifice	1.  2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																		
	<p>II.Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale c) Funcții publice specifice de execuție</p> <p>NOTA de la pagina 139</p>	<p>contribuie în actul oficial de control beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.</p> <p><i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i></p>	<p>suplimentare.</p>																			
257.	<p><b>Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"</b></p> <p><b>Capitolul II</b></p> <p><b>lit. A</b> - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora</p> <p>pct. 6. Administrație publică sanitară veterinară avem :</p> <table border="1" data-bbox="163 938 709 1133"> <tr> <td>Agent veterinar, îngrijitor animale de experiența I</td> <td>M; G</td> <td>3750</td> </tr> <tr> <td>Agent veterinar debutant</td> <td>M; G</td> <td>3610</td> </tr> <tr> <td>Îngrijitor animale de experiența II</td> <td>M; G</td> <td>3750</td> </tr> </table>	Agent veterinar, îngrijitor animale de experiența I	M; G	3750	Agent veterinar debutant	M; G	3610	Îngrijitor animale de experiența II	M; G	3750	<p><b>Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"</b></p> <p><b>Capitolul II</b></p> <p><b>lit. A</b> - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora</p> <p>pct. 6. Administrație publică sanitară veterinară avem</p> <table border="1" data-bbox="747 841 1409 995"> <tr> <td>Agent veterinar, îngrijitor animale de experiența I</td> <td>M;G</td> <td>3750</td> </tr> <tr> <td>Agent veterinar debutant</td> <td>M;G</td> <td>3610</td> </tr> <tr> <td>Îngrijitor animale de experiența II</td> <td>M;G</td> <td><b>3700</b></td> </tr> </table> <p><b>Autori: Dumitru Oprea , deputat PNL Mara Calista , deputat PNL</b></p>	Agent veterinar, îngrijitor animale de experiența I	M;G	3750	Agent veterinar debutant	M;G	3610	Îngrijitor animale de experiența II	M;G	<b>3700</b>	<p>1. Corelare față de ceea ce avem deja introdus în grilă</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este mai bună.</p>	Camera Deputaților
Agent veterinar, îngrijitor animale de experiența I	M; G	3750																				
Agent veterinar debutant	M; G	3610																				
Îngrijitor animale de experiența II	M; G	3750																				
Agent veterinar, îngrijitor animale de experiența I	M;G	3750																				
Agent veterinar debutant	M;G	3610																				
Îngrijitor animale de experiența II	M;G	<b>3700</b>																				
258.	<p><b>Anexa VIII, Capitolul II, Lit.A, pct.I, pct.2.6</b></p> <p><b>2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice</b></p>	<p><b>2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice</b></p>	<p><i>I.</i> Având în vedere atribuțiile exercitate în domeniul realizării programelor și reformelor necesare în procesul pregătirii</p>	Camera Deputaților																		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat					Amendamentul propus și autorul acestuia					Motivare		Camera decizională
	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)		Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)		1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:		
Salariul de bază - lei Gradația 0				Coefficient	Salariul de bază - lei Gradația 0				Coefficient				
	1	Consilier pentru afaceri europene*)	S	6580	2,63	1	Consilier pentru afaceri europene *)	S	10000	4,00	aderării României la UE (perioada 2003 – decembrie 2006), respectiv în contextul realizării obiectivelor procesului de integrare al României în Uniunea Europeană (perioada ianuarie 2007 până în prezent). Din aprilie 2003 și până în prezent, corpul CAE a fost și a rămas un corp de elită, a căreia natură este dată de: i. nivelul de pregătire academică și profesională corespunzător îndeplinirii atribuțiilor în domeniul afacerilor europene și a programelor cu finanțare europeană inclusiv: a. stagii profesionale desfășurate în cadrul instituțiilor, agențiilor sau oficiilor Uniunii Europene; b. reprezentarea instituției de proveniență, cu caracter temporar (detașare) în cadrul Reprezentanței Permanente a României pe lângă UE; ii. folosirea în mod regulat în activitatea curentă a cel puțin o limbă de circulație internațională, în aceleași condiții ca și corpul diplomatic și consular; iii. obligația de a respecta și păstra informațiile clasificate		
						<p><b>Autori: deputat PSD Victor Viorel Ponta și deputat neafiliat Daniel Constantin</b></p>							

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																																																																										
			secret de stat și secret de serviciu.  2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.																																																																																											
259.	<p><b>Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora</b></p> <p><b>I. Salarii pentru administrația publică centrală</b></p> <p><b>2.8 Cabinetul demnitarului</b></p> <table border="1" data-bbox="155 873 724 1377"> <thead> <tr> <th data-bbox="155 873 222 1101">Nr. crt</th> <th data-bbox="222 873 466 1101">Funcția</th> <th data-bbox="466 873 541 1101">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2" data-bbox="541 873 724 1003">Administrația publică centrală de specialitate *)</th> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <th data-bbox="541 1003 638 1377">Salariul de baza - lei</th> <th data-bbox="638 1003 724 1377">Coeficient</th> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td colspan="2" data-bbox="541 1101 724 1138">Gradatia 0 2022</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="155 1138 222 1175">1</td> <td data-bbox="222 1138 466 1175">Director de cabinet</td> <td data-bbox="466 1138 541 1175">S</td> <td data-bbox="541 1138 638 1175">6844</td> <td data-bbox="638 1138 724 1175">2,74</td> </tr> <tr> <td data-bbox="155 1175 222 1213">2</td> <td data-bbox="222 1175 466 1213">Consilier</td> <td data-bbox="466 1175 541 1213">S</td> <td data-bbox="541 1175 638 1213">6580</td> <td data-bbox="638 1175 724 1213">2,63</td> </tr> <tr> <td data-bbox="155 1213 222 1250">3</td> <td data-bbox="222 1213 466 1250">Expert</td> <td data-bbox="466 1213 541 1250">S</td> <td data-bbox="541 1213 638 1250">5791</td> <td data-bbox="638 1213 724 1250">2,32</td> </tr> <tr> <td data-bbox="155 1250 222 1287">4</td> <td data-bbox="222 1250 466 1287">șef cabinet</td> <td data-bbox="466 1250 541 1287">s</td> <td data-bbox="541 1250 638 1287">4647</td> <td data-bbox="638 1250 724 1287">1,86</td> </tr> <tr> <td data-bbox="155 1287 222 1325">5</td> <td data-bbox="222 1287 466 1325">Referent</td> <td data-bbox="466 1287 541 1325">SSD</td> <td data-bbox="541 1287 638 1325">4647</td> <td data-bbox="638 1287 724 1325">1,86</td> </tr> <tr> <td data-bbox="155 1325 222 1377">6</td> <td data-bbox="222 1325 466 1377">șef cabinet, stenodactilograf, referent</td> <td data-bbox="466 1325 541 1377">SSD</td> <td data-bbox="541 1325 638 1377">4173</td> <td data-bbox="638 1325 724 1377">1,67</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)					Salariul de baza - lei	Coeficient				Gradatia 0 2022		1	Director de cabinet	S	6844	2,74	2	Consilier	S	6580	2,63	3	Expert	S	5791	2,32	4	șef cabinet	s	4647	1,86	5	Referent	SSD	4647	1,86	6	șef cabinet, stenodactilograf, referent	SSD	4173	1,67	<p><b>Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora</b></p> <p><b>I. Salarii pentru administrația publică centrală</b></p> <p><b>2.8 Cabinetul demnitarului</b></p> <table border="1" data-bbox="741 873 1310 1377"> <thead> <tr> <th data-bbox="741 873 808 1101">Nr. crt</th> <th data-bbox="808 873 1010 1101">Funcția</th> <th data-bbox="1010 873 1106 1101">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2" data-bbox="1106 873 1310 1003">Administrația publică centrală de specialitate *)</th> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <th data-bbox="1106 1003 1203 1377">Salariul de baza - lei</th> <th data-bbox="1203 1003 1310 1377">Coeficient</th> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td colspan="2" data-bbox="1106 1101 1310 1138">Gradatia 0 2022</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="741 1138 808 1175">1</td> <td data-bbox="808 1138 1010 1175">Director de cabinet</td> <td data-bbox="1010 1138 1106 1175">S</td> <td data-bbox="1106 1138 1203 1175">11.850</td> <td data-bbox="1203 1138 1310 1175">4,74</td> </tr> <tr> <td data-bbox="741 1175 808 1213">2</td> <td data-bbox="808 1175 1010 1213">Consilier</td> <td data-bbox="1010 1175 1106 1213">S</td> <td data-bbox="1106 1175 1203 1213">11.575</td> <td data-bbox="1203 1175 1310 1213">4,63</td> </tr> <tr> <td data-bbox="741 1213 808 1250">3</td> <td data-bbox="808 1213 1010 1250">Expert</td> <td data-bbox="1010 1213 1106 1250">S</td> <td data-bbox="1106 1213 1203 1250">10.800</td> <td data-bbox="1203 1213 1310 1250">4,32</td> </tr> <tr> <td data-bbox="741 1250 808 1287">4</td> <td data-bbox="808 1250 1010 1287">șef cabinet</td> <td data-bbox="1010 1250 1106 1287">s</td> <td data-bbox="1106 1250 1203 1287">7.150</td> <td data-bbox="1203 1250 1310 1287">2,86</td> </tr> <tr> <td data-bbox="741 1287 808 1325">5</td> <td data-bbox="808 1287 1010 1325">Consultant</td> <td data-bbox="1010 1287 1106 1325">S</td> <td data-bbox="1106 1287 1203 1325">7.150</td> <td data-bbox="1203 1287 1310 1325">2,86</td> </tr> <tr> <td data-bbox="741 1325 808 1377">6</td> <td data-bbox="808 1325 1010 1377">Referent</td> <td data-bbox="1010 1325 1106 1377">SSD</td> <td data-bbox="1106 1325 1203 1377">5.900</td> <td data-bbox="1203 1325 1310 1377">2,36</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)					Salariul de baza - lei	Coeficient				Gradatia 0 2022		1	Director de cabinet	S	11.850	4,74	2	Consilier	S	11.575	4,63	3	Expert	S	10.800	4,32	4	șef cabinet	s	7.150	2,86	5	Consultant	S	7.150	2,86	6	Referent	SSD	5.900	2,36	<p>Este absolut necesară corelarea coeficienților cu importanța socială a muncii, nivelul studiilor absolvite și ierarhizarea cu alte funcții specifice din domeniul public.</p> <p>În forma adoptată de Senat, funcțiile publice pentru care se propune majorarea, atât la nivelul Parlamentului, cât și la nivelul aparatului de lucru din cabinetul demnitarului, salarizarea nu este stimulativă pentru atragerea de resurse umane bine pregătite profesional, mai ales dacă luăm în considerare faptul că întreaga activitate a demnitarilor trebuie să beneficieze de cea mai înaltă expertiză la nivelul administrației publice centrale de specialitate.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare</p>	Camera Deputaților
Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)																																																																																											
			Salariul de baza - lei	Coeficient																																																																																										
			Gradatia 0 2022																																																																																											
1	Director de cabinet	S	6844	2,74																																																																																										
2	Consilier	S	6580	2,63																																																																																										
3	Expert	S	5791	2,32																																																																																										
4	șef cabinet	s	4647	1,86																																																																																										
5	Referent	SSD	4647	1,86																																																																																										
6	șef cabinet, stenodactilograf, referent	SSD	4173	1,67																																																																																										
Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)																																																																																											
			Salariul de baza - lei	Coeficient																																																																																										
			Gradatia 0 2022																																																																																											
1	Director de cabinet	S	11.850	4,74																																																																																										
2	Consilier	S	11.575	4,63																																																																																										
3	Expert	S	10.800	4,32																																																																																										
4	șef cabinet	s	7.150	2,86																																																																																										
5	Consultant	S	7.150	2,86																																																																																										
6	Referent	SSD	5.900	2,36																																																																																										

Nr. crt.	Text adoptat de Senat					Amendamentul propus și autorul acestuia					Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:		Camera decizională																																																							
	7	Referent	PL, M	4259	1,70	7	șef cabinet, stenodactilograf	SSD	5.425	2,17	suplimentare.	Camera Deputaților																																																								
	8	șef cabinet, stenodactilograf, referent	PL	3950	1,58	8	Referent	PL, M	4.259	1,70																																																										
	9	șef cabinet, stenodactilograf, referent	M	3850	1,54	9	șef cabinet, stenodactilograf	PL	3.950	1,58																																																										
	10	Consultant	S	4647	1,86	10	șef cabinet, stenodactilograf	M	3.850	1,54																																																										
	11	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (sefa)	M	3850	1,54	11	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (sefa)	M	3.850	1,54																																																										
						<b>Autor: Corneliu Olar, Deputat PNL</b>																																																														
<b>260.</b>	<p>Anexa nr. VIII Cap. II lit. A II. Salarizarea personalului din autorități publice și agenții 6. Administrația publică sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor 6.1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate</p> <table border="1" data-bbox="157 982 709 1398"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariile de bază – lei Gradația 0</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar</td> <td>S</td> <td>6580</td> <td>2,63</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Medic veterinar gradul II</td> <td>S</td> <td>5791</td> <td>2,32</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Medic veterinar gradul III</td> <td>S</td> <td>4647</td> <td>1,86</td> </tr> </tbody> </table>					Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coefficient	1.			2022			Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar	S	6580	2,63	2.	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32	3.	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86	<p>Propunem următoarele:</p> <table border="1" data-bbox="741 852 1293 1377"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariile de bază – lei Gradația 0</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar</td> <td>S</td> <td>6580</td> <td>2,63</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Medic veterinar gradul II</td> <td>S</td> <td>5791</td> <td>2,32</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Medic veterinar gradul III</td> <td>S</td> <td>4647</td> <td>1,86</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Medic veterinar debutant</td> <td>S</td> <td>3950</td> <td>1,58</td> </tr> </tbody> </table>					Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coefficient	1.			2022			Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar	S	6580	2,63	2.	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32	3.	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86	4.	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58	<p>1. Salarizarea propusă se conformează principiilor nediscriminării și egalității enunțate în prezenta lege, astfel încât având muncă și responsabilități egale, un medic veterinar și un biolog ar trebui să aibă același coeficient de salarizare.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>		Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coefficient																																																																
1.			2022																																																																	
	Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar	S	6580	2,63																																																																
2.	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32																																																																
3.	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86																																																																
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coefficient																																																																
1.			2022																																																																	
	Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar	S	6580	2,63																																																																
2.	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32																																																																
3.	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86																																																																
4.	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58																																																																

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																													
	<table border="1"> <tr> <td>4.</td> <td>Medic veterinar debutant</td> <td>S</td> <td>3950</td> <td>1,58</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>Inginer<sup>*)</sup>, medic, chimist/biolog gradul IA</td> <td>S</td> <td>5966</td> <td>2,39</td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td>Inginer<sup>*)</sup>, medic, chimist/biolog gradul I</td> <td>S</td> <td>5417</td> <td>2,17</td> </tr> <tr> <td>7.</td> <td>Inginer<sup>*)</sup>, medic, chimist/biolog gradul II</td> <td>S</td> <td>4388</td> <td>1,76</td> </tr> <tr> <td>8.</td> <td>Inginer<sup>*)</sup>, medic, chimist/biolog debutant</td> <td>S</td> <td>3950</td> <td>1,58</td> </tr> </table>	4.	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58	5.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966	2,39	6.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul I	S	5417	2,17	7.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul II	S	4388	1,76	8.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog debutant	S	3950	1,58	<table border="1"> <tr> <td>5.</td> <td>Inginer<sup>*)</sup>, medic, chimist/biolog gradul IA</td> <td>S</td> <td>5966</td> <td><b>2,63</b></td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td>Inginer<sup>*)</sup>, medic, chimist/biolog gradul I</td> <td>S</td> <td>5417</td> <td><b>2,32</b></td> </tr> <tr> <td>7.</td> <td>Inginer<sup>*)</sup>, medic, chimist/biolog gradul II</td> <td>S</td> <td>4388</td> <td><b>1,86</b></td> </tr> <tr> <td>8.</td> <td>Inginer<sup>*)</sup>, medic, chimist/biolog debutant</td> <td>S</td> <td>3950</td> <td>1,58</td> </tr> </table> <p><i>Autor: Csépp Éva – Andrea, deputat UDMR</i></p>	5.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966	<b>2,63</b>	6.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul I	S	5417	<b>2,32</b>	7.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul II	S	4388	<b>1,86</b>	8.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog debutant	S	3950	1,58		
4.	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58																																													
5.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966	2,39																																													
6.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul I	S	5417	2,17																																													
7.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul II	S	4388	1,76																																													
8.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog debutant	S	3950	1,58																																													
5.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966	<b>2,63</b>																																													
6.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul I	S	5417	<b>2,32</b>																																													
7.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog gradul II	S	4388	<b>1,86</b>																																													
8.	Inginer <sup>*)</sup> , medic, chimist/biolog debutant	S	3950	1,58																																													
261.	<p>Anexa nr.VIII</p> <p>FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE "</p> <p>Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici</p> <p>I. Salarii pentru administrația publică centrală</p> <p>Literele a), b), c)</p> <p>Funcții publice de stat*</p> <p>*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate</p>	<p>Mențiunea de la Funcții publice de stat* se completează după cum urmează:</p> <p>*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, <b>al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării</b>, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției</p>	<p>1. În urma analizării proiectului Legii-cadru de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a constatat omisiunea încadrării acestuia, în calitate de autoritate de stat autonomă, sub control parlamentar, printre instituțiile similare, în ceea ce privește stabilirea salariilor aferente personalului din cadrul instituției.</p> <p>Amendamentul vizează introducerea Consiliului Național pentru Combaterea</p>	Camera Deputaților																																													

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională								
	potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinara și pentru Siguranța Alimentelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției prefectului.	Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinara și pentru Siguranța Alimentelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției prefectului.  <i>Autor: Csépe Éva – Andrea, deputat UDMR</i>	Discriminării alături de celelalte instituții similare, respectiv autorități de stat aflate sub control parlamentar, pe segmentele de personal încadrat: înalți funcționari publici, funcționari publici de conducere și funcționari publici de execuție, respectiv personal contractual. Menționăm faptul că o încadrare diferită ar conduce la încălcarea principiului nediscriminării și al egalității, în sensul în care autoritățile de stat autonome sunt supuse aceluiași regim juridic, își exercită atribuțiile în condiții de independență, exercitarea controlului de către Parlament, modalitatea de numire și eliberare din funcție a membrilor Colegiului director, etc. realizate tot de către Parlament.  2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.									
262.	Anexa VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" Cap. II. Lit. C Alte funcții din sectorul bugetar <b>b) Funcții de execuție pe trepte profesionale</b>	Se completează pct.b ) funcții de execuție pe trepte profesionale cu o nouă categorie: <table border="1" data-bbox="737 1317 1314 1393"> <tr> <td><b>Manipulant</b></td> <td><b>M</b></td> <td><b>2900</b></td> <td><b>1,16</b></td> </tr> <tr> <td><b>- treapta 1</b></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	<b>Manipulant</b>	<b>M</b>	<b>2900</b>	<b>1,16</b>	<b>- treapta 1</b>				1. În București avem această funcție în cadrul inspectoratelor școlare, fiind cei care manipulează manualele școlare în tot Bucureștiul. Această	Camera Deputaților
<b>Manipulant</b>	<b>M</b>	<b>2900</b>	<b>1,16</b>									
<b>- treapta 1</b>												

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională				
		<table border="1" data-bbox="743 334 1314 375"> <tr> <td data-bbox="743 334 1079 375">- treapta II</td> <td data-bbox="1079 334 1142 375">M</td> <td data-bbox="1142 334 1226 375">2570</td> <td data-bbox="1226 334 1314 375">1,03</td> </tr> </table> <p data-bbox="743 415 1142 472"><i>Autori: Mara Calista, deputat PNL Dumitru Oprea, deputat PNL</i></p>	- treapta II	M	2570	1,03	<p data-bbox="1423 334 1791 456">funcție în prezent a fost neglijată de toată legislația (legea 250/2016, OUG 2/2017, OUG 9/2017, OUG 17/2017) . Salariul actual al acestor oameni este de 1450 lei, salariu în care sunt cuprinse toate sporurile, inclusiv cel de vechime, deși celelalte categorii de personal tesa.</p> <p data-bbox="1423 651 1791 927">Asimilarea în formarea grilei este cea a manipulatorului de decor, funcție care se regăsește în grilele cuprinse la prezentul proiect, deși acolo nu sunt necesare studiile medii. În prezent, pentru ca o persoană să ocupe această funcție are nevoie de funcții medii.</p> <p data-bbox="1423 967 1791 1057">2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	
- treapta II	M	2570	1,03					
263.	<p data-bbox="149 1130 359 1187"><b>Anexa nr. VIII Capitolul II lit. C</b></p> <p data-bbox="149 1227 667 1252"><b>b) Funcții de execuție pe trepte profesionale</b></p> <p data-bbox="149 1292 218 1317">Notă:</p> <p data-bbox="149 1325 716 1373">1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale</p>		<p data-bbox="1423 1130 1791 1373">1. Aceste categorii de personal își desfășoară activitatea în stațiile de pompare apă (pentru irigații/desecare) sau la intervenții în amenajările de îmbunătățiri funciare, obiective localizate la mari distanțe de localități, deplasarea la locul de</p>	Camera Deputaților				



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<p>administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.</p> <p>3. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.</p>	<p>2. Personalul contractual din domeniul îmbunătățiri funciare, care își desfășoară activitatea în exploatarea, întreținerea și revizia stațiilor de pompare din amenajările de îmbunătățiri funciare, precum și în echipele de intervenții beneficiază de o majorare de 15% a salariului de bază prevăzut în grila de salarizare.</p> <p><b>Autor : deputat Cătălina BOZIANU, PMP</b></p>	<p>muncă se face greu, pe drumuri de exploatare agricolă, fiind supuși riscurilor muncii generate de munca sub tensiune electrică, vibrații, zgomot, în condiții de izolare și intemperii.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	
264.	<p>Anexa nr. VIII</p> <p>Capitolul II lit. C</p> <p>b) Funcții de execuție pe trepte profesionale</p> <p>Notă:</p> <p>1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.</p> <p>2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.</p>	<p>Nota se completează cu două noi puncte 3 și 4 cu următorul cuprins:</p> <p><b>3. Personalul contractual din domeniul îmbunătățiri funciare, care își desfășoară activitatea în exploatarea, întreținerea și revizia stațiilor de pompare din amenajările de îmbunătățiri funciare, precum și echipele de intervenție beneficiază de o majorare de 15% a salariului de bază prevăzut în grila de salarizare.</b></p> <p><b>4. Muncitorii calificați și necalificați din cadrul Institutului de Stat pentru Testarea și Înregistrarea Soiurilor beneficiază de o majorare de 15% a salariului de bază prevăzut în grila de salarizare.</b></p> <p>Autori: Deputat PMP SEFER Cristian George Senator PMP COVACIU Severica Rodica</p>	<p>1. În cadrul Agenției Naționale de Îmbunătățiri funciare există categorii de personal care își desfășoară activitatea în trei ture, precum și personal care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 ore și care din anul 2009 nu a mai beneficiat de creșteri salariale. Având în vedere importanța și complexitatea activităților desfășurate este necesar amendamentul propus. Muncitorii calificați și necalificați din cadrul ISTIS lucrează în câmp deschis, folosesc pesticide și conduc/întrețin tractoarele și utilajele din dotare în câmpurile de experiențe și uniformizare. Impact bugetar 720 mii lei/luna.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																				
			precizate sursele de finanțare suplimentare.																					
265.	<p><b>Anexa nr. VIII</b></p> <p><b>Capitolul II lit. C</b></p> <p><b>b) Funcții de execuție pe trepte profesionale</b></p> <p>Notă:</p> <p>1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.</p> <p>2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.</p>	<p>La nota se adauga un nou punct 3 cu urmatorul cuprins :</p> <p><b>3. Personalul contractual din domeniul îmbunătățiri funciare, care își desfășoară activitatea în exploatarea, întreținerea și revizia stațiilor de pompare din amenajările de îmbunătățiri funciare, precum și în echipele de intervenții beneficiază de o majorare de 15% a salariului de bază prevăzut în grila de salarizare.</b></p> <p><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL</b> <b>Mara Calista, Deputat PNL</b></p>	<p>1. Aceste categorii de personal își desfășoară activitatea în stațiile de pompare apă (pentru irigații/desecare) sau la intervenții în amenajările de îmbunătățiri funciare, obiective localizate la mari distanțe de localități, deplasarea la locul de muncă se face greu, pe drumuri de exploatare agricolă, fiind supuși riscurilor muncii generate de munca sub tensiune electrică, vibrații, zgomot, în condiții de izolare și intemperii.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	Camera Deputaților																				
266.	<p><b>Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BÜGETARE „ADMINISTRAȚIE”</b></p> <p><b>Capitolul II lit. E – UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE</b></p> <p><b>2. Funcții de execuție</b></p> <table border="1" data-bbox="163 1360 724 1403"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul</th> <th>Salariile</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul	Salariile	Coefficient						<p>Anexa nr. VIII Capitolul II lit. E pct. 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p><b>2. Funcții de execuție</b></p> <table border="1" data-bbox="747 1230 1398 1386"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariile de bază - lei</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coefficient				2022		<p>1. Salariile de bază trebuie să reflecte nivelul studiilor, dar și complexitatea activității desfășurate. Salariile șefilor nu pot fi mai mici decât ale subalternilor.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul	Salariile	Coefficient																				
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coefficient																				
			2022																					

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare		Camera decizională
									1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
r c r t .		studiilor	de bază - lei		a) Functii de executie pe nave maritime					precizate sursele de finanțare suplimentare.	
			2022		1 Comandant instructor	S	5966	2,39			
					2 Jef mecanic instructor	S	4819	1,93			
					a) Functii de executie pe nave maritime						
					3 Comandant	s	5528	2,21			
					4 șef mecanic	s	5315	2,13			
					5 r*iilot maritim I	s	4905	1,96			
					6 Pilot maritim II	s	4733	1,89			
					a) Functii de executie pe nave maritime						
					7 Ofiter punte secund, pilot maritim aspirant	s	4647	1,86			
					8 Ofiter mecanic secund, șef electrician	s	4561	1,82			
					9 Ofiter maritim punte	s	4345	1,74			
					10 Ofiter mecanic maritim, ofiter electrician maritim	s	4345	1,74			
					11 Ofiter punte aspirant	M	3550	1,42			
					12 Ofiter maritim mecanic, electrician aspirant	M	3550	1,42			
					b) Functii de executie pe nave portuare, tehnice, fluviale						
					13 Capitan maritim-portuar	M	3950	1,58			
					14 Sef mecanic maritim-portuar	M	3750	1,50			
					15 Ofiter punte maritim-portuar, ofiter mecanic maritim-portuar, ofiter electrician maritim-portuar	M	3610	1,44			
					16 Ofiter mecanic, ofiter electrician; aspirant	M	3550	1,42			
				1 Ofiter punte	M	3550	1,42				

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare		Camera decizională
									1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
	1	aspirant									
	1	Ofiter maritim mecanic,	M	3550	1,42	17	<b>Ofiter maritim portuar SAR, capitan fluvial categoria A, capitan fluvial categoria B</b>	SSD, M	3850	1,54	
	2	electrician aspirant				18	Ofițer punte aspirant	M	3550	1,42	
						19	<b>Șef mecanic fluvial</b>	M	3610	1,44	
	b) Funcții de execuție pe nave portuare, tehnice, fluviale					20	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42	
	1	Capitan maritim-portuar	M	3850	1,54	21	Mecanic	M	3550	1,42	
	3					22	Marinar stagiar	M, G	2570	1,03	
	1	Sef mecanic maritim-portuar	M	3610	1,44	23	Mecanic stagiar	G	2500	1,00	
	4					c) Funcții de execuție comune pe nave					
	1	Ofițer punte maritim-portuar, ofițer mecanic maritim-portuar, ofițer electrician maritim-portuar	M	3750	1,50	24	<b>Conducător șalupa, timonier maritim</b>	M;G	3850	1,54	
	5					25	<b>Șef echipaj</b>	M,G	3750	1,50	
						26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	3550	1,42	
	1	Ofițer mecanic, ofițer electrician; aspirant	M	3550	1,42	<b>Autori: Mara Calista , deputat PNL Dumitru Oprea, deputat PNL</b>					
	6										
	1	Ofițer maritim portuar SAR, capitan fluvial categoria A, capitan fluvial categoria B	SSD, M	3950	1,58						
	7										
	1	Ofițer punte aspirant	M	3550	1,42						
	8										
	1	Șef mecanic fluvial	M	3950	1,58						
	9										
	2	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42						
	0										
	2	Mecanic	M	3550	1,42						
	1										

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																																		
	<table border="1"> <tr> <td>2</td> <td>Marinar stagiar</td> <td>M, G</td> <td>2570</td> <td>1,03</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Mecanic stagiar</td> <td>G</td> <td>2500</td> <td>1,00</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5">c) Functii de executie comune pe nave</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Șef echipaj</td> <td>M;G</td> <td>3850</td> <td>1,54</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Conducator șalupa, timonier maritim</td> <td>M,G</td> <td>3750</td> <td>1,50</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu</td> <td>M;G</td> <td>3750</td> <td>1,50</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	2	Marinar stagiar	M, G	2570	1,03	2	Mecanic stagiar	G	2500	1,00	3					c) Functii de executie comune pe nave					2	Șef echipaj	M;G	3850	1,54	4					2	Conducator șalupa, timonier maritim	M,G	3750	1,50	5					2	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	3750	1,50	6							
2	Marinar stagiar	M, G	2570	1,03																																																		
2	Mecanic stagiar	G	2500	1,00																																																		
3																																																						
c) Functii de executie comune pe nave																																																						
2	Șef echipaj	M;G	3850	1,54																																																		
4																																																						
2	Conducator șalupa, timonier maritim	M,G	3750	1,50																																																		
5																																																						
2	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	3750	1,50																																																		
6																																																						
267.	<p><b>Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"</b></p> <p><b>Capitolul II lit. G - AVIAȚIA CIVILA AEROCLUBUL ROMÂNIEI ȘI SCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAȚIE CIVILĂ, I, lit b), punctul 4</b></p> <p><b>4. Personalul operativ aeronautic</b></p> <p>....</p> <p>Notă: salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezanta lege.</p>	<p><b>Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit G, I, lit b), punctul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>4. Personalul operativ aeronautic la nota se adauga un nou punct:</b></p> <p>....</p> <p>Notă: Criteriile de încadrare și de avansare în clase, grade și trepte a personalului navigant și tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic și operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.</p> <p><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL Mara Calista, Deputat PNL</b></p>	<p>1. Amendamentul vizeaza ca să se stabilească prin ordin al ministrului transporturilor criteriile de încadrare și de avansare în clase, grade și trepte a personalului navigant și tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic și operativ-aeronautic și nu să fie prevăzute în legea de față.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	Camera Deputaților																																																		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
268.	<p><b>Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. A, pct. II – Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale</b></p> <p>Nota:</p> <p>1. În compartimentul Inspecție și Pază Ecologică al Administrației Rezervației Biosferei Delta Dunării va fi utilizată în funcția de inspector ecolog în locul funcției de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de agent ecolog în locul funcției de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salarizați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite.</p> <p>2. Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.</p> <p>3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) și c) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.</p> <p>***) Funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale</p>	<p><b>Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. A, pct. II – Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale</b></p> <p>NOTA se completează cu pct.4, astfel:</p> <p>“Funcționarii publici din instituțiile subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală beneficiază de salariile prevăzute la Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. A, pct 1 – Salarii pentru administrația publică centrală”</p> <p><i>Autor: deputat ALDE Mihai Niță</i></p>	<p>1.</p> <p>2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</p>	Camera Deputaților
269.	<b>Capitolul II lit. G - AVIAȚIA CIVILA AEROCLUBUL ROMÂNIEI ȘI SCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAȚIE CIVILĂ, II:</b>	<b>Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit G, II se modifică și va avea următorul cuprins:</b>	1. Pentru a acoperi toate instituțiile în domeniu	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere; 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																																																																																
	<p>.....</p> <p>2. Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum și majorarea cu până la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se execută în condiții deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni va fi stabilită prin criterii, astfel încât să nu depășească alocația bugetară pe anul în curs.</p>	<p>.....</p> <p>2. Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum și majorarea cu până la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se execută în condiții deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al <b>instituției</b>. Valoarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni va fi stabilită prin criterii, astfel încât să nu depășească alocația bugetară pe anul în curs.</p> <p><b>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL Mara Calista, Deputat PNL</b></p>	2. Respins la vot.																																																																																	
270.	<p><b>Capitolul II lit. J</b> Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate</p> <p>a) Funcții de execuție pe grade profesionale</p> <table border="1" data-bbox="163 857 722 1312"> <thead> <tr> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariile de baza - lei</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>Gradafia</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Inspector de specialitate, expert, inginer; expert</td> <td>S</td> <td>4647</td> <td>1,86</td> </tr> <tr> <td>gradul I</td> <td>S</td> <td>4302</td> <td>1,72</td> </tr> <tr> <td>gradul II</td> <td>S</td> <td>4216</td> <td>1,69</td> </tr> <tr> <td>debutant</td> <td>s</td> <td>3950</td> <td>1,58</td> </tr> <tr> <td>Subinginer I</td> <td>SSD</td> <td>4087</td> <td>1,63</td> </tr> <tr> <td>Subinginer II</td> <td>SSD</td> <td>3950</td> <td>1,58</td> </tr> <tr> <td>Subinginer III</td> <td>SSD</td> <td>3900</td> <td>1,56</td> </tr> <tr> <td>Subinginer debutant</td> <td>SSD</td> <td>3850</td> <td>1,54</td> </tr> </tbody> </table> <p>b) Funcții de execuție pe trepte profesionale</p>	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei	Coefficient			Gradafia				2022		Inspector de specialitate, expert, inginer; expert	S	4647	1,86	gradul I	S	4302	1,72	gradul II	S	4216	1,69	debutant	s	3950	1,58	Subinginer I	SSD	4087	1,63	Subinginer II	SSD	3950	1,58	Subinginer III	SSD	3900	1,56	Subinginer debutant	SSD	3850	1,54	<p><b>Capitolul II lit. J - PROTECTIA MEDIULUI AGENTII DE PROTECTIE A MEDIULUI, ADMINISTRATIA REZERVATIEI BIOSFEREI "DELTA DUNARII"</b></p> <p>Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate</p> <p>a) Funcții de execuție pe grade profesionale</p> <table border="1" data-bbox="745 1003 1304 1383"> <thead> <tr> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariile de baza - lei</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>Gradafia</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Inspector de specialitate, expert, inginer; expert</td> <td>S</td> <td>7147</td> <td>2,86</td> </tr> <tr> <td>gradul I</td> <td>S</td> <td>6802</td> <td>2,72</td> </tr> <tr> <td>gradul II</td> <td>S</td> <td>6716</td> <td>2,69</td> </tr> <tr> <td>debutant</td> <td>s</td> <td>6450</td> <td>2,58</td> </tr> <tr> <td>Subinginer I</td> <td>SSD</td> <td>6587</td> <td>2,63</td> </tr> <tr> <td>Subinginer II</td> <td>SSD</td> <td>6450</td> <td>2,58</td> </tr> </tbody> </table>	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei	Coefficient			Gradafia				2022		Inspector de specialitate, expert, inginer; expert	S	7147	2,86	gradul I	S	6802	2,72	gradul II	S	6716	2,69	debutant	s	6450	2,58	Subinginer I	SSD	6587	2,63	Subinginer II	SSD	6450	2,58	1. În forma prezentată, nivelul de salarizare propus la nivelul personalului din agențiile de protecția mediului și Administrația Rezervației Biosferei Delta Dunării este în total dezacord cu importanța socială a muncii, cu nivelul de calificare a personalului și cu scopul urmărit de lege. Menținerea nivelului de salarizare propus (puțin peste salariul minim brut în plată pe economie) va genera neatractivitate pentru personalul calificat ingineri/subingineri /tehnicieni de a migra către locuri de muncă mai bine plătite.	Camera Deputaților
Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei	Coefficient																																																																																	
		Gradafia																																																																																		
		2022																																																																																		
Inspector de specialitate, expert, inginer; expert	S	4647	1,86																																																																																	
gradul I	S	4302	1,72																																																																																	
gradul II	S	4216	1,69																																																																																	
debutant	s	3950	1,58																																																																																	
Subinginer I	SSD	4087	1,63																																																																																	
Subinginer II	SSD	3950	1,58																																																																																	
Subinginer III	SSD	3900	1,56																																																																																	
Subinginer debutant	SSD	3850	1,54																																																																																	
Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei	Coefficient																																																																																	
		Gradafia																																																																																		
		2022																																																																																		
Inspector de specialitate, expert, inginer; expert	S	7147	2,86																																																																																	
gradul I	S	6802	2,72																																																																																	
gradul II	S	6716	2,69																																																																																	
debutant	s	6450	2,58																																																																																	
Subinginer I	SSD	6587	2,63																																																																																	
Subinginer II	SSD	6450	2,58																																																																																	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus și autorul acestuia				Motivare 1. Argumente pentru susținere; 2. Argumente pentru respingere:		Camera decizională
	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei	Coeficient	Subinginer III	SSD	6400	2,56		2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	
		Gradafia 0	2022	Subinginer debutant	SSD	6350	2,54				
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei	Coeficient			
Tehnician, observator condifii	M	3900	1,56			2022					
Tehnician, observator condifii	M	3850	1,54								
Tehnician, observator condifii	M	3750	1,50								
Tehnician, observator condifii mediu; debutant	M	3610	1,44								
					Tehnician, observator condifii	M	6400	2,56			
					Tehnician, observator condifii	M	6350	2,54			
					Tehnician, observator condifii	M	6250	2,50			
					Tehnician, observator condifii mediu; debutant	M	6110	2,44			
					<p>1 Specialitatea funcțiilor de tehnician și de observator condifii mediu este cea care se regăsește în activitatea de baza a unității.</p> <p><b>Nota:</b> Salariile de baza sunt pentru gradafia 0. Salariile de baza pentru gradafiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de baza pentru gradafia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.</p> <p>1 Specialitatea funcțiilor de tehnician și de observator condifii mediu este cea care se regăsește în activitatea de baza a unității.</p> <p><b>Nota:</b> Salariile de baza sunt pentru gradafia 0. Salariile de baza pentru gradafiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de baza pentru gradafia 0 potrivit prevederilor art. 10 din</p>						



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională									
		<p>prezenta lege.</p> <p><b>Autorul: Claudiu RĂCUCI, Deputat PNL</b></p>											
271.	<p>ANEXA nr. IX</p> <p>FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ</p> <p>Punctul B - FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE</p> <p><b>Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice, numite în funcții potrivit legii</b></p>	<p>1. Punctul B - FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE de la ANEXA nr. IX - FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE se completează după cum urmează:</p> <p>Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării</p> <table border="1" data-bbox="737 743 1245 846"> <tr> <td>31</td> <td>Președinte</td> <td>10,50</td> </tr> <tr> <td>32</td> <td>Vicepreședinte</td> <td>9,50</td> </tr> <tr> <td>33</td> <td>Membri</td> <td>8,00</td> </tr> </table> <p>2. Funcțiile enumerate la punctul B al Anexei IX vor fi renumerotate corespunzător, începând cu nr. 34 pentru Autoritatea Electorală Permanentă și finalizând cu nr. 42 pentru funcția de Subprefect.</p> <p><i>Autor: Csépe Éva – Andrea, deputat UDMR</i></p>	31	Președinte	10,50	32	Vicepreședinte	9,50	33	Membri	8,00	<p>1. În urma analizării proiectului Legii-cadru de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a constatat omisiunea încadrării acestuia, în calitate de autoritate de stat autonomă, sub control parlamentar, printre instituțiile similare, în ceea ce privește stabilirea salariilor aferente personalului din cadrul instituției.</p> <p>Amendamentul vizează introducerea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării alături de celelalte instituții similare, respectiv autorități de stat aflate sub control parlamentar, pe segmentele de personal numit în funcții de demnitate publică, respectiv Președinte, Vicepreședinte și membrii Colegiului director, care sunt asimilați secretarilor de stat, în condițiile legii.</p> <p>Menționăm faptul că o încadrare</p>	Camera Deputaților
31	Președinte	10,50											
32	Vicepreședinte	9,50											
33	Membri	8,00											

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională																					
			<p>diferită ar conduce la încălcarea principiului nediscriminării și al egalității, în sensul în care autoritățile de stat autonome sunt supuse aceluiași regim juridic, își exercită atribuțiile în condiții de independență, exercitarea controlului de către Parlament, modalitatea de numire și eliberare din funcție a membrilor Colegiului director, etc. realizate tot de către Parlament.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>																						
272.	<p>Anexa IX <b>C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE</b> Coeficientii corespunzatori indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României</p> <table border="1" data-bbox="153 1190 722 1388"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei</td> <td>9,70</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Viceprimar al Capitalei</td> <td>8,00</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Președinte al consiliului județean</td> <td>9,00</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Coeficient	1	PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei	9,70	2	Viceprimar al Capitalei	8,00	3	Președinte al consiliului județean	9,00	<p>Anexa IX <b>C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE</b> Coeficientii corespunzatori indemnizațiilor pentru persoanele alese în Constituției României</p> <table border="1" data-bbox="737 1222 1386 1388"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">PRIMARII și CONSILII</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Primar general al Capitalei</td> <td>10,70</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Coeficient	PRIMARII și CONSILII			1	Primar general al Capitalei	10,70	<p><b>Indemnizația primarului unui municipiu reședință de județ nu trebuie să aibă un nivel inferior celei a prefectului sau a președintelui consiliului județean.</b> Primarul și viceprimarul, respectiv președintele și vicepreședintele consiliului județean, trebuie să aibă cel mai înalt nivel al indemnizației în raport cu veniturile salariale (incluzând sporuri)</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Coeficient																							
1	PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei	9,70																							
2	Viceprimar al Capitalei	8,00																							
3	Președinte al consiliului județean	9,00																							
Nr. crt.	Funcția	Coeficient																							
PRIMARII și CONSILII																									
1	Primar general al Capitalei	10,70																							

Nr. crt.	Text adoptat de Senat		Amendamentul propus și autorul acestuia		Motivare		Camera decizională
					1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
4	Vicepreședinte al consiliului județean	7,50	2	Viceprimar al Capitalei	9,00	<p>funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu dar și în raport cu veniturile salariale ale conducătorilor instituțiilor publice și serviciilor publice de interes local ( incluzând unități școlare, spitale, instituții de cultură, secții de poliție, jandarmerie, etc).</p> <p>Reglementarea coeficienților corespunzători indemnizațiilor aleșilor locali nu trebuie să țină seama doar de numărul de locuitori ai UAT ci și de <b>rangul localității</b> așa cum este definit prin Legea nr. 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a IV-a Rețeaua de localități. Rangul localității atestă un nivel minim al dotărilor și al serviciilor publice furnizate cetățenilor și, implicit, al responsabilităților pe care le implică activitatea aleșilor locali și funcționarilor din cadrul aceluia UAT.</p> <p>2. Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</p>	
5	Primar municipiu reședința de județ inclusiv sectoarele municipiului București	9,00	3	Președinte al consiliului județean	10,00		
6	Primar (localitate cu peste 200.001 locuitori)	8,00	4	Vicepreședinte al consiliului județean	8,50		
7	Primar (localitate cu 100.001 până la 200.000)	7,00	5	Primar (localitate cu peste 200.001 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului București)	9,00		
8	Primar (localitate cu 50.001 până la 100.000 )	6,50	6	Primar (localitate cu 100.001 până la 200.000 locuitori)	7,00		
9	Primar (localitate cu 20.001 până la 50.000 )	6,00	7	Primar (localitate cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	7,50		
10	Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000 )	5,50	8	Primar (localitate cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	7,00		
11	Primar (localitate cu 5.001 până la 10.000)	5,00	9	Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	6,50		
12	Primar (localitate cu 3.001 până la 5.000 )	4,50	10	Primar (localitate cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	6,00		
13	Primar (localitate până la 3.000 )	4,00	11	Primar (localitate cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	5,50		
14	Viceprimar municipiu reședința de județ, inclusiv sectoarele municipiului București	7,50	12	Primar (localitate până la 3.000 locuitori)	5,00		
15	Viceprimar (localitate cu peste 200.001)	6,50	13	Viceprimar (localitate cu peste 300.000 locuitori)	8,00		
16	Viceprimar (localitate cu 100.001 până la 200.000)	6,00	14	Viceprimar (localitate cu 200.001 până la 300.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului București)	7,50		
17	Viceprimar (localitate cu 50.001 până la 100.000)	5,50	15	Viceprimar (localitate cu 100.001 până la 200.000 locuitori)	7,00		
18	Viceprimar (localitate cu 20.001 până la 50.000)	5,00	16	Viceprimar (localitate cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	6,50		
19	Viceprimar (localitate cu 10.001 până la 20.000)	4,50	17	Viceprimar (localitate cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,00		
20	Viceprimar (localitate cu 5.001 până la 10.000)	4,00	18	Viceprimar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,50		
21	Viceprimar (localitate cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50	19	Viceprimar (localitate cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5,00		
22	Viceprimar (localitate până la 3.000 locuitori)	3,00					

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională															
		<table border="1" data-bbox="741 334 1388 459"> <tr> <td data-bbox="741 334 793 394">20</td> <td data-bbox="793 334 1236 394">Viceprimar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)</td> <td data-bbox="1236 334 1388 394">4,50</td> </tr> <tr> <td data-bbox="741 394 793 459">21</td> <td data-bbox="793 394 1236 459">Viceprimar (localitate pana la 3.000 locuitori)</td> <td data-bbox="1236 394 1388 459">4,00</td> </tr> </table> <p data-bbox="741 496 1121 524">Autor: Florin Roman, deputat PNL</p>	20	Viceprimar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)	4,50	21	Viceprimar (localitate pana la 3.000 locuitori)	4,00											
20	Viceprimar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)	4,50																	
21	Viceprimar (localitate pana la 3.000 locuitori)	4,00																	
273.	<p data-bbox="373 529 489 557">Anexa IX</p> <p data-bbox="176 561 688 651"><b>C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE</b></p> <p data-bbox="149 656 716 747">Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei</p> <table border="1" data-bbox="149 751 716 881"> <thead> <tr> <th data-bbox="149 751 201 812">Nr. crt</th> <th data-bbox="201 751 510 812">Funcția</th> <th data-bbox="510 751 716 812">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="149 812 201 881">1</td> <td data-bbox="201 812 510 881">PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei</td> <td data-bbox="510 812 716 881">9,70</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt	Funcția	Coeficient	1	PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei	9,70	<p data-bbox="1010 529 1125 557">Anexa IX</p> <p data-bbox="751 561 1388 651"><b>C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE</b></p> <p data-bbox="737 656 1402 716">Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese m Constitutiei Romaniei</p> <table border="1" data-bbox="741 784 1360 951"> <thead> <tr> <th data-bbox="741 784 793 876">Nr. crt</th> <th data-bbox="793 784 1167 876">Funcția</th> <th data-bbox="1167 784 1360 876">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3" data-bbox="741 876 1360 914">PRIMARII și CONSILII</td> </tr> <tr> <td data-bbox="741 914 793 951">1</td> <td data-bbox="793 914 1167 951">Primar general al Capitalei</td> <td data-bbox="1167 914 1360 951">9,50</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="737 989 1230 1016">Autor: deputat USR Cristian Gabriel Seidler</p>	Nr. crt	Funcția	Coeficient	PRIMARII și CONSILII			1	Primar general al Capitalei	9,50	<p data-bbox="1423 561 1793 621">1. Nu se justifică un coeficient așa de mare.</p> <p data-bbox="1423 659 1793 750">2. Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</p>	
Nr. crt	Funcția	Coeficient																	
1	PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei	9,70																	
Nr. crt	Funcția	Coeficient																	
PRIMARII și CONSILII																			
1	Primar general al Capitalei	9,50																	
274.	<p data-bbox="373 1049 489 1076">Anexa IX</p> <p data-bbox="176 1081 688 1170"><b>C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE</b></p> <p data-bbox="149 1175 716 1266">Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei</p> <table border="1" data-bbox="149 1271 716 1401"> <thead> <tr> <th data-bbox="149 1271 201 1331">Nr. crt</th> <th data-bbox="201 1271 615 1331">Funcția</th> <th data-bbox="615 1271 716 1331">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="149 1331 201 1401">1</td> <td data-bbox="201 1331 615 1401">PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei</td> <td data-bbox="615 1331 716 1401">9,70</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt	Funcția	Coeficient	1	PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei	9,70	<p data-bbox="1010 1049 1125 1076">Anexa IX</p> <p data-bbox="737 1081 1402 1170"><b>C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE</b></p> <p data-bbox="737 1175 1402 1266">Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei</p> <table border="1" data-bbox="737 1271 1346 1401"> <thead> <tr> <th data-bbox="737 1271 789 1331">Nr. crt</th> <th data-bbox="789 1271 1257 1331">Funcția</th> <th data-bbox="1257 1271 1346 1331">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="737 1331 789 1401">1</td> <td data-bbox="789 1331 1257 1401">PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei</td> <td data-bbox="1257 1331 1346 1401">10,00</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt	Funcția	Coeficient	1	PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei	10,00	<p data-bbox="1423 1049 1612 1109">1. 2. Respins la vot</p>				
Nr. crt	Funcția	Coeficient																	
1	PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei	9,70																	
Nr. crt	Funcția	Coeficient																	
1	PRIMARII și CONSILII Primar general al Capitalei	10,00																	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat		Amendamentul propus și autorul acestuia		Motivare		Camera decizională
					1. Argumente pentru susținere:	2. Argumente pentru respingere:	
	2	Viceprimar al Capitalei	8,00	2	Viceprimar al Capitalei	<b>9,00</b>	
	3	Presedinte al consiliului județean	9,00	3	Presedinte al consiliului județean	<b>9,50</b>	
	4	Vicepreședinte al consiliului județean	7,50	4	Vicepreședinte al consiliului județean	<b>8,50</b>	
	5	Primar municipiu reședința de județ inclusiv sectoarele municipiului București	9,00	5	Primar al sectoarelor municipiului București	<b>9,50</b>	
	6	Primar (localitate cu peste 200.001 locuitori)	8,00	6	Primar municipiu reședință de județ	<b>9,00</b>	
	7	Primar (localitate cu 100.001 pana la 200.000)	7,00	7	Primar oraș/municipiu (peste 100.001)	<b>8,00</b>	
	8	Primar (localitate cu 50.001 pana la 100.000)	6,50	8	Primar comună (10.001 pana la 20.000 locuitori)	<b>5,50</b>	
	9	Primar (localitate cu 20.001 pana la 50.000)	6,00	9	Primar oraș/municipiu ( 50.001 pana la 100.000)	<b>7,50</b>	
	10	Primar (localitate cu 10.001 pana la 20.000)	5,50	10	Primar oraș/municipiu( 20.001 pana la 50.000)	<b>7,00</b>	
	11	Primar (localitate cu 5.001 pana la 10.000)	5,00	11	Primar comună 20.001 pana la 50.000 locuitori )	<b>6,00</b>	
	12	Primar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 )	4,50	12	Primar oraș(10.001 pana la 20.000 locuitori)	<b>6,50</b>	
	13	Primar (localitate pana la 3.000 )	4,00	13	Primar oraș(5.001 pana la 10.000 locuitori )	<b>6,00</b>	
	14	Viceprimar municipiu reședința de județ	7,50	14	Primar comună(5.001 până la 10.000 locuitori )	<b>5,00</b>	
	15	Viceprimar (localitate cu peste 200.001)	6,50	15	Primar comună (3.001 până la 5.000 locuitori)	<b>4,50</b>	
	16	Viceprimar (localitate cu 100.001 pana la 200.000)	6,00	16	Primar comună (până la 3.000 locuitori)	<b>4,00</b>	
	17	Viceprimar (localitate cu 50.001 pana la 100.000)	5,50	17	Viceprimar al sectoarelor municipiului București	<b>8,00</b>	
	18	Viceprimar (localitate cu 20.001 pana la 50.000)	5,00	18	Viceprimar municipiu reședința de județ	<b>8,00</b>	
	19	Viceprimar (localitate cu 10.001 pana la 20.000)	4,50	19	Viceprimar comună (10.001 până la 20.000 locuitori)	<b>4,50</b>	
	20	Viceprimar (localitate cu 5.001 pana la 10.000)	4,00	20	Viceprimar oraș/municipiu (peste 100.001)	<b>6,50</b>	
	21	Viceprimar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)	3,50	21	Viceprimar oraș/municipiu (50.001 pana la 100.000)	<b>6,00</b>	
	22	Viceprimar (localitate pana la 3.000 locuitori)	3,00	22	Viceprimar oraș/municipiu (20.001 pana la 50.000)	<b>5,50</b>	
				23	Viceprimar comună (20.001 pana la 50.000)	<b>5,00</b>	
				24	Viceprimar oraș (10.001 pana la 20.000 locuitori)	<b>5,00</b>	
				25	Viceprimar oraș(5.001 pana la 10.000 locuitori)	<b>4,50</b>	
				26	Viceprimar comună (5.001până la 10.000 locuitori)	<b>4,00</b>	
				27	Viceprimar comună (3.001 până la 5.000 locuitori)	<b>3,50</b>	
				28	Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)	<b>3,00</b>	
Autor: deputat PSD Lia Olguța Vasilescu							

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susținere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
275.	<p>Anexa nr. IX, litera C</p> <p><b>*NOTA: Pentru primarii și viceprimarii orașelor și municipiilor, coeficienții prevăzuți la punctele 6-13 și 15-22 se majorează cu 1,00.</b></p>	<p>Anexa IX, litera C</p> <p><b>*NOTA: Pentru primarii și viceprimarii comunelor, orașelor și municipiilor, coeficienții prevăzuți la punctele 6-13 și 15-22 se majorează cu 2,00 și coeficienții prevăzuți la punctele 1-5 și 14 se majorează cu 1.00.</b></p> <p><i>Inițiator:</i> <i>Deputat PNL Cristian Buican</i></p>	<p>1. Responsabilitatea și răspunderea aleșilor locali trebuie remunerată corespunzător și tocmai de aceea prin acest amendament propun majorarea cu 2.00 a coeficientului acordat indemnizațiilor primarilor și viceprimarilor, prevăzuți în Anexa IX, litera C de la punctele 6-13 și 15-22 și majorarea cu 1.00 a coeficientului de la punctele 1-5 și 14 din Anexa IX, lit. C. Majorarea indemnizațiilor aleșilor locali, primari, viceprimari, președinți și vicepreședinți de consilii județene este necesară nu doar pentru echilibrarea balanței dintre veniturile unui ales local și responsabilități, dar și din punct de vedere al creșterii atractivității acestor funcții și implicit pentru implicarea unui număr din ce în ce mai mare de cetățeni în actul decizional local.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	Camera Deputaților
276.	Anexa nr. IX	Anexa nr. IX		Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus și autorul acestuia	<b>Motivare</b> <b>1. Argumente pentru susținere:</b> <b>2. Argumente pentru respingere:</b>	Camera decizională
	<p><b>FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA</b></p> <p><b>Lit.C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE</b></p> <p>Notă: Pentru primarii și viceprimarii oraselor si municipiilor, coeficientii prevazuti la punctele 6-13 si 15-22 se majoreaza cu 1,00.</p>	<p><b>FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA</b></p> <p><b>C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE</b></p> <p>Notă: Pentru primarii și viceprimarii orașelor, municipiilor și comunelor coeficienții prevăzuti la punctele 5-22 se majorează cu 1,50. Pentru funcțiile de demnitate publică alese prevăzute la punctele 1-4, coeficienții se majorează cu 1.00.</p> <p><b>Autor: deputat PNL Corneliu OLAR</b></p>	<p>1. Pentru a asigura o mai justă aprecierea a funcțiilor de demnitate publică locală alese. Creșterea coeficienților urmărește creșterea performanțelor administrative ale aleșilor locali, mai ales pentru faptul că majoritatea acestora sunt ordonatori de credite.</p> <p>2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</p>	Deputaților

## FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ÎNVĂȚĂMÂNT”

### Capitolul I

#### A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ

##### 1. Funcțiile de conducere din învățământul superior

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49
2	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97
3	Director general administrativ al universității	S	11003	14477	4,40	5,79
4	Decan *)	S	11003	14477	4,40	5,79
5	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98
6	Director de departament*)	S	10423	14037	4,17	5,62
7	Director general adjunct administrativ al universității/Director	S	8493	10880	3,40	4,35

\*) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferent unei norme didactice.

**Notă:**

\*) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferent unei norme didactice.

**Notă:**

**1. Salarizarea Președintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.**

2. Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universității, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, în funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse.

##### 2. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Inspector școlar general*)	S	<b>7100</b>	8072	<b>2,84</b>	3,23
2	Inspector școlar general adjunct*)	S	<b>7050</b>	7721	<b>2,82</b>	3,09
3	Director casa corpului didactic*)	S	<b>7050</b>	<b>7721</b>	<b>2,82</b>	<b>3,09</b>
4	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	<b>7000</b>	<b>7382</b>	<b>2,80</b>	<b>2,95</b>
5	Director unitate de învățământ*) **)	S	<b>7000</b>	<b>7382</b>	<b>2,80</b>	<b>2,95</b>
6	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	<b>6975</b>	<b>7100</b>	<b>2,79</b>	<b>2,84</b>

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

\*\*) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

**Notă:**

1. Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.



### 3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
Învățământ superior						
1	Director, contabil-șef	S	7019	9125	2,81	3,65
2	Administrator șef facultate	S	6580	7546	2,63	3,02
3	Secretar-șef universitate	S	8493	10880	3,40	4,35
4	Secretar-șef facultate	S	6520	7200	2,61	2,88
5	Șef serviciu	S	6520	7200	2,61	2,88
6	Șef birou	S	5950	6650	2,38	2,66
Învățământ preuniversitar**)						
1	Contabil-șef *) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
2	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
3	Contabil-șef *) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76
4	Secretar - șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

\*\*\*) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere și nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

#### Notă:

1. Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul **prevăzut la pct.3.**
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### 4. Salarii de bază învățământ universitar

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Gradația 0	
Anul 2022					
1	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	10880	4,35
		S	20-25 ani	9125	3,65
		S	15-20 ani	7250	2,90
		S	10-15 ani	5950	2,38
		S	5-10 ani	5625	2,25
2	Conferențiar universitar	S	peste 25 de ani	7546	3,02
		S	20-25 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	5517	2,21
		S	10-15 ani	5101	2,04
		S	5-10 ani	4828	1,93
		S	3-5 ani	4508	1,80

3	Şef lucrări (lector universitar)	S	peste 25 de ani	5212	2,08
		S	20-25 ani	4828	1,93
		S	15-20 ani	4554	1,82
		S	10-15 ani	4417	1,77
		S	5-10 ani	4372	1,75
		S	3-5 ani	4326	1,73
4	Asistent universitar	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4259	1,70
		S	5-10 ani	4216	1,69
		S	3-5 ani	4173	1,67
		S	până la 3 ani	4130	1,65

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**Notă:**

1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la **pct.1, 3 și 4** reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii.
2. Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație.

**5. Salarii de bază învățământ preuniversitar**

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Gradația 0 Anul 2022	
1	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	5517	2,21
		S	20-25 ani	5101	2,04
		S	15-20 ani	4828	1,93
		S	10-15 ani	4600	1,84
		S	5-10 ani	4508	1,80
		S	1-5 ani	4372	1,75
2	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	4828	1,93
		S	20-25 ani	4554	1,82
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4326	1,73
		S	1-5 ani	4235	1,69
3	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
4	Profesor studii superioare de lungă durată debutant	S	până la 1 an	4098	1,64

5	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4600	1,84
		SSD	20-25 ani	4463	1,79
		SSD	15-20 ani	4372	1,75
		SSD	10-15 ani	4326	1,73
		SSD	5-10 ani	4235	1,69
6	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
7	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4326	1,73
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
8	Profesor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
		S	peste 25 de ani	4600	1,84
		S	20-25 ani	4508	1,80
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
9	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic I	S	5-10 ani	4280	1,71
		S	peste 25 de ani	4463	1,79
		S	20-25 ani	4372	1,75
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4280	1,71
10	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic II	S	5-10 ani	4235	1,69
		S	1-5 ani	4189	1,68
		S	peste 25 de ani	4372	1,75
		S	20-25 ani	4326	1,73
		S	15-20 ani	4280	1,71
11	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic definitiv	S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
		S	peste 25 de ani	4372	1,75
		S	20-25 ani	4326	1,73
12	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, debutant	S	până la 1 an	4098	1,64
13	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4326	1,73
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
14	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4372	1,75
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64

15	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4280	1,71
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
16	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
17	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 de ani	4372	1,75
		M	20-25 ani	4280	1,71
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
18	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 de ani	4280	1,71
		M	20-25 ani	4235	1,69
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
		M	1-5 ani	4052	1,62
19	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 25 de ani	4235	1,69
		M	20-25 ani	4189	1,68
		M	15-20 ani	4144	1,66
		M	10-15 ani	4098	1,64
		M	5-10 ani	4052	1,62
		M	1-5 ani	4007	1,60
20	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	până la 1 an	3916	1,57
21	Profesor, învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 25 de ani	4189	1,68
		M	20-25 ani	4144	1,66
		M	15-20 ani	4098	1,64
		M	10-15 ani	4052	1,62
		M	5-10 ani	4007	1,60
		M	1-5 ani	3961	1,58
		M	până la 1 an	3916	1,57

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011 .

## 6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
	Funcții de execuție			
1	Administrator financiar, <b>bibliotecar*</b> ); grad I	S	4345	1,74
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58

2	Informatician, analist programator; grad IA	S	4647	1,86
	grad I	S	4302	1,72
	grad II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
3	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	S	4259	1,70
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
4	Pedagog școlar, laborant, <b>mediator școlar</b> ; grad IA	S	4173	1,67
	grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară; grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
6	Administrator patrimoniu; grad I	S	4173	1,67
	grad II	S	4087	1,63
	grad III	S	4000	1,60
	debutant	S	3950	1,58
7	Administrator financiar, <b>bibliotecar</b> *); grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
8	Informatician, analist programator; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
9	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Pedagog școlar, laborant, <b>mediator școlar</b> ; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară; grad I	SSD	3950	1,58
	grad II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

12	Administrator patrimoniu;	SSD	4000	1,60
	grad I	SSD	3950	1,58
	grad II	SSD	3900	1,56
	grad III	SSD	3850	1,54
13	Administrator financiar, <b>bibliotecar*</b> );	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	treapta III	M	3610	1,44
14	Informatician, analist programator;	PL/M	3900	1,58
	treapta IA	PL/M	3900	1,56
	treapta I	PL/M	3850	1,54
	treapta II	PL/M	3750	1,50
15	Secretar instituție/ unitate de învățământ;	M	3900	1,56
	treapta IA	M	3850	1,54
	treapta I	M	3750	1,50
	treapta II	M	3610	1,44
16	Pedagog școlar;	M	3900	1,56
	treapta IA	M	3850	1,54
	treapta I	M	3750	1,50
	treapta II	M	3610	1,44
17	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară;	M	3900	1,56
	treapta I A	M	3850	1,54
	treapta I	M	3750	1,50
	treapta II	M	3610	1,44
18	Corepetitor;	M	3850	1,54
	treapta I	M	3750	1,50
	treapta II	M	3610	1,44
19	Șef atelier-școală, tehnician, administrator patrimoniu;	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	treapta III	M	3610	1,44
20	Laborant;	PL/M	3900	1,56
	treapta I	PL/M	3850	1,54
	treapta II	PL/M	3750	1,50
21	Instructor, model;	M	3850	1,54
	treapta I	M	3750	1,50
	treapta II	M	3610	1,44
22	Mediator școlar;	M/G	3300	1,32
	treapta I	M/G	3050	1,22
	treapta II	M/G	2950	1,18

23	Supraveghetor noapte;			
	treapta I	M/G	2570	1,03
	treapta II	M/G	2500	1,00

\*) Se utilizează doar în bibliotecile din unitățile de învățământ preuniversitar.

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la pct.4, 5 și 6 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ

**Art.1.** - Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superioară funcției pe care era încadrată persoana.

**Art.2.** - Ministerul Educației Naționale, cu consultarea instituțiilor, unităților de învățământ și a partenerilor sociali, va stabili gradul funcțiilor de conducere **din învățământul preuniversitar și a altor instituții/unități din subordinea acestuia**, prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi și categorii de unități.

**Art. 3.** - Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului, **care nu se ia în calcul la stabilirea limitei prevăzută la art.25.**

**Art.4.** - Personalul didactic din învățământul special beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.

**Art. 5.-** (1) Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor central-universitare, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

(2) Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele universitare pentru instituțiile de învățământ superior.

(3) **Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin.(1), se acordă, prin concurs, un spor de performanță academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituției de învățământ superior și reprezintă 10% din salariul de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de un an. Numărul de beneficiari, metodologia și criteriile de acordare a sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare și se va plăti exclusiv din venituri proprii.**

**Art. 6.-** Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației Naționale, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

**Art.7.-** Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:

- a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut;
- b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut;

- c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut;
- d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut.

**Art.8.-** Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

**Art.9.-** (1) Pentru personalul din instituțiile de învățământ superior, consiliile de administrație pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază și personalul din învățământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităților finanțate din venituri proprii.

**Art.10.-** Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de până la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază.

**Art.11.-** Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, primind o indemnizație de concediu de odihnă calculată conform prevederilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

**Art.12.-** Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.13.-** (1) În raport cu condițiile **de muncă** în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art.23 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Personalul didactic care desfășoară activitate de predare - învățare - evaluare în sistemul penitenciar primește un spor de până la 15% din salariul de bază.

**Art.14.-** Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educației Naționale, în colaborare cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, va emite, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicându-li-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

**Art.15.-** Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul preșcolar, respectiv profesor pentru învățământul primar, se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.

**Art.16. - Pentru personalul didactic de predare din învățământ se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică, de 10% din salariul de bază, începând cu data de 1 decembrie 2018.**



**Capitolul II**  
**UNITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, DEZVOLTARE**  
**TEHNOLOGICĂ ȘI PROIECTARE**

a) Salarii de bază funcții de conducere

Nr. · crt. ·	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general institut de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	10002	11406	4,00	4,56
2	Director general adjunct institut de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
3	Director institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
4	Director adjunct institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9476	10178	3,79	4,07
5	Director centru de cercetare; director stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
6	Secretar științific institut de cercetare; secretar științific secție ASAS (Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8949	9125	3,58	3,65
8	Secretar științific centru de cercetare; secretar științific stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8774	8949	3,51	3,58
9	Șef laborator cercetare	S	8423	8774	3,37	3,51

\*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

**Notă:**

1. Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Pentru funcțiile de conducere din cadrul Academiei Române salariile de bază **se majorează cu 15%**.
3. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		
			Gradația 0		
			Anul 2022		
1	Cercetător științific I	S	7546		3,02
2	Cercetător științific II	S	5966		2,39
3	Cercetător științific III	S	4216		1,69
4	Cercetător științific	S	4130		1,65
5	Asistent de cercetare științifică	S	4087		1,63
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950		1,58
7	Asistent I	M	3850		1,54
8	Asistent II	M	3750		1,50
9	Asistent stagiar	M	3610		1,44

**Notă:**

1. Pentru conducătorii de doctorat, salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Pentru funcțiile de execuție de cercetare științifică fundamentală din cadrul Academiei Române, salariile de bază se **majorează cu 15%**.
3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

### Capitolul III CULTE

#### A. Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare

##### Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coefficient
1	Preot		<b>Anul 2022</b>	
	gradul I	S	4000	1,60
	gradul II	S	3900	1,56
	definitiv	S	3850	1,54
	debutant	S	3700	1,48
2	Preot			
	gradul I	M	3700	1,48
	definitiv	M	3650	1,46
	debutant	M	3550	1,42

**Notă:**

1. Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.
2. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

#### B. Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unităților centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Numărul maxim de posturi	Funcția cu care se asimilează
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	Președintele Senatului și Președintele Camerei Deputaților
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română și Biserica Romano-Catolică	11	Secretarii și Chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților
3	Arhiepiscop, șef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, șef rabin, președinte uniune, președinte)	<b>22</b>	Ministru
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	<b>34</b>	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiereu-vicar	26	Senatori, deputați

**C. Personalul din conducerea cultelor și a unităților de cult, altul decât cel asimilat funcțiilor de demnitate publică**

Nr. crt.	Funcția clericală sau asimilată	Numărul de posturi	Funcția didactică cu care se asimilează
1	Vicepreședinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	<b>52</b>	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ peste 25 ani
2	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ între 20 și 25 ani
3	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	<b>732</b>	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 10 și 15 ani
4	Stareț, superioară, egumen	466	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 1 și 5 ani

**D. Personal clerical angajat în unitățile cultelor recunoscute din România**

Nr. crt.	Funcția clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor *), oficiar de cult	<b>15272</b>	
1	Cu studii superioare:	<b>10991</b>	Profesor cu studii superioare
	gradul I	<b>3040</b>	gradul didactic I
	gradul II	3250	gradul didactic II
	definitiv	2440	definitiv
	debutant	2261	debutant
2	Cu studii medii:	4281	Învățător, educator, maestru-instructor, cu studii medii
	gradul I	663	gradul didactic I
	gradul II	784	gradul didactic II
	definitiv	1690	definitiv
	debutant	1144	debutant

\*) Se utilizează la cultul mozaic.

## **E. Reglementări specifice personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii**

**Art.1.** - (1) Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, republicată, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

(2) Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi își păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

### *SECȚIUNEA 1*

#### *Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical*

**Art.2.-** (1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabilește după cum urmează:

a) personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică beneficiază de o indemnizație lunară, conform asimilărilor. Indemnizația lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial;

b) personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la lit. a), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcțiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, conform asimilărilor;

c) personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de 65% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1) lit.c), personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de 80% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

(3) Criteriile în baza cărora unitățile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin.(2), se stabilesc prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin.(2) în procent de 30% din totalul posturilor clericale pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

(5) Numărul de posturi stabilite potrivit alin.(4) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioșilor, conform ultimului recensământ, și cu nevoile reale.

(6) Unitățile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităților de cult pentru al căror personal clerical se dorește acordarea sprijinului lunar prevăzut la alin. (2) și care întrunesc condițiile și criteriile prevăzute la alin. (2) și (3).

(7) Listele unităților de cult al căror personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condițiile alin. (2), precum și modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităților centrale de cult și se aprobă anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(8) Nu beneficiază de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unitățile de cult care obțin venituri din închirierea, arendarea și concesiunea proprietăților.

### *SECȚIUNEA a 2-a*

#### *Alte drepturi ale personalului clerical*

**Art. 3.-** Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la art.2 alin.(1) lit.c) se aprobă de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

**Art.4.-** De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite în condițiile prevăzute la art. 2, inclusiv toate contribuțiile stabilite prin lege.

**Art.5.** - (1) Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă stabilită prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat, **care nu poate fi mai mică decât suma stabilită, potrivit legii, pentru anul 2017.**

(2) Suma prevăzută la alin.(1) se alocă unităților centrale ale cultelor recunoscute de către Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

(3) Destinațiile sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc de unitățile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităților de cult din afara granițelor, suma urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unități, inclusiv pentru plata tuturor contribuțiilor prevăzute de lege. Obligația de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unității centrale de cult din România, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.

(4) Suma prevăzută la alin. (1) poate fi modificată anual, prin legea bugetului de stat **sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.**

**Art.6.** - Drepturile stabilite potrivit dispozițiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

**Art.7.** - (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, și altor organe abilitate de lege.

(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

**(3) Prin excepție de la prevederile alin.(2), Secretariatul de Stat pentru Culte poate modifica numărul de posturi prevăzut la lit.D, prin transformarea unor posturi cu studii medii în studii superioare, în funcție de necesități, respectiv diminuarea posturilor de la nr.crt.2 și majorarea cu același număr la nr.crt.1, cu încadrarea în numărul total de posturi aprobate.**

#### SECȚIUNEA a 3-a

##### *Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute*

**Art. 8.** - (1) Unitățile aparținând cultelor religioase recunoscute din România, precum și unitățile și instituțiile de învățământ teologic autorizate și acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora și neintegrate în învățământul de stat, respectiv unitățile de formare a personalului clerical, primesc de la bugetul de stat și de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuții, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităților de cult centrale și locale respective.

(2) Unitățile și contribuțiile prevăzute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

**Art.9.** - (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:

a) de la bugetele locale:

i) 19.899 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. **Cuantumul contribuției lunare se stabilește prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat și nu poate fi mai mic decât cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;**

ii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuțiilor prevăzute de lege;

b) de la bugetul de stat:

i) 300 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile și instituțiile de învățământ teologic, respectiv în unitățile de formare a personalului clerical, prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. **Cuantumul contribuției lunare se stabilește prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat și nu poate fi mai mic decât cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;**

ii) 42 de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservească așezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuția lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în cuantum net, prin asimilare cu funcțiile pe care este încadrat personalul român trimis să își desfășoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare și al altor forme de reprezentare a României în străinătate;

iii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuțiilor stabilite de lege.

(2) Numărul contribuțiilor prevăzute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere și alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de către autoritățile administrației publice locale, ținându-se seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, și se comunică Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de către Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autoritățile administrației publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, ținând seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

## FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

## Capitolul I

## Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

## 1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

## 1.1. Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi și servicii de ambulanță

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanță				
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022				
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	
1	Manager	S	14257	14975	5,70	5,99	13849	14664	5,54	5,87					
2	Manager general	S										14257	14975	5,70	5,99
3	Director de cercetare	S	9287	10591	3,71	4,24	8473	9776	3,39	3,91					
4	Director financiar-contabil/ <b>administrativ</b>	S	8310	8798	3,32	3,52	6762	7169	2,70	2,87					
5	Director economic	S										6762	7658	2,70	3,06
6	Director tehnic	S										7169	8147	2,87	3,26
7	Director de îngrijiri	S, SSD	6517	7006	2,61	2,80	5540	6110	2,22	2,44					
8	Alți directori	S	7658	8147	3,06	3,26	6762	7169	2,70	2,87					
9	Asistent șef	S,SSD,P L										5377	5784	2,15	2,31

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**1.2. Institutul Național de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau", Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului București, centre de transfuzie sanguină regionale și centre de transfuzie sanguină județene**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Institutul Național de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului București				Centre de transfuzie sanguină regionale				Centre de transfuzie sanguină județene			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general		11568	12057	4,63	4,82												
2	Director, director general adjunct	S	10102	10591	4,04	4,24	10102	10591	4,04	4,24	9450	10102	3,78	4,04	9287	9776	3,71	3,91
3	Director adjunct științific	S	9450	10102	3,78	4,04												
4	Director adjunct financiar contabilitate	S	7495	8310	3,00	3,32												
5	Director resurse umane	S	7495	8310	3,00	3,32												
6	Contabil șef	S					7006	7495	2,80	3,00	6354	6762	2,54	2,70	5784	6354	2,31	2,54

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.



### 1.3. Alte funcții de conducere

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general *)	S	8961	9450	3,58	3,78
2	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	8798	9287	3,52	3,71
3	Director adjunct *)	S	8310	8798	3,32	3,52
4	Director adjunct financiar-contabil *)	S	6517	7169	2,61	2,87
5	Contabil- șef *)	S	5540	7006	2,22	2,80
6	Șef serviciu medical	S	6110	7658	2,44	3,06
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	5132	6110	2,05	2,44
8	Asistent medical-șef pe unitate	S, SSD, PL	5030	5540	2,01	2,22
9	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

\*) Se utilizează în unitățile sanitare fără paturi.

#### Notă :

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
4. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi, beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
5. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**1.4. Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în următorul tabel, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează:**

Nr crt	Funcția	Majorare salariu de bază - %
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5
2	Director medical	7,5
3	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5
4	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	5
5	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	7,5
6	Farmacist șef serviciu, <b>șef secție, farmacist șef punct de lucru (oficină)</b>	7,5
7	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef / <b>asistent coordonator</b>	10
8	Chimist, biolog, <b>farmacist</b> , biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
9	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
10	Șef echipă	2,5
11	<b>Personal care desfășoară control în sănătate publică</b> - direcția de sănătate publică	7,5
12	Medic coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de ambulanță	7,5
13	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de ambulanță	10
14	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/ substație serviciul de ambulanță	10
15	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10

**1.5. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază, beneficiază, în cursul unei luni, de indemnizații de cel mult 10% din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinită, care nu fac parte din salariul de bază.**

## 2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială

Unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență "Elias"\*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române\*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă

### a) Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

#### a.1. Unități clinice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Medic primar	S	12500	5,00
2	Medic primar dentist	S	12500	5,00
3	Medic specialist	S	9900	3,96
4	Medic specialist dentist	S	9900	3,96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3,16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2,92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2,68
10	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2,44
12	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2,28
14	Medic	S	6400	2,56
15	Medic dentist	S	6400	2,56
16	Farmacist primar *1)	S	5528	2,21
17	Farmacist specialist	S	5315	2,13
18	Farmacist	S	4475	1,79
19	Farmacist rezident anul III	S	4388	1,76
20	Farmacist rezident anul II	S	4345	1,74
21	Farmacist rezident anul I	S	4302	1,72
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4819	1,93
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4302	1,72
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58

26	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4345	1,74
27	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă;	S	4173	1,67
28	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	3950	1,58
29	Dentist principal	SSD	4087	1,63
30	Dentist	SSD	3900	1,56
31	Dentist debutant	SSD	3850	1,54
32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut,	SSD	4087	1,63

	cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal			
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56

34	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
35	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
36	Asistent medical *2)	PL	3750	1,50
37	Asistent medical, debutant *2)	PL	3700	1,48
38	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
39	Asistent medical *2)	M	3700	1,48
40	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
41	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
42	Tehnician dentar *3)	M	3700	1,48
43	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
44	Soră medicală, principal *4)	M	3750	1,50
45	Soră medicală *4)	M	3650	1,46
46	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
47	Autopsier, principal	M	3750	1,50
48	Autopsier	M	3650	1,46
49	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
50	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
51	Statistician medical, registrator medical	M	3650	1,46
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

## a.2. Anatomia patologică și medicina legală

Nr · crt ·	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Medic primar	S	16250	6,50
2	Medic specialist	S	12870	5,15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
5	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
7	Farmacist primar *1)	S	7186	2,87
8	Farmacist specialist	S	6909	2,76
9	Farmacist	S	5135	2,05
10	Asistent medical, tehnician de radiologie; principal	S	5649	2,26
11	Asistent medical, tehnician de radiologie	S	5425	2,17
12	Asistent medical, tehnician de radiologie; debutant	S	5135	2,05
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	5313	2,13
14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	5070	2,03
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	5005	2,00
16	Asistent medical, principal *2)	PL	5070	2,03
17	Asistent medical *2)	PL	4875	1,95
18	Asistent medical, debutant *2)	PL	4810	1,92
19	Asistent medical, principal *2)	M	5005	2,00
20	Asistent medical *2)	M	4810	1,92
21	Asistent medical, debutant *2)	M	4693	1,88
22	Soră medicală, principal *4)	M	4875	1,95
23	Soră medicală *4)	M	4745	1,90
24	Soră medicală, debutant *4)	M	4693	1,88
25	Autopsier, principal	M	4875	1,95
26	Autopsier	M	4745	1,90
27	Autopsier, debutant	M	4693	1,88
28	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4875	1,95
29	Statistician medical, registrator medical	M	4745	1,90
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4693	1,88

**a.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală**

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Medic primar	S	13338	5,34
2	Medic dentist primar	S	13338	5,34
3	Medic specialist	S	10563	4,23
4	Medic dentist specialist	S	10563	4,23
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
6	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
7	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
8	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
9	Medic	S	6509	2,60
10	Medic dentist	S	6082	2,43
11	Farmacist primar *1)	S	5898	2,36
12	Farmacist specialist	S	5671	2,27
13	Farmacist rezident anul III	S	4682	1,87
14	Farmacist rezident anul II	S	4636	1,85
15	Farmacist rezident anul I	S	4591	1,84
16	Farmacist	S	4774	1,91
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5142	2,06
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4591	1,84
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4361	1,74
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4215	1,69
21	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; principal	S	4636	1,85
22	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă	S	4453	1,78



23	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; debutant	S	4215	1,69
24	Dentist, principal	SSD	4361	1,74
25	Dentist	SSD	4161	1,66
26	Dentist, debutant	SSD	4108	1,64
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4361	1,74
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar	SSD	4161	1,66

	specialist, asistent dentar			
29	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4108	1,64
30	Asistent medical, principal *2)	PL	4161	1,66
31	Asistent medical *2)	PL	4001	1,60
32	Asistent medical, debutant *2)	PL	3948	1,58
33	Asistent medical, principal *2)	M	4108	1,64
34	Asistent medical *2)	M	3948	1,58
35	Asistent medical, debutant *2)	M	3852	1,54
36	Tehnician dentar, principal *3)	M	4108	1,64
37	Tehnician dentar *3)	M	3948	1,58
38	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3852	1,54
39	Soră medicală, principal *4)	M	4001	1,60
40	Soră medicală *4)	M	3895	1,56
41	Soră medicală, debutant *4)	M	3852	1,54
42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	4001	1,60
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	3895	1,56
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	3852	1,54

**a.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială**

Nr · crt ·	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	12250	4,90
2	Medic dentist primar	S	12250	4,90
3	Medic specialist	S	9702	3,88
4	Medic dentist specialist	S	9702	3,88
5	Medic	S	6272	2,51
6	Medic dentist	S	6272	2,51
7	Farmacist primar *1)	S	5251	2,10
8	Farmacist specialist	S	5049	2,02
9	Farmacist	S	4251	1,70
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4578	1,83
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4200	1,68
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58
14	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4128	1,65
15	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	4020	1,61

16	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	3950	1,58
17	Dentist, principal	SSD	3950	1,58
18	Dentist	SSD	3900	1,56
19	Dentist, debutant	SSD	3850	1,54
20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	3950	1,58
21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut,	SSD	3900	1,56

	cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar			
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
23	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
24	Asistent medical *2)	PL	3850	1,54
25	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50
26	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
27	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
28	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
29	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
30	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50
31	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
32	Soră medicală, principal *4)	M	3750	1,50
33	Soră medicală *4)	M	3700	1,48
34	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
35	Autopsier, principal	M	3750	1,50
36	Autopsier	M	3700	1,48
37	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
39	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

**b) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare**

**b.1. Unități clinice**

Nr · crt ·	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1,96
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1,63
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	3950	1,58
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4733	1,89
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4259	1,70
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1,72
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1,58
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	4905	1,96
12	Psiholog specialist	S	4388	1,76
13	Psiholog practicant	S	4130	1,65
14	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

**b.2. Anatomia patologică și medicina legală**

Nr · crt ·	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6377	2,55
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5705	2,28
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5313	2,13
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5135	2,05
5	Psiholog principal	S	6377	2,55
6	Psiholog specialist	S	5705	2,28
7	Psiholog practicant	S	5369	2,15
8	Psiholog stagiar	S	5135	2,05

**b.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală**

Nr · crt ·	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5050	2,02
2	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4545	1,82
3	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4215	1,69
4	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1,84
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4215	1,69
6	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	4108	1,64
7	Psiholog principal	S	5234	2,09
8	Psiholog specialist	S	4682	1,87
9	Psiholog practicant	S	4407	1,76
10	Psiholog stagiar	S	4215	1,69

**b.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială**

Nr · crt ·	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4672	1,87
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4179	1,67
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4000	1,60
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	3950	1,58
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4508	1,80
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4087	1,63
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1,63
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1,56
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	4672	1,87
12	Psiholog specialist	S	4179	1,67
13	Psiholog practicant	S	4000	1,60
14	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

**c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar**

**c.1. Unități clinice**

Nr · crt ·	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmeră, agent DDD	M;G	3550	1,42
2	Infirmeră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1,38
3	Brancardier, băieș, nămoliar, spălătoareasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Bucătar		2950	1,18
5	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Șofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1,50



### c.2. Anatomia patologică și medicina legală

Nr · crt ·	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1.	Brancardier, băieș, nămol, spălătoareasă, îngrijitoare		3835	1,53

### c.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU

Nr · crt ·	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3610	1,44
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3550	1,42
3	Brancardier, băieș, nămol, spălătoareasă, îngrijitoare		3000	1,20
4	Ambulanțier *6)	M	4130	1,65
5	Șofer autosanitară I *7)	M	3900	1,56
6	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54

### c.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr · crt ·	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3550	1,42
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1,38
3	Brancardier, băieș, nămol, spălătoareasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Bucătar		2950	1,18
5	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Șofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1,50

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

\*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, instructor de energo-terapie, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

\*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

\*4) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

\*5) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

\*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum **6 ani**, și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului Ministrului Sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al Municipiului București - Ilfov și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

\*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

**Notă:**

1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate din direcțiile de sănătate publică.
2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit.a.1. nr.crt.1-13,16 și 17,19-21 și lit.b.1. nr.crt.1, 2, 5,11.
3. Nivelul de studii (M) **cu diplomă de bacalaureat sau certificat de absolvire** pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.
4. Anexele a.4., b.4., c.4. se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare, pentru personalul din creșe, **pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, personalul medico-sanitar din direcțiile județene pentru tineret și sport, complexe sportive naționale și cluburile sportive, precum și pentru medicii din asistența socială.**
5. Salarizarea prevăzută pentru funcția de infirmier se utilizează și pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși din unitățile, secțiile sau compartimentele de psihiatrie.
6. Salariile de bază prevăzute la pct.2 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

### 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare

#### 3.1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
	a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică					
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-șef	S	5417	6580	2,17	2,63
	b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică					
3	Șef centru	S	5315	5966	2,13	2,39
4	Coordonator personal de specialitate	S;SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### 3.2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/ centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Asistent social principal	S	4561	1,82
2	Asistent social specialist	S	4259	1,70
3	Asistent social practicant	S	4173	1,67
4	Asistent social debutant	S	3950	1,58
5	Psiholog principal	S	4561	1,82
6	Psiholog specialist	S	4259	1,70
7	Psiholog practicant	S	4173	1,67
8	Psiholog stagiar	S	3950	1,58
9	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; principal	S	4508	1,80
10	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational	S	4087	1,63
11	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; debutant	S	3950	1,58
12	Fiziokinetoterapeut principal	S	4578	1,83

13	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4200	1,68
14	Fiziokinetoterapeut	S	4087	1,63
15	Fiziokinetoterapeut debutant	S	3950	1,58
16	Educator principal	S	4128	1,65
17	Educator	S	4020	1,61
18	Educator debutant	S	3950	1,58
19	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; principal	S	4128	1,65
20	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă	S	4020	1,61
21	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; debutant	S	3950	1,58
22	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	3950	1,58
23	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD	3900	1,56
24	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	3850	1,54
25	Educator, educator puericultor, asistent medical; principal 1*)	PL	3900	1,56
26	Educator, educator puericultor, asistent medical 1*)	PL	3850	1,54
27	Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant 1*)	PL	3750	1,50
28	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; principal 1*)	M	3850	1,54
29	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical 1*)	M	3750	1,50
30	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; debutant 1*)	M	3610	1,44
31	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	3610	1,44
32	Instructor de educație, instructor CFM; principal	M	3850	1,54
33	Instructor de educație, instructor CFM	M	3750	1,50
34	Instructor de educație, instructor CFM; debutant	M	3610	1,44
35	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	3900	1,56
36	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de	PL	3850	1,54

	recuperare			
37	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	3750	1,50
38	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	3850	1,54
39	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	3750	1,50
40	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	3610	1,44
41	Soră medicală, masor; principal	M	3750	1,50
42	Soră medicală, masor	M	3700	1,48
43	Soră medicală, masor; debutant	M	3610	1,44
44	Asistent maternal profesionist	M, G	2640	1,06
45	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M,G	2535	1,01
46	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	3850	1,54
47	Agent informare privind cariera	M, PL	3750	1,50

\*1) Se aplică și funcțiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie și protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, nutriționist și dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

### 3.3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență pentru unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmieră	G	3550	1,42
2	Infirmieră debutantă	G	3450	1,38
3	Supraveghetor de noapte	G	2570	1,03
4	Supraveghetor de noapte, debutant	G	2500	1,00
5	Îngrijitoare, spălătoreasă		2950	1,18
6	Bucătar		2950	1,18

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la pct.3.2. și pct.3.3 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## **Capitolul II**

### **Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale**

**Art.1.-** (1) În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24, poate primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

(2) Sporul prevăzut la alin.(1) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor **prevăzută** la art.25 din **prezenta** lege.

**Art.2.-** (1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

**Art.3.-** (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.

(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin.(2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților angajaților.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază **pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.**

**Art.4.-** Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

**Art. 5.-** (1) În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

(2) Gărzile efectuate de medici în cadrul normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.

(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin.(2) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.

**Art.6.-** (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

**Art.7.-** (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU,CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și a municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgente neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

h) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(2) Localitățile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prevăzute la alin.(1) lit. a) - f) și h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit.a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

**Art.8.-** Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

**Art.9.-** Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

**Art.10.-** (1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

**Art.11.-** Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

**Art.12.-** Medicii angajați ai unităților de asistență socială/serviciilor sociale cu sau fără cazare și ai serviciilor publice de asistență socială care administrează servicii sociale sunt salariați la nivelul de salarizare din unitățile sanitare, altele decât cele clinice.

**Art.13.-** Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare se încadrează pe bază de contract individual de muncă.

**Art.14.-** (1) În unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții deosebit de periculoase, personalul care își desfășoară activitatea în centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică/alte centre rezidențiale pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice, în module de reabilitare comportamentală, precum și personalul din unitățile de asistență socială în care sunt îngrijiți bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologic, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;



b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

f) pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru asigurarea continuității în muncă, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 7,5% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Sporurile prevăzute la alin.(1) lit.d) și e) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

## FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"

## UNITĂȚI DE CULTURĂ

## Capitolul I

## Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională

**I. Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre naționale de cultură/artă națională, Corul Național de Cameră Madrigal - Marin Constantin, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București și din alte instituții de spectacole sau concerte**

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională			
			Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Șef secție	S	8072	9125	3,23	3,65
6	Șef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Șef atelier	PL; M	5966	6580	2,39	2,63
9	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## b) Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concertmaestru, actor (teatru, mânuitor păpuși-marionete)	S	10880	4,35
	gradul IA			
	gradul I	S	7721	3,09
	gradul II	S	5528	2,21
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans),	S	8247	3,30
	gradul IA			
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta)	S	8072	3,23
	gradul IA			
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, șef orchestra	S	6844	2,74
	gradul IA			
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru)	S	6844	2,74
	gradul IA			
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/ scenografie, secretar platou	S	4345	1,74
	gradul IA			
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58

7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor-păpuși, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic), solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf		5212	2,08
	treapta I			
	treapta II		4388	1,76
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), șef orchestra		4259	1,70
	treapta I			
	treapta II		3950	1,58
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter	M;G	4130	1,65
	treapta I			
	treapta II	M;G	3950	1,58
	treapta III	M;G	3850	1,54
	debutant	M;G	3550	1,42
10	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M;G	3850	1,54
	treapta I			
	treapta II	M;G	3750	1,50
	treapta III	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
12	Manipulant decor			
	treapta I		3050	1,22
	treapta II		2570	1,03

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## II. Alte instituții de spectacole sau concerte

### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte instituții de spectacole sau concerte			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8423	11055	3,37	4,42
2	Director general adjunct	S	7546	10880	3,02	4,35
3	Director	S	7546	10880	3,02	4,35
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	6844	8423	2,74	3,37
5	Șef secție	S	6580	7282	2,63	2,91
6	Șef serviciu	S	6229	7019	2,49	2,81
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5966	6229	2,39	2,49
8	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### b) Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Alte instituții de spectacole sau concerte			
			Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Gradația 0			
			Anul 2022			
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert-maestru, actor (teatru, mânuitor păpuși-marionete)	S	8423		3,37	
		gradul IA				
		gradul I	S	6580		2,63
		gradul II	S	5008		2,00
2	Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans),	S	7282		2,91	
		gradul IA				
		gradul I	S	5528		2,21
		gradul II	S	4259		1,70
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta)	S	7019		2,81	
		gradul IA				
		gradul I	S	5417		2,17
		gradul II	S	4216		1,69
	debutant	S	3950		1,58	

4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, sef orchestra	S	5528	2,21
	gradul IA			
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru)	S	5008	2,00
	gradul IA			
	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/scenografie, secretar platou	S	4173	1,67
	gradul IA			
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor-păpuși, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic, solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf		4905	1,96
	treapta I			
	treapta II		4259	1,70
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), sef orchestra		4130	1,65
	treapta I			
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter	M;G	3850	1,54
	treapta I			
	treapta II	M;G	3750	1,50
	treapta III	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42

10	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	M;G	3610	1,44
	treapta I			
	treapta II	M;G	3500	1,40
	treapta III	M;G	2950	1,18
	debutant	M;G	2570	1,03
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
12	Manipulant decor			
	treapta I		2900	1,16
	treapta II		2570	1,03

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Capitolul II**  
**Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România**

**I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii,  
precum și Biblioteca Academiei Române**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Biblioteci naționale sau de importanță națională, precum și Biblioteca Academiei Române			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8247	8774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6229	8247	2,49	3,30
3	Director	S	6229	7721	2,49	3,09
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	<b>6150</b>	7282	<b>2,46</b>	2,91
5	Șef secție	S	<b>6000</b>	<b>7100</b>	<b>2,40</b>	<b>2,84</b>
6	Șef serviciu	S	<b>6000</b>	<b>7100</b>	<b>2,40</b>	<b>2,84</b>
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	<b>5800</b>	<b>6650</b>	<b>2,32</b>	<b>2,66</b>

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Biblioteci naționale sau de importanță națională, precum și Biblioteca Academiei Române	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist	S	5315	2,13
	gradul IA			
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4302	1,72
	debutant	S	3950	1,58



2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, <b>redactor, tehnoredactor</b> , conservator, restaurator	SSD	4216	1,69
	gradul I			
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, <b>redactor, tehnoredactor</b>	PL	3950	1,58
	treapta I			
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator	M	3900	1,56
	treapta IA			
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mănuitor carte, garderobier		2900	1,16

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege

## II. Alte biblioteci

### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
Grad I	Grad II					
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	<b>5528</b>	<b>6844</b>	<b>2,21</b>	<b>2,74</b>
5	Șef secție	S	<b>5400</b>	<b>6000</b>	<b>2,16</b>	<b>2,40</b>
6	Șef serviciu	S	<b>5300</b>	<b>5930</b>	<b>2,12</b>	<b>2,37</b>
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	<b>5000</b>	<b>5850</b>	<b>2,00</b>	<b>2,34</b>

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci*)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4345	1,74
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, <b>redactor, tehnoredactor</b> , conservator, restaurator gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, <b>redactor, tehnoredactor</b> treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mănuitor carte, garderobier		2900	1,16

\*) Se utilizează și în cadrul bibliotecilor universitare, pentru cei care au statut de personal didactic auxiliar.

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Capitolul III**  
**Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România**

**I. Muze de importanță națională, stabilite potrivit legii**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muze de importanță națională			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8247	8774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6229	8072	2,49	3,23
3	Director	S	6229	8072	2,49	3,23
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	<b>6150</b>	7282	<b>2,46</b>	2,91
5	Șef secție	S	<b>6000</b>	<b>7200</b>	<b>2,40</b>	<b>2,88</b>
6	Șef serviciu	S	<b>6000</b>	<b>7200</b>	<b>2,40</b>	<b>2,88</b>
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	<b>5800</b>	<b>7100</b>	<b>2,32</b>	<b>2,84</b>

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muze de importanță națională	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, <b>educator</b> muzeal, arhivist gradul IA	S	<b>5517</b>	<b>2,21</b>
	gradul I	S	<b>5101</b>	<b>2,04</b>
	gradul II	S	<b>4828</b>	<b>1,93</b>
	debutant	S	<b>3950</b>	<b>1,58</b>
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; <b>principal</b>	S	4561	1,82
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4216	1,69

4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician, debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, <b>educator</b> muzeal, topograf	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	3950	1,58
	gradul II	SSD	3900	1,56
	gradul III	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorer, redactor, tehoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician	M	3900	1,56
	treapta IA	M	3850	1,54
	treapta I	M	3750	1,50
	treapta II	M	3610	1,44
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**II. Alte muzee**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	<b>5628</b>	<b>7100</b>	<b>2,25</b>	<b>2,84</b>
5	Șef secție	S	<b>5500</b>	<b>7000</b>	<b>2,20</b>	<b>2,80</b>

6	Şef serviciu	S	5500	7000	2,20	2,80
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5400	6800	2,16	2,72

**Nota :**

Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, <b>educator</b> muzeal, arhivist gradul IA	S	5417	2,17
	gradul I	S	5001	2,00
	gradul II	S	4728	1,89
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; <b>principal</b>	S	4388	1,76
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4130	1,65
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	SSD	4087	1,63
	- gradul II	SSD	3950	1,58
	- gradul III	SSD	3900	1,56
	- debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta IA	M	3900	1,56
	- treapta I	M	3850	1,54
	- treapta II	M	3750	1,50
	- debutant	M	3610	1,44

8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Capitolul IV**  
**Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară**  
**și alte instituții publice de cultură**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-șef adjunct (manager)		<b>5110</b>	5212	<b>2,04</b>	2,08
2	Redactor-șef adjunct		4819	5110	1,93	2,04

**Nota:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehoredactor, corespondent în străinătate	S	4345	1,74
	gradul IA			
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58

2	Şef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector	S	4216	1,69
	gradul I			
	gradul II	S	4130	1,65
	gradul III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
3	Redactor, secretar de redacție			
	gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor	M	3900	1,56
	treapta IA			
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Laborant foto, retușor foto, fotograf			
	treapta IA	M;G	3850	1,54
	treapta I	M;G	3750	1,50
	treapta II	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Capitolul V**  
**Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii**

a) Funcții de conducere

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	5008	5966	2,00	2,39
2	Director adjunct, contabil-șef	S	4819	<b>5600</b>	1,93	<b>2,24</b>
3	Șef serviciu	S	4647	5528	1,86	2,21
4	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	4259	5315	1,70	2,13

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Referent, gradul I A	S	4388	1,76
	Referent, gradul I	S	4087	1,63
	Referent, debutant	S	3950	1,58
2	Referent, gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent, gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent, debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent, treapta I	PL	3900	1,56
	Referent, treapta II	PL	3850	1,54
	Referent, debutant	PL	3750	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3850	1,54
	Referent, treapta I	M	3750	1,50
	Referent, debutant	M	3500	1,40

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.



## **Capitolul VI**

### **Reglementări specifice personalului din cultură**

**Art.1. - (1)** În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile respective de muncă.

**(2)** Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art.2. -** Persoanele încadrate în unitățile de cultură, care au rezultate valoroase în activitatea artistică, pot ocupa în condițiile legii, în mod cu totul excepțional, în baza regulamentului elaborat de Ministerul Culturii și cu aprobarea nominală a ministrului culturii, funcții de specialitate vacante, fără a avea studiile necesare postului.

**Art.3. -** Pentru funcțiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III și V **din prezenta anexă** se încheie contracte de management în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.269/2009, cu modificările și completările ulterioare.

## FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”

## MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

## Capitolul I

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general cu rang diplomatic	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct cu rang diplomatic	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
4	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
5	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
7	Șef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
8	Șef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## Capitolul II

### Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe

a) Salarii de bază pentru funcțiile diplomatice și consulare

Nr. crt	Funcția	Nivel de studii	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Ambasador	S	10810	4,32
2	Ministru plenipotențiar	S	10630	4,25
3	Ministru consilier	S	10200	4,08
4	Consilier diplomatic, consul general	S	10000	4,00
5	Secretar I, consul	S	7169	2,87
6	Secretar II, viceconsul	S	6762	2,70
7	Secretar III	S	5784	2,31
8	Atașat, agent consular	S	5377	2,15

b) Salarii de bază pentru funcțiile specifice de execuție

Nr crt	Funcția	Nivel de studii	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
	<i>Funcții de execuție pe grade profesionale</i>			
1	Consilier relații, interpret relații I, consilier cabinet I	S	7169	2,87
2	Consilier relații, interpret relații II, consilier cabinet II	S	6354	2,54
3	Consilier relații, interpret relații III, consilier cabinet III	S	5784	2,31
4	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I, referent cabinet	S	5540	2,22
5	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I	SSD	5377	2,15
6	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	3995	1,60
7	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I	M	3915	1,57
8	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	S	5377	2,15
9	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	SSD	5030	2,01
10	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	PL	3915	1,57
11	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	M	3795	1,52

12	Cancelarist relații I	S	6110	2,44
13	Cancelarist relații I	PL	4155	1,66
14	Cancelarist relații I	M	3955	1,58
15	Cancelarist relații II	S	5540	2,22
16	Cancelarist relații II	M	3835	1,53
17	Cancelarist relații III	S	4555	1,82
18	Cancelarist relații III	M	3755	1,50
19	Curier relații I	M	3755	1,50
20	Curier relații II	M	3595	1,44

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la **lit.a) și b)** sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

### Capitolul III

#### Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

##### SECȚIUNEA 1

##### *Salarii de bază*

**Art.1.-** Salarizarea membrilor Corpului diplomatic și consular al României se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, de specificul activității de promovare a politicii externe a României, de pregătirea și competența profesională a diplomaților, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute pentru diplomați de legislația în vigoare.

**Art. 2.-** Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă la cap.II.

**Art. 3.-** Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I.

**Art.4.-** (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap.V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

##### SECȚIUNEA a 2-a

##### *Sporuri, premii și alte drepturi*

**Art.5.-** Sporurile la salariile de bază și alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și cap.VI, care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic și consular și personalul care ocupă funcții de execuție specifice.

##### SECȚIUNEA a 3-a

##### *Angajarea și avansarea în funcții de execuție specifice*

**Art. 6.-** Criteriile și condițiile de ocupare a posturilor vacante, precum și de încadrare și promovare a personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate în funcțiile de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe.

**Art.7.-** Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este încadrat în alte funcții decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor.

**Capitolul IV**  
**Salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei**  
**ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate**

*SECȚIUNEA 1*  
*Dispoziții generale*

**Art.1.-** (1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la institutele culturale românești din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare *unități trimițătoare*, are dreptul, în condițiile prevăzute de prezenta lege, la:

- a) salariul lunar în valută;
- b) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribuții, altele decât cele specifice funcției pe care este încadrat;
- c) o indemnizație lunară în valută pentru șefii de misiune acreditați în mai multe țări;
- d) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator;
- e) o indemnizație lunară în valută pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere permanentă în străinătate;
- f) o indemnizație lunară în valută pentru copiii minori aflați în întreținere permanentă în străinătate;
- g) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara în care își desfășoară activitatea părintele;
- h) o indemnizație lunară în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc, insecuritate și de conflict armat;
- i) o indemnizație de reprezentare;
- j) premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată la misiune;
- k) o indemnizație lunară în lei pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere în țară;
- l) o indemnizație lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor preuniversitare ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani;
- m) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară;
- n) o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;
- o) alte drepturi bănești.

(2) În sensul prezentei legi, sunt considerați membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate soția/soțul și copiii minori care însoțesc personalul trimis în misiune permanentă cu o durată mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale, precum și copiii minori față de care soția/soțul care însoțește titularul are îndatorirea legală de creștere și educare.

*SECȚIUNEA a 2-a*  
*Salarii*

**Art.2.-** (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap.V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărârea a Guvernului.

**Art.3.-** (1) Salariile și celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;

b) până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauză de forță majoră.

(3) Salariile și indemnizațiile lunare în valută convenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale convenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.

(4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizație de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare și procurarea de efecte personale, al cărei cuantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Indemnizația prevăzută la alin. (4) se acordă astfel:

a) în cuantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni;

b) în cuantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni;

c) nu se acordă în cazul misiunilor cu durata mai mică de 6 luni.

În cazul prelungirii misiunii, personalul primește diferența până la acoperirea indemnizației prevăzute la lit.a).

(6) Indemnizațiile acordate potrivit alin.(4) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la alin.(5) din motive imputabile salariaților în cauză.

#### *SECȚIUNEA a 3-a*

#### *Indemnizații lunare în valută*

**Art.4.-** (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la art. 2 și de:

a) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 5% pentru personalul încadrat pe funcția de ministru-consilier sau ministru plenipotențiar sau consul general de carieră;

- 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic;

- 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic și consular care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizația se acordă de la data numirii în această funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește.

Personalul diplomatic și consular care, în lipsa șefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizație pe timpul îndeplinirii acestei funcții, dacă depășește o perioadă de o lună. Indemnizația nu se acordă pe timpul cât șeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în țara de reședință sau în altă țară;

b) o indemnizație lunară pentru șefii de misiune acreditați în mai multe state, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care sunt încadrați;

c) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat.

Indemnizația de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanțele diplomatice unde șeful misiunii este acreditat în funcția de ambasador;

d) o indemnizație lunară pentru soția/soțul neîncadrată/neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soțului/soției, precum și din indemnizația prevăzută la lit.a), b), g) și h) acolo unde este cazul;

e) o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru țara respectivă, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h) acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreținere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani. Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

f) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani, care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă în localitatea de reședință instruire în domeniul ales, precum și în situațiile în care unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare. Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar;

g) o indemnizație lunară în cuantum de 25% din salariul în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc și/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenței situației menționate.

Zonele de risc și/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută, prin ordin al ministrului afacerilor externe;

h) o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizației, precum și condițiile de acordare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) De drepturile prevăzute la alin.(1) lit.g) și h), beneficiază și persoanele prevăzute la art.5 alin.(1).

**Art.5.-** (1) Unitățile trimițătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare și instituturile culturale românești din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activității de bază și a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetățeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanțe, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat și se plătesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.

(2) Pe perioada cât soțiile/soții nesalariate/nesalariați prestează activități în condițiile alin. (1), personalul nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta lege pentru soțiile/soții nesalariate/nesalariați.

(3) În situația în care personalul încadrat la misiuni îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante din schema reprezentanței respective sau a altei reprezentanțe din țara de reședință, cu aprobarea conducerii unității trimițătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

*SECȚIUNEA a 4-a*  
**Indemnizații lunare în lei**



**Art.6.-** (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă, și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:

a) o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei, pentru soția/soțul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în țară și nu realizează venituri sau indemnizații de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizație lunară la nivelul alocației de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea formelor de învățământ preuniversitar ori universitar, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani.

Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței deținute în proprietate din țară, în sumă de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate și nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) se acordă de la data depunerii declarației scrise, dată pe propria răspundere.

#### *SECȚIUNEA a 5-a*

##### *Alte drepturi pe perioada de predare-primire a atribuțiilor*

**Art.7.-** (1) Unitățile trimițătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanțelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuții.

(2) Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută și în lei, după caz, în cuantumul și în condițiile stabilite prin prezenta lege.

(3) În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuții de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție/soț, precum și la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei legi.

(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației prevăzute la alin. (1), unitățile trimițătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:

a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;

b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;

c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

#### *SECȚIUNEA a 6-a*

##### *Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post în interesul serviciului în România, în țara de reședință sau în altă țară străină*

**Art.8.-** Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:

a) drepturile prevăzute la art.1 alin.(1) lit.a);

b) indemnizațiile în valută pentru soția/soțul și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.

**Art.9.-** (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și persoanele prevăzute la art.5 alin. (1), în măsura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute de prezenta lege, și de:

a) cazare, transport și 30% din diurnă, pentru deplasări în țara de reședință;

- b) cazare, transport și 50% din diurnă, pentru deplasări în altă țară străină.
- (2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare.
- (3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:
- a) la categoria a II-a - șefii de misiune;
  - b) la categoria I - restul personalului.

**Art.10.-** În situația în care, din motive de ordin protocolar, șeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soția/soțul nesalariată/nesalariat, cheltuielile de transport și de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleași condiții ca și pentru șeful misiunii.

*SECȚIUNEA a 7-a*  
*Alte reglementări specifice*

**Art.11.-** Misiunea permanentă în străinătate încetează de drept în cazul suspendării contractului individual de muncă la cererea salariatului, pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani.

**Art.12.-** Personalul din instituțiile de apărare națională, ordine publică și siguranță națională și de comerț exterior, trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în străinătate, beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și V.

**Art.13.-** În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

**Capitolul V**  
**Nomenclatorul funcțiilor și coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută**  
**pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate**

Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1	Ambasador-șef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,60
2	Ambasador de carieră	S	6,27
3	Consul general-șef al unui consulat general, ministru plenipotențiar Funcții de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naționale și funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; șef secțiune apărare	S	6,16
4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale, director institut cultural, atașat al apărării principal, militar, aero și naval Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S	6,05
5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atașat apărare clasa I, atașat de afaceri interne clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa I, șef birou presă clasa I, director adjunct institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel	S	4,84
6	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, atașat apărare clasa a II-a, atașat de afaceri interne clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa a II-a, șef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcții de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare naționale prevăzute cu studii superioare	S	4,62
7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, atașat apărare adjunct clasa I, atașat de afaceri interne adjunct clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atașat principal comunicații clasa I Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior	S	4,18
8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, atașat apărare adjunct clasa a II-a, atașat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atașat principal comunicații clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan	S	4,07
9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, șef birou turism clasa I, atașat comunicații I clasa I	S	3,85

10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, șef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atașat comunicații I clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,74
11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, șef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relații clasa I, referent principal relații clasa I, șef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, atașat comunicații II clasa I; documentarist în secțiunea apărare	S	3,63
12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relații clasa a II-a, referent principal relații clasa a II-a, atașat comunicații II clasa a II-a	S	3,41
13	Atașat clasa I, referent relații clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, atașat comunicații III clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, referent principal protecție clasa I	S	3,19
14	Atașat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relații clasa a II-a, atașat comunicații III clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecție clasa a II-a	S	3,08
15	Șef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a - maistru militar principal. Funcții de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare națională prevăzute cu studii medii	M	2,97
16	Contabil principal, referent transmitere, funcționar consular principal Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,86
17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcționar consular	M	2,75
18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecție I	M	2,75
19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecție II	M	2,53
20	Secretar-dactilograf, referent relații II, intendent II	M; G	2,42
21	Șofer I, muncitor calificat I	M; G	<b>2,31</b>
22	Șofer II, muncitor calificat II Funcții de soldați și gradați voluntari în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G	<b>1,98</b>
23	Portar	G	1,87
24	Îngrijitor	G	1,76

**Notă:**

1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeași funcție sau într-o funcție ierarhizată cel puțin cu același coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune, care este trecut în altă funcție, încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a. Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea aceluiași condiții de vechime.
2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.
3. Funcțiile și asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

## **Capitolul VI**

### **Sporuri, premii și alte drepturi**

**Art.1.-** (1) Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de o indemnizație de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare, pentru cifra de stat.

(2) Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de indemnizația prevăzută la alin.(1) de la data acordării autorizației de acces la informații clasificate, eliberată în condițiile legii.

**Art.2.-** (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art.3.-** Membrii Corpului diplomatic și consular al României pot fi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

**Art.4.-** Persoanele numite în funcții de conducere în Centrala Ministerului Afacerilor Externe își păstrează salariul de încadrare și celelalte drepturi corespunzătoare funcțiilor de execuție pe care le dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

**Art.5.-** Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, **Ministerul pentru Românii de Pretutindeni și instituțiile subordonate acestuia**, personalul încadrat pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe, din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum și personalul încadrat pe funcții și grade diplomatice din administrația centrală a Ministerului Economiei beneficiază de toate drepturile bănești și obligațiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României.

**Capitolul VII**  
**INSTITUTUL CULTURAL ROMÂN**

**A. Salarii de bază pentru personalul care ocupă și exercită funcții de conducere  
în cadrul Institutului Cultural Român**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	12722	5,09
2	Secretar general adjunct	S	11933	4,77
3	Director general	S	11406	4,56
4	Director	S	10880	4,35
5	Șef serviciu	S	10002	4,00
6	Șef birou	S	8247	3,30

Notă:

Salariile de bază cuprind și sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**B. Salariile de bază pentru personalul care ocupă și exercită funcții de execuție  
în cadrul Institutului Cultural Român**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1.	Auditor	S	6844	2,74
	gradul IA			
	gradul I			
	gradul II	S	5966	2,39
		S	5004	2,00
		S		
2.	Consilier juridic	S	6580	2,63
	gradul IA			
	gradul I			
	gradul II			
	debutant	S	4647	1,86
		S	3950	1,58
3.	Consilier, expert	S	6580	2,63
	gradul IA			
	gradul I			
	gradul II			
	debutant	S	4647	1,86
		S	3950	1,58
4.	Redactor	S	4345	1,74
	gradul IA			
	gradul I			
	gradul II			
	debutant	S	4130	1,65
		S	4087	1,63
		S	4087	1,63
		S	3950	1,58
5.	Referent	SSD	4647	1,86
	gradul IA			
	gradul I			
	gradul II			
	debutant	SSD	4173	1,67
		SSD	4087	1,63
		SSD	4087	1,63
		SSD	3850	1,54
6.	Arhivist	SSD	4259	1,70
	gradul IA			
	gradul I			
	gradul II			
	debutant	SSD	4173	1,67
		SSD	4087	1,63
		SSD	4087	1,63
		SSD	3850	1,54
7.	Referent	M	4259	1,70

	treapta IA			
	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradația 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „JUSTIȚIE” ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

## Capitolul I

## Indemnizația de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați – asistenți

## A. Indemnizația de încadrare pentru judecători și magistrați asistenți

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Indemnizația lunară - lei/Gradația Anul 2022											
			0		1		2		3		4		5	
			Indemnizația lunară - lei	Coefficient	Indemnizația lunară - lei	Coefficient	Indemnizația lunară - lei	Coefficient	Indemnizația lunară - lei	Coefficient	Indemnizația lunară - lei	Coefficient	Indemnizația lunară - lei	Coefficient
1	Judecător cu grad de ICCJ	Peste 20 ani											26.250	10,50
		15-20 ani									23.143	9,26	24.300	9,72
2	Judecător cu grad de curte de apel	Peste 20 ani											23.000	9,20
		15-20 ani									21.238	8,50	22.300	8,92
		10-15 ani						19.773	7,91	20.762	8,30	21.800	8,72	
		6-10 ani					17.968	7,19	18.866	7,55	19.810	7,92	20.800	8,32
3	Judecător cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar	Peste 20 ani											22.500	9,00
		15-20 ani									20.524	8,21	21.550	8,62
		10-15 ani							18.639	7,46	19.571	7,83	20.550	8,22
		5-10 ani					17.147	6,86	18.005	7,20	18.905	7,56	19.850	7,94



4	Judecător cu grad de judecătorie	Peste 20 ani											17.250	6.90
		15-20 ani									15.214	6.09	15.975	6.39
		10-15 ani							13.764	5.51	14.452	5.78	15.175	6.07
		5-10 ani					12.418	4.97	13.039	5.22	13.690	5.48	14.375	5.75
		3-5 ani			11.168	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929	5,17	13.575	5,43
		Baza 0-3 ani	9.814	3,93	10.304	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929	4,77	12.525	5,01
5	Judecător stagiar	Baza 0-3 ani	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905	3,96	10.400	4,16
6	Auditor de justiție	anul I	6.582	2,63										
7	Auditor de justiție	anul II	7.256	2,90										

**Notă:**

1. Prin "vechime în funcție", în sensul **prezentului capitol**, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiție.
2. Promovarea judecătorilor, a personalului asimilat acestora și a magistraților asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
3. Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

**B. Indemnizația de încadrare pentru procurori**

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Indemnizația lunară - lei/Gradația Anul 2022											
			0		1		2		3		4		5	
			Indemnizația lunară - lei	Coefficient	Indemnizația lunară - lei	Coefficient	Indemnizația lunară - lei	Coefficient	Indemnizația lunară - lei	Coefficient	Indemnizația lunară - lei	Coefficient	Indemnizația lunară - lei	Coefficient
1	Procuror cu grad de PICCJ	Peste 20 ani											25.000	10,00
		15-20 ani									22.041	8,82	23.143	9,26
		10-15 ani							19.998	8,00	20.998	8,40	22.048	8,82
		8-10 ani					17.956	7,18	18.854	7,54	19.796	7,92	20.786	8,31
2	Procuror cu grad de curte de apel	Peste 20 ani											21.905	8,76
		15-20 ani									20.227	8,09	21.238	8,50
		10-15 ani							18.832	7,53	19.773	7,91	20.762	8,30
		6-10 ani					17.113	6,85	17.968	7,19	18.867	7,55	19.810	7,92

3	Procuror cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar	Peste 20 ani											21.429	8,57
		15-20 ani									19.547	7,82	20.524	8,21
		10-15 ani							17.751	7,10	18.639	7,46	19.571	7,83
		5-10 ani					16.331	6,53	17.147	6,86	18.005	7,20	18.905	7,56
4	Procuror cu grad de judecătore	Peste 20 ani											16.429	6,57
		15-20 ani									14.490	5,80	15.214	6,09
		10-15 ani							13.108	5,24	13.764	5,51	14.452	5,78
		5-10 ani					11.826	4,73	12.417	4,97	13.038	5,22	13.690	5,48
		3-5 ani			10.637	4,25	11.169	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929	5,17
		Baza 0-3 ani	9.347	3,74	9.814	3,93	10.305	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929	4,77
5	Procuror stagiar	Baza 0-3 ani	7.761	3,10	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905	3,96

**Notă:**

1. Prin „vechime în funcție”, în sensul **prezentului capitol**, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiție.
2. Promovarea procurorilor, a personalului asimilat acestora și a magistraților asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
3. Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

**Capitolul II**  
**Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				2022	
1	Prim - grefier, grefier-șef secție, grefier - șef, grefier-șef cabinet, <b>director departament informatic</b>	S		10178	4,07
2	Grefier-șef serviciu, <b>director adjunct departament informatic</b> , grefier-arhivar șef	S		9476	3,79
3	<b>Șef serviciu departament informatic</b>	S		<b>8774</b>	<b>3,51</b>
4	<b>Informatician șef</b>	S		<b>8247</b>	<b>3,30</b>
5	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier - șef, grefier - arhivar șef	M		7546	3,02
6	Grefier-șef serviciu, grefier-șef cabinet	M		7019	2,81
7	Grefier, grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, <b>specialist IT</b> gradul I	S	Peste 20 ani	5417	2,17
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5212	2,08
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 1-5 ani	5008	2,00
8	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, <b>specialist IT</b> gradul II	S	Peste 20 ani	5315	2,13
		S	15-20 ani	5212	2,08
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	5008	2,00
		S	Baza 1-5 ani	4905	1,96
9	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier – registrator, <b>specialist IT</b> debutant	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2,08
		M	15-20 ani	5110	2,04
		M	10-15 ani	5008	2,00
		M	5-10 ani	4905	1,96
		M	Baza 1-5 ani	4819	1,93
11	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta II	M	Peste 20 ani	5110	2,04
		M	15-20 ani	5008	2,00
		M	10-15 ani	4905	1,96
		M	5-10 ani	4819	1,93
		M	Baza 1-5 ani	4561	1,82
12	Grefier, grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator debutant	M	Baza 0-1 ani	3750	1,50

13	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50
14	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44

**Notă:**

1. Prin "vechime în funcție", în sensul **prezentului capitol**, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Pentru funcțiile **de la pozițiile 7 -14** sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Capitolul III**  
**Salarii de bază pentru personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Gradația 0	
				<b>Anul 2022</b>	
1	Agent procedural, șofer	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3810	1,52
		M	10-15 ani	3790	1,52
		M	5-10 ani	3770	1,51
		M	Baza 0-5 ani	3750	1,50
2	Aprod	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3750	1,50
		M	10-15 ani	3610	1,44
		M	5-10 ani	3550	1,42
		M	Baza 0-5 ani	3500	1,40

**Notă:**

1. Prin "vechime în funcție", în sensul **prezentului capitol**, se înțelege vechimea în funcții de personal conex în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.
2. Salariile de bază prevăzute **în prezentul capitol** sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Capitolul IV**  
**Salarii de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică**  
**și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al**  
**Școlii Naționale de Grefieri**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Gradația 0	
				Anul 2022	
1	Profesor gradul I	S	Peste 20 ani	5493	2,20
		S	15-20 ani	5296	2,12
		S	10-15 ani	5198	2,08
		S	5-10 ani	5100	2,04
		S	Baza 0-5 ani	5002	2,00
2	Profesor gradul II	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
3	Expert gradul I	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
4	Secretar gradul I	S	Peste 20 ani	4462	1,78
		S	15-20 ani	4412	1,76
		S	10-15 ani	4363	1,75
		S	5-10 ani	4314	1,73
		S	Baza 0-5 ani	4167	1,67

**Notă:**

- În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.
- Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Capitolul V**

**Salarii de bază pentru personalul de specialitate criminalistică și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertiză criminalistică**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		12459	4,98
2	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		11933	4,77
3	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice, șef sector	S		11055	4,42
4	Expert criminalist gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7282	2,91
		S	15-20 ani	6844	2,74
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
		S	Baza 1-5 ani	5791	2,32
5	Expert criminalist gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6229	2,49
		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 1-5 ani	5528	2,21
6	Expert criminalist gradul III (4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5966	2,39
		S	10-15 ani	5791	2,32
		S	5-10 ani	5528	2,21
		S	Baza 1-5 ani	5008	2,00
7	Expert criminalist gradul IV (1 an vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5417	2,17
		S	5-10 ani	4905	1,96
		S	Baza 1-5 ani	4647	1,86
8	Asistent criminalist	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Tehnician criminalist	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3850	1,54
10	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44
11	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	M	Peste 20 ani	4216	1,69
		M	15-20 ani	3950	1,58
		M	10-15 ani	3900	1,56
		M	5-10 ani	3850	1,54
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50

12	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44
----	---	---	--------------	------	------

**Notă:**

1. Pentru pozițiile 4-10, prin vechime în funcție, în sensul **prezentului capitol**, se înțelege vechimea în funcții de specialitate criminalistică și în funcții auxiliare de specialitate criminalistică.
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-3 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Pentru funcțiile de la **pozițiile 4 - 12** sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

### Capitolul VI

#### Salarii de bază pentru personalul cu funcții de conducere și de execuție din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	ONRC			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general ONRC	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct ONRC	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Șef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient	
				Gradația 0		
				Anul 2022		
1	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74	
		S	15-20 ani	5540	2,22	
		S	10-15 ani	5132	2,05	
		S	5-10 ani	4840	1,94	
2	Registrator de registrul	S	Peste 20 ani	5132	2,05	



	comerțului, consilier juridic specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	S	15-20 ani	4840	1,94
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4555	1,82
		S	Baza 1-5 ani	4395	1,76
3	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4840	1,94
		S	15-20 ani	4555	1,82
		S	10-15 ani	4395	1,76
		S	5-10 ani	4235	1,69
	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist debutant (între 0 - 1 an vechime în specialitate)	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58
5	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5377	2,15
		S	15-20 ani	5132	2,05
		S	10-15 ani	5030	2,01
		S	5-10 ani	4745	1,90
		S	baza 1-5 ani	4650	1,86
6	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5030	2,01
		S	15-20 ani	4745	1,90
		S	10-15 ani	4650	1,86
		S	5-10 ani	4475	1,79
		S	baza 1-5 ani	4155	1,66
7	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4650	1,86
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4155	1,66
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
8	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Referent specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	5030	2,01
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4650	1,86
		S	baza 1-5 ani	4475	1,79
10	Referent specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4745	1,90
		S	15-20 ani	4650	1,86
		S	10-15 ani	4475	1,79
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	baza 1-5 ani	4035	1,61

11	Referent specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4555	1,82
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4075	1,63
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
12	Referent specialist debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
13	Referent/Informatician IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4650	1,86
		SSD	15-20 ani	4475	1,79
		SSD	10-15 ani	4155	1,66
		SSD	5-10 ani	4035	1,61
		SSD	baza 0-5 ani	3995	1,60
14	Referent/Informatician I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4155	1,66
		SSD	15-20 ani	4075	1,63
		SSD	10-15 ani	4035	1,61
		SSD	5-10 ani	3995	1,60
		SSD	baza 1-5 ani	3955	1,58
15	Referent/Informatician II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4075	1,63
		SSD	15-20 ani	4035	1,61
		SSD	10-15 ani	3995	1,60
		SSD	5-10 ani	3955	1,58
		SSD	baza 1-5 ani	3915	1,57
16	Referent/Informatician debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	SSD	baza 0-1 ani	3850	1,54
17	Referent asistent IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4075	1,63
		M	15-20 ani	4035	1,61
		M	10-15 ani	3995	1,60
		M	5-10 ani	3955	1,58
		M	baza 1-5 ani	3915	1,57
18	Referent asistent I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4035	1,61
		M	15-20 ani	3995	1,60
		M	10-15 ani	3955	1,58
		M	5-10 ani	3915	1,57
		M	baza 1-5 ani	3875	1,55
19	Referent asistent II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	3995	1,60
		M	15-20 ani	3955	1,58
		M	10-15 ani	3915	1,57
		M	5-10 ani	3875	1,55
		M	baza 1-5 ani	3835	1,53
20	Referent asistent debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	M	baza 0-1 ani	3610	1,44

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Capitolul VII**  
**Salarii de bază pentru personalul de probațiune**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director general al Direcției Naționale de Probațiune	S		12459	4,98
2	Director general adjunct al Direcției Naționale de Probațiune	S		11933	4,77
3	Șef serviciu în cadrul Direcției Naționale de Probațiune	S		10529	4,21
4	Șef birou în cadrul Direcției Naționale de Probațiune	S		10002	4,00
5	Șef serviciu de probațiune local	S		10002	4,00
6	Șef birou de probațiune local	S		9125	3,65
7	Inspector de probațiune gradul I	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6580	2,63
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
8	Inspector de probațiune gradul II	S	Peste 20 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	6229	2,49
		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 0-5 ani	5528	2,21
9	Consilier de probațiune gradul I	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5791	2,32
		S	10-15 ani	5528	2,21
		S	5-10 ani	5315	2,13
10	Consilier de probațiune gradul II	S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5315	2,13
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 0-5 ani	4905	1,96
11	Consilier de probațiune gradul III	S	Peste 20 ani	5528	2,21
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	4905	1,96
		S	Baza 0-5 ani	4733	1,89
12	Consilier de probațiune debutant	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58

**Notă:**

1. Prin "vechime în funcție", în sensul **prezentului capitol**, se înțelege vechimea în probațiune.
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Pentru funcțiile de la pozițiile 7 - 12, sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## **Capitolul VIII** **Reglementări specifice personalului din sistemul justiției**

### *SECȚIUNEA I* *Dispoziții comune*

**Art.1.-** Dispozițiile prezentului capitol reglementează salarizarea și celelalte drepturi salariale ale:

a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraților potrivit Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale auditorilor de justiție, precum și ale magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție;

b) asistenților judiciari;

c) personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

d) personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice;

e) specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

f) personalului de probațiune și personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului.

**Art.2.-** (1) Salarizarea și celelalte drepturi ale judecătorilor militari și procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ. Salarizarea și celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil de la instanțele și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naționale.

(3) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naționale și al Direcției Naționale Anticorupție, se asigură de către acestea, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării Naționale. Pentru judecătorii și procurorii militari, indemnizația de încadrare stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcție.

**Art.3.-** (1) Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la art.1 din prezentul capitol se stabilesc ținându-se seama de criteriile prevăzute la art. 8 din prezenta lege, precum și de locul și rolul justiției în statul de drept, echilibrul puterilor în stat, de importanța socială a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcționare a sistemului judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei funcții, de obligația de păstrare a confidențialității, de pregătirea profesională, de interdicțiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal și de

exigențele prevăzute de documentele internaționale privind funcționarea eficientă a sistemului judiciar și statutul magistraților.

(2) Salarizarea judecătorilor și procurorilor trebuie să le asigure o reală independență economică, condiție necesară pentru protecția acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenței și imparțialității lor în înfăptuirea actului de justiție.

**Art.4.-** (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizația de încadrare, corespunzător timpului lucrat.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin.(1) se aprobă de ordonatorul principal de credite **în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.**

**Art. 5. -** Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, inspectorii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5%, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.

**Art.6.-** (1) Personalul prevăzut la art.1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfășoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin.(1) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizația de încadrare a persoanei.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin.(1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

(4) Dispozițiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri.

**Art.7.-** (1) Prin derogare de la art. 36 din lege, personalul salarizat potrivit prezentului capitol, nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contestație, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituții din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile calendaristice.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București.

*Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți*

**Art.8.-** (1) Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți au dreptul, pentru activitatea desfășurată, la o indemnizație de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor sau, după caz, cu gradul profesional obținut, cu funcția deținută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspecției Judiciare, directorul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care, prin lege specială sau prin prezenta lege, se prevede altfel.

**Art.9.-** Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor și ale procurorilor sunt prevăzute în **prezenta anexă la cap.I lit.A și, respectiv lit.B.**

**Art.10.-** (1) Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de indemnizația de încadrare maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:

a) funcții de conducere la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție:

Nr. crt.	Funcția	Procent majorare %
1	Președinte, procuror general	13%
2	Vicepreședinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror șef al Direcției Naționale Anticorupție, procuror șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	11,5%
3	Președinte secție, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, adjunct al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, adjunct al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	10%
4	Procuror șef secție, procuror șef secție în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	8%
5	Procuror șef secție adjunct, procuror șef secție adjunct în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	5%
6	Procuror șef serviciu, procuror șef serviciu în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	3%
7	Procuror șef birou, procuror șef birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	2%

b) funcții de conducere în cadrul curților de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecătoriilor și a parchetelor de pe lângă aceste instanțe:

Nr. crt.	Funcția	Procent majorare %
1	Președinte, procuror general, prim procuror	10%
2	Vicepreședinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct	8%
3	Președinte secție, procuror șef secție	5%
4	Procuror șef serviciu	3%
5	Procuror șef birou	2%

(2) Judecătorii și procurorii numiți în funcții de conducere în cadrul instanțelor și parchetelor își păstrează indemnizația lunară de încadrare și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

**Art.11.-** Indemnizațiile de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport de funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează:

a) pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I lit.A nr.crt.1 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.2;**

b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I lit.A nr.crt.1 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.3;**

c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciară din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.4;**

d) pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent-șef gradul II, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.5;**

e) pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției, Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent-șef gradul III, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.6;**

f) pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.7;**

g) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.7;**

h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcție sub 6 ani, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2, diminuate cu 10%;**

i) pentru funcția de **personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de peste 8 ani**, personal de instruire de specialitate juridică la Institutul Național al Magistraturii, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2;**

j) pentru funcția de **personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 5 - 8 ani**, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.3;**

k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 1 - 5 ani, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.4;**

l) pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraților stagiași sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.5.**

**Art.12.-** (1) Pe perioada mandatului, președintele și vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizație de încadrare egală cu cea a președintelui, respectiv a vicepreședintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(2) Membrii aleși ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au funcția de judecător sau procuror, cu excepția celor prevăzuți la alin.(1), primesc lunar pentru activitatea desfășurată o indemnizație de încadrare egală cu cea a unui președinte de secție al Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(3) La indemnizațiile prevăzute la alin.(1) și (2) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la alin. (1) și (2) beneficiază și de o indemnizație de membru egală cu 25% din indemnizația brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii și reprezentanții societății civile beneficiază de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

(6) În baza de calcul a indemnizației de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) și (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

**Art.13.-** Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum și alte categorii de personal prevăzute la art.1 lit.a), c) și f) din prezentul capitol, delegate sau detașate sau care își desfășoară activitatea în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detașării sau a desfășurării activității în sistemul penitenciar, și de un spor de până la 20% calculat la indemnizația de încadrare, sau, după caz, la salariul de bază.

**Art.14.-** (1) Pe durata mandatului președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare lunară stabilită la nivelul funcției de președinte de tribunal.

(2) Consilierii prevăzuți la alin.(1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art.4 din prezentul capitol, precum și de drepturile prevăzute la art.13 alin.(1) lit.c) și art.23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 15.-** Bursele auditorilor de justiție sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.I lit.A nr.crt.6.**

### *SECȚIUNEA a 3-a*

#### *Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistenților judiciari*

**Art.16.-** (1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută **în prezenta anexă la cap.I lit.A nr.crt.4, aferentă** unei vechimi în funcție de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.

(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art.24 și 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale asistenților judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.



#### SECȚIUNEA a 4-a

##### *Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex*

**Art.17.-** (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art.3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum și de nivelul instanței sau al parchetului, după caz.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la cap.II și III.**

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin.(2) majorate cu 5%.

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin.(2) majorate cu 7,5%.

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la alin.(2) majorate cu 10%.

**Art.18.-** Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

#### SECȚIUNEA a 5-a

##### *Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică, a personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, a personalului de specialitate criminalistică și a personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice*

**Art.19.-** Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sunt prevăzute în **prezenta anexă la cap.IV**, pe grade profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate, după caz.

**Art.20.-** (1) La Institutul Național al Magistraturii și la Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază al celui în cauză, stabilit în condițiile prevăzute la art. 19 din prezentul capitol.

(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

**Art.21.-** (1) Salariile de bază pentru personalul de execuție de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite în **prezenta anexă la cap.V**, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate, după caz.

(2) Personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, au calitatea de personal contractual, având drepturile și obligațiile prevăzute de legislația aplicabilă acestei categorii profesionale, excepție făcând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege.

(3) Personalul prevăzut la alin.(2) poate fi utilizat și la parchete.

(4) Indemnizațiile lunare prevăzute în **prezenta anexă la cap.V**, sunt mai mari cu 2% pentru personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.

(5) La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale, pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în **prezenta anexă** se majorează cu 3 ani.

(6) Dispozițiile art.17 alin.(3)-(5) din prezentul capitol se aplică în mod corespunzător și tehnicienilor criminaliști din cadrul parchetelor de pe lângă instanțele judecătorești.

#### *SECȚIUNEA a 6-a*

##### *Salarizarea specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete*

**Art.22.-** (1) Salariile de bază pentru specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, sunt prevăzute în **prezenta anexă la cap.I lit.B nr.crt.4**.

(2) Specialiștii prevăzuți la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepția elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Salariul de bază se stabilește potrivit **prezentei anexe**, cap.I lit.A nr.crt.6 pentru agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, și cap.I lit.B nr.crt.4 pentru ofițerii de poliție judiciară. Șefii de birou din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror adjunct din cadrul parchetului de pe lângă judecătoria, iar șefii de serviciu de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror în cadrul parchetului de pe lângă judecătoria. Ofițerii și agenții de poliție judiciară din Direcția Națională Anticorupție și Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de drepturile prevăzute în **prezenta anexă**. Specialiștii prevăzuți la alin.(1) beneficiază și de prevederile art.23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Indemnizațiile de încadrare sau salariile de bază, precum și alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se stabilesc de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, respectiv al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, potrivit legii.

#### *SECȚIUNEA a 7- a*

##### *Salarizarea personalului de probațiune și a personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului*

**Art.23.-** Salariile de bază pentru personalul de probațiune și pentru directorul general și directorul general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune sunt prevăzute în **prezenta anexă la cap.VII**, în raport de funcția deținută, gradul profesional avut și de vechimea în probațiune, după caz. Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului de probațiune și ale directorului general și directorului general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune se stabilesc de ministrul justiției, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

**Art.24.-** Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor Registrului Comerțului de pe lângă tribunale sunt prevăzute în **prezenta anexă la cap.VI.**

*SECȚIUNEA a 8- a*

*Salarizarea judecătorilor și personalului din cadrul Curții Constituționale*

**Art.25.-** (1) Președintele Curții Constituționale este egal în grad cu președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, iar judecătorii Curții Constituționale, cu vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, beneficiind de indemnizație egală cu a acestora la nivel maxim, necondiționată de vechimea în funcția de judecător sau procuror, precum și de celelalte drepturi.

(2) Personalul Curții Constituționale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcție de încadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, în mod corespunzător, și de celelalte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

*SECȚIUNEA a 9-a*

*Dispoziții finale*

**Art.26.-** Personalul din Ministerul Justiției cu atribuții de coordonare și control și cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, cu excepția funcționarilor publici cu statut special, beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizația de încadrare, de până la 5%.

**Art.27.-** Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

**FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE  
„APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ”**

**Capitolul I**

**Soldele de funcție/salariile de funcție pentru personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Solde de funcție/ salarii de funcție - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Minim	Maxim	Minim	Maxim
1	Șeful Statului Major General, secretar de stat - șef al Departamentului Ordine și Siguranță Publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază	S	-	10880		4,35
2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al Direcției Generale de Informații a Apărării, secretarii de stat și alte funcții asimilate funcției de secretar de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9651		3,86
3	Prim-adjunctul și adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale, prim-adjunctul și adjunctul directorului Serviciului de Protecție și Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9125		3,65
4	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	8247	8774	3,30	3,51
5	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, directorii generali adjuncți din Administrația Națională a Penitenciarelor	S	8072	8247	3,23	3,30
6	Funcții corespunzătoare gradului de general - maior, contraamiral, chestor principal de poliție	S	7546	8072	3,02	3,23
7	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	S	6844	7282	2,74	2,91

8	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	S	5791	6844	2,32	2,74
9	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	S	5212	5528	2,08	2,21
10	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	S	4819	5110	1,93	2,04
11	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	S	4561	4819	1,82	1,93
12	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/penitenciare	S	4302	4561	1,72	1,82
13	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	S	4087	4259	1,63	1,70
14	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant	S	-	3950	-	1,58
15	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar principal/plutonier adjutant principal/șef	S	4259	4345	1,70	1,74
		PL	4087	4173	1,63	1,67
		M	3950	4130	1,58	1,65
16	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls.I/plutonier adjutant	S	4173	4259	1,67	1,70
		PL	3950	4130	1,58	1,65
		M	3900	4087	1,56	1,63
17	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls.a II-a/plutonier major	S	4130	4216	1,65	1,69
		PL	3900	4087	1,56	1,63
		M	3850	3950	1,54	1,58
18	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls.a III-a/plutonier	S	4087	4173	1,63	1,67
		PL	3850	3950	1,54	1,58
		M	3750	3900	1,50	1,56
19	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls.a IV-a/sergent major	S	3950	4130	1,58	1,65
		PL	3750	3900	1,50	1,56
		M	3610	3850	1,44	1,54
20	Funcții corespunzătoare gradului de agent-agent șef principal de poliție/penitenciare (șef formațiune <sup>*</sup> )	S	4259	4345	1,70	1,74
		M	3950	4130	1,58	1,65
21	Funcții corespunzătoare gradului de agent-agent șef principal de poliție/penitenciare	S	4173	4259	1,67	1,70
		M	3900	4087	1,56	1,63
22	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls.a V-a/sergent/agent de poliție/penitenciare debutant	PL	-	3750		1,50
		M	-	3610		1,44
23	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa I		-	2780		1,11
24	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		-	2675		1,07

25	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		-	2605		1,04
26	Funcții corespunzătoare gradului de fruntaș		-	2570		1,03
27	Funcții corespunzătoare gradului de soldat		-	2500		1,00

\*) Prin formațiune se înțelege: echipaj, post de poliție, patrulă, arest, schimb, tură, atelier etc.

**Notă:**

Pentru personalul militar în activitate, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care prin aplicarea programului de restructurare sunt numiți/încadrați în funcții inferioare, se acordă solda/salariul de funcție corespunzător funcției din care aceste categorii de personal au provenit, în condițiile stabilite prin ordinul ordonatorului principal de credite.

## **Capitolul II**

### **Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională**

#### *SECȚIUNEA 1*

#### *Soldele personalului militar și salariile polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare*

**Art.1.-** (1) Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este salarizat în raport cu statutul, activitățile și organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credință a obligațiilor ce îi revin, potrivit jurământului depus, cu responsabilitățile, atribuțiile, rolul, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, cu gradul de efort și risc, cu pregătirea și competența profesională, precum și cu interdicțiile și restrângerea exercițiului unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituții de legislația în vigoare.

(2) Personalul instituțiilor publice prevăzute la alin.(1) beneficiază de solde, salarii, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale.

(3) Drepturile bănești cuvenite militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt prevăzute în Secțiunea a 7-a din prezentul capitol.

**Art.2.-** (1) Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este format din personal militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, personal civil.

(2) Prin *personal militar*, în sensul prezentei legi, se înțelege cadrele militare în activitate, precum și soldații și gradații profesioniști în activitate.

(3) Prin *polițiști*, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din unitățile Ministerului Afacerilor Interne, aflați sub incidența Legii nr.360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Prin *funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare*, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și din Ministerul Justiției, aflați sub incidența Legii nr.293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată.

(5) Prin *personal civil*, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici și personalul contractual.

*SECȚIUNEA a 2-a*  
*Soldele de funcție și salariile de funcție*

**Art.3.-** (1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară.  
(2) Solda lunară se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

**Art.4.-** (1) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la salariu lunar.  
(2) Salariul lunar se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

**Art.5.-** (1) Soldele de funcție, respectiv salariile de funcție sunt diferențiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuțiile ce revin fiecărei funcții, solicitările la efort, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acestora, precum și cu eșalonul la care se desfășoară activitatea, prevăzute **în prezenta anexă** la cap.I.

(2) Pentru personalul militar, precum și pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soldele de funcție corespunzătoare gradelor militare și nivelului studiilor, respectiv salariile de funcție corespunzătoare gradelor profesionale și nivelului studiilor sunt prevăzute **în prezenta anexă** la cap.I.

(3) Soldele de funcție/salariile de funcție și nivelul studiilor pentru funcțiile de comandă, respectiv de execuție ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute **în prezenta anexă** la cap.I, în raport cu eșalonul la care se desfășoară activitatea.

(4) Solda de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziția/ decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

**Art.6.-** Solda de funcție, respectiv salariul de funcție, sunt prevăzute **în prezenta anexă** la cap.I.

**Art.7.-** (1) Pentru gradul militar pe care îl deține, ca drept al titularului și recunoaștere în plan social, personalul militar, respectiv polițistul și funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, beneficiază de soldă de grad, respectiv de salariul gradului profesional deținut.

(2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:

<u>Ofițeri:</u>	
- General, amiral, chestor general de poliție	410 lei
- General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție	390 lei
- General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	380 lei
- General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	370 lei
- Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	360 lei
- Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	340 lei
- Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	330 lei

- Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	320 lei
- Locotenent, inspector de poliție/penitenciare	310 lei
- Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	300 lei
<i>Maiștri militari</i>	
- Maistru militar principal	290 lei
- Maistru militar clasa I	280 lei
- Maistru militar clasa a II-a	270 lei
- Maistru militar clasa a III-a	260 lei
- Maistru militar clasa a IV-a	250 lei
- Maistru militar clasa a V-a	240 lei
<i>Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare</i>	
- Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare	290 lei
- Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare	280 lei
- Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare	270 lei
- Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare	260 lei
- Sergent major, agent de poliție/penitenciare	250 lei
- Sergent	240 lei
<i>Soldați și gradați profesioniști</i>	
- Caporal clasa I	235 lei
- Caporal clasa a II-a	225 lei
- Caporal clasa a III-a	220 lei
- Fruntaș	210 lei
- Soldat	200 lei.

(3) Cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

(4) Solda de grad se plătește de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se plătește de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional deținut se plătește de la data obținerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul gradului profesional deținut se plătește de la data prezentării la serviciu.

**Art.8.-** (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții de comandă beneficiază lunar de solda **de comandă**/salariul de comandă de până la 25% din solda de funcție/salariul de funcție.

(2) Funcțiile pentru care se acordă solda **de comandă**/salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda **de comandă**/salariul de comandă se acordă de la data numirii în funcțiile cu drept la solda **de comandă**/salariul de comandă și încetează la data schimbării din funcție.

**Art.9.-** (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuțiile funcțiilor prevăzute cu solda **de comandă**/salariul de comandă beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție/salariul de funcție și de solda **de comandă**/salariul de comandă corespunzător funcțiilor în care sunt împuternicite.

(2) Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, Serviciul Român de Informații și Serviciul de Telecomunicații Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de execuție vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție corespunzătoare funcțiilor în care sunt împuternicite.



(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împuternicite/împuterniciți își mențin soldele de funcție/salariile de funcție și, după caz, soldele **de comandă**/salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin.(1) și (2).

(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de comandă și de execuție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art.10.-** Cadrele militare în activitate, numite în funcții inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situațiilor prevăzute la art.81 alin.(1) lit.a) și b) din Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, primesc soldele de funcție minime corespunzătoare gradelor militare deținute.

**Art.11. -** (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la 1-7 gradații, în raport cu timpul servit în calitate de personal militar, polițist și funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(2) Soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute la cap. I din prezenta anexă sunt la gradația 0.

(3) Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar și data absolvirii instituției militare de învățământ se ia în calcul la stabilirea de gradații. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradații.

(4) Intervalele de timp în funcție de care se acordă cele 7 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la solda de funcție/salariul de funcție avută/avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în solda de funcție/salariul de funcție, sunt următoarele:

a) gradația I – de la 3 la 6 ani – și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție prevăzut la cap.I din prezenta anexă cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

b) gradația a II-a – de la 6 la 9 ani – și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

c) gradația a III-a – de la 9 la 12 ani – și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

d) gradația a IV-a – de la 12 la 15 ani – și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

e) gradația a V-a – de la 15 la 18 ani – și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

f) gradația a VI-a – de la 18 la 21 ani – și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

g) gradația a VII-a – peste 21 ani – și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție.

(5) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum și rezerviștii concentrați beneficiază de gradații în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, prin aplicarea succesivă a cotelor procentuale prevăzute la alin. (4), după cum urmează:

a) 3-6 ani, gradația I;

b) 6-10 ani, gradația a II-a;

c) 10-15 ani, gradația a III-a;

d) 15-20 ani, gradația a IV-a;

e) 20-25 ani, gradația a V-a;

f) peste 25 de ani, gradația a VI-a.

(6) Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradații avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel convenit prin aplicarea prevederilor alin. (5), luându-se în calcul pentru acordarea gradației următoare și vechimea scursă de la acordarea ultimei gradații până la data schimbării poziției de activitate.

(7) Prevederile alin. (5) și (6) se aplică și absolvenților instituțiilor militare de învățământ pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituții și, după caz, soldaților și gradaților voluntari profesioniști în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziției de activitate.

(8) Prevederile alin. (5)-(7) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(9) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

**Art.12.-** (1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substanțelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum și cel care desfășoară activități specifice la calamități naturale beneficiază de o primă pentru condiții periculoase de muncă, diferențiată în funcție de gradul de pericol și/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase - 37 - 50%;
- locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase - 16 - 30%;
- locuri de muncă sau operațiuni periculoase - până la 16%.

(2) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcție de condițiile de muncă:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- c) pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(3) Locurile, condițiile de muncă și operațiunile, precum și procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art.13.-** (1) Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizații și alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică și personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care se află în situații similare, indiferent de tipul unității în care își desfășoară activitatea, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art.14.-** (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/ documentelor/actelor, investigații, acțiuni și intervenție, efectuarea actelor de cercetare penală specială, beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Compensația prevăzută la alin.(1) se acordă și personalului din structurile din domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale.

(3) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(4) Prevederile alin.(3) nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care beneficiază de compensația prevăzută la alin.(1).

(5) Unitățile, categoriile de personal, condițiile, criteriile și mărimea compensației se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art.15.-** (1) Pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin.(1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a soldelor **de funcție**/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor **de comandă**/salariilor de comandă și a indemnizațiilor de încadrare, cumulată pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

(3) Condițiile de acordare a dreptului prevăzut la alin.(1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art.16.-** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, trimiși în interesul serviciului în delegare sau detașați la aplicații, trageri, instrucție în tabără sau în alte misiuni în alte localități decât cele în care se află sediul unității din care fac parte, au dreptul la indemnizația de delegare sau de detașare, precum și la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

**Art.17.-** Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale polițiștilor, ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, ale elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor și cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și ale personalului civil sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului.

**Art.18.-** (1) Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizație de 15-20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Funcțiile pentru care se acordă indemnizația de cifru și mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Funcțiile cu drept la indemnizație de cifru se prevăd prin statele de organizare.

### *SECȚIUNEA a 3-a*

#### *Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională*

**Art.19.-** Pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și securitate națională, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 7,5%.

**Art.20.-** (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Criteriile de stabilire a localităților și zonelor izolate, a localităților și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art.21.-** (1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, mutați sau transferați, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemnizație de mutare egală cu solda de funcție/salariul de funcție cuvenită/cuvenit pentru noile funcții în care au fost încadrați;

b) o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din solda de funcție/salariul de funcție cuvenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie și gospodăria lor;

d) o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

(2) Indemnizația de mutare prevăzută la alin.(1) lit.a) se acordă personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în luna schimbării domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie și gospodăria lor se efectuează la data schimbării domiciliului, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă și persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor sau, după caz, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. Indemnizația se calculează în raport cu solda de funcție/salariul de funcție, stabilită/**stabilit** pentru funcțiile în care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituții de învățământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizația de mutare și de decontarea costului transportului, prevăzute la alin.(1).

(6) La absolvirea instituțiilor de învățământ militar, elevii și studenții militari cărora li se acordă grade de ofițeri, maiștri militari sau subofițeri ori cei care au obținut asemenea grade pe timpul școlarizării au dreptul, la prezentarea la unități, la o indemnizație de instalare egală cu solda **de funcție**/salariul de funcție stabilită/**stabilit** pentru funcțiile în care au fost numiți și la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie și gospodăria lor.

(7) Prevederile alin.(6) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(8) Soldații și gradații profesioniști în activitate care au obținut grade de subofițeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile alin.(10).

(9) În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la alin.(6) poate fi la nivelul a două solde de funcție/salarii de funcție.

(10) Soldații și gradații profesioniști în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda de funcție cuvenită.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizația de instalare și care, ulterior, și-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător și personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(12) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza art.85 alin.(1) lit.a)-f) din Legea nr.80/1995, cu modificările și completările ulterioare, care își schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziției de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie și gospodărie, până la localitatea unde își stabilesc domiciliul.

(13) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin.(1) lit.c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului își stabilește domiciliul în altă localitate.

**Art.22.-** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de până la 5% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**Art.23.-** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.

**Art.24.-** Pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, preoții militari sunt asimilați ofițerilor și beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda **de comandă**/salariul de comandă, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.

**Art.25.-** Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții sau ateliere de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.

**Art.26.-** De indemnizația prevăzută la art.25 beneficiază și membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să-și desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

**Art. 27.-** Guvernul României este abilitat să stabilească și alte drepturi salariale specifice pentru personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, la propunerea conducătorilor acestora.

**Art. 28.-** (1) Pentru asigurarea condițiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituțiilor de apărare, ordine publică și securitate națională, în raport cu standardele de performanță profesională, personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalului civil, li se poate acorda titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.

(2) Titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării, pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obține/menține potrivit condițiilor, criteriilor și standardelor de performanță stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă/domeniu funcțional deținute în specialitate, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 2,5%, 5%, respectiv 7,5%, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

(4) Specialitățile, condițiile de acordare și de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcțional, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile și standardele de performanță se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art.29.-** Maiștrii militari, subofițerii, soldații și gradații profesioniști, agenții de poliție și cei din sistemul administrației penitenciare și personalul contractual care desfășoară activități de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataș, care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o compensație de 5-25% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### *SECȚIUNEA a 4-a*

##### *Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic*

**Art.30.-** Personalul aeronavigant definit la art.8, 17 și 31 din Legea nr.35/1990 privind Statutul personalului aeronautic din aviația militară a României, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare *Statut*, încadrat potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază, în condițiile prevăzute de Statut, de următoarele prime:

- a) prima de clasificare;
- b) prima orară de zbor;
- c) prima de parașutare;
- d) prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.

**Art.31.-** (1) Prima de clasificare se acordă lunar personalului navigant de aviație și parașutiștilor militari, în limitele a 8-30% din solda de funcție, diferențiată în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal navigant, aeronave și activități.

(2) Pentru militarii în termen, prima de clasificare se calculează la solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist, cu o gradație.

**Art.32.-** (1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal navigant de aviație, definite la art.9 și 17 din Statut, astfel:

a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din **1/3** a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;

b) pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orară de zbor, calculată în limitele a 50-85% din prima orară de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant și cu activitățile pe care le desfășoară la bordul aeronavei.

(2) În funcție de tipul și de dificultatea misiunii de zbor, de condițiile în care se execută zborul și de categoria de aeronave respectivă, prima orară de zbor stabilită la alin.(1) se majorează în limitele a 50-200%, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile salariale prevăzute la alin.(1) și (2) se acordă în același quantum ambilor piloți de pe aeronave de instrucție și de luptă, în cazul zborurilor de încercare, recepție și verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologică, demonstrative sau în cadrul aplicațiilor și antrenamentelor.

(4) Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevăzute la alin.(1) și (2) se acordă, pentru întregul traiect de zbor, în cuantumul prevăzute de reglementările în vigoare pentru aviația civilă.

(5) Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata misiunii de zbor rezultată din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele obținute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare de zbor.

**Art. 33.-** (1) Prima de parașutare se acordă lunar tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art.9, 10 și 17 din Statut, în procente cuprinse între 2-8% din **1/3** a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executată, diferențiat în raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.

(2) Pentru parașutările executate sub formă de exerciții combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale și

de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art.9, 10 și 17 din Statut i se acordă compensații în procente cuprinse între 1-5% din **1/3** a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.

(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă prime echivalente cu:

a) suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forță majoră prevăzut în instrucțiunile de pilotaj;

b) de două ori suma prevăzută la lit.a), în cazul catapultării de încercare-testare sau recepție a sistemelor de salvare.

**Art.34.-** (1) Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art.8 și 17 din Statut, astfel:

a) pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acordă prime speciale, calculate în procente față de **1/3** a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:

i) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200-500%, în funcție de categoria de aeronave;

ii) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30-70%, în funcție de categoria de aeronave;

iii) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casă (cu excepția primului zbor), în limitele a 5-20%, în funcție de categoria de aeronave;

iv) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviație (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniții, bombe, instalații de armament și anvelope), în limitele a 4 - 15%;

b) pentru parașutările executate în scopul încercării, recepției și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acordă prime speciale, calculate în procente față de **1/3** a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, după cum urmează:

i) pentru fiecare parașutare de omologare a produselor prototip și serie zero, în limitele a 10-20%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

ii) pentru fiecare parașutare de recepție și verificare a produselor noi, în limitele a 5-10%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4-18% din **1/3** a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave;

d) pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acordă prime speciale în procente față de **1/3** a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, în limitele a 4-8%.

(2) Primele speciale stabilite la alin.(1) lit.a) și c) se acordă membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepția aeronavelor de instrucție și de luptă, integral ambilor piloți.

**Art.35.-** Personalul aeronautic nenavigant, definit la art.12, 17 și 31 din Statut, încadrat, potrivit statutului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază în condițiile prevăzute de statut de următoarele prime:

a) prima de clasificare;

b) prima de specializare;

c) prima pentru asigurarea activităților aeronautice.

**Art.36.-** Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepția inginerilor și subinginerilor, în limitele a 5-19% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

**Art.37.-** Prima de specializare se acordă lunar ofițerilor ingineri și subingineri de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene, în limitele a 8-22% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de specializare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

**Art.38.-** (1) Primele pentru asigurarea activităților aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronautic nenavigant, definite la art.12 și 17 din Statut, precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:

a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art.13 și 17 din Statut, din unități (similare) care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04-3% din 1/3 a soldei de funcție, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacității de zbor;

b) pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevăzută la lit.a) se majorează cu 50%;

c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviație care operează tehnica de avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un quantum în limitele a 5 - 40% din solda de funcție, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de avioane fără pilot;

d) personalul aeronautic care execută activități de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în quantum de 0,10 - 0,50% din solda de funcție, pentru fiecare oră de funcționare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferențiat pe categorii și tipuri de simulatoare;

e) soldații și gradații profesioniști în activitate, precum și militarii în termen, calificați, care desfășoară activități de asigurare tehnică de aviație, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5-2,5% din solda de funcție corespunzătoare gradului de caporal clasa I, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacității de zbor, diferențiat pe categorii de aeronave și activități;

f) prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art.13 și 17 din Statut, care execută lucrări regulamentare, periodice și de întreținere, reparații curente și modernizări ale tehnicii de aviație, precum și activități de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii de aviație și de asigurare cu tehnică de aviație. Face excepție personalul tehnic-ingineresc de aviație din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și din comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, în funcție de numărul orelor de zbor realizate, la eșalonul respectiv, diferențiat pe categorii de personal și categorii de aeronave, în limitele a 0,003 - 0,1% din solda de funcție, pentru ora de zbor;

g) pentru personalul de comandă din unitățile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârșitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei de funcție, în vigoare în luna decembrie, proporțional cu îndeplinirea planului anual de lansări a avioanelor;

h) prima de reparații se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activități de reparații, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum și recepția acestora din fabricație și reparație, în funcție de tehnica reparată, fabricată și recepționată, diferențiat pe categorii de personal și în raport de complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2-15% din solda de funcție, pentru fiecare produs recepționat de beneficiar;

i) prima de start se acordă lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene și personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activități specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare, în funcție de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1-2% din solda de funcție, pentru fiecare start, diferențiat pe categorii de personal și aeronave;

j) prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea și coordonarea activității de zbor a aeronavelor militare, în funcție de numărul de aeronave conduse,



dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02-2% din solda de funcție, diferențiat pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități.

(2) Prin start executat se înțelege startul îndeplinit în proporție de cel puțin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

(3) Prin misiune independentă se înțelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolată sau, după caz, formație de aeronave, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

**Art.39.-** (1) În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defecțiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacității de muncă, până la stabilirea situației medico-militare, fără a se depăși însă durata de 2 ani;

b) o compensație la suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfășoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art.45 din Statut.

(2) Compensația reprezintă diferența dintre suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă cuvenite pentru funcția în care este încadrat cel în cauză.

(3) Prevederile alin.(1) lit.b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puțin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislația în vigoare pentru pensionare.

**Art.40.-** (1) În conformitate cu art.57 din Statut, prevederile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător personalului aeronautic din Ministerul Apărării Naționale încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, precum și militarilor din unitățile de toate armele și celor detașați în afara Ministerului Apărării Naționale, care execută activități aeronautice militare.

(2) Pentru personalul aeronautic definit de Statut, care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, prevederile art.30-39 se aplică în mod corespunzător.

(3) Baza de calcul a primelor și compensațiilor acordate în lei personalului aeronautic prevăzut la alin.(2) se constituie, în mod corespunzător, din solda de funcție prevăzută de statul de organizare sau, după caz, prin ordinul de numire/detașare pentru fiecare participant la misiuni în afara teritoriului statului român.

(4) Personalul aeronautic trimis în misiune permanentă în străinătate, care încadrează funcțiile alocate României în cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiază de următoarele drepturi în valută:

a) personalului navigant, așa cum este definit la art.8 și 31 din Statut, i se acordă o primă orară de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar în valută. Pentru misiunile executate în zonele de conflict sau în teatrele de operații, prima orară de zbor se mărește cu 100%. Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata zborului rezultată din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă o primă egală cu un salariu lunar în valută;

b) personalului aeronautic nenavigant, așa cum este definit la art.12 din Statut, care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întreține mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acordă o primă de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majorează cu 50%;

c) personalului tehnic-ingineresc de aviație, așa cum este definit la art.13 din Statut, care execută lucrări de exploatare, întrețineri curente și reparații ale tehnicii de aviație i se acordă o primă pentru asigurarea tehnică a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare oră de zbor asigurată tehnic.

(5) Condițiile de acordare a primelor și compensațiilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum și diferențierea procentelor/cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

**Art.41.- (1)** Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar și polițiștilor care își desfășoară activitatea în condiții similare.

**(2) Pentru personalul, altul decât cel prevăzut la art.30, se acordă următoarele prime pentru coborârile pe frânghie din elicopter:**

**a) pentru personalul care execută rapel din elicopter, 2% din solda de funcție/salariul de funcție al comandantului/șefului unității din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre;**

**b) pentru personalul care execută coborâre rapidă pe frânghie din elicopter, 3% din solda de funcție/salariul de funcție al comandantului/șefului unității din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre.**

#### *SECȚIUNEA a 5-a*

*Drepturile bănești specifice personalului ambarcat, ale celui care execută salturi din elicoptere în apă și ale scafandrilor din marina militară*

##### *§1. Drepturile bănești specifice personalului ambarcat pe nave de suprafață*

**Art.42.- (1)** Personalul din subunitățile și unitățile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafață, au dreptul la o primă de imbarcare, astfel:

a) pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:

i) personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;

ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist;

b) pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucții, aplicații sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit.a), mai beneficiază de:

i) personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;

ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Prin personal ambarcat se înțelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum și cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecții, controale, verificări, reparații ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezența la bordul navelor.

**Art.43.-** Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare și de acostare, precum și alte manevre și activități periculoase, beneficiază de o primă egală cu 50% din solda de funcție/salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

##### *§2. Drepturile bănești specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă și scafandrilor*

**Art.44.-** Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o primă, astfel:

a) personalul militar și personalul civil - 1% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul unității de scafandri;

b) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

**Art.45.-** (1) Scafandrii militari și civili brevetati beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5 - 30% din solda de funcție/salariul de bază, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut.

(2) Scafandrii brevetati și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

a) pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafață sau scufundarea cu turela deschisă, o primă orară de 1 - 5%;

b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o primă orară de 1,5 - 6%;

c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o primă orară de 2 - 3%;

d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o primă orară de 3 - 7%;

e) pentru scufundarea în saturație, o primă zilnică de 12 - 50%.

(3) Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, prima se diminuează cu 20%.

(4) Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10°C, precum și pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, prima de scufundare se majorează cu 25%.

(5) Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majorează cu 100%.

**Art.46.-** (1) Scafandrii lansati sau recuperați din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din 1/3 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedetă		Elicopter		Submarin	
	Viteză		Staționare	Evoluție	Sas	Tub lansare torpilă
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

(2) Pentru misiunile de luptă reale, prima de salt sau de recuperare se majorează cu 100%.

**Art.47.-** Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare și intervenție, precum și personalul de altă specialitate, care, prin natura funcției, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o primă orară de 2,5 - 5% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri.

**Art.48.-** Membrii echipei de suprafață care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic și medical, stabiliți în conformitate cu normele de organizare și conducere a activităților de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o primă orară sau zilnică de 10 - 25% din prima de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii brevetati.

**Art.49.-** Prima orară sau zilnică de scufundare se acordă și personalului de altă specialitate care, prin natura atribuțiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare.

**Art.50.-** Condițiile de acordare a primei de clasificare și a primei de scufundare, precum și diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal și activități, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art.51.-** Pe timpul desfășurării activităților de control la bordul navelor românești și străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție.

### *§3. Drepturile personalului ambarcat pe submarine*

**Art.52.-** Personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă de ambarcare de 30% din solda de funcție/salariul de bază, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o primă de ambarcare de 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

**Art.53.-** (1) Pe timpul navigației în imersiune, personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă orară de imersiune de 2% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul submarinului, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o primă de imersiune de 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Pentru navigația submarinului la adâncimi cuprinse între 100 - 200 m, prima orară de imersiune se dublează, iar pentru navigația la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează.

(3) Pentru fiecare intrare sau ieșire în/din imersiune se adaugă 30% din valoarea primei ore de imersiune.

**Art.54.-** Personalul ambarcat pe submarine care participă la proba de imersiune la mare adâncime beneficiază de o primă egală cu două solde de funcție ale comandantului de submarin.

**Art.55.-** Pentru ieșirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu 4 solde de funcție ale comandantului de submarin.

**Art.56.-** Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în situații similare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

### *SECȚIUNEA a 6-a*

#### *Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații*

**Art.57.-** (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție avut/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut și de gradații, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție și, după caz, solda **de comandă**/salariul de comandă avute la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradații și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite

(3) Drepturile prevăzute la alin.(1) și (2) se mențin și pe perioada stagiului la unități.

(4) Elevii și studenții instituțiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar după obținerea gradului de ofițer beneficiază de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile, compensațiile și sporurile acordate în luna anterioară trimiterii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofițerii care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum și doctoratul, sunt înaintați în grad sau pentru maiștrii militari și subofițerii aflați în această situație când li se acordă grade de ofițeri, solda de funcție a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcție minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

(7) Pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoratul, sunt avansați în grad profesional sau pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcție al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și alte drepturi salariale pentru personalul militar detașat la alte unități în vederea îndeplinirii atribuțiilor unor funcții sau a unor misiuni se stabilesc și se plătesc de unitățile de la care acesta este detașat.

**Art.58.-** (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puși la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda de funcție avută/salariul de funcție avut, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații, precum și de celelalte drepturi salariale avute, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Prevederile alin.(1) se aplică și cadrelor militare în activitate puse la dispoziție ca efect al începerii urmăririi penale.

**Art.59.-** (1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

(2) Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin.(1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 22 de zile lucrătoare.

(3) În situațiile prevăzute la alin.(1) și (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate și trecute în rezervă cu aceeași dată, drepturile salariale se stabilesc, proporțional, în raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevăzute la alin.(1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziției de activitate. Situațiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin.(1), (3) și (4) se aplică, în mod corespunzător, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

**Art.60.-** (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale, ca efect al trimiterii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauțiune, după caz, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție minimă/minim corespunzătoare/**corespunzător** gradului deținut, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradațiile convenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.

(2) Personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție.

(3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin.(1) și (2) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a

suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

**Art.61.-** În caz de deces, drepturile bănești cuvenite personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora, celorlalți moștenitori legali.

**Art.62.-** Drepturile neachitate personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.

#### SECȚIUNEA a 7-a

*Drepturile bănești cuvenite militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare*

**Art.63.-** (1) Elevii și studenții din instituțiile militare de învățământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și militarii în termen beneficiază de o indemnizație lunară, stabilită astfel:

Instituții de învățământ	Indemnizație - lei			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Școli militare de maiștri militari și subofițeri	217	261	-	-
Academii și instituții de învățământ superior	261	304	348	391
Școli militare de ofițeri de rezervă	261			

(2) Prevederile alin.(1) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Elevii și studenții instituțiilor militare de învățământ pentru formarea cadrelor militare, ai instituțiilor de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanții din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos, primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă indemnizația lunară, și o indemnizație suplimentară diferențiată după cum urmează:

- a) student sau elev comandant/șef de grupă - 130 lei;
- b) student sau elev locțiitor comandant de pluton/șef de clasă - 152 lei;
- c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detașament (similare) - 174 lei;
- d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 196 lei;
- e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituție de învățământ - 217 lei.

(4) Persoanele declarate *ADMIS* la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită după cum urmează:

Tipul cursului	Indemnizație - lei
Curs de formare a maiștrilor militari/subofițerilor în activitate	174
Curs de formare a ofițerilor în activitate	348

(5) Prevederile alin.(4) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(6) Pentru alte situații privind acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta secțiune, ordonatorul principal de credite stabilește indemnizația prin asimilare.

(7) Drepturile prevăzute la art.16 se acordă și elevilor și studenților instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, care se deplasează în interes de serviciu și cărora nu li se pot asigura masa și cazarea gratuit în unități din localitatea unde se execută misiunea.

(8) Indemnizațiile prevăzute la alin.(1), (3) și (4) se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

**Art.64.-** (1) Militarii în termen au dreptul la o indemnizație lunară, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcția ce o îndeplinesc	Indemnizație - lei
Soldat	217
Fruntaș	239

(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

## SECȚIUNEA a 8-a

*Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regiile autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești*

*§1. Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor*

**Art.65.-** (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regiile autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază al funcției îndeplinite, indemnizații, premii, sporuri, precum și alte drepturi de natură salarială care se acordă personalului civil din entitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în entitățile respective;

b) solda de grad/salariul gradului profesional **deținut**.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) lit.a) se plătesc de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

(3) Drepturile prevăzute la alin.(1) lit.b) se plătesc de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.

(4) În situația în care drepturile salariale lunare prevăzute la alin.(1) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, polițiști sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, pe funcții stabilite potrivit alin.(5), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare, corespunzătoare acestor funcții. În acest caz, diferența până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare convenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.

(5) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională se prevăd funcții în statele de organizare „Anexa M”, în condițiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum și a soldelor de funcție/salariilor de funcție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

(6) Soldele de funcție/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le încetează detașarea și care sunt puși la dispoziție pentru încadrare ori trecere în rezervă/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt cele corespunzătoare gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin.(5).

(7) Personalul prevăzut la alin.(1) poate beneficia de premiile care se acordă personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, calculate, în condițiile reglementate pentru aceștia, care se achită din fondurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.

(8) Personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională care își desfășoară activitatea la compartimentele speciale din ministere și alte organe centrale beneficiază de o compensație de 10% din salariul de bază. Compensația se plătește de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.



**Art.66.-** (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite în instituția unde acesta este detașat.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin.(1) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detașat.

(3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform Secțiunii a 6-a din prezentul capitol.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin.(3) se plătesc de către instituțiile de unde acesta este detașat.

*§2. Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora*

**Art.67.-** (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional **definit**.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se plătesc de către entitățile unde personalul își desfășoară activitatea.

**Art.68.-** Modul de acordare și de finanțare a drepturilor bănești cuvenite personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională se stabilește, conform legislației în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

*§3. Salarizarea judecătorilor și procurorilor militari, precum și a personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil*

**Art.69.-** (1) Pentru judecătorii și procurorii militari se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(2) Pentru procurorii militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate și pentru personalul conex militar și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(4) Pentru personalul civil al Ministerului Apărării Naționale din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

**Art.70. -** Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art.69 mai beneficiază de solda de grad.

#### *SECȚIUNEA a 9-a*

*Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român*

**Art.71.-** (1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) solda de funcție, prevăzută prin ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare, solda de grad, gradațiile la care are dreptul și solda de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu **solda de funcție** stabilită potrivit prevederilor lit.a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

(2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni și operații similare celor prevăzute la alin.(1) beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de funcție, prevăzut prin dispoziția/ordinul de numire/detașare sau avut anterior, dacă este mai mare, salariul gradului profesional **deținut**, gradațiile la care are dreptul, salariul de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de funcție stabilită potrivit prevederilor lit.a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

(3) Personalul civil care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de bază. Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

**Art.72.-** Drepturile bănești cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României și armatele altor țări, precum și cele constituite din polițiști români și polițiști ai altor țări, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

**Art.73.-** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trimiși în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unității trimitătoare, mai puțin cele menționate la art.71, beneficiază pe timpul acestor activități, în țară, de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, de solda **de comandă**/salariul de comandă, precum și de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.

**Art.74.-** Personalul din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate, potrivit legii, beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul trimis în misiune permanentă sau temporară de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

**Art.75.-** În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

## *Unele reglementări privind salarizarea personalului civil*

**Art.76.-** (1) Personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal și domeniului în care își desfășoară activitatea.

(2) Personalul civil prevăzut la alin.(1) care desfășoară activități în condiții similare cu cele ale personalului militar sau polițiștilor ori funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după caz, beneficiază de drepturile salariale prevăzute expres pentru personalul civil în prezenta anexă.

**Art.77.-** Funcțiile specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se asimilează astfel:

- a) director Centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr.VIII cap.II lit.B;
- b) director adjunct Centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr.VIII cap.II lit.B;
- c) funcția de criptanalist III cu funcția de cercetător științific, cercetător științific III;
- d) funcția de responsabil (șef) grup popote; responsabil (șef) popotă II cu funcția de administrator II - I;
- e) funcția de șef spălătorie mecanică debutant, III – I, cu funcția de tehnician debutant, II - IA;
- f) funcția de însoțitor de bord debutant, III – I, cu funcția de referent debutant, II - IA;
- g) funcția de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spațiu aerian III-I, cu funcția de tehnician II-IA;
- h) funcția de telefonist, telegrafist, telexist IV-I, cu funcția de muncitor calificat IV-I;
- i) funcția de șef formație pază și ordine II-I, cu funcția de administrator II-I;
- j) funcția de agent pază, agent însoțire II-I, cu funcția de muncitor calificat II-I.

**Art.78.-** Alte funcții specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

### *SECȚIUNEA a 11-a Alte dispoziții*

**Art.79.-** Personalul militar, militarii în termen, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, rezerviști, pe timpul concentrării, beneficiază de drepturile bănești prevăzute de prezenta lege pentru personalul militar, militari în termen, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, de la unitățile unde sunt concentrați.

**Art.80.-** Funcțiile personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituții, pe baza structurilor organizatorice aprobate, și cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesională, nivelul studiilor, solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**Art.81.-** Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum și unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

**Art.82.-** Prevederile anexei nr.X la Decretul nr.163/1975 se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

**Art.83.-** (1) Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(2) Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurările de șomaj nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Prevederile referitoare la contribuțiile privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil.

(4) Prevederile referitoare la contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**Art.84.-** (1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condițiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu până la 10%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art.85.-** (1) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază, pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții, și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia.

(2) Persoanele prevăzute la alin.(1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizațiile lunare stabilite pentru funcțiile de demnitate publică.

**Art.86.-** (1) Cuantumul zilnic/orar al elementelor soldei lunare cuvenite personalului militar se determină prin raportare la numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni a anului/durata normală a timpului de lucru.

(2) Cuantumul zilnic/orar al elementelor salariului lunar cuvenit polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă/durata normală a timpului de lucru, cu excepția situațiilor pentru care drepturile cuvenite sunt prevăzute a fi acordate pentru zile calendaristice.

(3) Soldele **lunare**/saliile lunare ale personalului se plătesc o dată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.

(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt confidențiale, instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.

(5) Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile și în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.

(6) Pe timpul absențelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acordă **solda de funcție/salariul de funcție**/salariul de bază și nici alte drepturi salariale.

(7) În Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Afacerilor Interne, structura financiară centrală, prin componenta organizațională specializată în domeniul salarizării, asigură îndeplinirea sarcinilor ordonatorului principal de credite din domeniile reglementării, implementării, coordonării metodologice, asistenței de specialitate, monitorizării și gestiunii sistemului de salarizare.

(8) În Ministerul Apărării Naționale și Serviciul de Telecomunicații Speciale, alocarea și scoaterea la și de la solda de funcție/**salariul de funcție**/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

**Art.87.-** (1) Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau solda lunară, se vor calcula față de solda de funcție aflată în plată.

(2) Drepturile bănești stabilite a fi acordate polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază se vor calcula față de salariul de funcție aflat în plată.

**Art.88.-** (1) Prin excepție de la prevederile art.21 din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un **spor de până la 100%** din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

**Art.89.-** Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinație în bugetele instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.

**Art.90.-** În aplicarea prezentei legi, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională emit norme metodologice, **aprobat** prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art.91.-** În caz de deces al personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii iar, în lipsa acestora, părinții, beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde de funcție/salarii de funcție, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedați.

**Art.92.-** (1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care dețin grad didactic și își desfășoară activitatea în instituții militare de învățământ sau în instituții de învățământ pentru formarea polițiștilor ori în instituții de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare - personal de specialitate medico-sanitar - din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, indiferent de funcția pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din **famiile ocupaționale Învățământ și Sănătate și asistență socială**, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

(2) Pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldele **lunare brute**/salariile lunare brute convenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor încadrate, potrivit legii.

**Art.93. – Drepturile specifice prevăzute la art.32, 33, 34 și 45 alin.(2) – (5) din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art.25 alin.(2) din prezenta lege.**

**Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului**

**CAPITOLUL I  
Salarii de bază**

**Art.1.-** Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, **din** cele aflate în coordonarea prim-ministrului, **precum și din** cele aflate sub controlul Parlamentului, sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei		Coeficient	
	Anul 2022		minim	maxim *)
	minim	maxim *)		
Studii superioare	3950	6909	1,58	2,76
Studii superioare de scurtă durată	3850	5324	1,54	2,13
Studii postliceale	3700	5200	1,48	2,08
Studii medii	3500	5162	1,40	2,06
Studii generale	2500	4813	1,00	1,93

\*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Art.2.-** Salariile de bază ale personalului de execuție din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei		Coeficient	
	Anul 2022		minim	maxim *)
	minim	maxim *)		
Studii superioare	3950	6024	1,58	2,41
Studii superioare de scurtă durată	3850	5162	1,54	2,06
Studii postliceale	3700	5050	1,48	2,02
Studii medii	3500	4938	1,40	1,98
Studii generale	2500	4750	1,00	1,90

\*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Art.3.** - Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art.1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Salariul de bază *) – lei		Coeficient	
	Anul 2022		Grad I	Grad II
	Grad I	Grad II		
Director general	8949	10880	3,58	4,35
Director general adjunct	8774	10002	3,51	4,00
Director	8774	10002	3,51	4,00
Director adjunct, inginer-șef, contabil-șef	8423	9651	3,37	3,86
Șef serviciu, șef secție, șef filială	7721	8949	3,09	3,58
Șef birou, șef atelier, șef oficiu, șef sector	7100	7500	2,84	3,00

\*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Art.4.** - Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din instituțiile publice prevăzute la art.2 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Salariul de bază *) – lei		Coeficient	
	Anul 2022		Grad I	Grad II
	Grad I	Grad II		
Director general	7546	8423	3,02	3,37
Director general adjunct	7282	8247	2,91	3,30
Director	7282	8247	2,91	3,30
Director adjunct, inginer-șef, contabil-șef	7019	8072	2,81	3,23
Șef serviciu, șef secție, șef filială	6229	7546	2,49	3,02
Șef birou, șef atelier, șef oficiu, șef sector	6000	6500	2,40	2,60

\*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Art.5.** - Salariile de bază ale conducătorilor din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, **din** cele aflate în coordonarea primului-ministru, **precum și din** cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

**Art.6.** - Salariile de bază ale conducătorilor din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

**Art.7.-** Pentru personalul de execuție, nivelul individual al salariilor de bază se stabilește de către conducătorul autorității **sau** instituției publice finanțate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale, stabilite de către acesta.

**Art.8.-** Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcțiile prevăzute în anexele la prezenta lege se face de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

## **CAPITOLUL II**

### **Sporuri și alte drepturi**

**Art.9.-** Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile și indemnizațiile aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat.

**Art.10.-** Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;
- d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;
- e) pentru siguranța navigației, siguranța feroviară, siguranța rutieră și siguranța aeronautică, un spor de până la 20% din salariul de bază.

**Art.11.-** Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază și de celelalte drepturi aplicabile personalului din administrația publică centrală, respectiv locală, în funcție de subordonare.

**Art.12.-** Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli.



## FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

## Capitolul I

## A. Salarizarea funcționarilor publici

## I. Salarii pentru administrația publică centrală

a) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct/comisar general	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Șef departament	S	10880	12459	4,35	4,98
4	Inspector guvernamental	S	7282	9651	2,91	3,86

**Notă:**

1. Gradul I al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităților și instituțiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administrația publică centrală.
2. Gradul II al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităților și instituțiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administrația publică centrală, și pentru Agenția Națională de Administrare Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială, Institutul Național de Statistică și altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.

b) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din aparatul de lucru al Parlamentului

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	17560	7,02
2	Secretar general adjunct	S	16530	6,61
3	Șef departament, director general	S	13420	5,37

**Notă:**

1. Salariul de bază de la poziția 3 se aplică și funcției de reprezentant permanent al Camerei Deputaților/Senatului pe lângă Parlamentul European.
2. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

c) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
Grad I	Grad II	Grad I	Grad II			
1	Director general, inspector de stat șef, inspector general de stat, controlor financiar șef, comisar general prim-adjunct	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat <b>adjunct, controlor financiar șef adjunct, comisar general adjunct</b>	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorer șef, șef <b>administrație financiară</b>	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, șef birou vamal	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu, comisar șef divizie secție, șef secție	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Șef birou, șef oficiu	S	8247	9125	3,30	3,65

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

d) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Auditor,	S	6844	2,74
	grad profesional superior	S	5966	2,39
	grad profesional principal	S	5008	2,00
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;	S	6580	2,63
	grad profesional superior	S	5791	2,32
	grad profesional principal	S	4647	1,86
	grad profesional asistent	S	3950	1,58

3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent; grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

e) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Consilier parlamentar	S	6580	2,63
2	Expert parlamentar	S	5791	2,32
3	Consultant parlamentar	S	4647	1,86
4	Șef cabinet	S	4647	1,86
5	Șef cabinet, <b>referent</b> , stenodactilograf	SSD	<b>4259</b>	<b>1,70</b>
6	Șef cabinet, <b>referent</b> , stenodactilograf	PL	<b>4173</b>	<b>1,67</b>
7	Șef cabinet, <b>referent</b> , stenodactilograf	M	<b>3950</b>	<b>1,58</b>
8	Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior	S	6580	2,63
9	Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	<b>4647</b>	<b>1,86</b>
	grad profesional debutant	S	<b>3950</b>	<b>1,58</b>
10	Comisar, grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
11	Comisar, agent vamal grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54

12	Comisar, controlor vamal, casier trezorer	M	4259	1,70
	grad profesional superior			
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44
13	Consilier evaluare - examinare, expert evaluare - examinare	S	6580	2,63
	grad profesional superior			
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
14	Analist evaluare - examinare; grad profesional superior	S	5528	2,21
	grad profesional principal	S	5212	2,08
	grad profesional asistent	S	4561	1,82
	grad profesional debutant	S	3950	1,58

f) Funcții publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Manager public, grad profesional superior	S	6844	2,74
	grad profesional principal	S	6229	2,49
	grad profesional asistent	S	5966	2,39

\*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, **al Academiei Române**, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate, **al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului și structurilor subordonate**, **al Autorității pentru Reformă Feroviară**, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, **organismele intermediare pentru programele operaționale**, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul instituției prefectului.

**Notă:**

**1. Pentru funcția de consilier juridic din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.**

**2. Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ și Administrației Prezidențiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.**

3. Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerul Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și funcționarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct.2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

4. Majorările prevăzute la pct.1-3, precum și cele prevăzute la art.16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiași persoane.

5. Salariile de bază prevăzute la lit.d) - f) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## II. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale

### a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general, comisar general prim adjunct	S	7282	8072	2,91	3,23
2	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct	S	6844	7546	2,74	3,02
3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, comisar șef secție, director executiv	S	6844	7546	2,74	3,02
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, comisar șef secție adjunct	S	6580	7282	2,63	2,91
5	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș, comisar șef divizie secție	S	6229	6844	2,49	2,74
6	Șef birou, șef oficiu	S	5966	6580	2,39	2,63

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor	S	5008	2,00
	grad profesional superior	S	4733	1,89
	grad profesional principal	S	4345	1,74
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	4905	1,96
	grad profesional superior	S	4561	1,82
	grad profesional principal	S	4216	1,69
	grad profesional asistent	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate	SSD	4216	1,69
	grad profesional superior	SSD	4130	1,65
	grad profesional principal	SSD	3950	1,58
	grad profesional asistent	SSD	3850	1,54
4	Referent	M	4087	1,63
	grad profesional superior	M	3900	1,56
	grad profesional principal	M	3750	1,50
	grad profesional asistent	M	3610	1,44

c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inspector de muncă, inspector social, expert coordonator	S	4905	1,96
	grad profesional superior	S	4561	1,82
	grad profesional principal	S	4216	1,69
	grad profesional asistent	S	3950	1,58
2	Comisar	S	4905	1,96
	grad profesional superior	S	4561	1,82
	grad profesional principal	S	4216	1,69
	grad profesional asistent	S	3950	1,58

3	Comisar grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Comisar superior grad profesional	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

\*\*) Funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, **precum și din structurile teritoriale ale Academiei Române.**

**Notă:**

- În compartimentul Inspecție și Pază Ecologică al Administrației Rezervației Biosferei Delta Dunării va fi utilizată funcția de *inspector ecolog* în locul funcției de *consilier*, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de *agent ecolog* în locul funcției de *referent*, pentru cei cu studii medii, fiind salariați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite.
- Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii de o majorare a salariului de bază de 15%.
- Majorarea prevăzută la pct.2, precum și majorările prevăzute la art.16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulată aceleiași persoane.**
- Salariile de bază prevăzute la lit.b) și c) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

### III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală \*\*\*)

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	
2	Director general <sup>1)</sup>	S
3	Arhitect-șef <sup>2)</sup>	S
4	Director general adjunct	S
5	Director, șef compartiment, director executiv	S
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S
8	Șef birou, șef oficiu	S

<sup>1)</sup> Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

<sup>2)</sup> Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor,	S
	grad profesional superior	
	grad profesional principal	
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;	S
	grad profesional superior	
	grad profesional principal	
	grad profesional asistent	
3	Referent de specialitate;	SSD
	grad profesional superior	
	grad profesional principal	
	grad profesional asistent	
4	Referent;	M
	grad profesional superior	
	grad profesional principal	
	grad profesional asistent	
	grad profesional debutant	M

\*\*\*) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

**Notă:**

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația **viceprimarului**, a **vicepreședintelui** consiliului județean sau a **viceprimarului** municipiului București, după caz.

**B. Reglementări specifice funcționarilor publici**

**Art.1.-** (1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 2.-** Funcționarii publici care, în condițiile legii, exercită temporar o funcție publică de conducere sau o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o exercită cu caracter temporar.

**Art. 3.-** Funcționarii publici care ocupă o altă funcție publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau **prin** transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu.



**Art.4.-** (1) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

(2) Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

**Art.5.-** Funcționarii publici care absolvă studii universitare de licență, în domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție care să le asigure cel puțin salariul de bază avut din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, păstrându-și gradația avută la data promovării.

**Art. 6.-** (1) Funcționarii publici redistribuiți au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi redistribuiți.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici reintegrați, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă nu se prevede altfel.

**Art.7.-** (1) Funcționarii publici, au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror cuantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

a) indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;

b) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă în condițiile și limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

## Capitolul II

### A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

#### I. Salarii pentru administrația publică centrală

##### 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	11406	12884	4,56	5,15
2	Secretar general adjunct	S	10880	11406	4,35	4,56
3	Șef departament	S	<b>9476</b>	<b>11055</b>	3,37	3,86
4	Director general, inspector de stat șef, inspector general	S	9476	11055	3,79	4,42
5	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21
6	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	8774	10529	3,51	4,21

7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	8949	10002	3,58	4,00
8	Șef serviciu, șef secție, președinte federație	S	8247	9476	3,30	3,79
9	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, secretar general federație	S	7546	8072	3,02	3,23

**Notă:**

1. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute pentru administrația publică centrală de specialitate se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituții centrale.
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Auditor	S	5528	2,21
	gradul IA	S	5212	2,08
	gradul I	S	4345	1,74
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	5315	2,13
	gradul I A	S	5008	2,00
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	3950	1,58
3	Consilier juridic	S	5315	2,13
	gradul I A	S	5008	2,00
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist;	SSD	4259	1,70
	gradul IA	SSD	4173	1,67
	gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3850	1,54

5	Referent, inspector, referent	M	4130	1,65
---	-------------------------------	---	------	------

	casier			
	<b>treapta IA</b>			
	<b>treapta I</b>	M	3950	1,58
	<b>treapta II</b>	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2. Funcții specifice unor ministere

### 2.1. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat

Salarii de bază pentru personalul care îndeplinește funcții specifice comerțului exterior și cooperării economice

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Șef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			<b>Anul 2022</b>	
1	Ministru consilier	S	8774	3,51
2	Consilier economic	S	8247	3,30
3	Secretar economic	I	7721	3,09
		II	7282	2,91
		III	6229	2,49
4	Atașat economic	S	5791	2,32
5	Referent transmitere	I	4216	1,69
		II	4173	1,67
		III	4130	1,65
		debutant	3550	1,42

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2.2. Ministerul Tineretului și Sportului

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor**)	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
	Funcții de execuție pe grade profesionale		<b>Anul 2022</b>	
1	Instructor sportiv, referent sportiv;	gradul I	4388	1,76
		gradul II	3900	1,56
		gradul III	3750	1,50
		debutant	3550	1,42

\*\* ) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului **tineretului și sportului**.

**Notă:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2.3. Ministerul Afacerilor Interne

### Funcții specifice Arhivelor Naționale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Arhivist	S	5315	2,13
	gradul IA			
	gradul I			
	gradul II			
	debutant	S	3950	1,58
2	Arhivist	SSD	4259	1,70
	gradul IA			
	gradul I			
	gradul II			
	debutant	SSD	3850	1,54
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
3	Arhivar	M	4130	1,65
	IA			
	I			
	II			
	debutant	M	3610	1,44

**Notă:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2.4. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene

### Funcții specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director instituție subordonată	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct instituție subordonată	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Director direcție	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
7	Șef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Consilier al directorului general	S	6580	2,63
2	Consilier	S	6580	2,63
	gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic	S	6580	2,63
	gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
4	Auditor	S	6580	2,63
5	Registrator de carte funciară	S	6580	2,63
	gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
6	Asistent registrator principal	S	5966	2,39
	gradul IA	S	5966	2,39
	gradul I	S	5110	2,04
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
7	Specialist GIS/IT	S	6580	2,63
	gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
7	Consilier cadastru	S	6580	2,63
	gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
9	Subinginer cadastru	SSD	4216	1,69
	gradul IA	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	4130	1,65
	gradul II	SSD	3950	1,58
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Subinginer	SSD	4216	1,69
	gradul IA	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	4130	1,65
	gradul II	SSD	3950	1,58
	debutant	SSD	3850	1,54

11	Asistent registrator	M	3950	1,58
----	----------------------	---	------	------

	treapta IA			
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
12	Tehnician cadastru			
	treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
13	Referent			
	treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Arhivar	M	3750	1,50
	Arhivar debutant	M	3610	1,44

**Notă:**

1. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege. beneficiază, pentru complexitatea muncii,

2. Personalul prevăzut la lit.a și b) beneficiază de o majorare a salariului de bază de 15%.

3. Majorarea prevăzută la pct.2, precum și majorările prevăzute la art.16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

## 2.5. Ministerul Sănătății

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			<b>Anul 2022</b>	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Asistent-șef	S	6580	2,63
2	Asistent-șef	SSD	4647	1,86
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Asistent-șef	PL	4475	1,79
4	Asistent-șef	M	4302	1,72

**Notă:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Consilier pentru afaceri europene*)	S	6580	2,63

**Notă:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2.7. Funcții specifice din aparatul propriu și din unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Casier trezorer, I	M	3950	1,58
	Casier trezorer, II	M;G	3850	1,54
	Casier trezorer; debutant	M;G	3610	1,44
2	Agent fiscal	M;G	3850	1,54
	Agent fiscal debutant	M;G	3610	1,44

**Notă:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.



## 2.8. Cabinetul demnitarului și serviciile Parlamentului

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Director de cabinet	S	6844	2,74
2	Consilier	S	6580	2,63
3	Expert	S	5791	2,32
4	Consultant	S	4647	1,86
5	Șef cabinet	S	4647	1,86
6	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	<b>4259</b>	<b>1,70</b>
7	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	<b>4173</b>	<b>1,67</b>
8	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	M	<b>3950</b>	<b>1,58</b>
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)	M	3850	1,54

### Notă:

1. Funcțiile din cabinetul demnitarului se utilizează și pentru cancelaria prefectului.
2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2.9. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din cabinetele parlamentare utilizate în circumscripțiile electorale<sup>1)</sup>

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Consilier	S
2	Expert	S
3	Consultant	S
4	Șef cabinet, referent	S, SSD, PL, M
5	Curier personal (șofer)	M, G

<sup>1)</sup> Nivelul minim și maxim al salariilor de bază se stabilesc și se aprobă prin hotărâre a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizată în cabinetul demnitarului.

\*) Aparatul de lucru al: Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, **al Academiei Române**, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Curții Constituționale, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, **al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară**, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, Avocatului Poporului, Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Consiliului Național al Audiovizualului, Agenției Naționale de Presă AGERPRES, Consiliului Economic și Social, Autorității Electorale Permanente, **organismelor intermediare pentru programe operaționale**, altor organe centrale de specialitate.

**Notă:**

1. Pentru funcția de consilier juridic din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.

2. Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ și Administrației Prezidențiale, se acordă o majorare de **15%** a salariului de bază. **Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului Permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.**

3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, **Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Ministerul Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct.2**, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

4. Majorările prevăzute la pct.1-3, precum și cele prevăzute la art.16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleași persoane.

## II. Salarizarea personalului din autorități publice și agenții

### 1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director	S	<b>13126</b>	13705	<b>5,25</b>	5,48
2	Director adjunct	S	11968	13126	4,79	5,25
3	Șef serviciu/Șef oficiu regional de audit	S	11003	11968	4,40	4,79

#### Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază - lei	Coeficient	
				Gradația 0		
				Anul 2022		
1	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit  Superior <i>Vechimea minimă în specialitate 12 ani</i>	S	I	<b>7900</b>	<b>3,16</b>	
			II	<b>7700</b>	<b>3,08</b>	
			III	<b>7500</b>	<b>3,00</b>	
2	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit  Principal <i>Vechimea minimă în specialitate 8 ani</i>	S	I	<b>7400</b>	<b>2,96</b>	
			II	<b>7100</b>	<b>2,84</b>	
			III	<b>6950</b>	<b>2,78</b>	
3	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit  <i>Vechimea minimă în specialitate 3 ani</i>	S	I	6852	2,74	
			II	6563	2,62	
			III	6370	2,55	

#### Notă:

- Prin vechime **minimă** în specialitate **în sensul lit.b)** se înțelege vechimea în funcții economice, juridice și de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi și în cadrul Autorității de Audit.
- La stabilirea vechimii **minime** în specialitate se va lua în calcul și jumătate din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.
- Reglementările specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi se regăsesc la **lit.J** din prezenta anexă.
- Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2. Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenței

### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Director general	S	13705	5,48
2	Director	S	13126	5,25
3	Director adjunct	S	12459	4,98
4	Șef serviciu	S	11933	4,77

**Notă:**

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Inspector de concurență superior	S	7528	3,01
2	Inspector de concurență principal	S	7328	2,93
3	Inspector de concurență asistent	S	6852	2,74
4	Inspector de concurență debutant	S	5008	2,00

**Notă:**

1. Vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției de inspector de concurență.

2. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

3. Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

4. Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Consiliului Concurenței i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

### 3. Salarizarea personalului Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei	Coeficient
				Anul 2022	
1	Consilier/ Director general	S	8 ani în funcții economice sau juridice	12459	4,98
2	Director	S	8 ani în funcții economice sau juridice	11933	4,77
3	Șef serviciu	S	8 ani în funcții economice sau juridice	10880	4,35
4	Șef compartiment	S	8 ani în funcții economice sau juridice	9125	3,65

**Notă:**

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei	Coeficient
				Gradația 0 Anul 2022	
1	Analist financiar gradul I	S	8 ani în funcții economice sau juridice	6844	2,74
	Analist financiar gradul II	S	6 ani în funcții economice sau juridice	6580	2,63
	Analist financiar gradul III	S	4 ani în funcții economice sau juridice	6229	2,49
	Analist financiar gradul IV	S	2 ani în funcții economice sau juridice	5966	2,39
2	Asistent analist treapta I	M	7 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative	4259	1,70
	Asistent analist treapta II	M	4 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative	3950	1,58

**Notă:**

1. Pentru activitatea informatică se pot angaja absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniile științelor exacte (matematică, informatică), științelor inginerești (calculatoare și tehnologia informației, electronică și telecomunicații, inginerie electrică, ingineria sistemelor) sau științe economice (cibernetică, statistică și informatică economică).

2. Pentru activitatea în domeniul relațiilor internaționale se pot angaja în funcția de analist financiar și absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniul limbilor străine/științelor administrative/comunicare, în funcție de necesități.

3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

4. Persoanele care, potrivit legii, gestionează informații clasificate beneficiază de un spor de până la 15% **din salariul de bază** acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului vor fi stabilite de **plenul Oficiului** în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

#### 4. Salarii de bază pentru funcții publice specifice din cadrul Agenției Naționale pentru Integritate

##### a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei		Coeficient
			Anul 2022		
1	Secretar general	S	13512		5,40
2	Director general	S	12459		4,98
3	Director general adjunct	S	11933		4,77
4	Director	S	11933		4,77
5	Director adjunct	S	11055		4,42
6	Șef serviciu	S	10880		4,35
7	Șef birou	S	9125		3,65

**Notă:**

- Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
- Personalul din cadrul Agenției Naționale pentru Integritate care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații clasificate, potrivit legii, beneficiază de un spor de până la 15% **din salariul de bază** acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Integritate, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

##### b) Salarii de bază pentru funcții publice de execuție specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient
			Gradația 0		
			Anul 2022		
1	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	6844		2,74
	Inspector de integritate, grad profesional principal	S	6580		2,63
	Inspector de integritate, grad profesional asistent	S	6229		2,49
	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	3950		1,58

**Notă:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

#### 5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat

##### a) Salarii de bază pentru funcții de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Șef departament	S	11055	12459	4,42	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, șef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcții de execuție specifice:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Consilier de securitate a informațiilor *)	S	6580	2,63
2	Referent de securitate a informațiilor	PL	4388	1,76
3	Referent de securitate a informațiilor	M	4345	1,74

\*) Se aplică și funcției de consilier juridic.

**Notă:**

1. Persoanele care ocupă funcțiile de consilier și referent **se reîncadrează** pe funcțiile de consilier de securitate a informațiilor și, respectiv, referent de securitate a informațiilor.
2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informații clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% **din salariul de bază** acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate, stabilit de conducerea instituției în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, conform prevederilor legale.
3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**6. Administrația Publică Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor**

Funcții specifice din aparatul propriu al administrației publice centrale, instituții subordonate și alte instituții din acest sistem

**6.1. Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate**

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	<b>Medic primar veterinar / Medic veterinar</b> gradul I	S	6580	2,63
2	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32
3	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86
4	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966	2,39
6	 gradul I	S	5417	2,17
7	 gradul II	S	4388	1,76
8	 debutant	S	3950	1,58

9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I A	SSD	4388	1,76
10	I	SSD	4173	1,67
11	II	SSD	3950	1,58
12	debutant	SSD	3850	1,54
13	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	4087	1,63
14	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M	3900	1,56
15	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M	3850	1,54
16	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	3610	1,44
17	Șofer I - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini, conducător șalupă, motorist, marinar		3850	1,54
18	Șofer II - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini, conducător șalupă, motorist, marinar		3750	1,50
19	Agent veterinar, îngrijitor animale de experiență I	M; G	3800	
20	Agent veterinar debutant	M; G	3610	1,44
21	Îngrijitor animale de experiență II	M; G	3750	1,50

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

**Notă:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.



## 6.2. Sporuri și alte drepturi

Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi:

### a) Sporuri:

1. Spor pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de până la 35%;
2. Sporul pentru condiții deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, corespunzător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor - de până la 75%;
3. Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%.
4. Sporurile prevăzute la pct. 1 și la anexa nr. VIII cap.II **lit.I art.1 alin.(1) și art.2 alin.(1) lit.a** nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.
5. Sporurile prevăzute la pct. 2 și anexa nr. VIII cap.II **lit.I art.1 alin.(1) și art.2 alin.(1) lit.b** nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.
6. Sporurile prevăzute la pct. 3 și la anexa nr. VIII cap.II **lit.I art.1 alin.(1) și art.2 alin.(1) lit.c** nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.
7. Sporurile prevăzute la pct. 1, respectiv pct.2, și anexa nr. VIII cap.I lit.B art.1 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.
8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

### b) Alte drepturi:

1. (1) Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituții sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.  
(2) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.  
(3) Cadrele didactice **prevăzute la alin.(2)**, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani în **unități sanitar-veterinare**, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza **unui contract** individual de muncă pe perioadă nedeterminată.
2. (1) Munca prestată de personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de **până la 100%** din salariul de bază al funcției îndeplinite.  
(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.
3. Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază de sporurile și drepturile specifice domeniului de activitate, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții ca și personalul salarizat potrivit prezentei anexe.
4. Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității

Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.

5. Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care își desfășoară activitatea în structurile de inspecție și control sau prin atribuțiile specifice contribuie în actul oficial de control, respectiv de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.

**c). Prevederile lit.a) și b) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din aparatul propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurile subordonate acesteia.**

### III. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale

#### Salarii de bază pentru funcții de specialitate

##### a) Funcții de conducere

Nr · crt	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii*)			
			Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general	S	6580	8247	2,63	3,30
2	Director general adjunct	S	5966	7546	2,39	3,02
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	5966	7546	2,39	3,02
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	5791	7019	2,32	2,81
5	Șef serviciu, șef secție	S	5528	6580	2,21	2,63
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	5417	5791	2,17	2,32

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

##### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr · crt	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii *)		
			Salariul de bază - lei		Coeficient
			Gradația 0		
			Anul 2022		
1	Auditor	S	4819		1,93
	gradul I A	S			
	gradul I	S			
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate	S	4733		1,89
	gradul I A	S			
	gradul I	S			
	gradul II	S			
	debutant	S			
3	Consilier juridic	S	4733		1,89
	gradul I A	S			
	gradul I	S			
	gradul II	S			
	debutant	S	3950		1,58

4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	4130	1,65
	gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

\*) Instituția prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, instituțiile cu atribuții în domeniul administrării, gestionării, expertizării și restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii, **structurile teritoriale ale Academiei Române.**

**Notă:**

1. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.
2. Personalul contractual de specialitate din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului **Mediului** și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o **majorare a salariului de bază** de 15%.

#### IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală

##### Salarii de bază pentru funcții de specialitate

###### a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor
1	Director general	S
2	Director general adjunct	S
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S
5	Șef serviciu, șef secție	S
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor	
	gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	
	gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
3	Consilier juridic	
	gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect , inspector, referent, subinginer, arhivist	
	gradul IA	SSD
	gradul I	SSD
	gradul II	SSD
	debutant	SSD
5	Referent, inspector, <b>arhivar</b> , referent casier	
	IA	M
	I	M
	II	M
	debutant	M
6	Agent agricol	
	I	M
	II	M;G
	debutant	M;G
7	<b>Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf</b>	
	IA	<b>M</b>
	I	<b>M; G</b>
	<b>debutant</b>	<b>M; G</b>
8	<b>Secretar</b>	<b>M; G</b>
	<b>Secretar debutant</b>	<b>M; G</b>
9	<b>Administrator</b>	
	I	<b>M</b>
	II	<b>M</b>
10	<b>Șef depozit</b>	
	I	<b>M</b>
	II	<b>M</b>
11	<b>Casier, magaziner</b>	<b>M; G</b>
	<b>Casier, magaziner</b>	
	<b>debutant</b>	<b>M; G</b>
12	<b>Șef formație pază/ pompieri</b>	<b>M; G</b>
13	<b>Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier</b>	<b>M; G</b>
14	<b>Bucătar, lenjereasă</b>	<b>M; G</b>

15	Îngrijitor		M/G
		debutant	M/G
16	Maistru	I	M; G
		II	M; G
17	Șofer	I	M; G
		II	M; G
18	Muncitor calificat	I	M; G
		II	M; G
		III	M; G
		IV	M; G
19	Muncitor necalificat	I	M; G
		II - fără sporuri	M; G

**Notă:**

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul **primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.**

**c) Funcții utilizate în cadrul serviciilor publice de salvamont din subordinea consiliilor județene și locale**

Nr. crt.	Funcția
1	Salvator montan
	gradul I
	gradul II
	gradul III

**d) Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale**

Nr. crt.	Funcția
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență
2	Șef compartiment pentru prevenire
3	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor
4	Specialist pentru prevenire
5	Servant pompier
6	Șef grupă intervenție
7	Șef echipă specializată
8	Mecanic utilaj
9	Conducător autospecială

**B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții**

**I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate**

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul potrivit studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, redactor șef, inspector șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control comercial I, redactor șef adjunct, președinte federație, șef centru	S	5212	5791	2,08	2,32
6	Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație	S	5110	5315	2,04	2,13
7	Președinte club	S	4905	5417	1,96	2,17
8	Vicepreședinte club, șef complex sportiv, șef bază sportivă/secție sportivă	S	4475	4905	1,79	1,96

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Auditor	S	4819	1,93
	gradul I			
2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate	S	4561	1,82
	gradul I			
	gradul II			
	gradul III			
3	Inginer, economist;	S	4561	1,82
	specialist I A			
	gradul I			
	gradul II			
4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist	SSD	4087	1,63
	I			
	II			
	III			
5	Consilier juridic	S	4561	1,82
	gradul IA			
	gradul I			
	gradul II			
6	Tehnician, merceolog, contabil, referent	M	3950	1,58
	IA			
	I			
	II			
	debutant	M	3610	1,44

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.



## II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient	
	Funcții de execuție pe grade profesionale		Anul 2022		
1	Expert-consultant	IA	S	4561	1,82
		I	S	4216	1,69
		II	S	3950	1,58

**Notă:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## III. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			Anul 2022	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Expert			
	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
2	Instructor			
	I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

**Notă:**

1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică și funcțiilor de specialitate din școala populară de artă.
2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

#### IV. Proiectare

##### Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Proiectant	S	4561	1,82
	gradul I			
	gradul II			
	gradul III			
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer cartograf	SSD	4087	1,63
	gradul I			
	gradul II			
	gradul III			
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Tehnician proiectant	M	3950	1,58
	I			
	II*)			
	III*)			
	debutant*)	M	3610	1,44

\*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf.

#### Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

#### V. Unități de informatică

##### Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Analist, programator, inginer de sistem;	S	4647	1,86
	gradul IA			
	gradul I			
	gradul II			
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, conductor tehnic	SSD	4087	1,63
	gradul I			
	gradul II			
	gradul III			
	debutant	SSD	3850	1,54

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale					
3	Analist (programator) ajutor	IA	M	3950	1,58
		I	M	3850	1,54
		II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
4	Operator, controlor date;	I	M	3950	1,58
		II	M	3850	1,54
		III	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44

**Notă:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**C. Alte funcții comune din sectorul bugetar**

**Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire**

a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Șef formație muncitori	M	4475	5008	1,79	2,00

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient	
			Gradația 0 Anul 2022		
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	3900	1,56
		I	M; G	3750	1,50
		debutant	M; G	3550	1,42
2	Secretar	debutant	M; G	3750	1,50
		debutant	M; G	3550	1,42
3	Administrator, I	M	3750	1,50	
	Administrator, II	M	3550	1,42	
4	Șef depozit, I	M	3750	1,50	
	Șef depozit, II	M	3550	1,42	

5	Casier, magaziner, funcționar, arhivar	M; G	3750	1,50
	Casier, magaziner, funcționar, arhivar, debutant	M; G	3550	1,42
6	Șef formație pază/pompieri	M; G	3750	1,50
7	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	2950	1,18
8	Bucătar, lenjereasă	M; G	2950	1,18
9	Îngrijitor	M/G	2950	1,18
	Îngrijitor, debutant	M/G	2535	1,01
10	Maistru I	M; G	3950	1,58
	Maistru II	M; G	3900	1,56
11	Șofer I	M; G	3850	1,54
	Șofer II	M; G	3750	1,50
12	Muncitor calificat, I / Bucătar calificat	M; G	3850	1,54
	Muncitor calificat, II	M; G	3750	1,50
	Muncitor calificat, III	M; G	3610	1,44
	Muncitor calificat, IV	M; G	3550	1,42
13	Muncitor necalificat I	M; G	2535	1,01
	II - fără sporuri	M; G	2500	1,00

**Notă:**

1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.

2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## D. UNITĂȚI SPORTIVE

### I. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din federații sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național **), expert sportiv		4345	1,74
	gradul IA			
	gradul I		4216	1,69
	gradul II		4087	1,63
	gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3550	1,42
2	Instructor sportiv		3900	1,56
	gradul I		3610	1,44
	gradul II		3550	1,42
	debutant		3550	1,42

	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Instructor sportiv, referent		3900	1,56
	I			
	II		3750	1,50
	III		3610	1,44
	debutant		3550	1,42

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

\*\*) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului și sportului.

## II. Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
	Funcții de execuție pe categorii de clasificare**)			
1	Expert sportiv			
	gradul I A		4302	1,72
	gradul I		4173	1,67
	gradul II		3900	1,56
2	Referent sportiv			
	gradul III		<b>3750</b>	<b>1,50</b>
	gradul IV		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
3	Antrenor			
	categoria I ***)		4302	1,72
	categoria II		4173	1,67
	categoria III		4087	1,63
	categoria IV		3900	1,56
	categoria V		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

\*\*) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

\*\*\*) Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% față de nivelul prevăzut în prezenta secțiune.

### Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## E. UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE

### I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

#### 1. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			<b>Anul 2022</b>	
			Grad I	
1	Șef grup scafandri	M; G	4388	1,76

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### 2. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 <b>Anul 2022</b>	
<b>a) Funcții pe nave maritime</b>				
1	Comandant instructor	S	5966	2,39
2	Șef mecanic instructor	S	4819	1,93
3	Comandant	S	5528	2,21
4	Șef mecanic	S	5315	2,13
5	Pilot maritim I	S	4905	1,96
6	Pilot maritim II	S	4733	1,89
7	Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant	S	4647	1,86
8	Ofițer mecanic secund, șef electrician	S	4561	1,82
9	Ofițer punte maritim	S	4345	1,74
10	Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim	S	4345	1,74
11	Ofițer punte aspirant	M	3550	1,42
12	Ofițer mecanic maritim, electrician aspirant	M	3550	1,42
<b>b) Funcții pe nave portuare, tehnice, fluviale</b>				
13	Căpitan maritim-portuar	M	3850	1,54
14	Șef mecanic maritim-portuar	M	3610	1,44
15	Ofițer punte maritim-portuar, ofițer mecanic maritim-portuar, ofițer electrician maritim-portuar	M	3750	1,50
16	Ofițer mecanic, ofițer electrician; aspirant	M	3550	1,42
17	Ofițer maritim portuar SAR, căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B	SSD, M	3950	1,58
18	Ofițer punte aspirant	M	3550	1,42
19	Șef mecanic fluvial	M	3950	1,58
20	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42

21	Mecanic	M	3550	1,42
22	Marinar stagiar	M, G	2570	1,03
23	Mecanic stagiar	G	2500	1,00
c) Funcții comune pe nave				
24	Șef echipaj	M;G	3850	1,54
25	Conducător șalupă, timonier maritim	M,G	3750	1,50
26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	3750	1,50
27	Marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare	M;G	3610	1,44
28	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu, marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare; debutant	M;G	3550	1,42
29	Scafandru autonom	M;G	3610	1,44
30	Scafandru greu	M;G	2570	1,03
31	Scafandru debutant	M;G	2500	1,00

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la **pct.2** sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acordă o indemnizație de 100 lei/ora de scufundare.

**F. AVIAȚIA CIVILĂ AEROCLUBUL ROMÂNIEI ȘI SCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAȚIE CIVILĂ**

**I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Director general	S	8774	3,51
2	Director general adjunct	S	8423	3,37
1) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor				
1	Comandant detașament de zbor Șef pregătire activități aeronautice Șef birou piloți aeronave		7546	3,02
2	Comandant aeroclub teritorial Șef serviciu aerodrom		7546	3,02
3	Comandant adjunct aeroclub teritorial Instructor șef de zbor Instructor șef zbor sintetic		6844	2,74
4	Șef zbor aeroclub teritorial Șef pregătire la sol		5791	2,32
2) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice				
1	Șef secție întreținere și reparații de bază Șef serviciu întreținere aeronave		6844	2,74
2	Șef sector tehnic		4905	1,96
3	Șef birou proiecte și componente aeronautice Șef birou tehnic tehnologic		5110	2,04
3) Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice				
1	Director zbor Director		8247	3,30
2	Director tehnic Director	S	8247	3,30
3	Șef serviciu certificare personal și tehnică aeronautică Șef serviciu aeronave ultrașoare Șef serviciu Șef serviciu continuitatea navigabilității		7546	3,02
4	Șef serviciu informare zboruri-navigație Șef serviciu dispecerat zbor		6844	2,74
5	Șef birou managementul calității		7546	3,02
6	Șef birou securitate aeronautică Șef birou siguranță aeronautică		6844	2,74
7	Șef birou demonstrații aeriene Șef birou pregătire personal navigant		5791	2,32

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

**Notă:**

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.



b) Funcții de execuție

1. Personal navigant și tehnic navigant profesionist

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Pilot instructor			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
2	Pilot aeronavă			
	clasa a I-a		3450	1,38
	clasa a II-a		2950	1,18
	clasa a III-a		3064	1,23
3	Instructor parașutism			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
4	Mecanic navigant instructor			
	clasa I		4216	1,69
	clasa a II-a		3610	1,44
	clasa a III-a		3200	1,28
5	Mecanic navigant			
	clasa I		3850	1,54
	clasa a II-a		3400	1,36
	clasa a III-a		2900	1,16
6	Inginer recepție și control			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4216	1,69
	clasa a III-a		3750	1,50
7	Inspector pilotaj			
	clasa I		4647	1,86
	clasa a II-a		4388	1,76

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

**Notă:**

În cazul pierderii licenței de zbor pentru calificarea deținută, din cauze medicale, personalul navigant și tehnic navigant profesionist își menține încadrarea în clasa deținută, ca instructor de sol.

## 2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
8	Inginer de aviație	S + Licență		
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4302	1,72
	clasa a III-a		4216	1,69
	clasa a IV-a		4130	1,65
	debutant		3950	1,58
9	Tehnician aviație	M+Licență		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
10	Mecanic de aviație	M + Licență sau Școală profesională + Licență		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
11	Mecanic pentru întreținerea aparatelor de lansare la zbor (turn de parașutism, automosor)	Școală profesională + Licență		
	clasa I		4087	1,63
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3900	1,56
	clasa a IV-a		3750	1,50
	debutant		3610	1,44
12	Maistru de aviație	Școală maiștri + Licență		
	clasa I		4173	1,67
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3850	1,54
13	Inspector aeronautic	S + Licență sau autorizație sau certificat		
	clasa I		4259	1,70
	clasa a II-a		3950	1,58

### 3. Personal instruire sol

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Gradația 0	Coeficient
14	Expert instruire sol	S	<b>Anul 2022</b>	
	clasa I		4173	1,67
	clasa II-a		4087	1,63
	clasa III-a		3950	1,58

### 4. Personal operativ aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			<b>Anul 2022</b>	
15	Dispecer operațiuni zbor	M + Curs de calificare + Licență		
	treapta I		3950	1,58
	treapta II		3900	1,56
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
16	Dispecer operațiuni sol	M + Curs de calificare + Licență		
	treapta I		3900	1,56
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3610	1,44

**Notă:**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## II. Sporuri și alte drepturi

1. Criteriile de încadrare și de avansare în clase, grade și trepte a personalului navigant și tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic și operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

2. Indemnizații de zbor pentru personalul navigant și tehnic navigant profesionist, precum și indemnizația de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic, inclusiv personalul care ocupă funcții de conducere și specialitate:

Nr. crt.	Activitatea pentru care se acordă	Indemnizația - limită maximă
1	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	73 lei/oră/zbor
2	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	57 lei/start sau tur de pistă
3	Salturi cu parașuta	141 lei/salt
4	Lansarea la zbor a aeronavelor și aterizări	9,5 lei/lansare sau aterizare
5	Lucrări de întreținere de bază	30 lei/oră
6	Pliaj parașute	9,5 lei/pliaj

7	Lansare parașute din turn de parașutism	7 lei/lansare
8	Evaluare pentru emitere/reînnoire certificat de navigabilitate aeronave	200 lei/certificat
9	Oră zbor simulator	40 lei/oră
10	Instruire sol teoretică și practică	20 lei/ora instruire
11	Examinare în zbor	170 lei/ora

**Notă:**

1. Indemnizația de zbor la bază pentru zboruri de acrobație și înaltă acrobație aeriană va fi echivalată, astfel:

- o oră zbor acrobație = 2 ore zbor normal
- o oră zbor înaltă acrobație = 4 ore zbor normal
- o oră zbor formație = 4 ore zbor normal
- o oră zbor special = 4 ore zbor normal

2. Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum și majorarea cu până la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se execută în condiții deosebite, se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni va fi stabilită prin criterii astfel încât să nu depășească alocația bugetară pe anul în curs.

## G. AGRICULTURĂ

Autoritatea Națională Fitosanitară;  
Laboratorul central pentru controlul calității semințelor și materialului săditor;  
Laboratoarele pentru controlul calității și igienei vinului

### Salarii de bază pentru funcții de specialitate

#### 1. Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	4647	1,86
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S	4302	1,72
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S	4216	1,69
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

#### 2. Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
3	Tehnician**) IA	M	3900	1,56
	Tehnician**) I	M	3850	1,54
	Tehnician**) II	M	3750	1,50
	Tehnician**) debutant	M	3610	1,44

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

#### Notă:

1. Pentru lucrările agricole, horticele și zootehnice, prezidiul **Academiei de Științe Agricole și Silvice "Gheorghe Ionescu-Șișești"** stabilește tarifele de lucru pentru munca organizată în acord, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## H. PROTECȚIA MEDIULUI

### AGENȚII DE PROTECȚIE A MEDIULUI, ADMINISTRAȚIA REZERVAȚIEI BIOSFEREI "DELTA DUNĂRII"

#### Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Inspector de specialitate, expert, inginer*); expert	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității. Cu același nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, și funcțiile de biolog, chimist, fizician și altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

**Notă:**

Pentru personalul din cadrul Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" și comisariatul Rezervației Biosferei "Delta Dunării" din cadrul Gărzii Naționale de Mediu, care își desfășoară activitatea în teritoriul rezervației, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la art.25. Sporul se acordă proporțional cu timpul lucrat în rezervație.

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
3	Tehnician, observator condiții mediu; **) I A	M	3900	1,56
	Tehnician, observator condiții mediu; **) I	M	3850	1,54
	Tehnician, observator condiții mediu; **) II	M	3750	1,50
	Tehnician, observator condiții mediu; **) debutant	M	3610	1,44

\*\*) Specialitatea funcțiilor de tehnician și de observator condiții mediu este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității.

**Notă:**

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## **I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică**

**Art.1.-** (1) Personalul contractual salarizat potrivit **prezentei anexe la cap.II lit.A - lit. E** poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art.2.-** (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit **prezentei anexe la cap.II lit.F – lit.H și J**, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art.3.-** Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în **prezenta anexă la cap.II lit.A – lit.H și J**, care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

**Art.4.-** (1) Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an și vor fi promovate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(2) Absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să-i asigure cel puțin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradația avută la data promovării.

## J. Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

### SECȚIUNEA 1

#### Salarii de bază

**Art.1.-** (1) Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi încadrat în funcții specifice activității de control/audit se stabilește având în vedere rolul și importanța Curții de Conturi a României, autoritate independentă cu atribuții de control și audit asupra tuturor autorităților publice centrale și locale.

(2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, prevăzute **în prezenta anexă la cap.II**, lit.A, pct. II, pct.1 lit.b).

**Art.2.-** Prin sintagma auditor public extern se înțelege atât funcția de auditor public extern, cât și funcțiile de conducere de director, director adjunct, șef serviciu/șef oficiu regional și șef birou din structurile de control ale Curții de Conturi și ale Autorității de Audit.

**Art.3.-** Perioada mandatului membrilor Curții de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată vechime în specialitatea funcției de auditor public extern.

**Art.4.-** (1) Promovarea personalului de specialitate în funcții și grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condițiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în prezenta anexă.

(2) Condițiile de încadrare și promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi.

**Art.5.-** (1) Auditorii publici externi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă, până la ocuparea acesteia prin concurs, sau în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de indemnizație în perioada respectivă, au dreptul la indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției pe care o preiau.

(2) Numirea temporară în condițiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curții, prin ordin al președintelui Curții de Conturi.

**Art.6.-** Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu excepția perioadei în care contractul de muncă a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesională ori pentru a desfășura activități pe lângă instituții sau organisme internaționale.

### SECȚIUNEA a 2-a

#### Sporuri și alte drepturi

**Art.7.-** (1) Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Curții de Conturi i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art.8.-** (1) Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi, care prin natura muncii de control și audit, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.



**Art.9.-** Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplasează în interesul serviciului la instanțele civile teritoriale situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de diurna de delegare potrivit legii.

**Art.10.-** Membrii Curții de Conturi și personalul de specialitate, trimiși în străinătate pentru acțiuni în interesul serviciului, au drepturile și obligațiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, cu excepția situațiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispozițiilor în vigoare referitoare la drepturile și obligațiile personalului trimis în străinătate.

**FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ****A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE**

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice, alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt	Funcția	Coeficient
Președinția României		
1	Președintele României	12,00
Parlamentul României		
2	Președintele Senatului și președintele Camerei Deputaților	11,50
3	Vicepreședinții Senatului și ai Camerei Deputaților	10,70
4	Secretarii și chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților	10,50
5	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului și Camerei Deputaților	10,00
6	Președinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,70
7	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,40
8	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,20
9	Senatori, deputați	9,00

**B. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE**

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice, numite în funcții potrivit legii

Nr. crt	Funcția	Coeficient
Guvernul României		
1	Prim-ministru	11,50
2	Viceprim-ministru	10,70
3	Ministru	10,50
4	Ministru delegat	10,50
5	Secretar de stat	8,00
6	Subsecretar de stat	7,00
Academia Română		
1	Președinte	10,50
2	Vicepreședinte	8,00
3	Secretar general	8,00

Consiliul Legislativ

7	Președinte consiliu	10,50
8	Președinte de secție	8,00

Avocatul Poporului

9	Avocatul poporului	10,50
10	Adjunct al Avocatului poporului	8,00

Curtea de Conturi

11	Președinte	<b>11,00</b>
12	Vicepreședinte	<b>10,70</b>
13	Președinte Autoritatea de audit	<b>10,70</b>
14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	<b>10,50</b>
15	Consilier conturi	<b>10,50</b>

Secretariatul General al Guvernului

16	Secretar general al Guvernului	10,50
17	Secretar general adjunct al Guvernului	8,00
18	Consilier de stat	8,00

19	Seful Cancelariei Prim-ministrului	8,00
----	------------------------------------	------

Administrația Prezidențială

20	Consilier prezidențial	10,50
21	Consilier de stat	8,00

Consiliul Concurenței

22	Președinte	10,50
23	Vicepreședinte	9,50
24	Consilier de concurență	8,00

Consiliul Național al Audiovizualului

25	Președinte	10,50
26	Membri	8,00

Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității

27	Președinte	10,50
28	Vicepreședinte	9,50
29	Secretar al Consiliului	9,00
30	Membri	8,00

Autoritatea Electorală Permanentă

31	Președinte	10,50
32	Vicepreședinte	8,00

Agenția Națională de Integritate

33	Președinte	9,00
34	Vicepreședinte	8,00

Oficiul Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor

35	Președinte	9,00
36	Membri al plenului	8,00

Oficiul Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat

37	Director general	9,00
----	------------------	------

Instituția Prefectului

38	Prefect	9,00
39	Subprefect	7,50

**C. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE  
DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE**

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt	Funcția	Coeficient
	<b>PRIMĂRII ȘI CONSILII</b>	
1.	Primar general al Capitalei	<b>10,00</b>
2.	Viceprimar al Capitalei	<b>9,00</b>
3.	Președinte al consiliului județean	<b>9,00</b>
4.	Vicepreședinte al consiliului județean	8,00
5.	Primar municipiu reședință de județ	<b>9,00</b>
6.	Primar al sectoarelor municipiului București	<b>9,00</b>
7.	Primar oraș/municipiu (peste 100.001)	<b>7,50</b>
8.	Primar oraș/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	<b>7,00</b>
9.	Primar oraș/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori )	6,50
10.	Primar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,00
11.	Primar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	6,00
12.	Primar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,50
13.	Primar oraș (până la 10.000 locuitori)	5,50
14.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5,00
15.	Primar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	4,50
16.	Primar comună (până la 3.000 locuitori)	4,00
17.	Viceprimar municipiu reședință de județ	8,00
18.	Viceprimar al sectoarelor municipiului București	8,00
19.	Viceprimar oraș/municipiu (peste 100.001)	6,50
20.	Viceprimar oraș/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	6,00
21.	Viceprimar oraș/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,50
22.	Viceprimar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00
23.	Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,00
24.	Viceprimar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50
25.	Viceprimar oraș (până la 10.000 locuitori)	4,50
26.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00
27.	Viceprimar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50
28.	Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)	3,00

#### D. FUNCȚII ASIMILATE CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru personalul din instituții publice din subordinea Guvernului

Nr. crt	Funcția	Coeficient	
		minim	maxim
	<b>Instituții publice din subordinea Guvernului *)</b>		
1	Conducătorul instituției (președinte, director general, șef oficiu, etc.)	6,80	7,40
2	Adjunctul conducătorului instituției (vicepreședinte, director general adjunct, etc.)	6,40	7,00

\*) Instituțiile publice și denumirile funcțiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.